

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за май 2024 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Число вакансий на одно предложение.....	4
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Средняя заработная плата (официальные данные)	10
Изменение реальной заработной платы.....	11
Количество смен в опубликованных предложениях	11
Выводы и прогнозы.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше	12

Эти строчки знаменитой поэтессы как нельзя лучше отражают произошедшее в минувшем мае. Если апрель, поперек большинства прогнозов, вызывал некоторый страх за состояние польского рынка труда, то май, в некотором смысле столь же неожиданно, подарил надежду.

Но, несмотря на неплохие данные, надежда – это еще не тенденция, а лишь намек на то, что ситуация может развиваться по положительному сценарию. Что же произошло? Что ждет рынок труда летом? Давайте разбираться.

Общее количество вакансий и предложений

Рост продолжился по обоим показателям, причем если темпы увеличения вакансий остались на уровне предыдущего месяца (их стало больше на 5,9 тысяч), то количество предложений (объявлений с однотипными вакансиями) продемонстрировало увеличение сразу на тысячу (напомним, в апреле они выросли всего на 18 единиц).

Все это несомненно **отличный показатель**, хотя до прорывных данных и сформировавшихся трендов еще очень далеко.

Вместе с тем, как говорится, все познается в сравнении, и здесь май 2024 года значительно проигрывает аналогичному месяцу года предыдущего. В сравнении с маем 2023го вакансий стало меньше на 13%, а предложений на 15%. То есть ситуация на рынке в текущем году очевидно хуже.

В цифрах положение выглядит следующим образом:

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
май 23	22236 ↑1345	62143 ↑9216
июнь 23	23677 ↑1441	67913 ↑5770
июль 23	23269 ↓408	59451 ↓8462
август 23	23118 ↓151	61229 ↑1778
сентябрь 23	19938 ↓3180	56473 ↓4756
октябрь 23	19518 ↓420	55490 ↓983

ноябрь 23	18550 ↓968	55085 ↓405
декабрь 23	10991 ↓7559	34226 ↓20859
январь 24	16462 ↑5471	48288 ↑14062
февраль 24	15698 ↓764	44687 ↓3601
март 24	17869 ↑2171	41259 ↓3428
апрель 24	17887 ↑18	48159 ↑6900
май 24	18890 ↑1003	54020 ↑5861

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Годовые тенденции подтверждают сказанное – линии тренда показывают снижение. При этом линия вакансий продолжает заваливаться значительно сильнее, чем по предложениям.

На полугодовом графике, который традиционно первым реагирует на зарождающиеся тенденции, но, к сожалению, чаще и ошибается, все уже значительно лучше. Здесь рост наметился более ярко.



Число вакансий на одно предложение

Здесь данные можно смело назвать хорошими. Среднее количество вакансий на одно предложение продолжает расти. Да, «линию трех» еще не пересекли, но с февраля 2022 года это и случалось только единожды.

Данные означают, что крупные игроки продолжают выходить на рынок. Значит ситуация в экономике в общем понемногу, но улучшается, что и отражается, в том числе, на рынке труда.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Наш любимый «крокодил» (соотношение числа новых предложений к числу условно трудоустроенных) чуть ожил, а приоткрыл «челюсти» (линии графиков). К сожалению, пока незначительно, и это вряд ли может сигнализировать об однозначном позитиве на долгую перспективу, но все же такое положение вещей лучше, чем застой.

К тому же вниз пошла именно красная «челюсть», то есть при небольшом, но росте числа новых позиций, число трудоустроенных снизилось. **Работники не стали активно разбирать все подряд предложения**, а значит им хватило сил и смелости (времени, накопленный средств), чтобы противостоять работодателям. Если эта тенденция продолжится, качество вакансий может улучшиться.

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных



В цифрах ситуация выглядит так:

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц (закрытые позиции)
май.23	16002 ^{↑1100}	14657 ^{↑1821}
июн.23	16409 ^{↑407}	14968 ^{↑311}
июл.23	15683 ^{↓726}	16091 ^{↑1123}
авг.23	15530 ^{↓153}	15618 ^{↓410}
сен.22	14814 ^{↓716}	17994 ^{↑2313}
окт.23	12952 ^{↓1862}	13372 ^{↓4622}

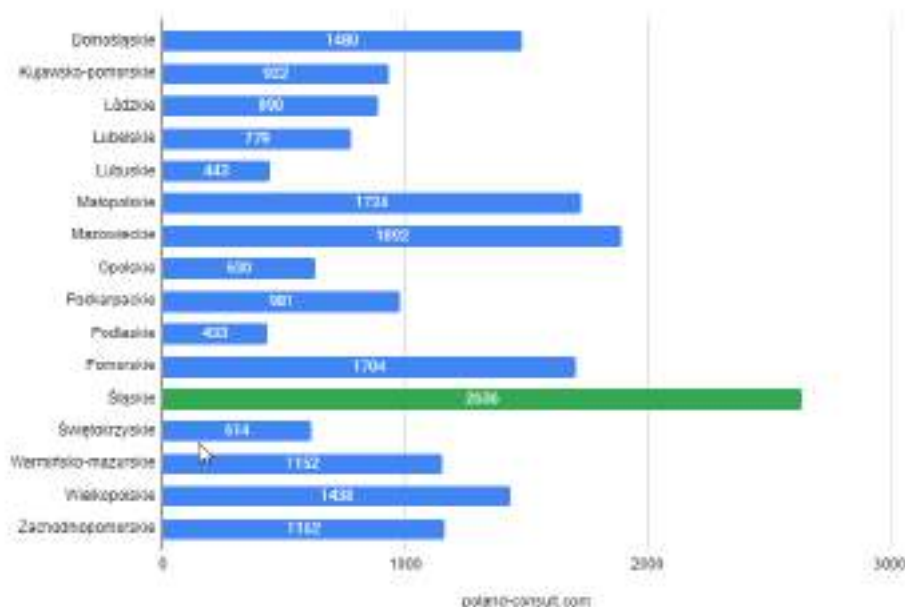
ноя.23	12238 ^{↓714}	13206 ^{↓166}
дек.23	7475 ^{↓5063}	14734 ^{↑1528}
январ.24	12986 ^{↑5811}	7515 ^{↓7219}
февр.24	11728 ^{↓1258}	12492 ^{↑4977}
мар.24	13427 ^{↑1699}	11256 ^{↓1236}
апр.24	13547 ^{↑120}	13529 ^{↑2273}
май.24	13768 ^{↑221}	12765 ^{↓764}

Предложения по воеводствам

В этой категории изменения не очень интересны. Практически везде незначительные колебания, пропорциональные долям на рынке. Однако, как и всегда, для лиц, ищущих работу, будет интересна сама структура распределения предложений (в каком воеводстве их больше).

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1480
Kujawsko-pomorskie	932
Łódzkie	890
Lubelskie	779
Lubuskie	443
Małopolskie	1724
Mazowieckie	1892
Opolskie	630
Podkarpackie	981
Podlaskie	433
Pomorskie	1704
Śląskie	2636
Świętokrzyskie	614
Warmińsko-mazurskie	1152

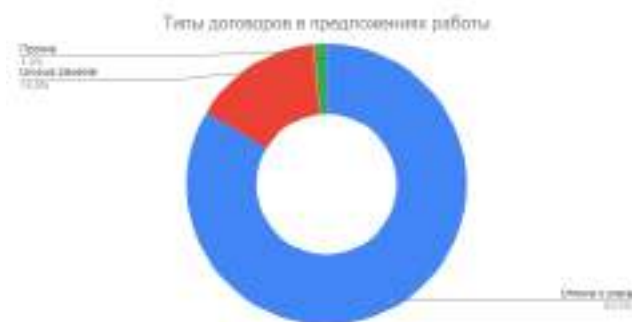
Wielkopolskie	1438
Zachodniopomorskie	1162
Итого	18890



Типы трудовых договоров в предложениях

Продолжилась тенденция тихого роста «мусорных договоров» (так в Польше называют контракты на работу, отличные от умов о праце). С одной стороны, это символизирует об ухудшении условий трудоустройства для работников, но с другой – косвенно говорит о росте потребности в иностранной рабочей силе. К этому вопросу мы еще вернемся далее. Пока цифры:

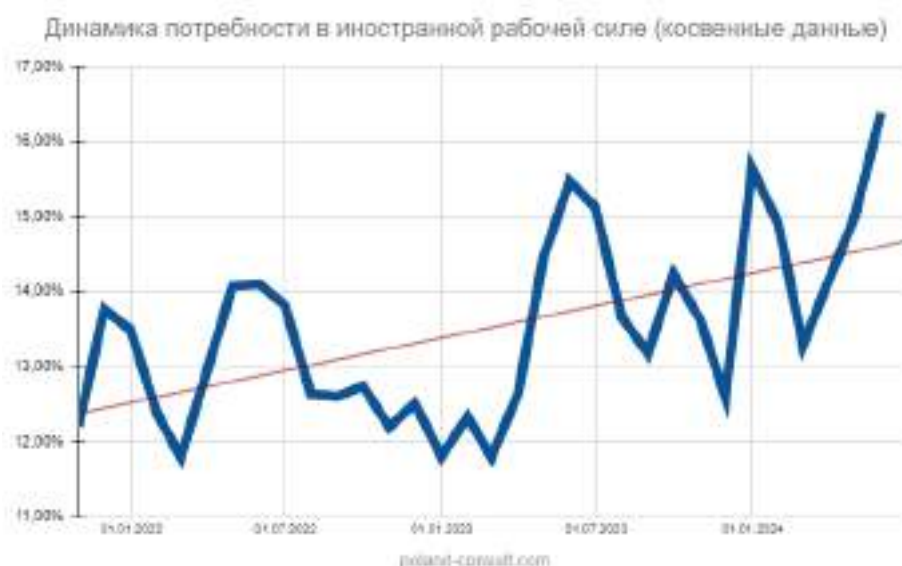
Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
83,61%	14,9%	0,13%	1,4%



Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Этот параметр во многом связан с предыдущим (чем больше договоров, не являющихся умовами о праце, тем выше потребность в иностранцах). Здесь ситуация предсказуемая – потребность в иностранцах растет.

В первую очередь это связано с тем, что не очень качественные вакансии поляки разбирают не охотно, а работодатели не спешат их улучшать. Кто победить в этой борьбе покажется время, а пока ситуация такова (напомним, что мартовский пик может быть связан с техническими ошибками в источнике данных, поэтому в этот раз предоставим два графика – с мартом и без него):



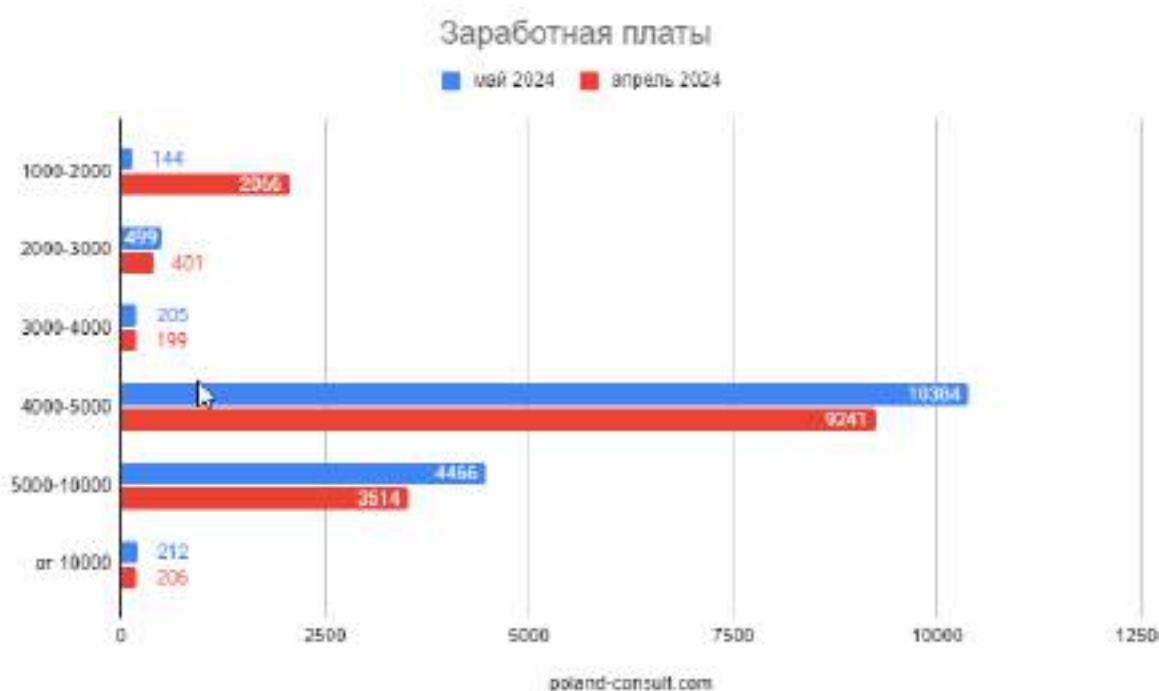
Обратите внимание, что даже без марта (второй график) рост параметра очевиден, а значит тренд можно считать устойчивым.

Распределение вакансий по заработным платам

Здесь изменения небольшие, но интересные. Выросло число предложений не только в категории «4000 – 5000 злотых», куда входят и вакансии с минимальной зарплатой, но и «5000 – 10000 злотых». При общем невысоком росте, это хороший показатель, пока только намекающий, но все же на улучшение качества предложений.

Это вполне ожидаемо при падении числа трудоустроенных, но главное не подрастерять темпы, учитывая период летних отпусков.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2980 ^{↑738}
1000-2000	144 ^{↓431}
2000-3000	499 ^{↑47}
3000-4000	205 ^{↑2}
4000-5000	10384 ^{↑345}
5000-10000	4466 ^{↑296}
от 10000	212 ^{↑6}



Средняя заработная плата (официальные данные)

В официальных данных свои нюансы. Из-за задержки в публикации на данный момент речь идет только об апрельских показателях. В процентах они подросли на рекордные 16% год к году, но в абсолютных цифрах стали чуть ниже, относительно марта:

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Апрель 23	7124
Май 23	7182
Июнь 23	7335
Июль 23	7485
Август 23	7364
Сентябрь 23	7380
Октябрь 23	7545
Ноябрь 23	7670
Декабрь 23	8033
Январь 24	7768
Февраль 24	7979
Март 24	8409
Апрель 24	8272



Изменение реальной заработной платы

Здесь данные логичное следствие предыдущих. Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

Зеленая зона, как видно на графике, продолжает расширяться. Это хорошая новость. После стольких месяцев «красноты» график явно закрепился в позитивной зоне роста реальных доходов.

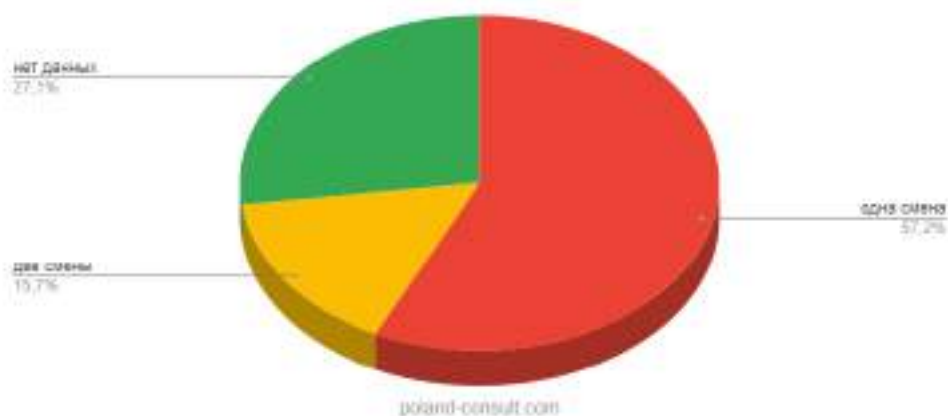


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
10796	2974	5120

Количество смен в предложениях



Выводы и прогнозы

Май приятно удивил. Он не смог отыграть неуверенность марта-апреля, и не продемонстрировал успехов того же периода 2023 года, но в целом прошел позитивно. Весь вопрос в том окажется май 2024 года родоначальником тенденций или его данные случайны. Об этом можно будет говорить ближе к осени.

Вместе с тем резких движений (если не случится форс-мажора) ожидать не стоит в любом случае. Впереди лето – сезон отпусков, когда работодатели неохотно занимаются сменой персонала, если этого возможно избежать.

Однако лето – это еще и время традиционного увеличения вакансий на временную работу. Поэтому стоит ожидать рост предложений в этой категории (кафе, рестораны, отели и т.п.).

Что касается рекомендаций на ближайшее время, то:

- Время для добровольной смены работы: **удовлетворительно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **удовлетворительно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **удовлетворительно**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта

«[Польский консультант](#)».