

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за июль 2023 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Число вакансий на одно предложение	3
Новые предложения и количество трудоустроенных	4
Предложения по воеводствам.....	5
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	8
Средняя заработная плата (официальные данные)	9
Изменение реальной заработной платы	10
Количество смен в опубликованных предложениях.....	11
Выводы и прогнозы.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	12

**«Определенность никогда не причиняет боли.
Боль причиняет лишь всякое до и после».**

Эрих Мария Ремарк. Триумфальная арка

Согласно фразы Ремарка, выбранной лозунгом данного отчета, боль причиняет неопределенность. И пусть в нашем случае это не физическая боль, а скорее раздражение, избавиться от этого ощущения дискомфорта непросто.

С одной стороны, июль – разгар лета и некоторая коррекция показателей просто обязана была проявиться (особенно учитывая бурный и не всегда ожидаемый рост предыдущих месяцев). Однако с другой стороны – падения числа вакансий и предложений (однотипных объявлений от одного работодателя) произошло довольно странным и труднообъяснимым

образом.

Задача Монитора праці – констатировать произошедшее на рынке труда Польши за месяц и предполагать развитие ситуации на ближайшее время. К первому и перейдем, а второе традиционно рассмотрим в конце отчета.

Общее количество вакансий и предложений

Оба показателя – и общее число вакансий, и предложений – снизились. Но вот их пропорциональность и вызывает главные затруднения. Если число предложений упало на 400+ единиц, что вполне вписывается в среднестатистические колебания, то число вакансий обвалилось сразу на 8,5+ тысяч. Такого снижения не было давно.

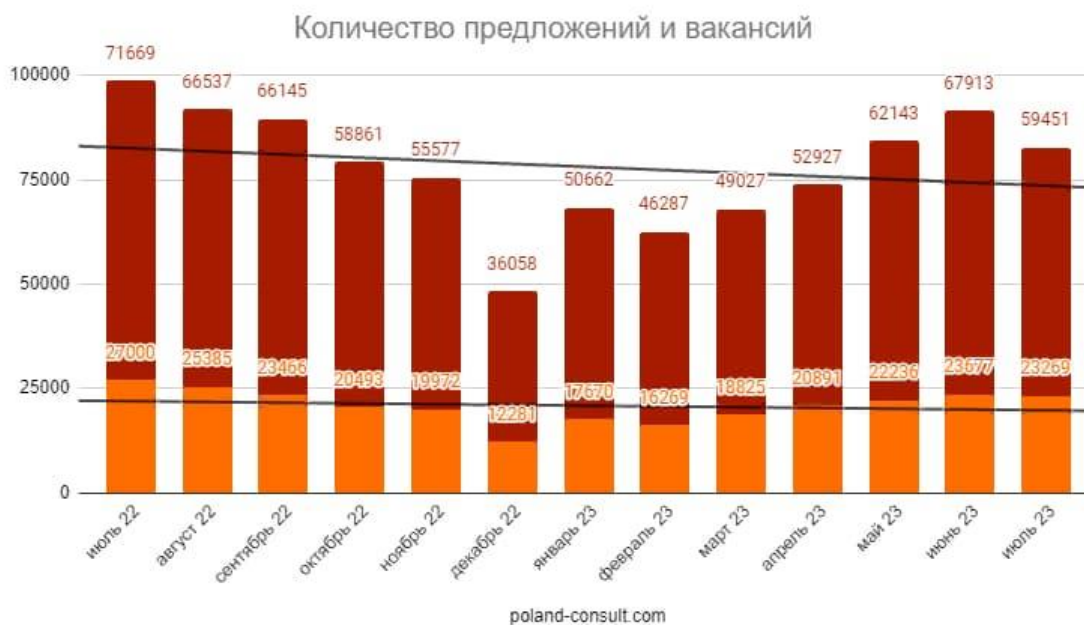
Это однозначно сигнализирует об уходе с рынка крупных игроков, но к этому вопросы мы еще вернемся в следующем разделе.

Здесь же стоит сравнить показатели год к году. Как несложно заметить, параметры текущего года так же заметно уступают году прошлому: на 14% упало число предложений и на 17% - число вакансий. Так себе результат, при том, что июнь по вакансиям выходил в ноль в разрезе год к году. Есть от чего насторожиться.

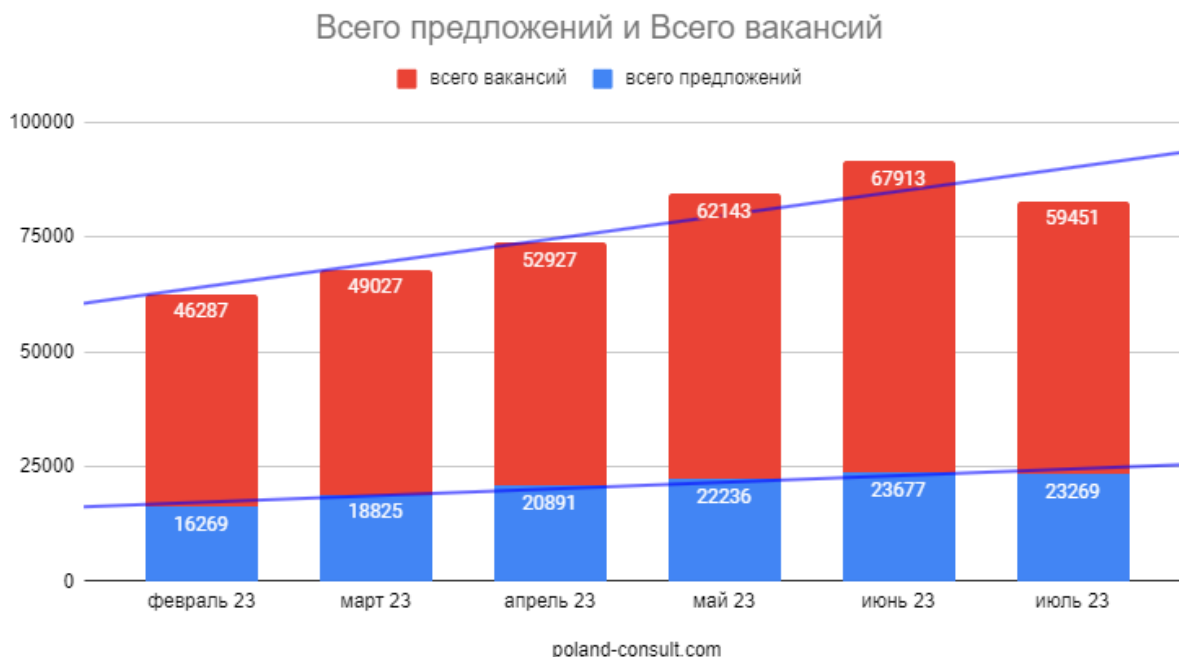
Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284
декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740
апрель 23	20891 ↑2066	52927 ↑3900

май 23	22236 ↑1345	62143 ↑9216
июнь 23	23677 ↑1441	67913 ↑5770
июль 23	23269 ↓408	59451 ↓8462

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



На годовом графике линии трендов остаются ниспадающими, но полугодовой, пока внушает умеренный оптимизм.

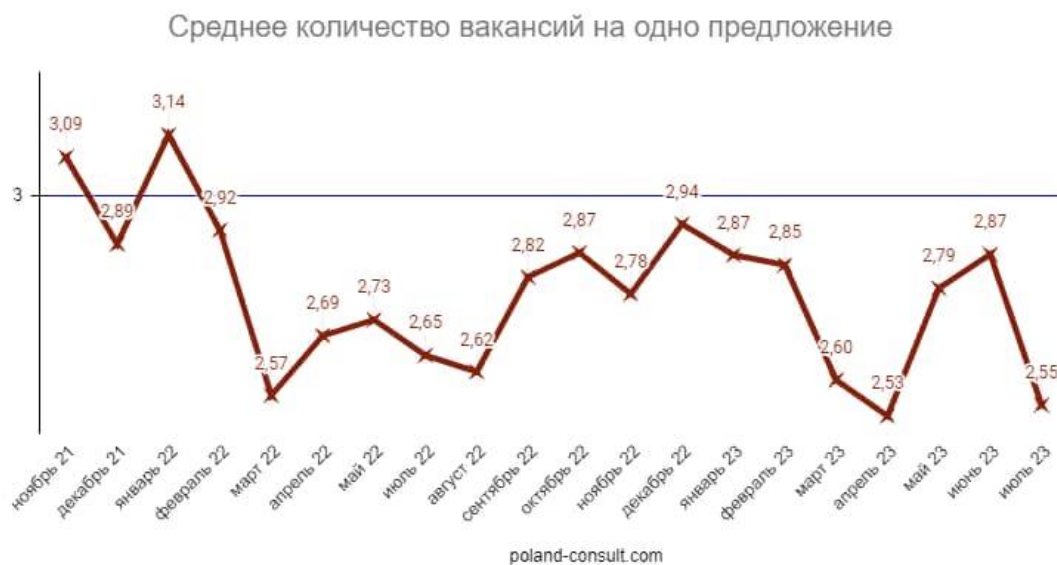


Число вакансий на одно предложение

Вот и еще одна проблема, о которой вскользь упоминалось выше. Число

вакансий на одно предложение упало резко, достигнув одного из минимальных значений (антирекорд апреля не побит, но до этого осталось совсем немного).

Это значит, что крупные предприятия массово ушли с рынка. Затаились на лето? Это был бы лучший вариант. Или мы видим реакцию на реальное положение дел в компаниях? Тогда тенденция продолжится, и ничего хорошего это не сулит. Тут есть только один вариант – продолжать наблюдение. Следующие месяцы покажут, временное снижение наблюдается или это долгосрочный тренд.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Один из самых показательных, на наш взгляд, графиков – соотношение новых позиций за месяц к числу трудоустроенных за тот же период – так же не демонстрирует ничего позитивного. «Крокодил» схлопнул «челюсти» – линии графиков сошлись.

Однако здесь кое на что можно обратить внимание. Во-первых, графики с февраля все еще демонстрируют рост. И если мы наблюдаем сезонное снижение, то вернуться к росту рынку будет несложно. Одновременно с этим – это, во-вторых – число трудоустроенных превышает количество новых предложений. Это вряд ли позитивно отразится на уровне зарплат (к ним мы еще вернемся далее).

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
------------	--------------------------------	------------------------

июл.22	17268 ↑765	16159 ↓1544
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416
сен.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257
окт.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215
ноя.22	12625 ↓505	13146 ↓2957
дек.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757
январь.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572
фев.23	11777 ↓1943	13178 ↑4847
мар.23	14495 ↑2718	11939 ↓1239
апр.23	14902 ↑407	12836 ↑897
май.23	16002 ↑1100	14657 ↑1821
июн.23	16409 ↑407	14968 ↑311
июл.23	15683 ↓726	16091 ↑1123

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавленные предложения и число трудоустроенных



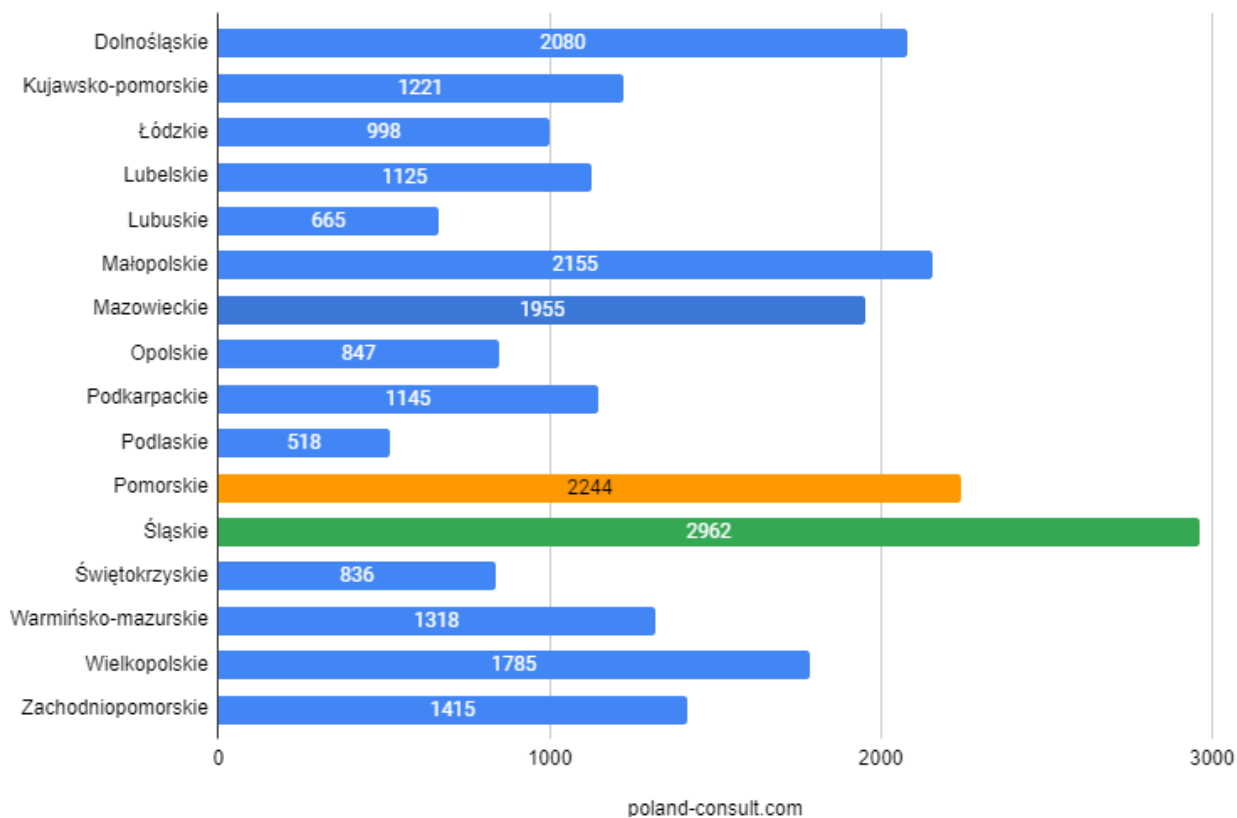
Предложения по воеводствам

Показатели по воеводствам колебались пропорционально своим долям на

рынке. Уже который месяц информативность этих показателей невелика.

Однако людям, выбирающим себе место жительства в Польше, может быть интересно, где предложений больше.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	2080
Kujawsko-pomorskie	1221
Łódzkie	998
Lubelskie	1125
Lubuskie	665
Małopolskie	2155
Mazowieckie	1955
Opolskie	847
Podkarpackie	1145
Podlaskie	518
Pomorskie	2244
Śląskie	2962
Świętokrzyskie	836
Warmińsko-mazurskie	1318
Wielkopolskie	1785
Zachodniopomorskie	1415
Итого	23269

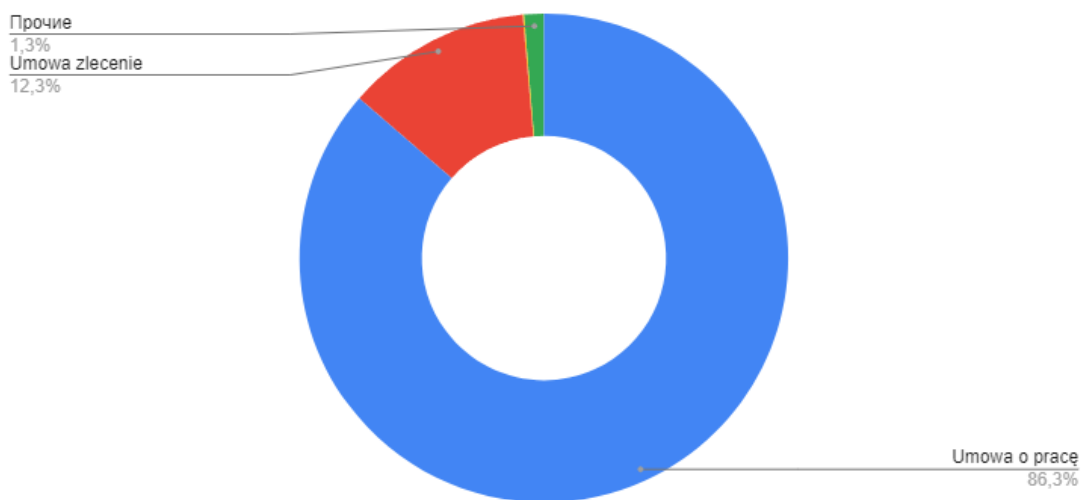


Типы трудовых договоров в предложениях

И снова о неоднозначном. При общем падении числа предложений, пропорция умов о праце возросла. Это говорит о достаточном насыщении рынка работниками, и все меньшем спросе на иностранцев.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
86,34%	12,3%	0,09%	1,31%

Типы договоров в предложениях работы

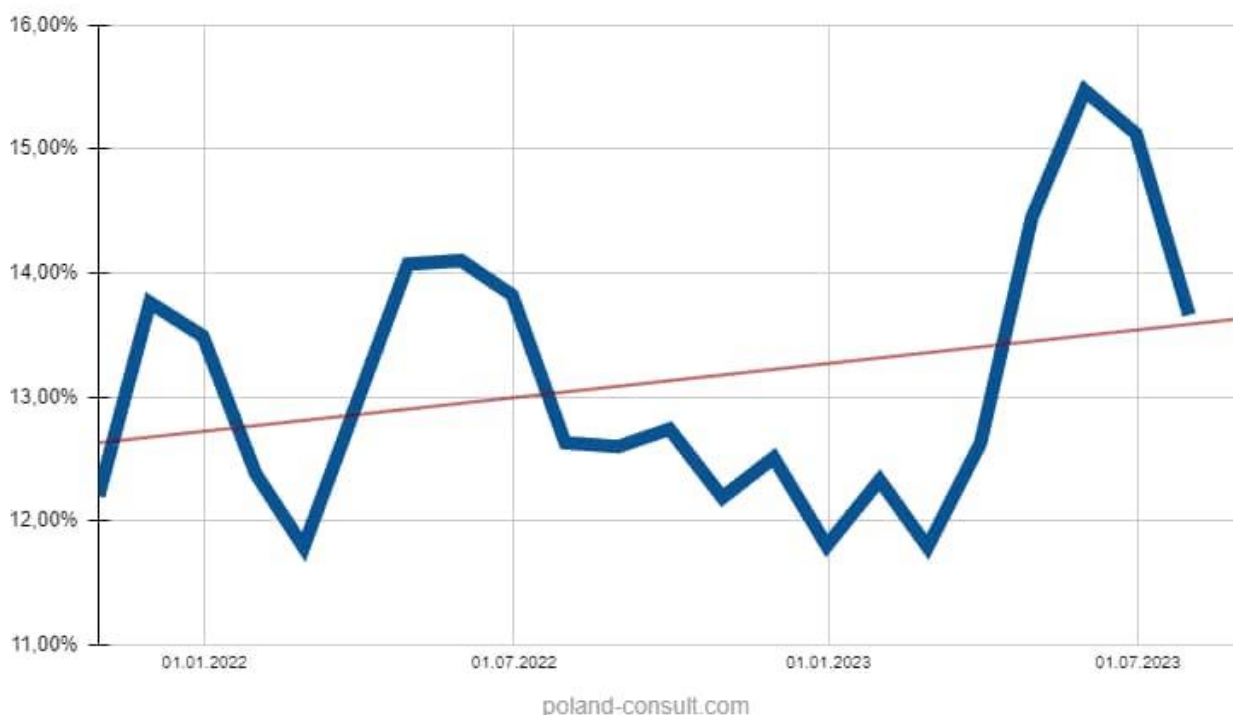


Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Собственно, на это и намекали предыдущие данные – потребность в иностранной рабочей силе снижается. Причем довольно резко. Таких показателей не было с марта.

Линия графика почти достигла линию тренда, но все же еще не пересекла. Это добавляет неопределенности, но оставляет и надежду на позитив.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



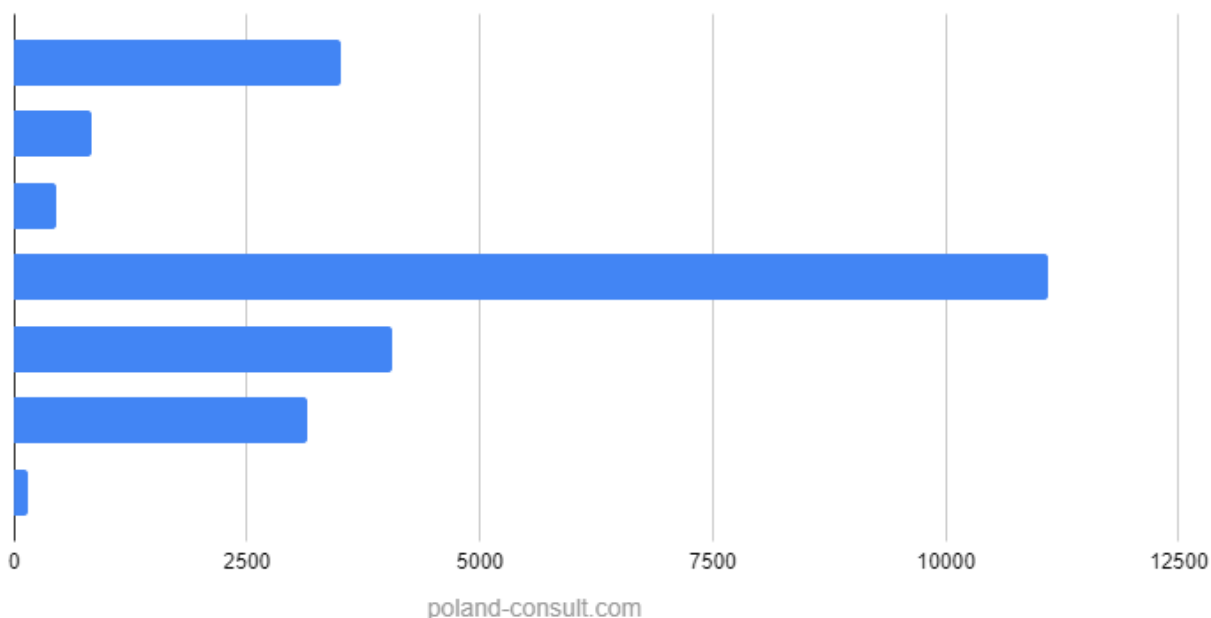
Распределение вакансий по заработным платам

В целом, по зарплатам все достаточно ровно и пропорционально весам групп в общем объеме. Однако любопытно, что перетекание из категории «от 3000 до 4000» в категорию «от 4000 до 5000» продолжилось: если первая сократилась на 5,43%, то вторая умудрилась даже чуть подрасти – на 1,28%.

Но общем негативном фоне – это достаточно яркий проблеск надежды. Здесь главное понять, продолжится ли это тенденция, или перед нами пока инерция предыдущих месяцев. Понаблюдаем.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3507 ↓174
1000-2000	829 ↑208
2000-3000	457 ↑83
3000-4000	11105 ↓603
4000-5000	4056 ↑52
5000-10000	3156 ↑52
от 10000	159 ↓26

Заработные платы, злотые



Средняя заработная плата (официальные данные)

Официальные сведения GUS за июль по средним зарплатам показали небольшое повышение (напомним, официальные данные поступают с некоторой задержкой, поэтому создается месячный разрыв с другими сведениями). Рекордные данные марта все еще не достигнуты, но в очередной раз повторим одну и ту же банальную истину: рост всегда лучше падения.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Май 22	6399
Июнь 22	6555
Июль 22	6779

Август 22	6583
Сентябрь 22	6788
Октябрь 22	6688
Ноябрь 22	6858
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884
Февраль 23	7066
Март 23	7508
Апрель 23	7124
Май 23	7182
Июнь 23	7335



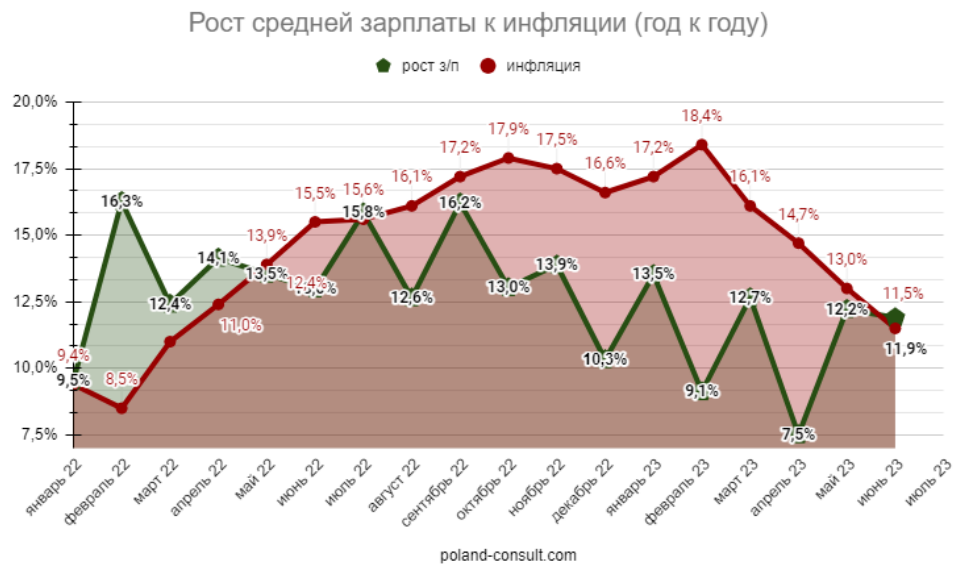
Изменение реальной заработной платы

Как это всегда и бывает, номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

В результате мы видим этапы, когда рост оплаты труда опережал инфляцию (на графике зеленая зона: январь – май 2022 года), а когда отставал (красная зона).

Линии, как видно, встретились. Пожалуй, это самая позитивная новость данного отчета.

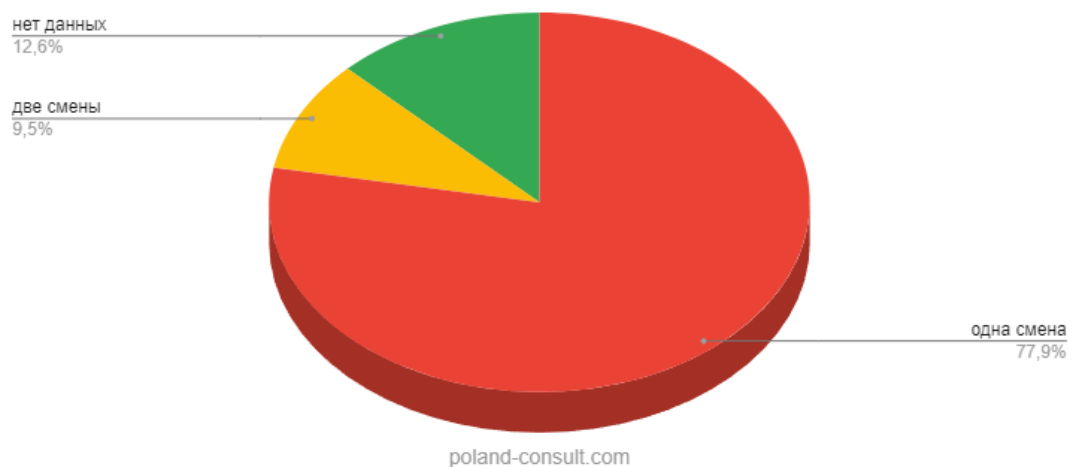


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
18136	2210	2923

Количество смен в предложениях



Выводы и прогнозы

Перейдем к самому сложному – прогнозу. В условиях такой неопределенности сделать это очень непросто, поэтому придется максимально упрощать.

Показатели месяца плохие – тут не может быть двух толкований. Далее все будет зависеть от развития ситуации, причем одним августом дело вряд ли обойдется. Более точные прогнозы будут возможны не ранее октября, когда будут проанализированы сведения за лето и первый осенний месяц. Пока же стоит подготовиться к продолжению снижения, и главное, чтобы оно не было слишком резким.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **негативно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **негативно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **условно удовлетворительно**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освящение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-](#)

[формата.](#)

9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».