

# Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

## Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за август 2023 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Число вакансий на одно предложение .....	4
Новые предложения и количество трудоустроенных .....	4
Предложения по воеводствам.....	5
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе .....	7
Распределение вакансий по заработным платам.....	8
Средняя заработная плата (официальные данные) .....	9
Изменение реальной заработной платы .....	10
Количество смен в опубликованных предложениях.....	10
Выводы и прогнозы.....	11
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	11

*«Вы засыпаете на долгое время,  
а когда просыпаетесь, оказывается,  
что все на свете осталось по-прежнему...».*

*Роберт Пенн Уоррен*

Эти слова знаменитого американского поэта, пусть и сказанные по другому поводу, все же наилучшим образом описывают ощущения от анализа прошедшего августа. Рынок труда уснул, медленно шевелясь во сне. Данные с трудом можно отличить от июльских.

Но отсутствие движения – не всегда застой! Чаше это всего лишь передышка. Вспоминая стремительный обвал прошлого месяца, кажется, что уж лучше пусть себе постоит пока на месте.

Колебания разнонаправлены, но настолько незначительны, что хочется

разговаривать шепотом, боясь разбудить уснувшего. Ведь главный вопрос: куда он пойдет, когда проснется? Набравшись сил, рванет наверх? Или продолжит снижение? Давайте разбираться.

### Общее количество вакансий и предложений

Количество вакансий подросло на 1,7+ тысячу единиц. При всем позитиве, это несерьезная цифра – напомним, что только за июль показатель обрушился на 8,5 тысячи.

Количество предложений (объявлений с однотипными вакансиями) и вовсе уменьшилось. Причем падение составило... 151 единицу. Тут даже фразу про «ниже статистической погрешности» использовать неудобно. Скорее подойдет «осталось без изменений».

А вот в годовом выражении картина менее благоприятная. Относительно августа прошлого года, число предложений сократилось на 8%, а вакансий стало меньше на 9%. Но и здесь есть интересный момент – месяцем ранее это падение составляло 14% и 17% соответственно.

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284
декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740
апрель 23	20891 ↑2066	52927 ↑3900
май 23	22236 ↑1345	62143 ↑9216
июнь 23	23677 ↑1441	67913 ↑5770
июль 23	23269 ↓408	59451 ↓8462

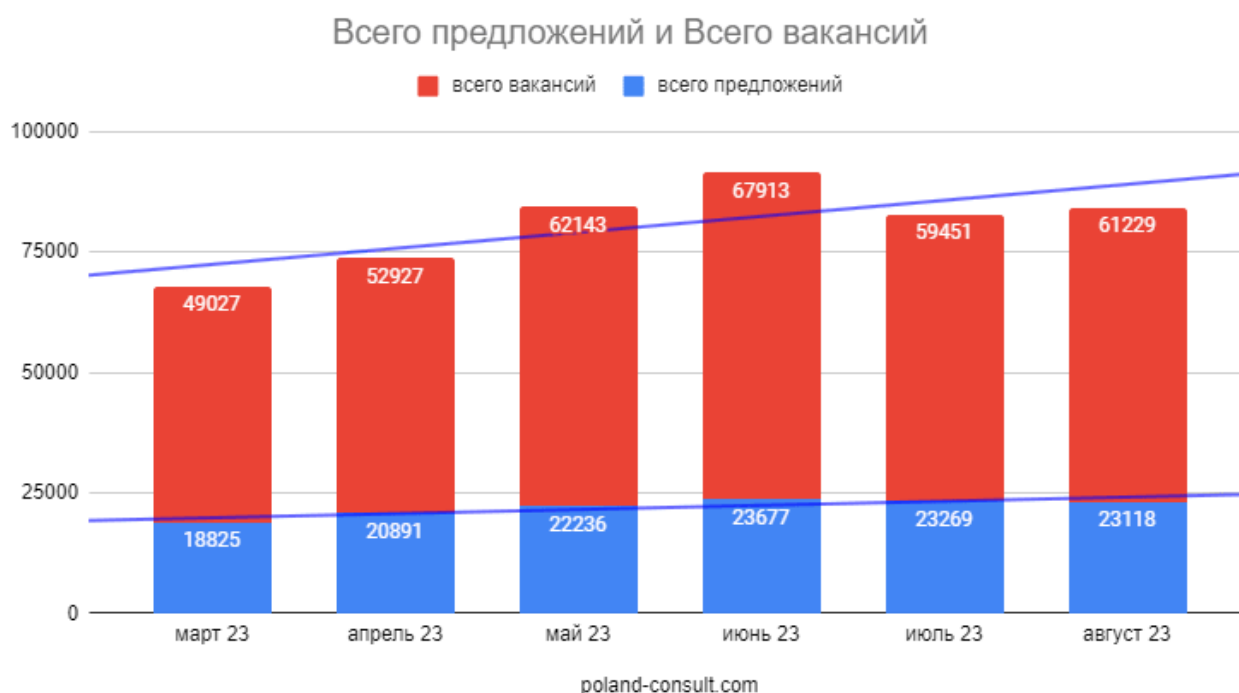
август 23	23118 ↓151	61229 ↑1778
-----------	------------	-------------

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Очень важные изменения можно увидеть на годовом графике – трендовые линии впервые за год демонстрируют «полный штиль», и даже некую зарождающуюся тенденцию к росту. До этого мы видели только падение. Посмотрим, к чему это приведет.

Полугодовой график по-прежнему наиболее оптимистичен:



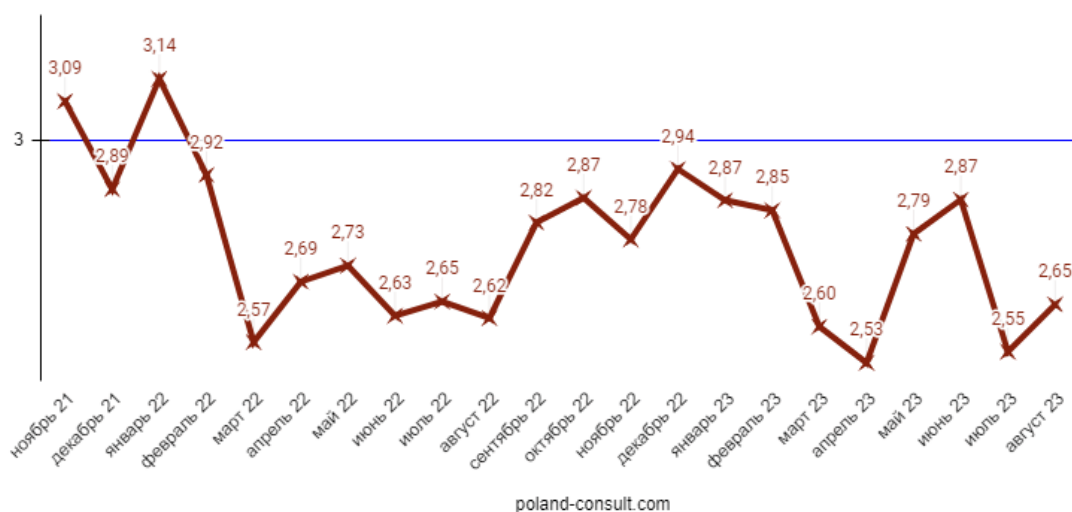
poland-consult.com

## Число вакансий на одно предложение

Число вакансий на одно предложение подросло, но значительным этот подъем назвать сложно. Колебания еще продолжаются ниже значения «3», но все же изменения более резкие, чем прошлым летом.

К сожалению, на рынке по-прежнему хозяйничают «малыши» (микро и малый бизнес). Видимо средние и крупные предприятия еще не вышли из летней спячки. Но и лето-то закончилось едва-едва. Ждем. Этот показатель часто показывает будущие тенденции.

Среднее количество вакансий на одно предложение



## Новые предложения и количество трудоустроенных

Наш любимый «крокодил» (такое прозвище график получил из-за двух своих линий – челюстей, которые он периодически то раскрывает, то схлопывает) лучше всего демонстрирует сонливость рынка.

Открывать челюсти он и не планирует – линии уверенно сплелись, так как и значение добавленных за месяц предложений, и количество закрытых позиций (условно трудоустроенных) практически не изменились. Колебания в 150 – 400 единиц не в счет.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416
сен.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257

окт.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215
ноя.22	12625 ↓505	13146 ↓2957
дек.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757
январ.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572
фев.23	11777 ↓1943	13178 ↑4847
мар.23	14495 ↑2718	11939 ↓1239
апр.23	14902 ↑407	12836 ↑897
май.23	16002 ↑1100	14657 ↑1821
июн.23	16409 ↑407	14968 ↑311
июл.23	15683 ↓726	16091 ↑1123
авг.23	15530 ↓153	15618 ↓410

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

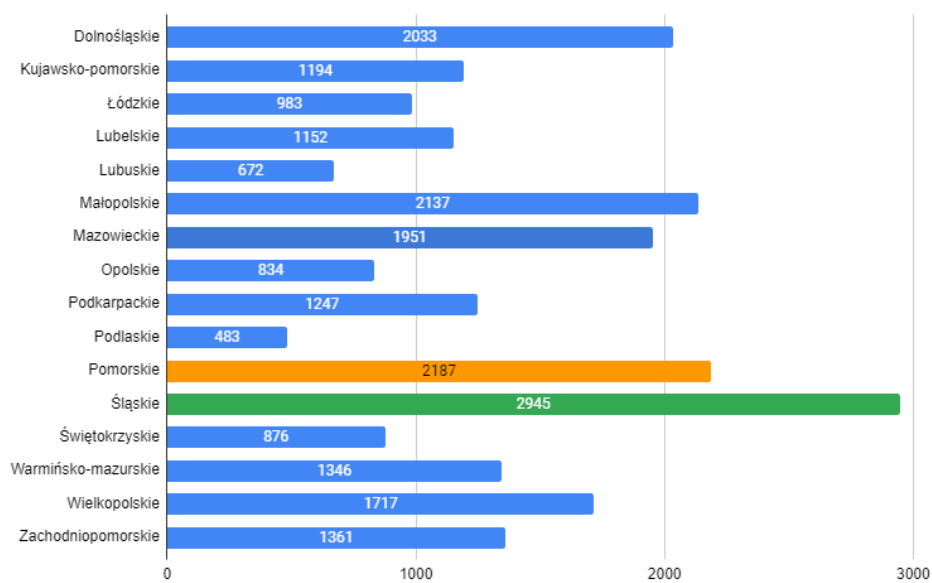


## Предложения по воеводствам

Показатели по воеводствам колебались пропорционально своим долям на рынке. Уже который месяц информативность этих данных невелика.

Однако людям, выбирающим себе место жительства в Польше, может быть интересно, в каком регионе предложений больше.

оеводство	Предложений
Dolnośląskie	2033
Kujawsko-pomorskie	1194
Łódzkie	983
Lubelskie	1152
Lubuskie	672
Małopolskie	2137
Mazowieckie	1951
Opolskie	834
Podkarpackie	1247
Podlaskie	483
Pomorskie	2187
Śląskie	2945
Świętokrzyskie	876
Warmińsko-mazurskie	1346
Wielkopolskie	1717
Zachodniopomorskie	1361
Итого	23118



poland-consult.com

## Типы трудовых договоров в предложениях

Здесь так же важных изменений нет. Однако продолжился тренд на увеличение числа умов о праце. Хорошо это или плохо? Расскажем об этом в следующем разделе, а пока сухие данные:

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
86,83%	11,9%	0,06%	1,21%

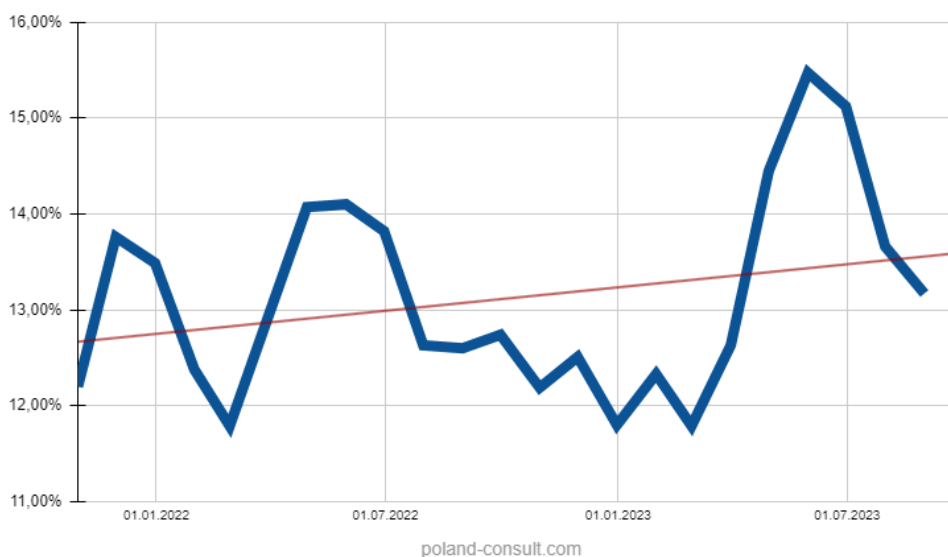


## Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

А вот, к сожалению, и последствия роста числа трудовых договоров на фоне снижения контрактов других типов. С иностранцами по-прежнему предпочитают заключать umowy zlecenie, umowy o dzieło и т.п.

Соответственно, рухнувший в июле коэффициент потребности в рабочей силе, хоть и замедлил падение, но к росту так и не вернулся. Трендовая линия все еще растет, и это дает повод для сдержанного оптимизма.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



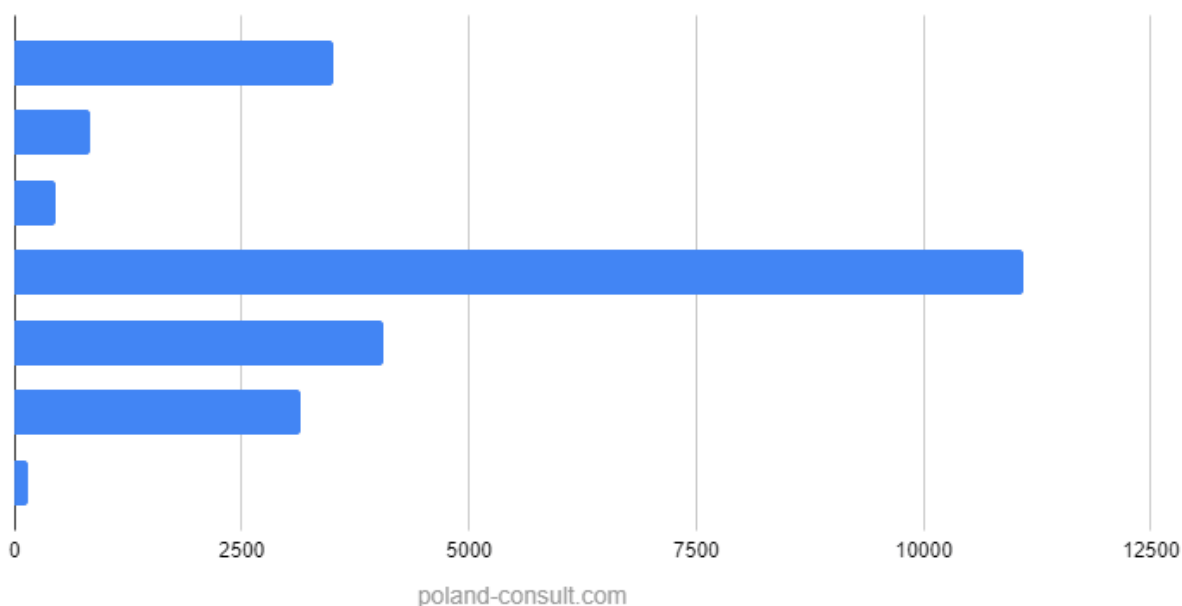
## Распределение вакансий по заработным платам

В зарплатах все совсем неплохо. Да, в целом показатели незначительно колебались, как и прочие данные, но продолжился важный тренд перетекания размеров оплаты труда из категории «3000 – 4000 злотых» (стало меньше на 2,68%) в категорию «4000 – 5000 злотых» (стало больше на почти 4%).

Эта тенденция держится уже несколько месяцев, что не может не радовать.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3502 ↓ <sup>5</sup>
1000-2000	841 ↑ <sup>12</sup>
2000-3000	425 ↓ <sup>32</sup>
3000-4000	10815 ↓ <sup>290</sup>
4000-5000	4224 ↑ <sup>168</sup>
5000-10000	3139 ↓ <sup>17</sup>
от 10000	172 ↑ <sup>13</sup>

Заработные платы, злотые



poland-consult.com



## Средняя заработная плата (официальные данные)

Официальные сведения GUS за июль по средним зарплатам показали неплохое повышение (напомним, официальные данные поступают с некоторой задержкой, поэтому создается месячный разрыв с другими сведениями). Рекордные данные марта все еще не достигнуты, но данные явно на верном пути.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Май 22	6399
Июнь 22	6555
Июль 22	6779
Август 22	6583
Сентябрь 22	6788
Октябрь 22	6688
Ноябрь 22	6858
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884
Февраль 23	7066
Март 23	7508
Апрель 23	7124
Май 23	7182
Июнь 23	7335
Июль 23	7485



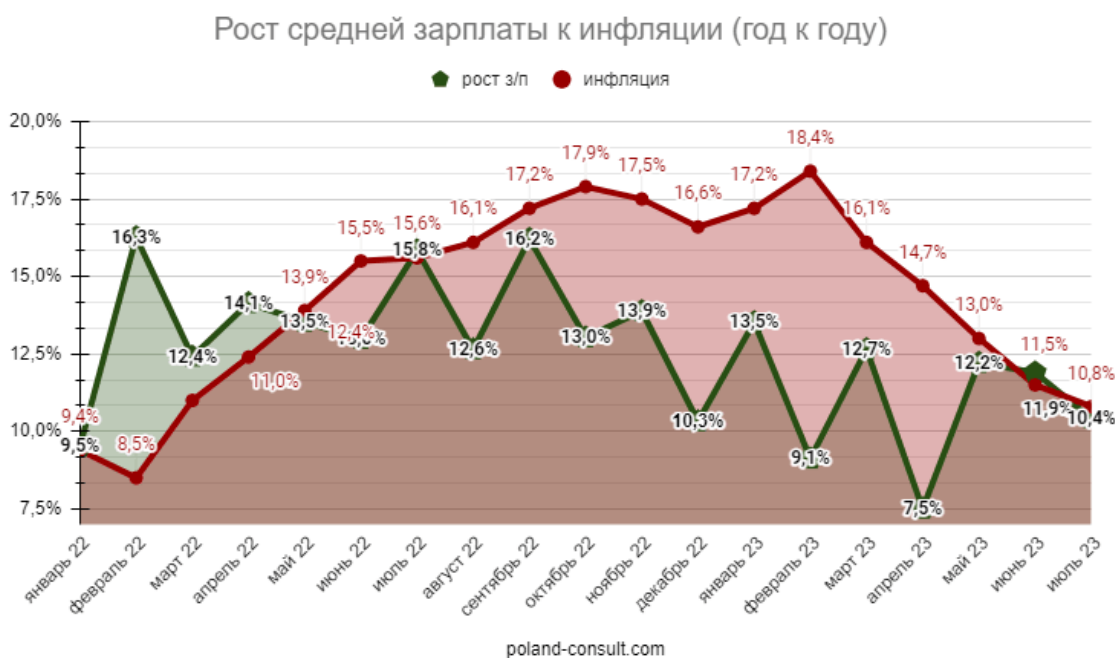
## Изменение реальной заработной платы

Не секрет, что номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

В результате видны этапы, когда рост оплаты труда опережал инфляцию (на графике зеленая зона: январь – май 2022 года), а когда отставал (красная зона).

Линии второй месяц идут «ноздря в ноздю». Это конечно еще не рост реальных зарплат, но и не падение, как много месяцев до этого – в данном случае нулевой результат лучше отрицательного.

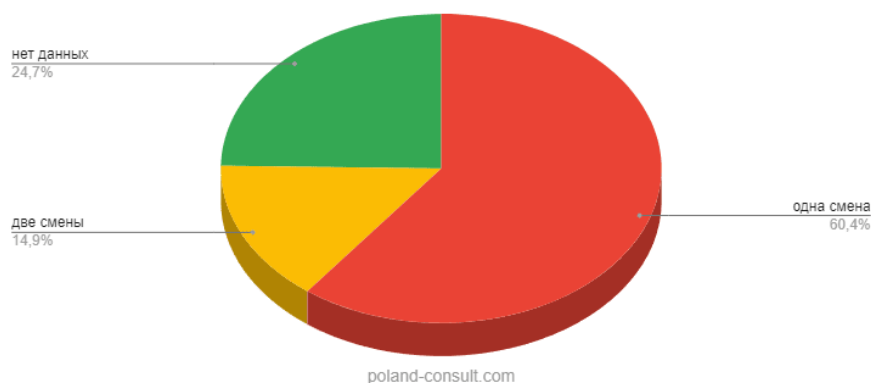


## Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
13958	3446	5714

## Количество смен в предложениях



### Выводы и прогнозы

Лето закончилось. Рынок должен проснуться. Скорее всего, это не произойдет резко (если не будет внешних факторов), но в сентябре активность должна быть повыше.

Большая вероятность, что сентябрь покажет позитивные изменения. Показатели подрастут, но незначительно – это будет просто реакция от «пробуждения».

Все интересное начнется далее. Сентябрь может заложить направления, но развивать их будет осень в целом.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **негативно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **удовлетворительно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **условно удовлетворительно**.

### Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать

разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в данном материале.

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освядчение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».