

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за ноябрь 2023 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Число вакансий на одно предложение	4
Новые предложения и количество трудоустроенных	4
Предложения по воеводствам.....	5
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе	7
Распределение вакансий по заработным платам.....	8
Средняя заработная плата (официальные данные)	9
Изменение реальной заработной платы	9
Количество смен в опубликованных предложениях.....	10
Выводы и прогнозы.....	11
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	11

*«Всё кажется возможным ночью,
когда весь остальной мир уснул».
Дэвид Алмонд*

Конечно, польский рынок труда – это далеко не «весь мир». Но уснул он крепко, сладко, и очевидно, что пробуждение состоится теперь только в новом году. И вот тогда... тогда действительно «возможно все».

Если представить прошедший ноябрь в виде художественного образа, то наиболее подходящим будет этакий жирный, самодовольный работодатель, недавно насытившийся, даже объевшийся, развалившийся в мягком кресле в полудреме, в полглаза наблюдающий за суетящимися вокруг работниками, постоянно чего требующими, жаждущими. «И чего

беспокоят? Неужели не знают, что после такой плотной трапезы требуется вздремнуть?».

Если говорить о реальных цифрах, то снижение показателей ожидаемо продолжилось. Никакого катастрофического пике не наблюдается – все происходит тихо, плавно, в рамках сезонности. Впереди неизбежное дно текущего года, и весь вопрос в том, до каких уровней произойдет отскок от него.

Общее количество вакансий и предложений

Оба показателя – и общее число вакансий и количество однотипных предложений в рамках одного объявления – продолжили снижение. Предложений стало меньше на 900 с небольшим, а вакансий и вовсе уменьшилось на 400+ единиц.

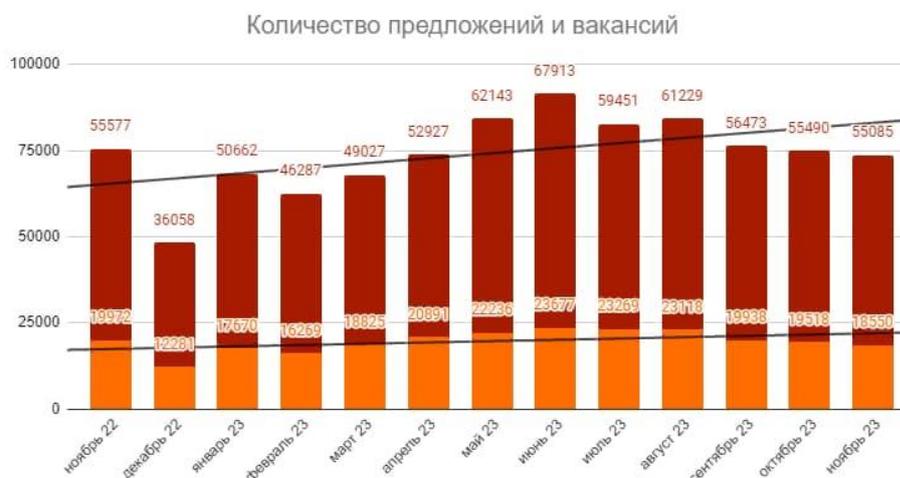
В принципе, все что меньше 1000 – 1500 вполне можно считать статистической погрешностью, а значит в глобальном смысле ноябрь несильно отличается от октября.

Более интересно сравнение с ноябрем предыдущего года. Предложений стало меньше на 7%, а вакансий – всего на 1%. То есть по вакансиям изменения незначительны, а вот их число на одно предложения очевидно выросло. Но к этому мы еще вернемся далее. Пока сухие цифры:

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284
декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740
апрель 23	20891 ↑2066	52927 ↑3900
май 23	22236 ↑1345	62143 ↑9216
июнь 23	23677 ↑1441	67913 ↑5770
июль 23	23269 ↓408	59451 ↓8462

август 23	23118 ↓151	61229 ↑1778
сентябрь 23	19938 ↓3180	56473 ↓4756
октябрь 23	19518 ↓420	55490 ↓983
ноябрь 23	18550 ↓968	55085 ↓405

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



При этом на трендовых линиях годового графика рост стал более заметен. Конечно, свою существенную роль играет сейчас провал прошлого декабря, и в декабре текущем все должно стать более наглядным. Вот тогда и можно будет делать какие-либо выводы.

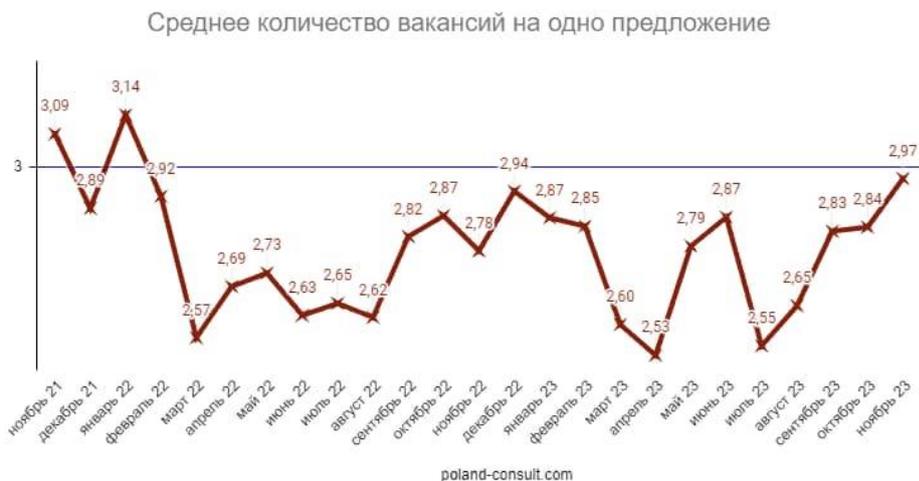
Полугодовой график, который традиционно первым реагирует на смены тенденций, продолжил снижение:



Число вакансий на одно предложение

Здесь интересно! Так близко к целевому показателю в 3 единицы рынок не приближался еще ни разу с января 2022 года (когда был зафиксирован рекорд в 3,14 вакансии на предложение).

Ноябрь 2023го продемонстрировал **коэффициент 2,97**. С одной стороны, это логично – именно мелкие работодатели первыми разбегаются с рынка при любых сложностях (а именно они всегда снижают коэффициент). Но с другой – ноябрь 2022 года был на уровне 2,78, а значит крупные компании в этом году более активны.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Наш любимый «крокодил» - график отношения числа новых предложений к числу трудоустроенных за месяц – обычно первым намекающий на будущие тенденции, начал приоткрывать «челюсти» (линии графика стали расходиться).

В другое время это бы дало повод для оптимизма, но впереди декабрь, когда неиспользованные позиции будут массово закрывать перед праздниками, а значит снижение здесь практически гарантировано.

«Крокодил» уснул. Пусть. Посмотрим на нашу «рептилию» по результатам января 2024 года.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
ноя.22	12625 ↓505	13146 ↓2957
дек.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757

янв.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572
фев.23	11777 ↓1943	13178 ↑4847
мар.23	14495 ↑2718	11939 ↓1239
апр.23	14902 ↑407	12836 ↑897
май.23	16002 ↑1100	14657 ↑1821
июн.23	16409 ↑407	14968 ↑311
июл.23	15683 ↓726	16091 ↑1123
авг.23	15530 ↓153	15618 ↓410
сен.22	14814 ↓716	17994 ↑2313
окт.23	12952 ↓1862	13372 ↓4622
ноя.23	12238 ↓714	13206 ↓166

Колебания числа новые предложения и трудоустроенных

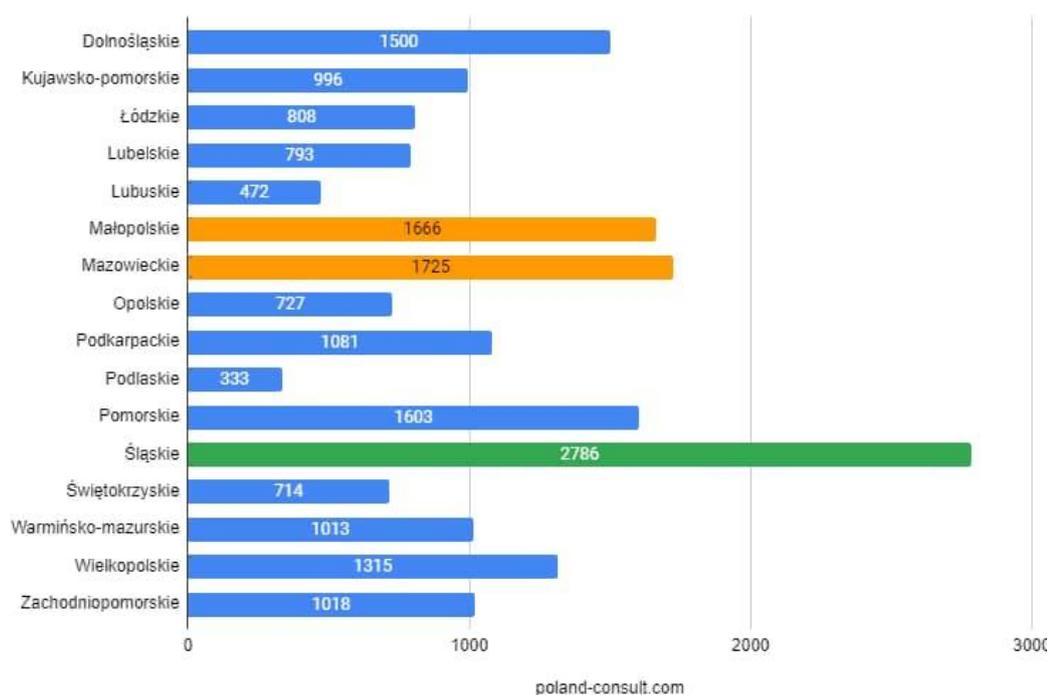


Предложения по воеводствам

В этой категории изменения в очередной раз малоинформативны. Снижение наблюдается, но можно говорить о том, что оно произошло пропорционально долям регионов в общем рынке. Лидеры остались прежними.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1500

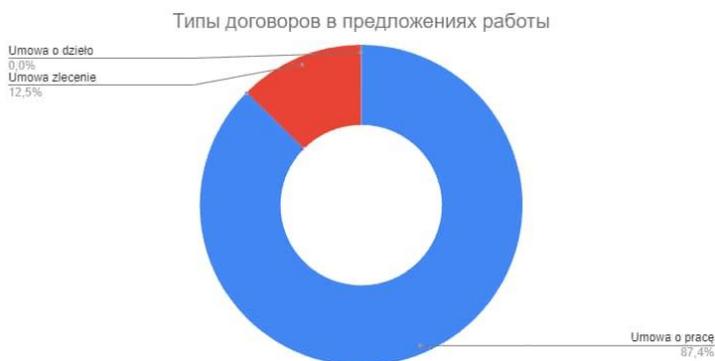
Kujawsko-pomorskie	996
Łódzkie	808
Lubelskie	793
Lubuskie	472
Małopolskie	1667
Mazowieckie	1725
Opolskie	727
Podkarpackie	1081
Podlaskie	333
Pomorskie	1603
Śląskie	2786
Świętokrzyskie	714
Warmińsko-mazurskie	1013
Wielkopolskie	1315
Zachodniopomorskie	1018
Итого	18550



Типы трудовых договоров в предложениях

Здесь так же все вполне ожидаемо. На рынке остались в большинстве своем предложения от «крупняка», поэтому и увомы о праце увеличили свою долю. В целом, мало интересного, поэтому просто данные:

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
87,41%	12,5%	0,04%	0,02%



Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Этот показатель является следствием предыдущего. Раз увеличилась доля трудовых договоров, логично, что снизилась всех прочих, а именно их до сих пор предпочитают заключать с иностранцами.

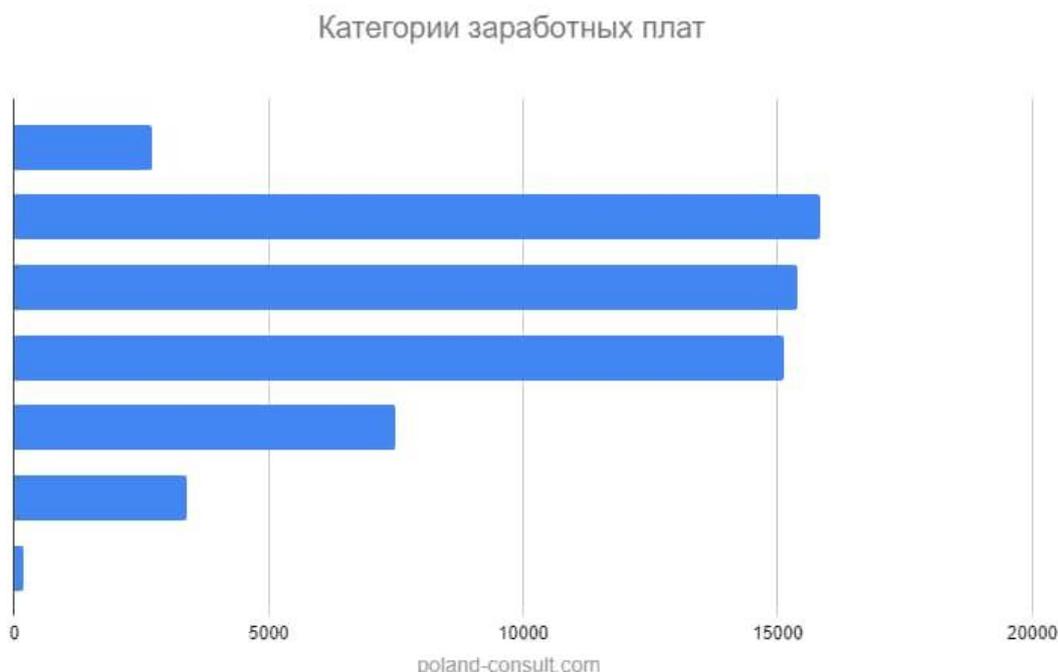
Неприятность в том, что график не демонстрирует плато, а продолжает, и весьма активно, снижаться:



Распределение вакансий по заработным платам

Здесь, как говорится, и смотреть-то не на что. Колебания по большинству позиций незначительны. Разве что перемещение из категории «3000 – 4000» в «4000 – 5000» продолжилось даже в текущих условиях. Но это вполне закономерный процесс – с увеличением минимальной зарплаты он еще больше ускорится.

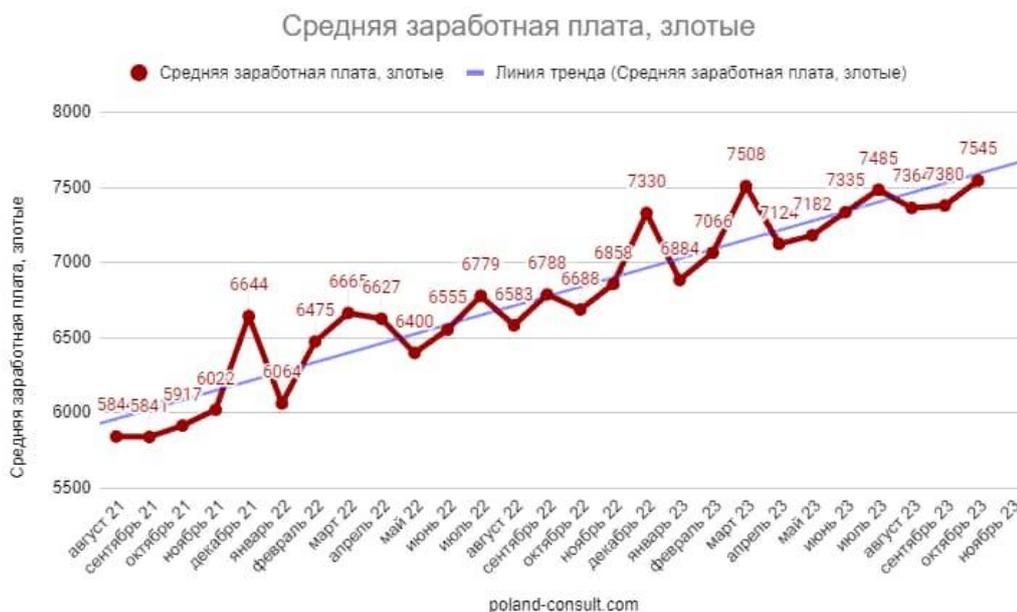
Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2711 ↓6
1000-2000	477 ↓64
2000-3000	258 ↑16
3000-4000	7622 ↓1097
4000-5000	4101 ↑165
5000-10000	3186 ↑5
от 10000	198 ↑13



Средняя заработная плата (официальные данные)

Пожалуй, вот где можно подзарядиться оптимизмом – в официальных данных. Средняя зарплата демонстрирует рост. Однако не стоит забывать и о том, что GUS (Главное управление статистики РП) публикует данные с некоторой задержкой – и это рост октября.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Ноябрь 22	6858
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884
Февраль 23	7066
Март 23	7508
Апрель 23	7124
Май 23	7182
Июнь 23	7335
Июль 23	7485
Август 23	7364
Сентябрь 23	7380
Ноябрь 23	7545



Изменение реальной заработной платы

Здесь данные логичное следствие предыдущих, а также снижения уровня инфляции в октябре. Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной

платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

Зеленая зона, как видно на графике, значительно увеличилась. Ура? К сожалению, не факт. Впереди предпраздничные дни, которые традиционно разгоняют инфляцию. Правда в декабре и средняя зарплата значительно подрастает, так как в этом месяце многим выплачивают премии по результатам года.

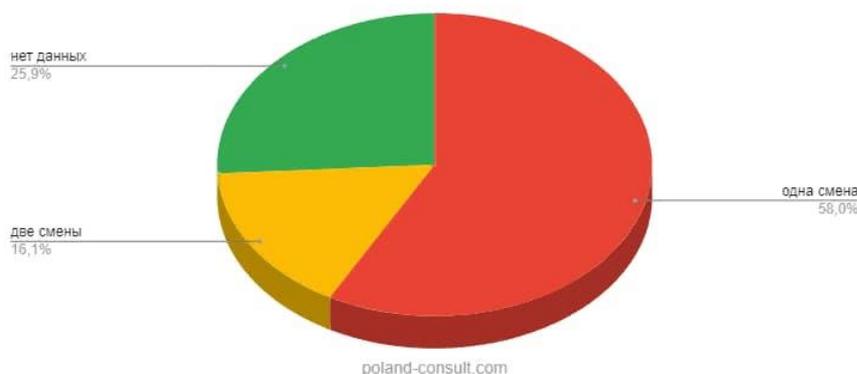


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
10799	2994	4757

Количество смен в предложениях



Выводы и прогнозы

Что же, ничего неожиданного в ноябре не произошло. Все, как и прогнозировалось месяцем ранее. Рынок спит, небольшие работодатели попрятались в ожидании следующего года. Крупные скоро последуют за ними.

Впереди декабрь – месяц, спрогнозировать который проще, чем восход и закат. Все обязательно снизится. Но бояться этого не стоит – просто в конце года старые позиции будут убирать, а новые числа до 10 января появляться будут в минимальных количествах. Так что самое интересное, это как поведет себя рынок в первом месяце следующего года.

Зато Монитор праці имеет возможность первым **поздравить читателей с наступающим новым годом!** Ведь в следующий раз мы встретимся только в 2024 году.

Что касается рекомендаций, то:

- Время для добровольной смены работы: **негативно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **негативно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **негативно**, как минимум до середины января следующего года.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освядження](#) или [зезволення](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).

5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».