

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за июнь 2024 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Число вакансий на одно предложение.....	4
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	5
Предложения по воеводствам	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Средняя заработная плата (официальные данные)	10
Изменение реальной заработной платы.....	11
Количество смен в опубликованных предложениях	12
Выводы и прогнозы.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше	13

Иногда свернуть не туда - единственный способ попасть куда нужно.

Mandy Hale

Действительно, в предыдущие пару месяцев могло показаться, что польский рынок труда «свернул куда-то не туда». Однако права в данном случае автор вышеприведенной цитаты – это был лишь иной путь, но все же в нужном направлении.

Показатели подросли. Ситуация выровнялась. Тенденции июня текущего года вполне соответствуют тем, что царили в те же месяцы предыдущих лет.

Хорошо это или плохо? Точно не плохо. К чему это может привести, и какие сценарии развития ждут нас в ближайшее время? Давайте разбираться.

Общее количество вакансий и предложений

Тренд роста числа вакансий и предложений (объявлений с однотипными вакансиями) в июне продолжился. Причем в формате, очень напоминающем май.

Если предложений за месяц стало больше на 566 единиц (+3% за месяц), то число вакансий выросло сразу на 5,6 тысяч (+9,5% за месяц). Это значит, что крупные игроки продолжили выходить на рынок, чувствуя позитивные изменения. И это первый летний месяц – время начала отпускного сезона.

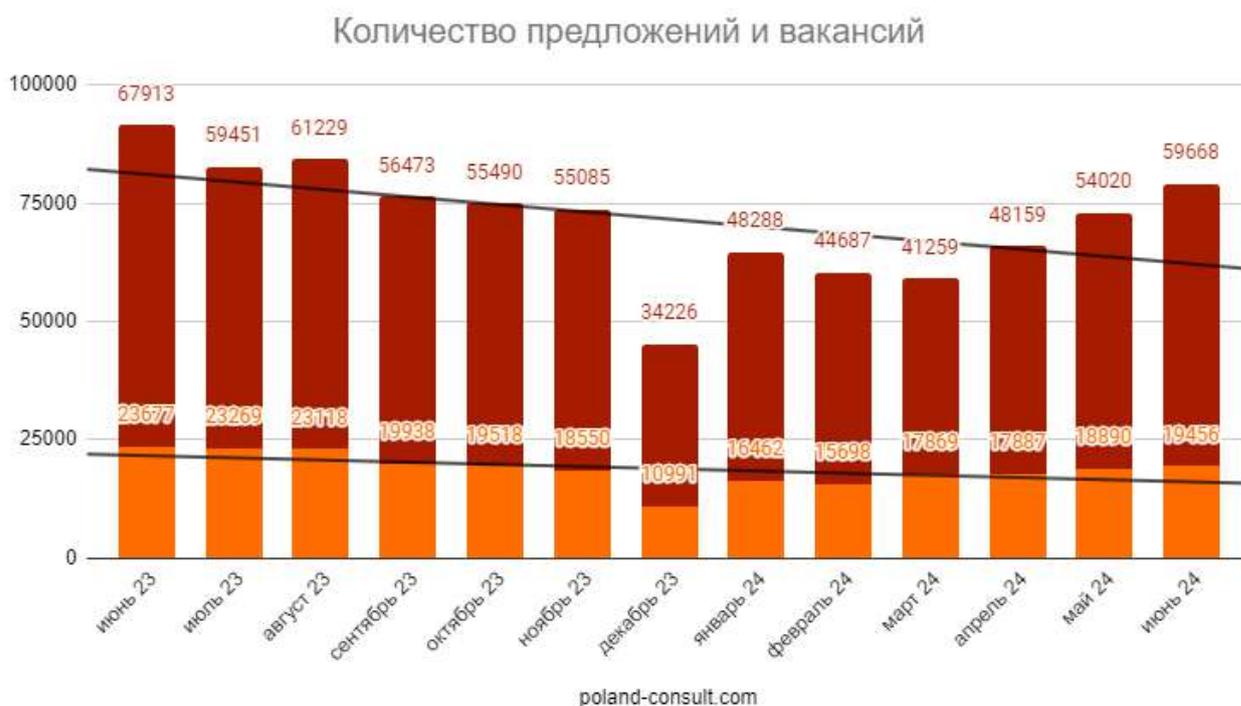
Вместе с тем относительно предыдущего года показатели пока заметно ниже. Вакансия в июне 2024 года на 12% меньше, чем годом ранее, а предложений на 18%.

В цифрах положение выглядит следующим образом:

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
июнь 23	23677 ↑1441	67913 ↑5770
июль 23	23269 ↓408	59451 ↓8462
август 23	23118 ↓151	61229 ↑1778
сентябрь 23	19938 ↓3180	56473 ↓4756
октябрь 23	19518 ↓420	55490 ↓983
ноябрь 23	18550 ↓968	55085 ↓405

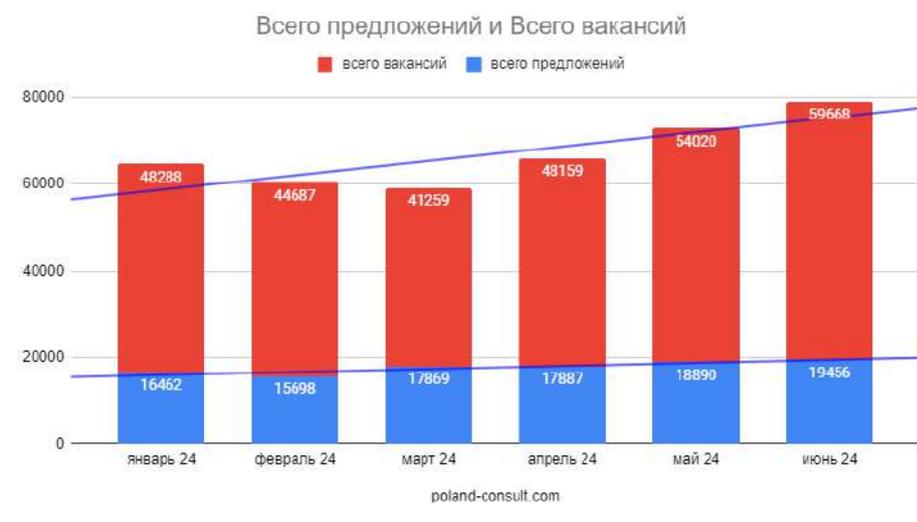
декабрь 23	10991 ↓7559	34226 ↓20859
январь 24	16462 ↑5471	48288 ↑14062
февраль 24	15698 ↓764	44687 ↓3601
март 24	17869 ↑2171	41259 ↓3428
апрель 24	17887 ↑18	48159 ↑6900
май 24	18890 ↑1003	54020 ↑5861
июнь 24	19456 ↑566	59668 ↑5648

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Годовые тенденции подтверждают сказанное – линии тренда показывают снижение. При этом линия вакансий продолжает заваливаться значительно сильнее, чем по предложениям.

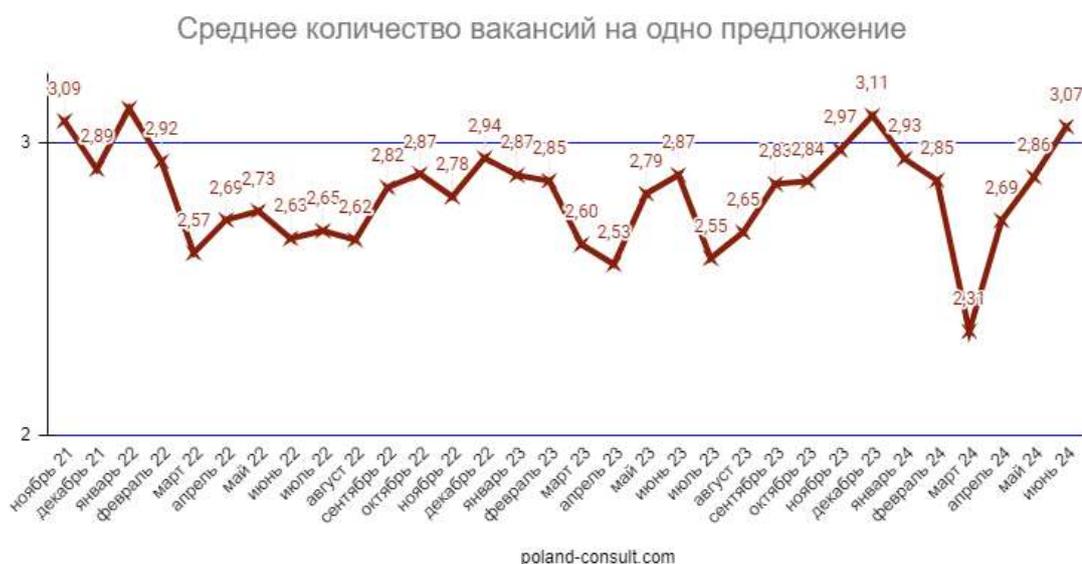
На полугодовом графике, который традиционно первым реагирует на зарождающиеся тенденции, все уже значительно лучше. Здесь рост наметился еще более ярко, чем в мае.



Число вакансий на одно предложение

Эти данные июньского Монитора, пожалуй, самые оптимистичные. «Линия трех» пересечена вверх, а это значит, что крупные компании уверенно взяли за набор персонала. Дефицита вакансий точно нет. Другой вопрос – их качество, но к нему мы вернемся далее.

Пока же можно с радостью констатировать редкий случай выхода графика в позитивную зону. Конечно, одноразовый пик еще не говорит о тенденции, но любой путь начинается с первого шага. Если удастся закрепиться выше «линии трех», можно будет говорить о значительной активизации на рынке труда. В условиях лета подобное маловероятно, но если линия хотя бы не свалится в глубокий минус, это уже будет неплохим заделом для будущей осени.



Новые предложения и количество трудоустроенных

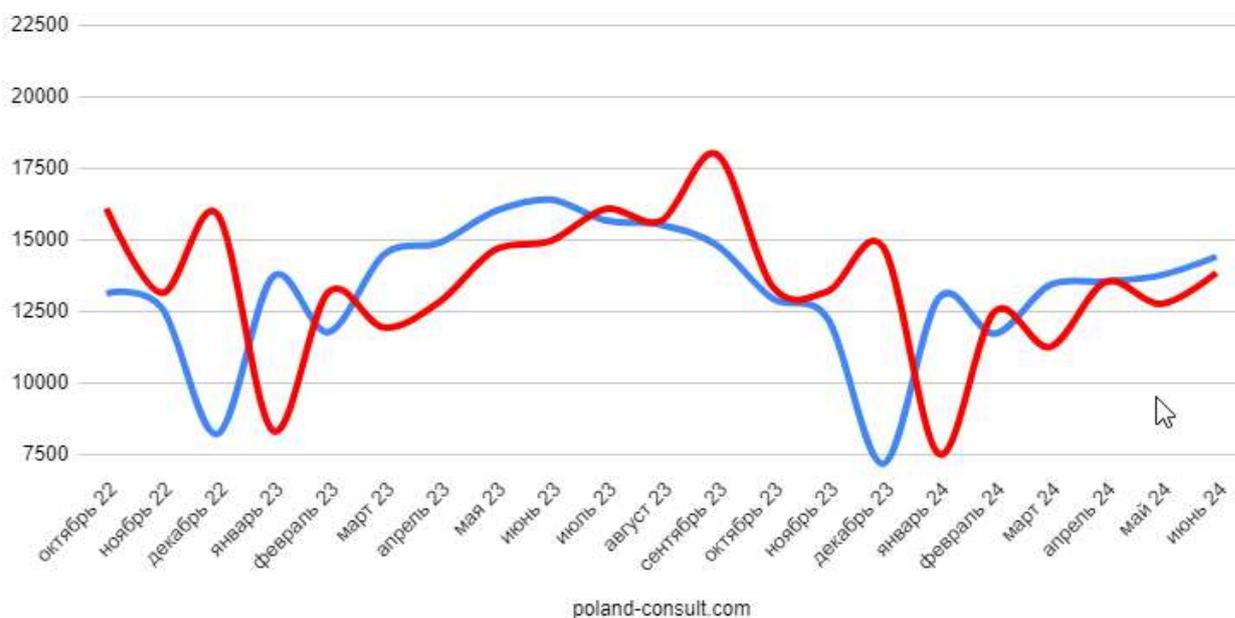
Наш любимый «крокодил» (соотношение числа новых предложений к числу условно трудоустроенных) ожил, и еще больше приоткрыл «челюсти» (линии графиков). Это были самые большие опасения – не схлопнутся ли графики снова. Но, к счастью, все развивалось по лучшему сценарию.

Майский «узелок» немного подпортил картину, но в июне появился шанс, что графики выйдут на движение, аналогичное прошлому году. Значит и их дальнейший маршрут может быть похожим, то есть рост, пусть и умеренный, продолжится.

Еще один важный момент – число предложений полностью обновилось за месяц. Это значит, что вакансии не застаиваются. Работники разбирают их с не меньшим энтузиазмом, чем работодатели предлагают. Для развития всего рынка – это очень неплохо. Но, опять же, для качества вакансий – показатель не лучший.

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавленные предложения и число трудоустроенных



В цифрах ситуация выглядит так:

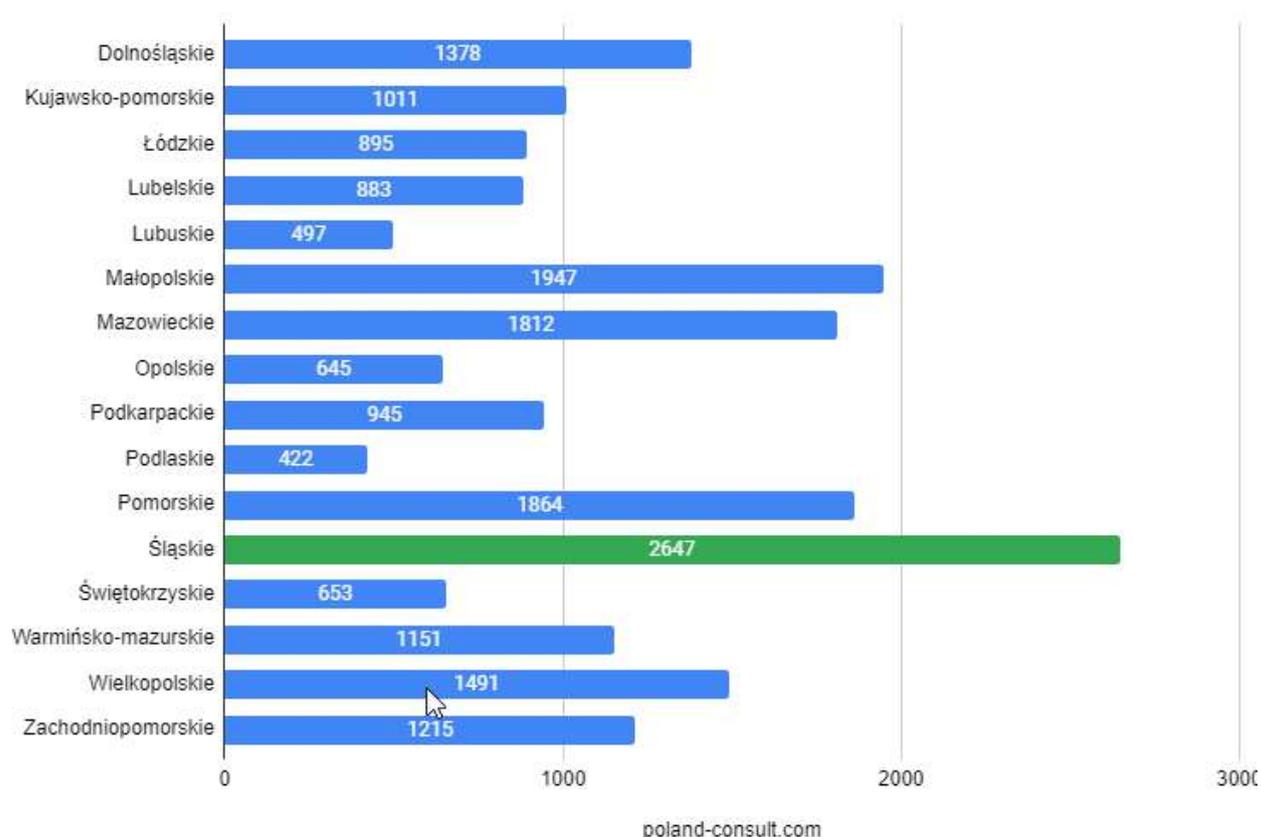
Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц (закрытые позиции)
июн.23	16409 ^{↑407}	14968 ^{↑311}
июл.23	15683 ^{↓726}	16091 ^{↑1123}
авг.23	15530 ^{↓153}	15618 ^{↓410}
сен.22	14814 ^{↓716}	17994 ^{↑2313}
окт.23	12952 ^{↓1862}	13372 ^{↓4622}
ноя.23	12238 ^{↓714}	13206 ^{↓166}
дек.23	7475 ^{↓5063}	14734 ^{↑1528}
янв.24	12986 ^{↑5811}	7515 ^{↓7219}
фев.24	11728 ^{↓1258}	12492 ^{↑4977}
мар.24	13427 ^{↑1699}	11256 ^{↓1236}
апр.24	13547 ^{↑120}	13529 ^{↑2273}
май.24	13768 ^{↑221}	12765 ^{↓764}
июн.24	14419 ^{↑651}	13859 ^{↑1088}

Предложения по воеводствам

В этой категории изменения не являются показателем для всей Польши - практически везде незначительные колебания, пропорциональные долям на рынке. Но лицам, ищущим работу, стоит к ним приглядеться, чтобы понимать структуру распределения предложений (в каком воеводстве их больше).

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1378
Kujawsko-pomorskie	1011
Łódzkie	895
Lubelskie	883
Lubuskie	497

Małopolskie	1947
Mazowieckie	1812
Opolskie	645
Podkarpackie	945
Podlaskie	422
Pomorskie	1864
Śląskie	2647
Świętokrzyskie	653
Warmińsko-mazurskie	1151
Wielkopolskie	1491
Zachodniopomorskie	1215
Итого	19456



Типы трудовых договоров в предложениях

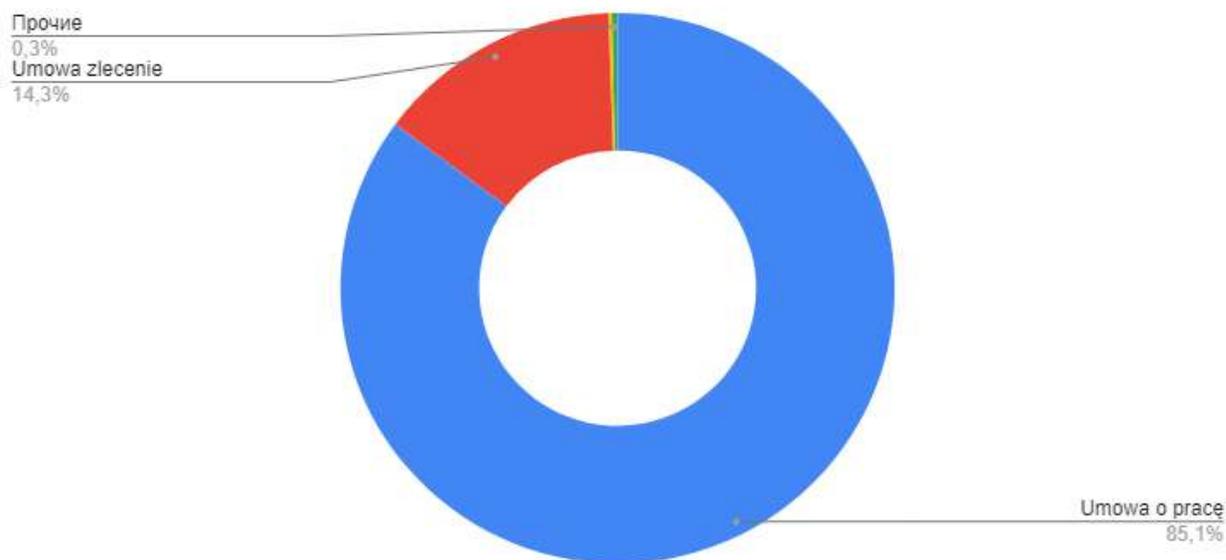
Здесь положение двойное. Число умов о праце выросло. С одной стороны, это

хорошая новость, так как только этот тип договоров дает сотруднику максимальную защищенность по закону. С другой – говорит о некотором замедлении интереса к иностранной рабочей силе.

Последний параметр рассмотрим подробнее далее, а пока цифры:

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
85,14%	14,3%	0,2%	0,34%

Типы договоров в предложениях работы

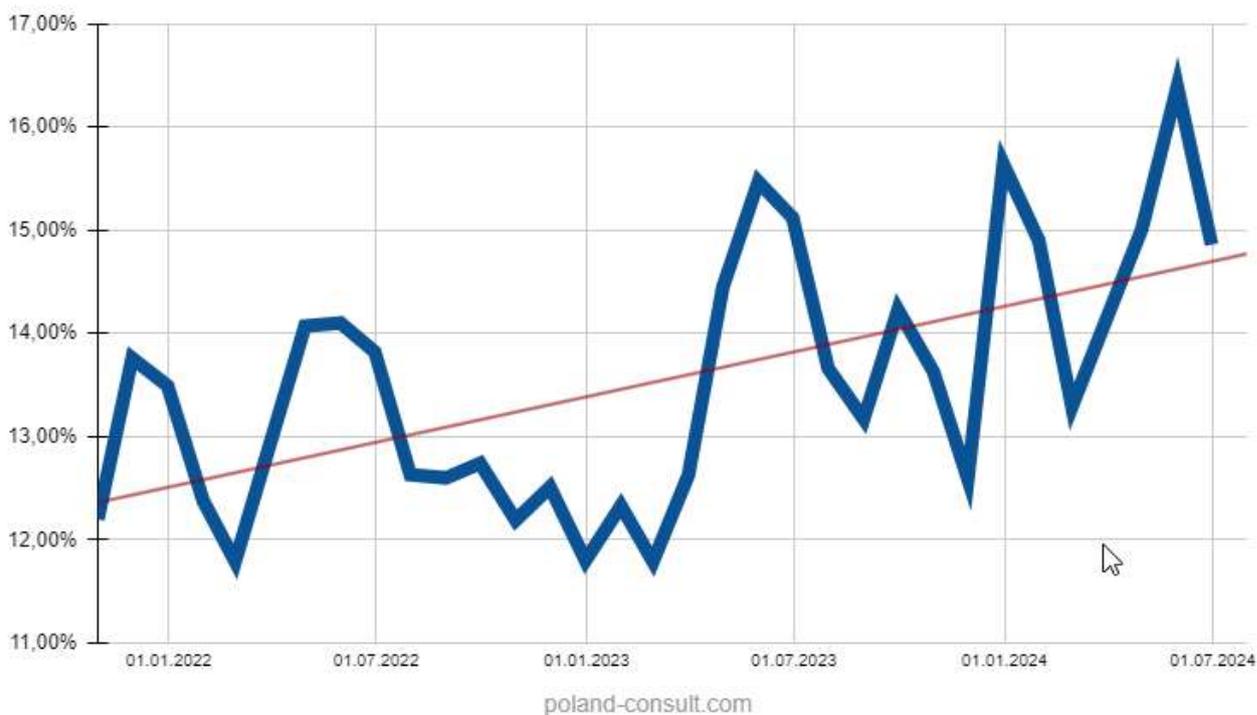


Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Этот параметр во многом связан с предыдущим (чем больше договоров, не являющихся умовами о праце, тем выше коэффициент потребности в иностранцах). Здесь, как уже отмечалось, показатель немного снижается.

Пока ничего критичного, и общий тренд все одно демонстрирует рост, а линия тренда вниз не пересечена, но приглядеться к показателю стоит внимательно.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



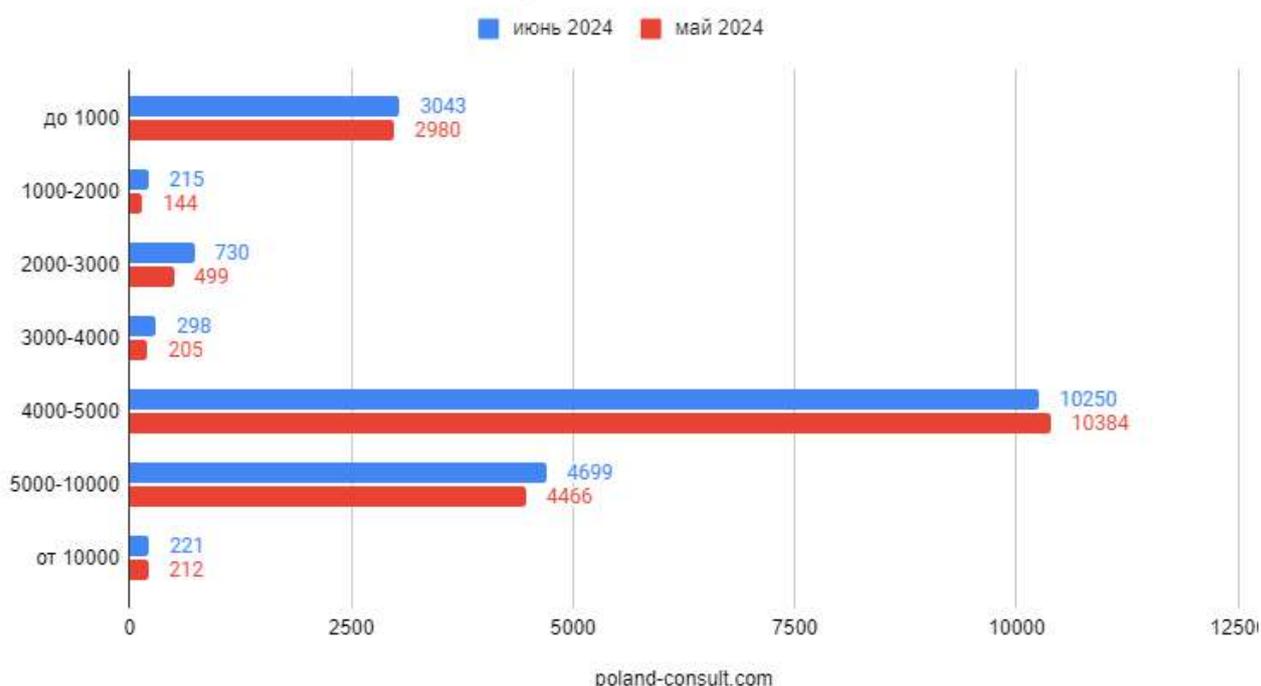
Распределение вакансий по заработным платам

Здесь практически без изменений. И без того невысокое качество (в плане оплаты труда) вакансий осталось прежним. Это говорит о том, что на данном этапе рынок нашел свои ориентиры и закрепился возле них.

Удивительного в этом ничего нет. Учитывая вышеприведенные данные, ситуация ожидаемая – напомним, что и число новых предложений, и число трудоустроенных примерно равны, то есть все, что предлагают работодатели, работники разбирают. А зачем платить больше, если и так «все довольны»? Вопрос риторический.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3043 ¹⁶³
1000-2000	215 ¹⁷¹
2000-3000	730 ¹²³¹
3000-4000	298 ¹⁹³
4000-5000	10250 ^{↓134}
5000-10000	4699 ¹²³³
от 10000	221 ¹⁹

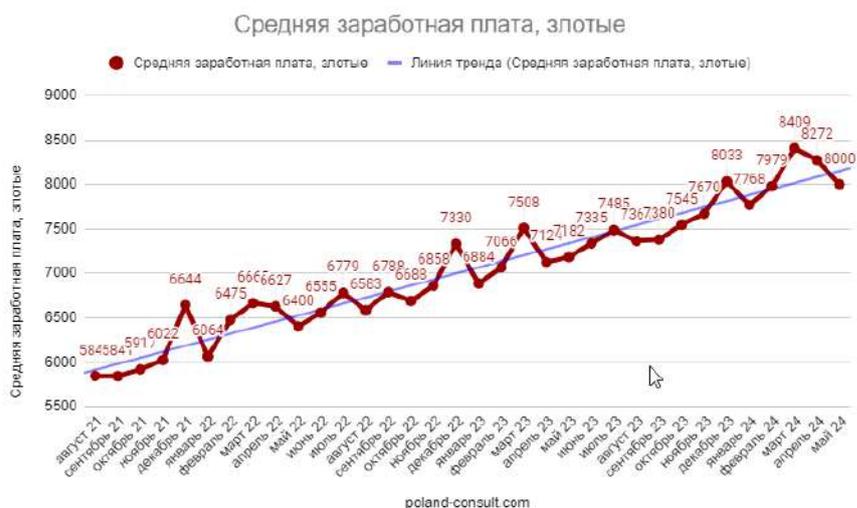
Зарботная плата



Средняя заработная плата (официальные данные)

В официальных данных свои нюансы. Из-за задержки в публикации на данный момент речь идет только о майских показателях. В процентах они подросли на 11,4% год к году, но в абсолютных цифрах стали чуть ниже, относительно апреля:

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Июнь 23	7335
Июль 23	7485
Август 23	7364
Сентябрь 23	7380
Октябрь 23	7545
Ноябрь 23	7670
Декабрь 23	8033
Январь 24	7768
Февраль 24	7979
Март 24	8409
Апрель 24	8272
Май 2024	7999



Изменение реальной заработной платы

Здесь данные логичное следствие предыдущих. Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

Зеленая зона, как видно на графике, продолжает уверенно сохраняться. Это отличная новость. После стольких месяцев «красноты» график явно закрепился в позитивной зоне роста реальных доходов.

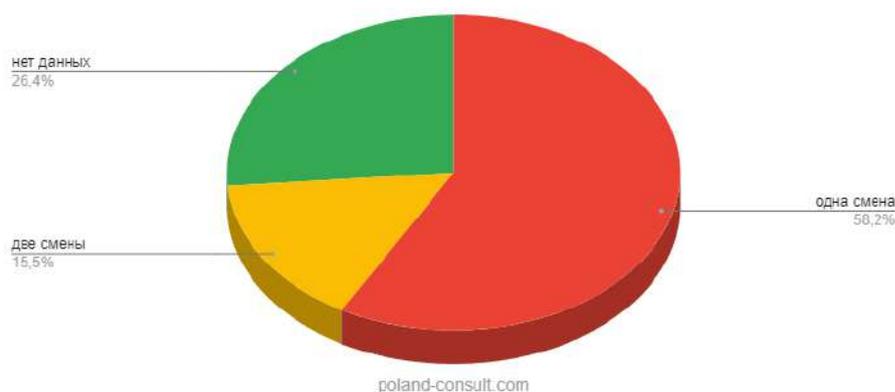


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
11320	3009	5127

Количество смен в предложениях



Выводы и прогнозы

Июнь – молодец! Конечно, особого негатива от него и не ожидали, но то с какой уверенностью он поддержал рост, говорит о возможности ожидать продолжения восстановления.

Не очень хорошая новость в том, что вряд ли это произойдет в июле – августе. Все-таки лето есть лето – отпуска, традиционное снижение активности и т.п. Но если рынок немного и скорректируется, то скорее всего для продолжения сложившихся трендов осенью.

Что касается рекомендаций на ближайшее время, то:

- Время для добровольной смены работы: **удовлетворительно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **удовлетворительно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **удовлетворительно**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освядчение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта

[«Польский консультант»](#).

