

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за март 2024 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Число вакансий на одно предложение	4
Новые предложения и количество трудоустроенных	5
Предложения по воеводствам.....	7
Типы трудовых договоров в предложениях	8
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе	9
Распределение вакансий по заработным платам.....	10
Средняя заработная плата (официальные данные)	11
Изменение реальной заработной платы	12
Количество смен в опубликованных предложениях.....	12
Выводы и прогнозы.....	13
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

«Необычайные случаи обычно повторяются».

Карел Чапек

Закончился первый весенний месяц. Что продемонстрировал март на польском рынке труда? Случай действительно необычайный: разноплановое движение по числу вакансий и предложений, которого мы не наблюдали уже давно, феноменальные показатели по потребности иностранной рабочей силы, к которым нужно относиться с осторожностью и т.д.

Однако, что интересно, всю эту необычайность мы уже видели ровно год назад. Рынок, пусть и не в абсолютных значениях (они-то как раз «необычайны»), а в тенденциях, но повторяет уже пережитое в 2023 году.

Что произошло? К чему все это ведет? Давайте разбираться.

Общее количество вакансий и предложений

Как уже говорилось выше, движение основных показателей в марте разнонаправлено. Число предложений (объявлений с односторонними вакансиями) выросла на 2,2 тысячи единиц, количество вакансий, наоборот, сократилось на 3,4 тысячи.

Такого не наблюдалось уже давно (март прошлого года показывал рост ~ 2,5 тысячи по обоим показателям). В абсолютных цифрах предложений за год стало на 5% меньше, а вакансий на целых 16%.

Ничего позитивного в этом нет. На рынке ситуация за год не только ухудшилась, но и структура предложений значительно изменилась. К этому мы еще вернемся, а пока в цифрах обстановка выглядит так:

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740
апрель 23	20891 ↑2066	52927 ↑3900
май 23	22236 ↑1345	62143 ↑9216
июнь 23	23677 ↑1441	67913 ↑5770
июль 23	23269 ↓408	59451 ↓8462

август 23	23118 ↓151	61229 ↑1778
сентябрь 23	19938 ↓3180	56473 ↓4756
октябрь 23	19518 ↓420	55490 ↓983
ноябрь 23	18550 ↓968	55085 ↓405
декабрь 23	10991 ↓7559	34226 ↓20859
январь 24	16462 ↑5471	48288 ↑14062
февраль 24	15698 ↓764	44687 ↓3601
март 24	17869 ↑2171	41259 ↓3428

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Годовые тенденции очевидны – это снижение. При этом заметно, что линия тренда по вакансиям заваливается значительно сильнее, чем по предложениям.

Это еще лучше видно на полугодовом графике, где линия по предложениям почти горизонтальная. Это еще одно подтверждение, что все основные изменения сосредоточены в качестве предложений, а не в их количестве.



Число вакансий на одно предложение

Собственно, о чем и говорилось выше. Число вакансий на одно предложение не просто рухнуло, но сделало это рекордными темпами. Такого низкого коэффициента мы еще не фиксировали.

Это значит, что ожидаемый ранее выход на рынок крупных игроков (их предложения, как правило, содержат больше вакансий) не состоялось. Наоборот, они испуганно сбежали с рынка. Это опять же, не самый приятный для прогноза показатель.

Мелкие игроки отлично реагируют на изменения в краткосрочной перспективе – они быстрее исчезают с рынка при проблемах, и первыми возвращаются при восстановлении, но долгосрочные тренды определяют крупные. Они-то и затаились. Чего-то опасаются.



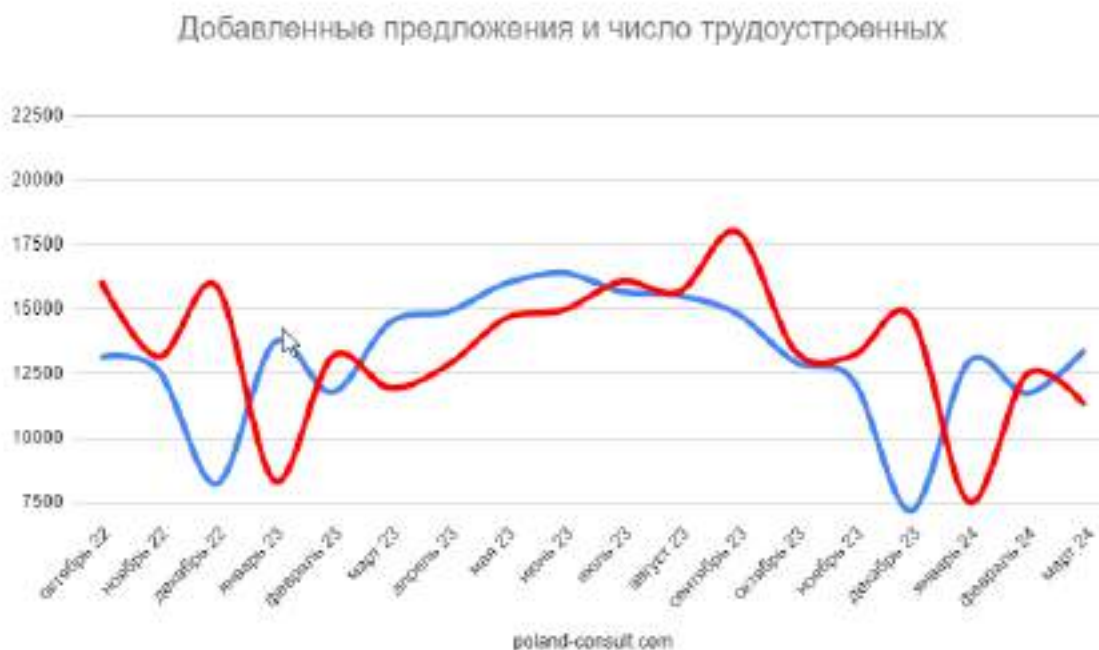
Новые предложения и количество трудоустроенных

Наш любимый «крокодил» (соотношение числа новых предложений к числу условно трудоустроенных) снова в деле. Сегодня это, пожалуй, главный инструмент прогнозирования на ближайшие месяцы.

И тут о-о-очень интересно. Новых предложений за месяц появилось на 1,7 тысячу больше, чем в феврале, что, учитывая количество дней в последнем зимнем и первом весеннем месяцах, можно считать незначительными колебаниями, а вот число условно трудоустроенных за март на 1,2 тысячи меньше, чем в феврале. **Не нравится работникам имеющиеся на рынке предложения.** Не торопятся их разбирать.

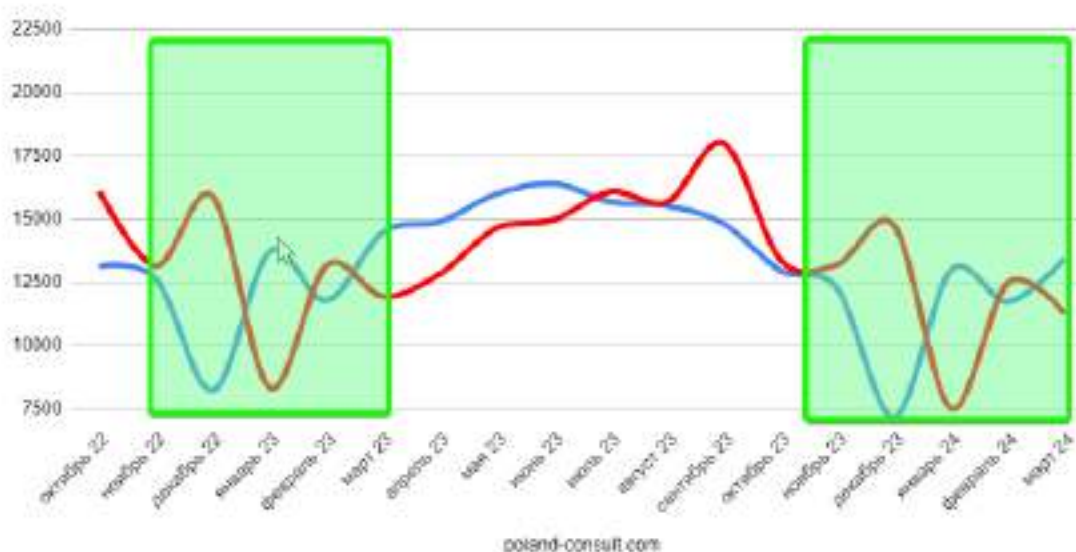
При этом «челюсти» (линии графика) начали расходиться. Это в обычных условиях говорит о предстоящем оживлении на рынке. Каким оно будет? Вернемся к этому ниже, а пока сам график:

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных



Внимательные читатели, наверное, уже заметили, что «крокодил» продолжил повторять прошлогодняя картину. Посмотрите, мы специально выделили эти места:

Добавленные предложения и число трудоустроенных



Картина почти полностью идентична. С ноября по март и в 2023 году, и в 2024 году, со скидкой на небольшую разницу в абсолютных значениях, сама траектория «челюстей» нарисована как под копирку. Кроме прочего, это говорит о большой вероятности и дальнейшего повтора, то есть возможности спрогнозировать дальнейшее поведение рынка – следующие месяцы новых предложений будет больше, чем трудоустроенных. Это т.н. **рынок работника**, когда работодатели вынуждены будут конкурировать за сотрудников, а значит улучшать качество вакансий. Это уже хорошая новость.

В цифрах ситуация выглядит так:

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц (закрытые позиции)
мар.23	14495 ^{↑2718}	11939 ^{↓1239}
апр.23	14902 ^{↑407}	12836 ^{↑897}
май.23	16002 ^{↑1100}	14657 ^{↑1821}
июн.23	16409 ^{↑407}	14968 ^{↑311}
июл.23	15683 ^{↓726}	16091 ^{↑1123}
авг.23	15530 ^{↓153}	15618 ^{↓410}

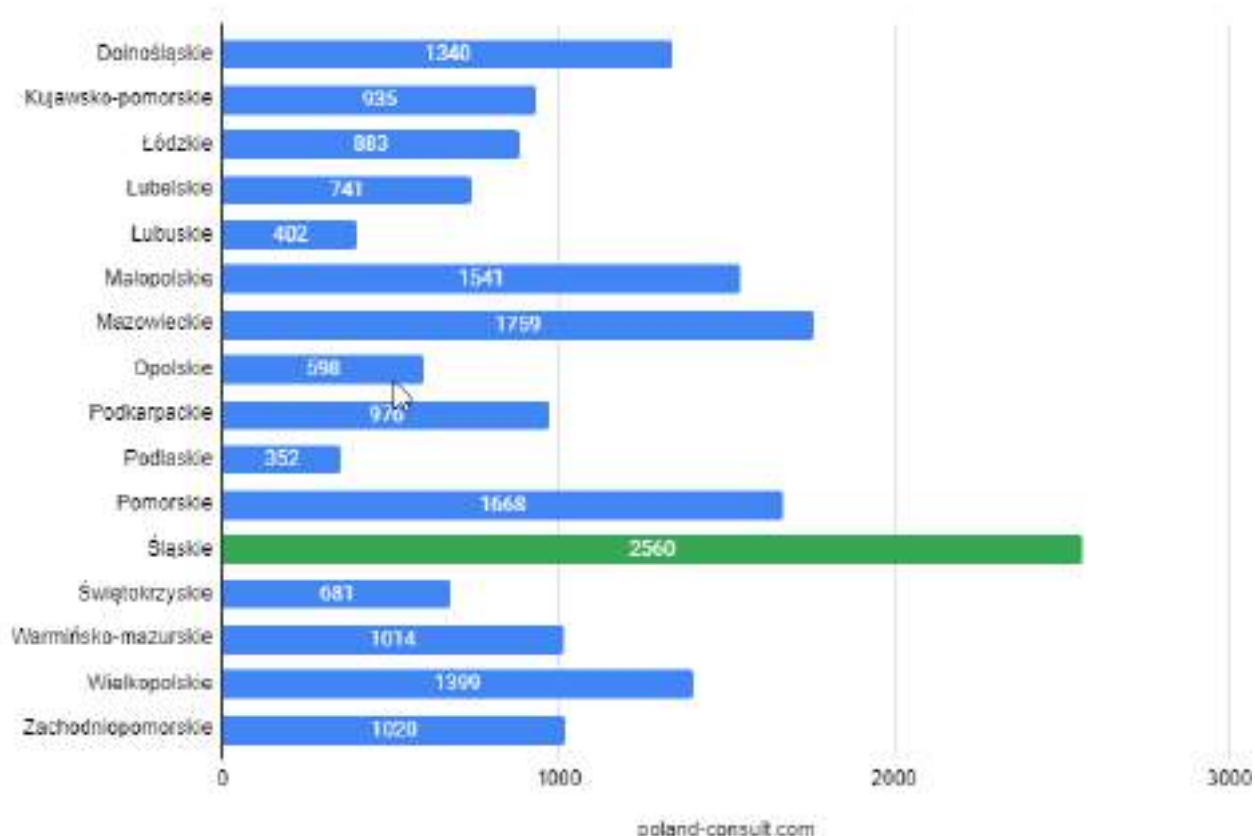
сен.22	14814 ↓716	17994 ↑2313
окт.23	12952 ↓1862	13372 ↓4622
ноя.23	12238 ↓714	13206 ↓166
дек.23	7475 ↓5063	14734 ↑1528
янв.24	12986 ↑5811	7515 ↓7219
фев.24	11728 ↓1258	12492 ↑4977
мар.24	13427 ↑1699	11256 ↓1236

Предложения по воеводствам

В этой категории изменения не очень интересны. Практически везде колебания, пропорциональные долям на рынке. Однако, как и всегда, для лиц, ищущих работу, будет интересна сама структура распределения предложений (в каком воеводстве их больше).

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1340
Kujawsko-pomorskie	935
Łódzkie	883
Lubelskie	741
Lubuskie	402
Małopolskie	1541
Mazowieckie	1759
Opolskie	598
Podkarpackie	976
Podlaskie	352
Pomorskie	1668
Śląskie	2560

Świętokrzyskie	681
Warmińsko-mazurskie	1014
Wielkopolskie	1399
Zachodniopomorskie	1020
Итого	17869

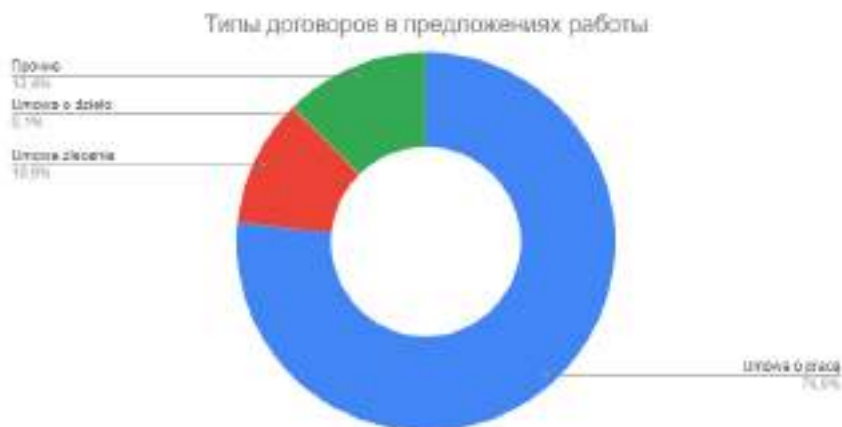


Типы трудовых договоров в предложениях

Здесь начинается бардак! Конечно, мы могли бы громогласно объявить о колоссальных изменениях, но... корректировки настолько значительны, что с большой долей вероятности связаны с какими-то техническими аспектами.

Дело в том, что число договоров в категории «Прочие» увеличилось с 1,46% в феврале до 12,38% в марте (их стало на 2 тысячи больше – запомните эту цифру). Согласитесь, колебания слишком значительны, чтобы быть правдой. Поэтому просто наблюдаем, не делая пока из этого никаких выводов, а к вопросу, что это за договоры, еще вернемся далее.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
76,60%	10,9%	0,08%	12,38%



Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Так как этот параметр во многом связан с предыдущим (чем больше договоров, не являющихся умовами о праце, тем выше потребность в иностранцах), то и здесь твориться черт-те что.

Нет, выглядит это очень красиво. Но делать выводов пока нельзя. Просто полюбуйтеь:



Распределение вакансий по заработным платам

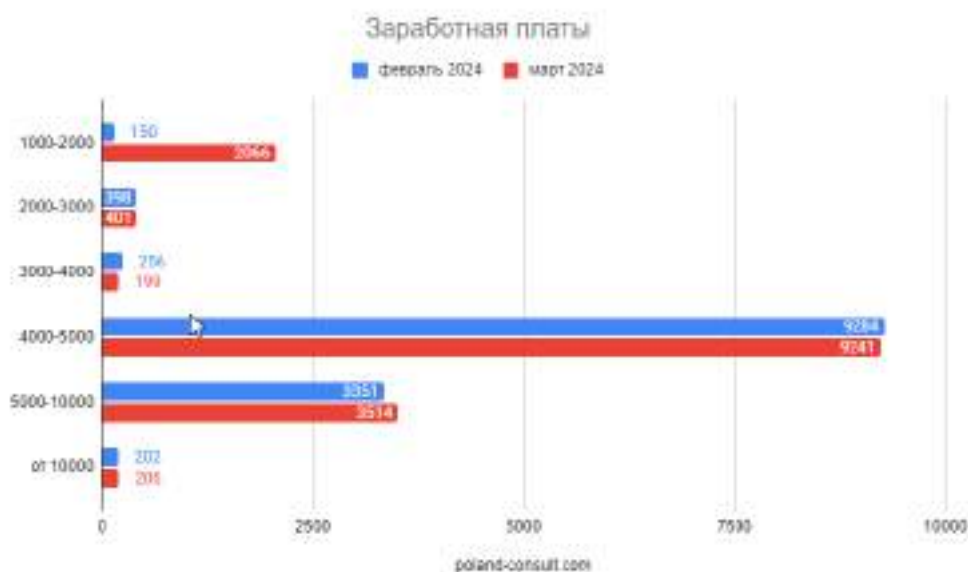
Здесь в основном небольшие колебания. В основной категории, которой в текущем году является «4000 – 5000 злотых» почти без изменений.

Но! Посмотрите на странные изменения в «1000 – 2000 злотых». Здесь как правила были несерьезные единичные колебания, которые и внимания-то большого не заслуживали, и вдруг рост почти на 2000 единиц.

Постойте... 2000? Столько же, насколько увеличилось число договоров категории «Прочие»? Вряд ли это является совпадением. Скорее всего это они и есть.

Теперь главное понять, что это – случайный всплеск каких-то неполноценных предложений (например, на неполный день) или наметившийся тренд на такие по качеству вакансии. Это мы узнаем только со временем.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2242 ^{↑185}
1000-2000	2066 ^{↑1916}
2000-3000	401 ^{↑3}
3000-4000	199 ^{↓57}
4000-5000	9241 ^{↓43}
5000-10000	3514 ^{↑163}
от 10000	206 ^{↑4}



Средняя заработная плата (официальные данные)

В официальных данных своя жизнь. Из-за задержки в публикации на данный момент речь идет только о февральских показателях. Они подросли, и хоть не достигли еще данных декабря, все же демонстрируют довольно приятную картину.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Март 23	7508
Апрель 23	7124
Май 23	7182
Июнь 23	7335
Июль 23	7485
Август 23	7364
Сентябрь 23	7380
Октябрь 23	7545
Ноябрь 23	7670
Декабрь 23	8033
Январь 24	7768
Февраль 24	7979



Изменение реальной заработной платы

Здесь данные логичное следствие предыдущих. Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

Зеленая зона, как видно на графике, не только сохранилась, но и продолжила увеличиваться. Это несомненно отличная новость. После стольких месяцев «красноты» график явно закрепился в позитивной зоне роста реальных доходов.

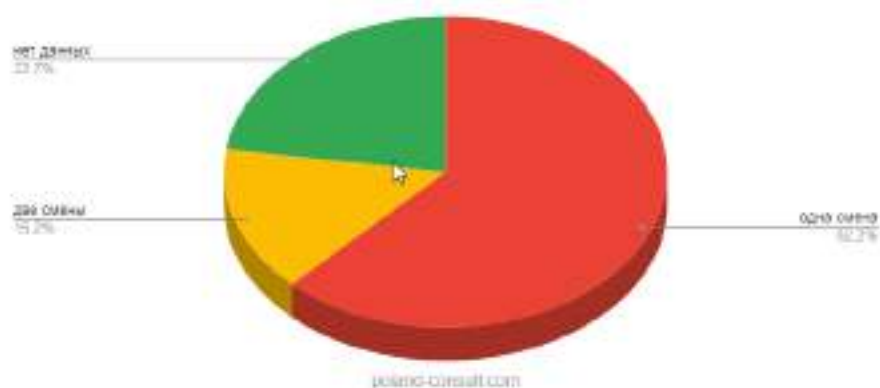


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
11109	2710	4050

Количество смен в предложениях



Выводы и прогнозы

Март выдался необычайным. При этом во многом повторяющим своего прошлогоднего собрата. Как одновременно могут быть оба этих явления? Могут, если в абсолютных цифрах происходит что-то невообразимое, а на уровне тенденций все повторяется.

Значит это, что и дальнейшие месяцы покажут картину, схожую с прошлым годом. В апреле скорее всего больших изменений не будет, и все сохранится на уровне марта (с небольшими колебаниями), а вот в среднесрочной перспективе, если не произойдет каких-то колоссальных событий, мы можем увидеть улучшение качества предложений, в первую очередь по зарплате. Самих вакансий вряд ли станет сильно больше, но выбор будет.

Что касается рекомендаций на ближайшее время, то:

- Время для добровольной смены работы: **удовлетворительно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **удовлетворительно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **позитивно**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)

3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освядчение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта

«[Польский консультант](#)».