

# Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

## Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за апрель 2024 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Число вакансий на одно предложение.....	4
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	5
Предложения по воеводствам .....	7
Типы трудовых договоров в предложениях.....	8
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе .....	9
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Средняя заработная плата (официальные данные) .....	10
Изменение реальной заработной платы.....	11
Количество смен в опубликованных предложениях .....	12
Выводы и прогнозы.....	13
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше .....	13

Польский рынок труда не здоров. Это факт. Как факт и то, что в показателях наблюдаются некоторые улучшения. Что-то подросло, что-то осталось без изменений.

Весь вопрос в том, чем является наблюдаемая картина – курсом на выздоровление или всего лишь стабилизацией болезненного состояния.

Что произошло на рынке труда в апреле? Что ждет впереди? Какие перспективы трудоустройства иностранцев в Польше? Давайте разбираться.

### **Общее количество вакансий и предложений**

Крайне интересные колебания произошли в апреле по числу вакансий и предложений (объявлений с одготипными предложениями). Впервые за все время наблюдений число предложений за месяц практически не изменилось. Здесь конечно можно говорить, что не упало и то праздник, однако число вакансий при этом выросло сразу на ~7 тысяч.

О чем это говорит? О том, что **число вакансий на одно предложение увеличилось**, а значит на рынок массово хлынули крупные компании. К этой теме мы еще вернемся далее.

При этом показателем нездоровья рынка является сравнение с прошлым годом – число вакансий в апреле 2024 года на 9% меньше чем в 2023 году, а **предложений стало меньше на 16% за год**. К анализу ситуации перейдем ниже, а пока цифры:

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
апрель 23	20891 <span style="color: green;">↑2066</span>	52927 <span style="color: green;">↑3900</span>
май 23	22236 <span style="color: green;">↑1345</span>	62143 <span style="color: green;">↑9216</span>
июнь 23	23677 <span style="color: green;">↑1441</span>	67913 <span style="color: green;">↑5770</span>
июль 23	23269 <span style="color: red;">↓408</span>	59451 <span style="color: red;">↓8462</span>
август 23	23118 <span style="color: red;">↓151</span>	61229 <span style="color: green;">↑1778</span>
сентябрь 23	19938 <span style="color: red;">↓3180</span>	56473 <span style="color: red;">↓4756</span>

октябрь 23	19518 ↓420	55490 ↓983
ноябрь 23	18550 ↓968	55085 ↓405
декабрь 23	10991 ↓7559	34226 ↓20859
январь 24	16462 ↑5471	48288 ↑14062
февраль 24	15698 ↓764	44687 ↓3601
март 24	17869 ↑2171	41259 ↓3428
апрель 24	17887 ↑18	48159 ↑6900

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Годовые тенденции очевидны – это снижение. При этом заметно, что линия тренда по вакансиям заваливается значительно сильнее, чем по предложениям.

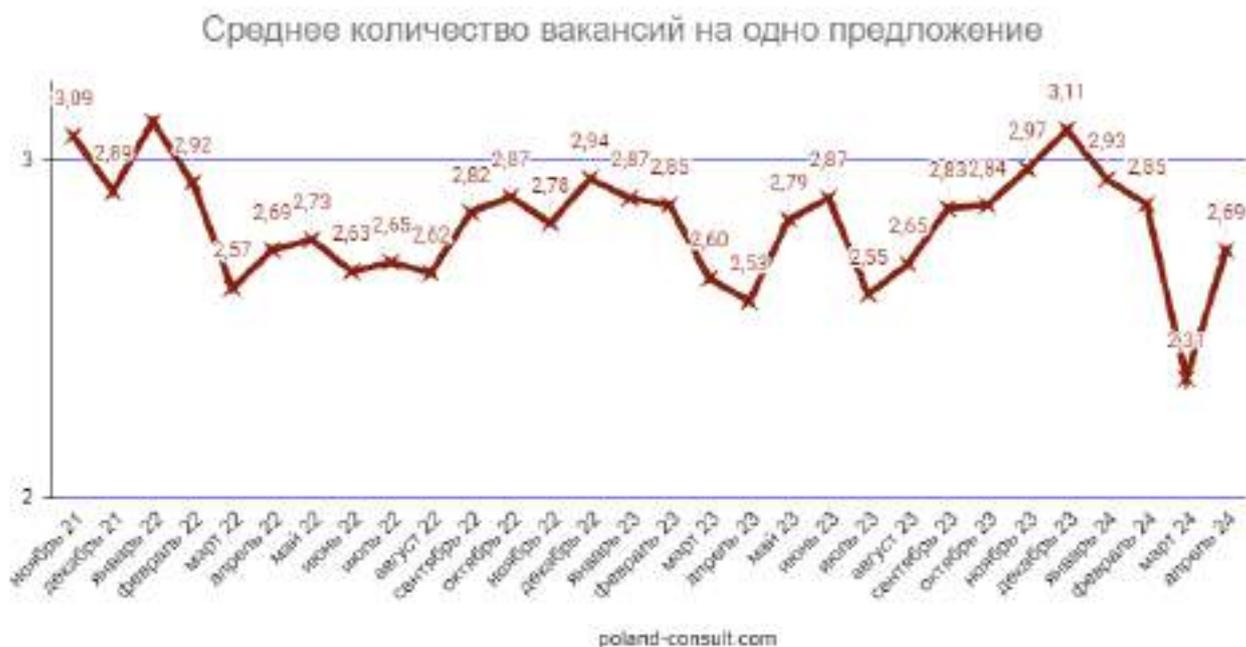
На полугодовом графике, которые традиционно первым реагирует на зарождающиеся тенденции, но, к сожалению, чаще и ошибается, обе линии образовали почти параллельные и горизонтальные «брусья». В следующем месяце они явно покажут рост, так как ноябрь 2023 года уйдет из графика.



### Число вакансий на одно предложение

График демонстрирует то, о чем уже говорилось выше. Число вакансий на одно предложение значительно увеличилось. На фоне мартовского провала это заметно еще более отчетливо, хотя до февральских показателей пока и не добрались.

Это означает, что крупные работодатели массово вышли на рынок. Что их подвигло, если общие обстоятельства складываются не лучшим образом? Тут может быть только один ответ – значительное снижение качества вакансий, прежде всего по уровню заработной платы. Этот показатель проанализируем далее. Пока сам график:



## Новые предложения и количество трудоустроенных

Наш любимый «крокодил» (соотношение числа новых предложений к числу условно трудоустроенных) снова наиболее ярко демонстрирует происходящее. Это, пожалуй, снова главный инструмент прогнозирования на ближайшие месяцы.

«Челюсти» (линии, обозначающие число новых предложений и условно трудоустроенных за месяц) снова захлопнулись. При этом новых предложений было практически столько же, что и месяцем ранее, а вот разбирать вакансии стали быстрее.

Это говорит о том, что работники не выдержали борьбы за качество вакансий и стали разбирать то, что есть, а работодатели рады стараться – подсовывают то, что еще месяц назад мало кого интересовало. **Улучшения в плане оплаты труда явно не предвидится.**

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных



Внимательные читатели, наверное, помнят, что несколько месяцев мы делали акцент на практически идентичный повтор графиками движения прошлого года. Сегодня снова обратим на это внимание, но уже с противоположной целью.

Время симметрии закончилось. Если апрель 2023 года откровенно

демонстрировал раскрытие «челюстей», то в этом году ситуация явно иная. Кроме прочего, это означает большую неопределенность как минимум в краткосрочной перспективе:



В цифрах ситуация выглядит так:

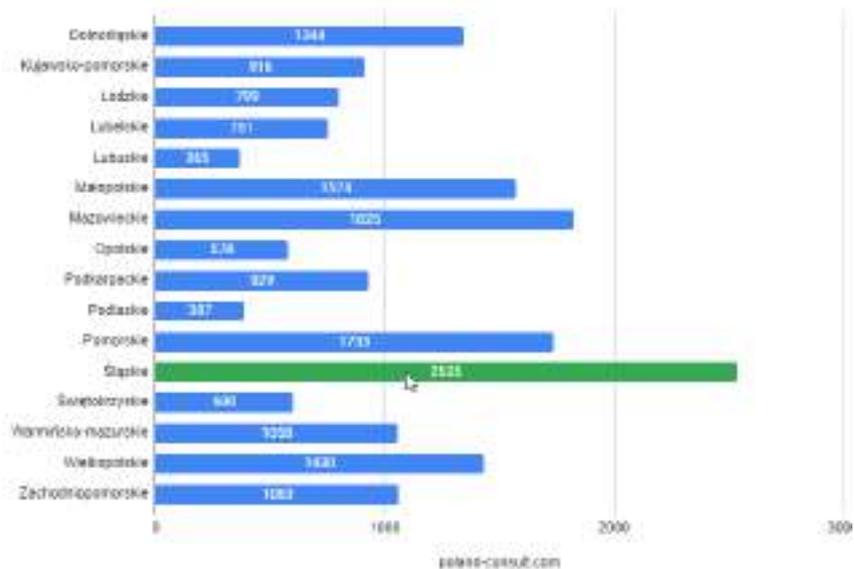
Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц (закрытые позиции)
апр.23	14902 <sup>↑407</sup>	12836 <sup>↑897</sup>
май.23	16002 <sup>↑1100</sup>	14657 <sup>↑1821</sup>
июн.23	16409 <sup>↑407</sup>	14968 <sup>↑311</sup>
июл.23	15683 <sup>↓726</sup>	16091 <sup>↑1123</sup>
авг.23	15530 <sup>↓153</sup>	15618 <sup>↓410</sup>
сен.22	14814 <sup>↓716</sup>	17994 <sup>↑2313</sup>
окт.23	12952 <sup>↓1862</sup>	13372 <sup>↓4622</sup>
ноя.23	12238 <sup>↓714</sup>	13206 <sup>↓166</sup>
дек.23	7475 <sup>↓5063</sup>	14734 <sup>↑1528</sup>
янв.24	12986 <sup>↑5811</sup>	7515 <sup>↓7219</sup>

фев.24	11728 <span style="color:red">↓1258</span>	12492 <span style="color:green">↑4977</span>
мар.24	13427 <span style="color:green">↑1699</span>	11256 <span style="color:red">↓1236</span>
апр.24	13547 <span style="color:green">↑120</span>	13529 <span style="color:green">↑2273</span>

## Предложения по воеводствам

В этой категории изменения не очень интересны. Практически везде незначительные колебания, пропорциональные долям на рынке. Однако, как и всегда, для лиц, ищущих работу, будет интересна сама структура распределения предложений (в каком воеводстве их больше).

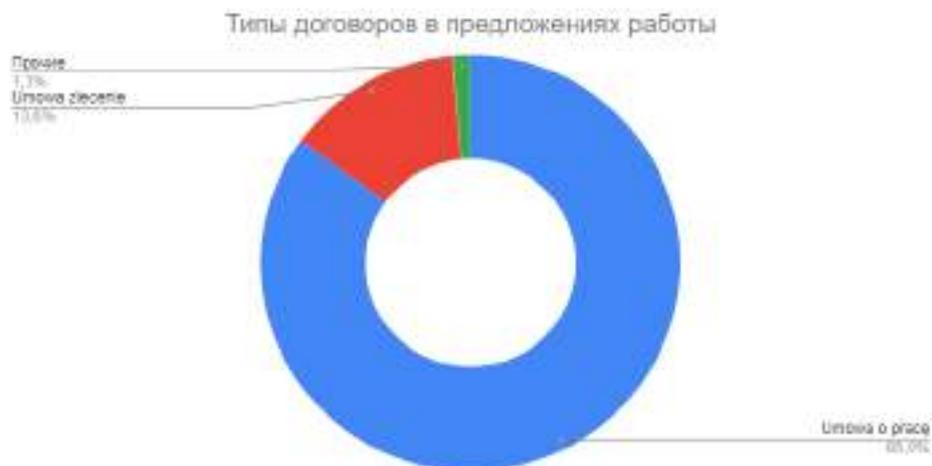
Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1344
Kujawsko-pomorskie	916
Łódzkie	799
Lubelskie	751
Lubuskie	365
Małopolskie	1574
Mazowieckie	1825
Opolskie	578
Podkarpackie	929
Podlaskie	387
Pomorskie	1733
Śląskie	2535
Świętokrzyskie	600
Warmińsko-mazurskie	1058
Wielkopolskie	1430
Zachodniopomorskie	1063
Итого	17887



### Типы трудовых договоров в предложениях

Резкий рост «мусорных договоров» (так в Польше называют контракты на работу, отличные от умов о праце) в прошлом месяце, как и предполагалось, больше напоминает техническую ошибку. В целом параметр вернулся к нормальному состоянию, но продемонстрировал рост относительно января и февраля (то есть снижение числа умов о праце):

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
84,99%	13,6%	0,09%	1,32%

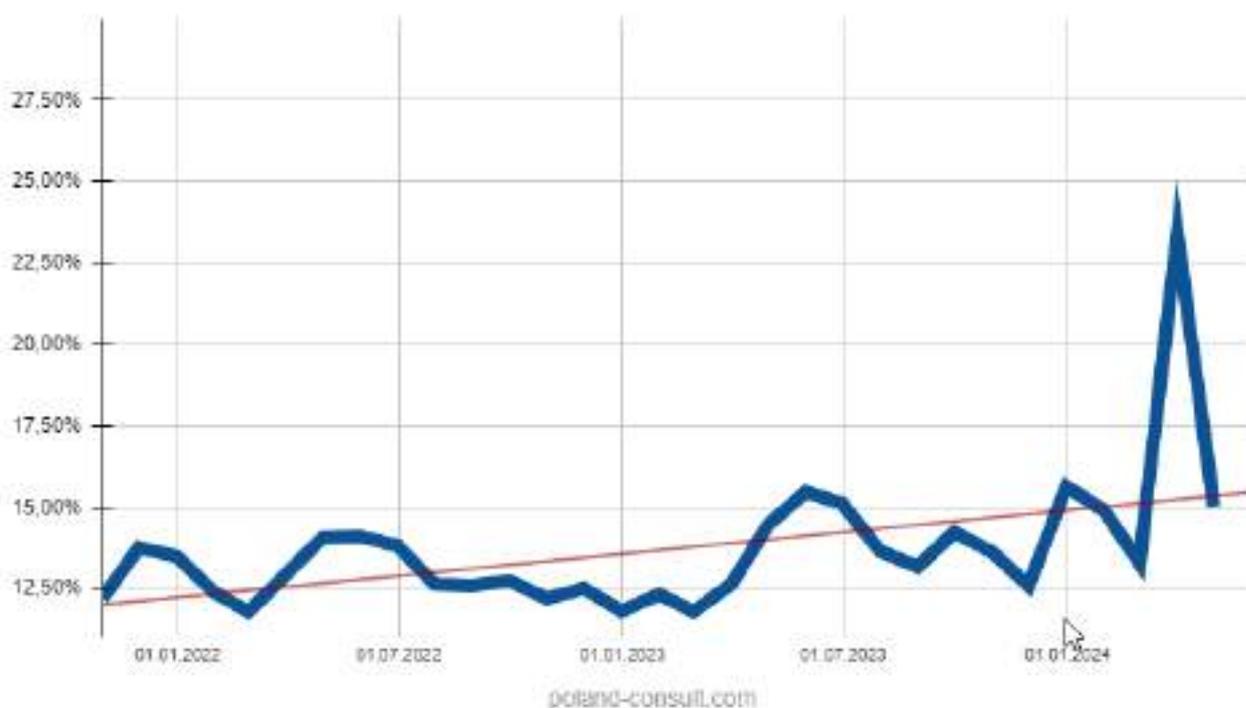


## Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Так как этот параметр во многом связан с предыдущим (чем больше договоров, не являющихся умами о праце, тем выше потребность в иностранцах), то и здесь ситуация аналогичная. Вероятно, со временем этот показатель придется изъять из графика, чтобы он не создавал иллюзий позитивных колебаний.

При этом, если не обращать внимания на странный пик марта, в апреле показатель попрос. Спрос на иностранную рабочую силу напрямую связан с ухудшением качества вакансий. Иностранцы традиционно быстрее разбирают предложения с более низкой оплатой труда.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)

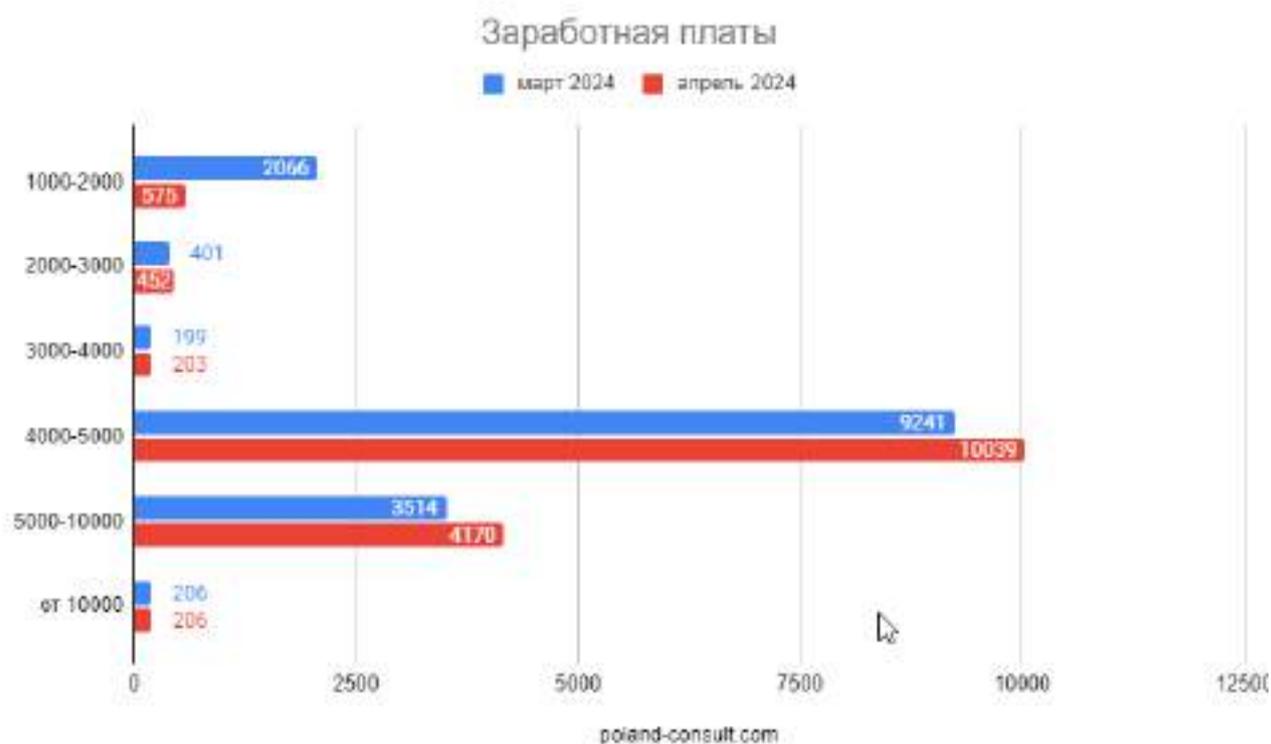


## Распределение вакансий по заработным платам

Здесь в основном небольшие колебания. При том, что общее число предложений за месяц практически не изменилось, рост наблюдается в категории «4000 – 5000 злотых», то есть там, куда входят вакансии с минимальной зарплатой. Это лишний раз демонстрирует их низкое качество.

Нельзя не отметить и некоторый рост в категории «4000 – 5000 злотых». Это оставляет шанс на будущий рост, хотя и не гарантирует его. Непонятный скачок марта в категории «1000 – 2000 злотых» нивелирован. Очевидно, что это были какие-то предложения о временном трудоустройстве на неполный день. Чем их меньше, тем больше шансов на рост по всему рынку.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2242 <sup>↑10</sup>
1000-2000	575 <sup>↓1491</sup>
2000-3000	452 <sup>↑51</sup>
3000-4000	203 <sup>↑4</sup>
4000-5000	10039 <sup>↑798</sup>
5000-10000	4170 <sup>↑656</sup>
от 10000	206 <sup>↑0</sup>



### Средняя заработная плата (официальные данные)

В официальных данных своя жизнь. Из-за задержки в публикации на данный момент речь идет только о мартовских показателях. Они подросли (на 12% год к году), причем побили даже декабрьский рекорд. Посмотрим, что покажет официальный апрель, а пока что есть:

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Апрель 23	7124

Май 23	7182
Июнь 23	7335
Июль 23	7485
Август 23	7364
Сентябрь 23	7380
Октябрь 23	7545
Ноябрь 23	7670
Декабрь 23	8033
Январь 24	7768
Февраль 24	7979
Март 24	8409



### Изменение реальной заработной платы

Здесь данные логичное следствие предыдущих. Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной

платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

Зеленая зона, как видно на графике, сохранилась на высоком уровне. Это **несомненно отличная новость**. После стольких месяцев «красноты» график явно закрепился в позитивной зоне роста реальных доходов.

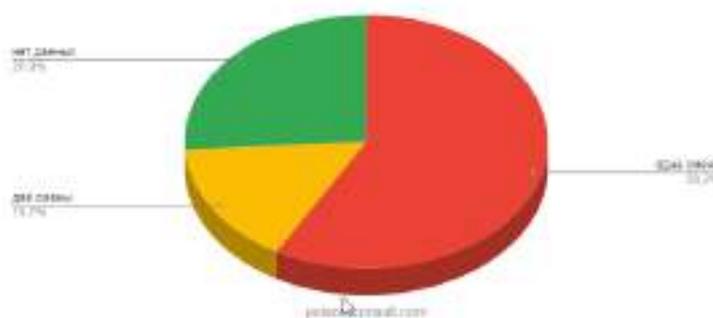


### Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
10416	2816	4655

Количество смен в предложениях



## Выводы и прогнозы

Как бы ни хотелось, чтобы ситуация, хотя бы в тенденциях, повторяла прошлый год, чуда не случилось. Апрель на рынке труда Польши продемонстрировал не самые лучшие показатели. К счастью, обвала не произошло, но и надежды на продолжение роста не оправдались.

В результате сложилась ситуация, когда спрогнозировать даже ближайшее развитие событий крайне затруднено. С большой долей вероятности рынок ждет определенный застой. Вакансии не очень высокого качества разберут, и на какое-то время работники затихнут.

Дальнейшее будет зависеть от общего состояния экономики – при хорошем развитии работодатели будут вынуждены повышать оплату труда. В противном случае нас ждет этакое «болото» неопределенности и незначительных колебаний.

Что касается рекомендаций на ближайшее время, то:

- Время для добровольной смены работы: **неудовлетворительно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **неудовлетворительно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **удовлетворительно**.

## Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освящение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта

«[Польский консультант](#)».