

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за февраль 2024 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Число вакансий на одно предложение	4
Новые предложения и количество трудоустроенных	4
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях	8
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Средняя заработная плата (официальные данные)	9
Изменение реальной заработной платы	11
Количество смен в опубликованных предложениях.....	11
Выводы и прогнозы.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	12

«Жизнь продолжается.

И возможно она не так уж и плоха».

Александра Рипли. «Скарлетт».

Осторожный оптимизм? Да, лозунгом прошедшего февраля мы решили сделать именно фразу, дающую надежду на позитивное развитие. При этом сразу скажем, что основные показатели снизились, и на первый взгляд радоваться нечему.

Однако при близком рассмотрении видно, что в деталях прячется не всегда кто-то злой и неприятный, порой там же обитает и скромная надежда. С чего сделан такой вывод? Давайте разбираться!

Общее количество вакансий и предложений

Как уже было сказано, оба параметра – вакансии и предложения (объявления с однотипными вакансиями) снизились. Но они и должны были упасть! Резкий рост начала года просто не мог не привести к коррекции, поэтому весь вопрос не в направлении движения, а в величинах снижения.

Вакансий за месяц стало меньше на 3,6 тысячи единиц. Относительно небольшое значение, особенно в сравнении с утраченными десятками тысяч позиций в декабре. Примечательно, что годом ранее (в феврале 2023 года) эта величина несильно отличалась – в абсолютных цифрах это было 46 тысяч (сейчас 44,6 тысяч), а снижение составляло 4,4 тысячи.

По позициям ситуация еще более спокойная. Их стало меньше всего на 700+ позиций, что близко к статистической погрешности. Ситуация очень похожа на прошлогоднюю.

В цифрах это выглядит так:

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740
апрель 23	20891 ↑2066	52927 ↑3900

май 23	22236 ↑1345	62143 ↑9216
июнь 23	23677 ↑1441	67913 ↑5770
июль 23	23269 ↓408	59451 ↓8462
август 23	23118 ↓151	61229 ↑1778
сентябрь 23	19938 ↓3180	56473 ↓4756
октябрь 23	19518 ↓420	55490 ↓983
ноябрь 23	18550 ↓968	55085 ↓405
декабрь 23	10991 ↓7559	34226 ↓20859
январь 24	16462 ↑5471	48288 ↑14062
февраль 24	15698 ↓764	44687 ↓3601

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



По линиям тренда видим снижение на годовом графике. Это было ожидаемым. Убрав с графика декабрь 2022 года и январь 2023 года, но оставив резкие колебания этих же месяцев в следующем годовом цикле, мы прогнозируемо «оголили» тенденцию рынка к снижению.

Но это правда, и приукрашать ее не входит в наши планы. Страшна ли такая ситуация? Неприятна. Зато очень наглядна. Если трендовые линии начнут выпрямляться, это будет «громким» сигналом к восстановлению рынка труда.

Тем важен полугодовой график, который можно увидеть далее. Он первым просигнализирует о возможных изменениях. Пока, к сожалению, этого не

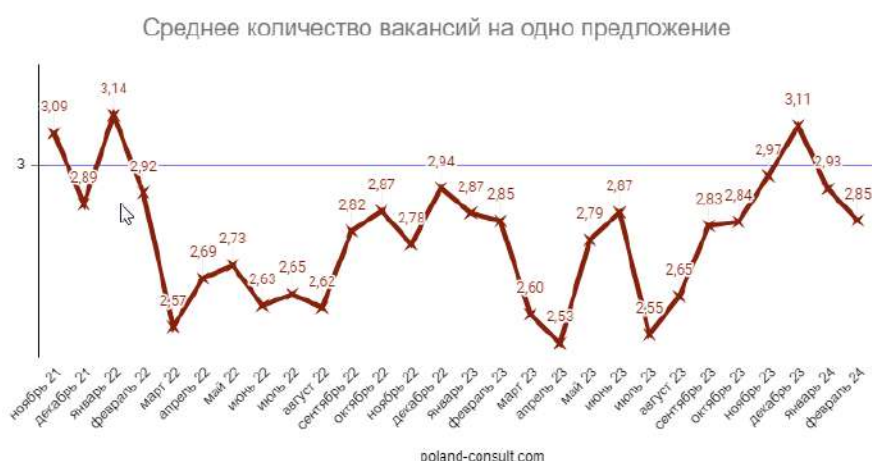
произошло:



Число вакансий на одно предложение

Здесь пока так же без лишнего позитива. Показатель опять снизился, так и не закрепившись выше «линии трех» (напомним, по нашим расчетам нахождение этого коэффициента выше значения 3 является показателем развития рынка труда).

Однако, что здесь важно. При незначительном снижении числа предложений (как уже говорилось, колебания едва превысили 0,7 тысячи позиций), это означает, что с рынка не ушли (или вернулись) небольшие работодатели, а эти ребята первыми реагируют на любые серьезные изменения. Их присутствия в данных условиях говорит о доверии к нынешнему положению. Значит и «крупная рыба» придет следом. Ждем.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Наш любимый «крокодил» - график отношения числа новых предложений к числу трудоустроенных за месяц – начал «хулиганить». Едва распахнув пасть (продемонстрировав расхождение линий) в январе, резко схлопнул их уже в

феврале.

При этом новых предложений появилось около 5 тысяч (и как мы выяснили выше, это в большинстве своем небольшие работодатели), а трудоустроенных было всего 1200.

Колебания числа новые предложения и трудоустроенных



Хорошо это или плохо? Позитивным было бы поднятие «морды», то есть одновременный рост обеих позиций (как было с марта по июль 2023 года), но... имеем, что имеем. Можно ли предположить дальнейшую динамику? Для этого давайте посмотрим на два аналогичных периода: ноябрь-февраль, еще раз взглянув на тот же самый график, но теперь выделив интересующие зоны:



Картина почти полностью идентична. Да, сезонный фактор имеет значение, но все же такого повтора раньше не наблюдалось. Соответственно, есть все основания полагать, что и дальше картина будет складываться аналогично прошлому году, то есть с марта должен начаться более интересный этап развития польского рынка труда.

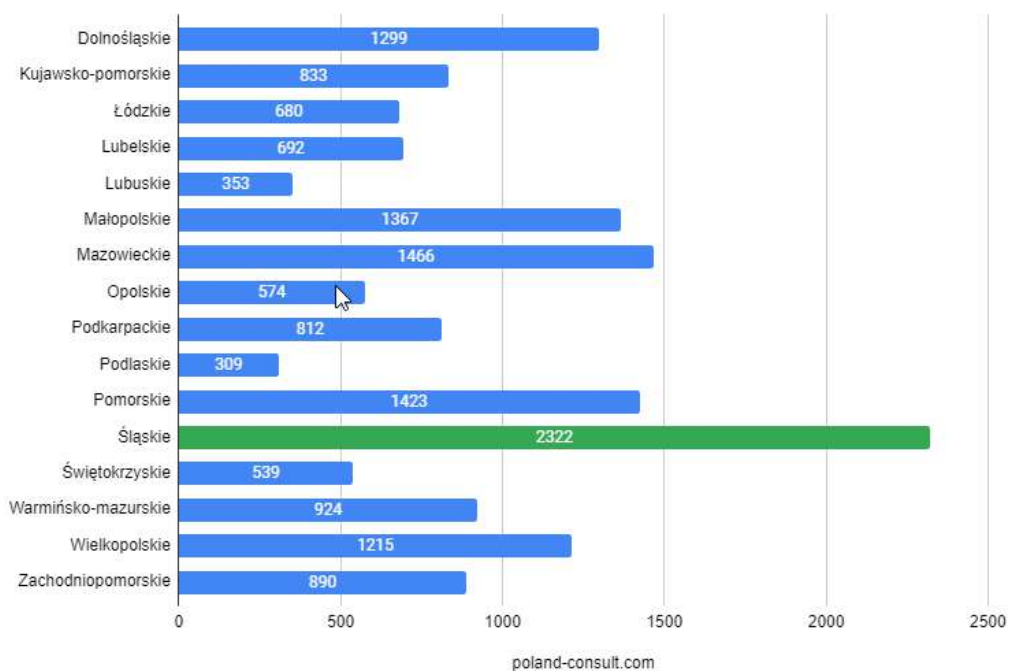
В цифрах это выглядит так:

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц (закрытые позиции)
янв.23	13720 ^{↑5508}	8331 ^{↓7572}
фев.23	11777 ^{↓1943}	13178 ^{↑4847}
мар.23	14495 ^{↑2718}	11939 ^{↓1239}
апр.23	14902 ^{↑407}	12836 ^{↑897}
май.23	16002 ^{↑1100}	14657 ^{↑1821}
июн.23	16409 ^{↑407}	14968 ^{↑311}
июл.23	15683 ^{↓726}	16091 ^{↑1123}
авг.23	15530 ^{↓153}	15618 ^{↓410}
сен.22	14814 ^{↓716}	17994 ^{↑2313}
окт.23	12952 ^{↓1862}	13372 ^{↓4622}
ноя.23	12238 ^{↓714}	13206 ^{↓166}
дек.23	7475 ^{↓5063}	14734 ^{↑1528}
янв.24	12986 ^{↑5811}	7515 ^{↓7219}
фев.24	11728 ^{↓1258}	12492 ^{↑4977}

Предложения по воеводствам

В этой категории изменения не очень интересны. Практически везде колебания, пропорциональные долям на рынке. Однако, как и всегда, для лиц, ищущих работу, будет интересна сама структура распределения предложений (в каком воеводстве их больше).

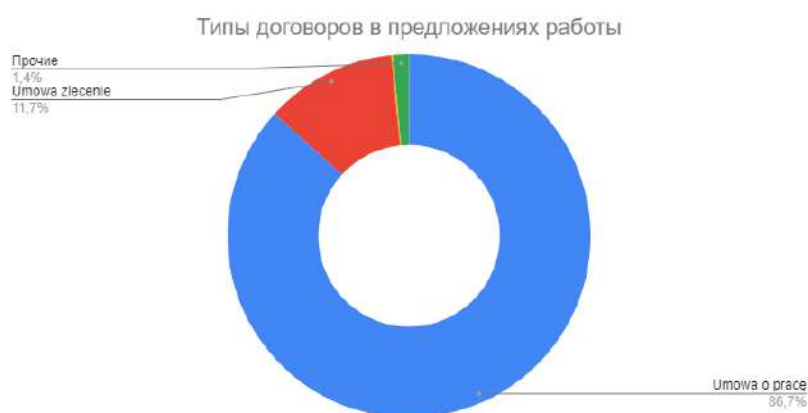
Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1299
Kujawsko-pomorskie	833
Łódzkie	680
Lubelskie	692
Lubuskie	353
Małopolskie	1367
Mazowieckie	1466
Opolskie	574
Podkarpackie	812
Podlaskie	309
Pomorskie	1423
Śląskie	2322
Świętokrzyskie	539
Warmińsko-mazurskie	924
Wielkopolskie	1215
Zachodniopomorskie	890
Итого	15698



Типы трудовых договоров в предложениях

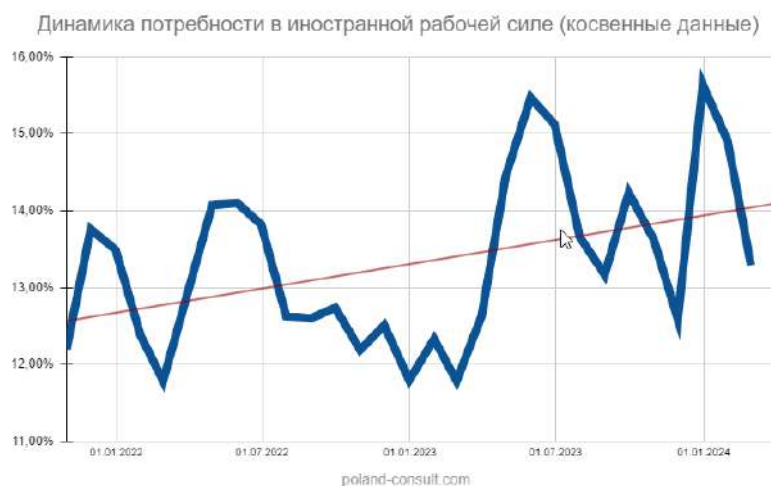
Здесь возврат к осенним показателям – немного подросло число умов о праце при снижении прочих договоров. С точки зрения защиты прав работающих – это неплохая новость. С точки зрения потребности в иностранной рабочей силе – хуже. К этому мы еще вернемся далее, а пока цифры:

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
86,71%	11,7%	0,15%	1,46%



Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

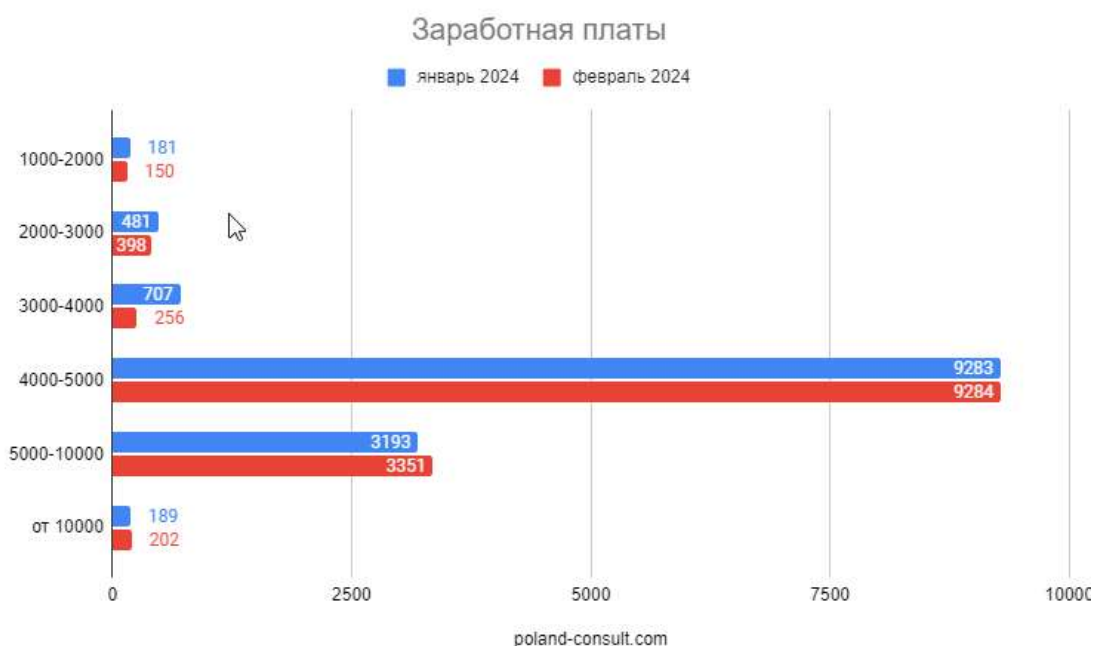
Здесь все-таки пересекли трендовую линию вниз. Жаль. Было надежда закрепиться выше. Но и в данном случае особо расстраиваться не стоит (по крайней мере пока), ведь все познается в сравнении, а этот же период год назад выглядел значительно хуже.



Распределение вакансий по заработным платам

Здесь такие тихонькие колебания. Практически сонные. Но это объяснимо. После роста минимальной оплаты труда в январе, и, соответственно, резких изменений самого начала года, ситуация стабилизировалась:

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2057 ↓371
1000-2000	150 ↓31
2000-3000	398 ↓83
3000-4000	256 ↓451
4000-5000	9288 ↑1
5000-10000	3351 ↑158
от 10000	202 ↑13



Средняя заработная плата (официальные данные)

В официальных данных своя жизнь. Из-за задержки в публикации на данный момент речь идет только об январских показателя. Они предсказуемо снизились, как это и происходит ежегодно из-за резкого роста в декабре, когда выплачиваются годовые премии.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884
Февраль 23	7066
Март 23	7508
Апрель 23	7124
Май 23	7182
Июнь 23	7335
Июль 23	7485
Август 23	7364
Сентябрь 23	7380
Октябрь 23	7545
Ноябрь 23	7670
Декабрь 23	8033
Январь 24	7768



Изменение реальной заработной платы

Здесь данные логичное следствие предыдущих. Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

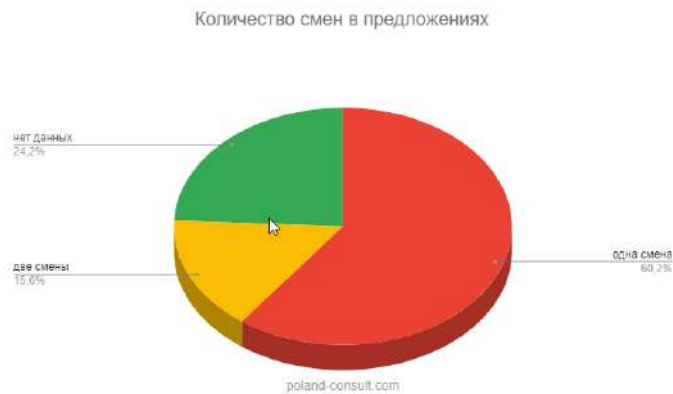
Зеленая зона, как видно на графике, сохранилась, и это **несомненно отличная новость**. Очень есть здесь и свои «но» - официальных данных по инфляции за январь GUS на 1 марта так и не опубликовал. Использовать приходится предварительные (от того же ГУС), а они подозрительно позитивные (инфляция 3,9% против 6,2% месяцем ранее):



Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
9449	2445	3804



Выводы и прогнозы

Февраль продемонстрировал ожидаемую коррекцию. Это и не хорошо, это и не плохо – это естественно.

При этом существует множество оснований предполагать, что с марта начнется рост, и по этому поводу есть два важных вопроса: насколько сильным он будет (мы прогнозируем умеренный подъем), и станет ли это началом длительной тенденции (наш прогноз – станет в период весна – лето, с небольшими ежемесячными колебаниями).

Что касается рекомендаций на ближайший месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **удовлетворительно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **позитивно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **позитивно**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать

разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в данном материале.

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освядчение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет](#) ([авиа-советы](#)).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта

[«Польский консультант»](#).