

# Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

## Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за июнь 2023 года

Общее количество вакансий и предложений.....	3
Число вакансий на одно предложение .....	5
Новые предложения и количество трудоустроенных .....	5
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	8
Потребность в иностранной рабочей силе .....	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Средняя заработная плата (официальные данные) .....	10
Изменение реальной заработной платы .....	11
Количество смен в опубликованных предложениях.....	12
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	13
Выводы и прогнозы.....	13
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

*«Будите меня только,  
если придут плохие новости;  
а если хорошие — ни в коем случае».*  
Наполеон I

Что ж, друзья, не будем будить Наполеона! Новости сегодня вполне себе хорошие. Можно даже говорить, что отличные, хоть во многом и предсказуемые. Некоторое снижение темпов роста было вполне ожидаемо, но, согласитесь, одно дело, когда речь идет о корректировках в виде незначительного падения, и совсем иное, когда продолжается подъем.

А именно так и произошло в июне – **основные показатели выросли**, продолжив тренды прошлых месяцев. Причем не просто выросли – по

некоторым данным сравнялись с результатами годичной давности. Можно громко и пафосно заявить, что рынок труда восстановился. Можно... но не будем. Пусть Наполеон спит. А мы займемся цифрами.

### Общее количество вакансий и предложений

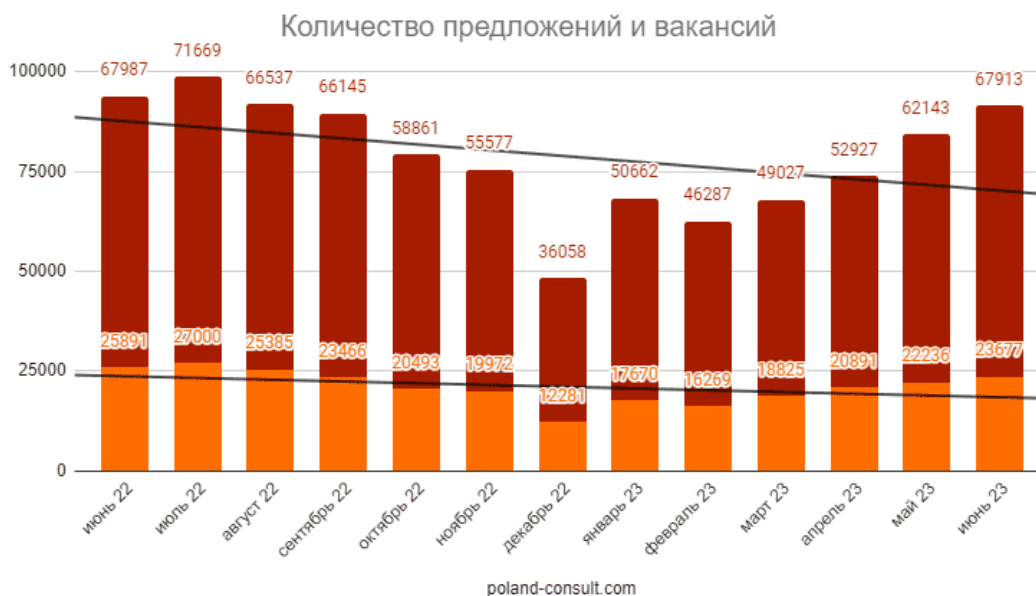
По обоим показателям продолжился рост. Предложений стало больше на 1400+ единиц (это даже немного больше, чем в мае), а число вакансий выросло более чем на 5770 позиций.

Последнее значение немного меньше, чем месяцем ранее (напомним, в мае рост был свыше 9000+ единиц), но это очень и очень неплохой показатель.

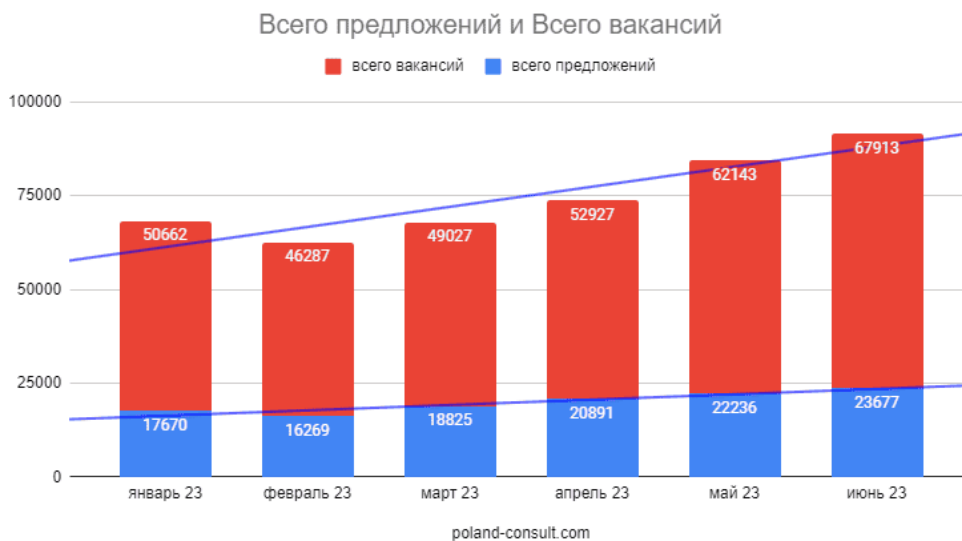
Главное же в годовой динамике. Изменения год к году по вакансиям составило практически 0%. То есть падение, наблюдаемое с августа прошлого года, отыграно. Есть повод для оптимизма.

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284
декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740
апрель 23	20891 ↑2066	52927 ↑3900
май 23	22236 ↑1345	62143 ↑9216
июнь 23	23677 ↑1441	67913 ↑5770

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



На годовом графике линии трендов пока ниспадающие, но полугодовой, уверенно демонстрирует рос уже в которых раз.



## Число вакансий на одно предложение

Продолжился и рост среднего числа вакансий на одно предложение (объявление). Да, пока результаты не достигли вождеденной линии, выше которой принято считать, что рынок абсолютно здоров, но тенденция очевидна – все больше крупных компаний выходит на рынок в поиске сотрудников.

Напомним, что по нашим расчетам значение коэффициента 3 является границей между позитивными и негативными зонами для долгосрочной перспективы, но возможно изменившиеся времена требуют корректировки и этого параметра. Понаблюдаем. Решение примем позже, по результатам обработки большего числа данных.



## Новые предложения и количество трудоустроенных

Не подвел и наш любимец – график соотношения новых предложений к числу трудоустроенных за месяц. Изменения не очень значительные – пожалуй, таких маленьких колебаний мы и не фиксировали никогда, но, во-первых, они продолжают оставаться положительными, а это уже многое значит, а, во-вторых, продолжение тренда очевидно.

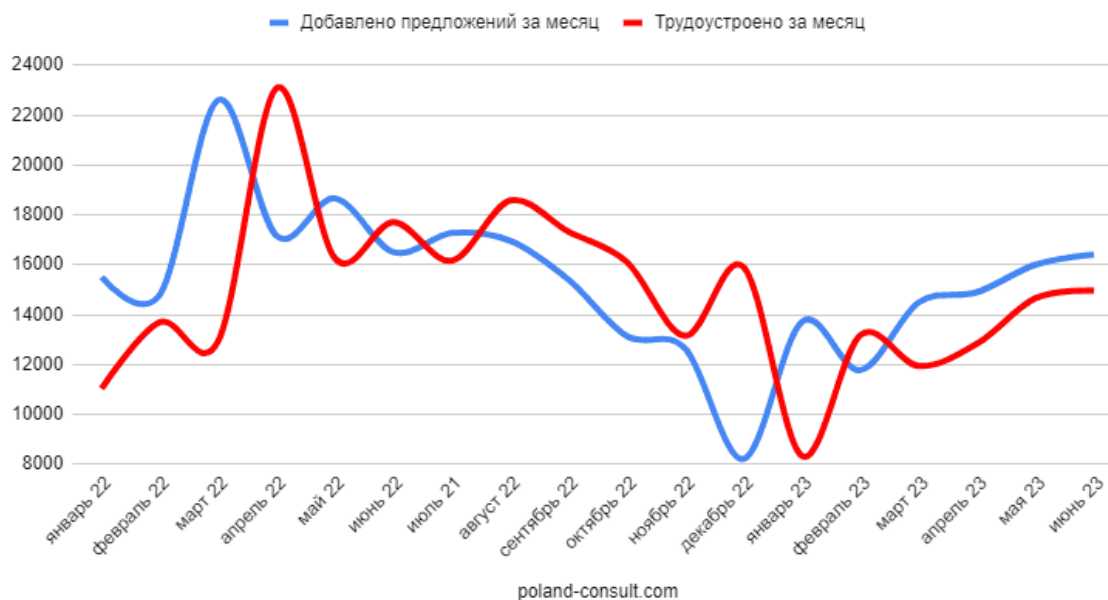
«Крокодил» (так называется график, когда обе его линии – «челюсти» расходятся друг от друга) очевидно пасть схлопывать не намерен, а значит, если не произойдет никаких серьезных происшествий, существующие тренды продолжатся в краткосрочной перспективе.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
июн.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459

июл.22	17268 ↑1765	16159 ↓1544
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416
сен.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257
окт.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215
ноя.22	12625 ↓505	13146 ↓2957
дек.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757
январь.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572
фев.23	11777 ↓1943	13178 ↑4847
мар.23	14495 ↑2718	11939 ↓1239
апр.23	14902 ↑407	12836 ↑897
май.23	16002 ↑1100	14657 ↑1821
июн.23	16409 ↑407	14968 ↑311

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

### Добавленные предложения и число трудоустроенных



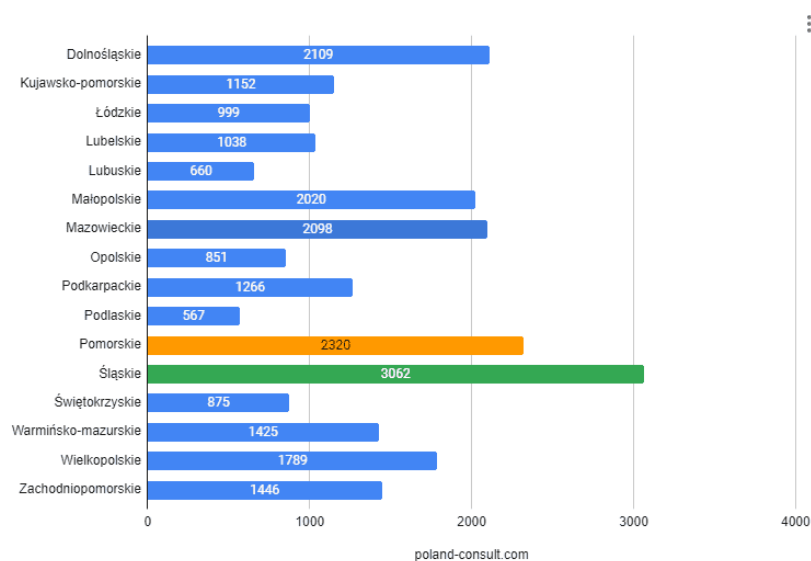
### Предложения по воеводствам

Показатели по воеводствам подросли пропорционально своим долям на рынке. Как это часто бывает в условиях продолжающихся тенденций,

информативность этих показателей невелика.

Однако людям, выбирающим себе место жительства в Польше, может быть интересно, где предложений больше.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	2109
Kujawsko-pomorskie	1152
Łódzkie	999
Lubelskie	1038
Lubuskie	660
Małopolskie	2020
Mazowieckie	2098
Opolskie	851
Podkarpackie	1266
Podlaskie	567
Pomorskie	2320
Śląskie	3062
Świętokrzyskie	875
Warmińsko-mazurskie	1425
Wielkopolskie	1789
Zachodniopomorskie	1446
Итого	23677

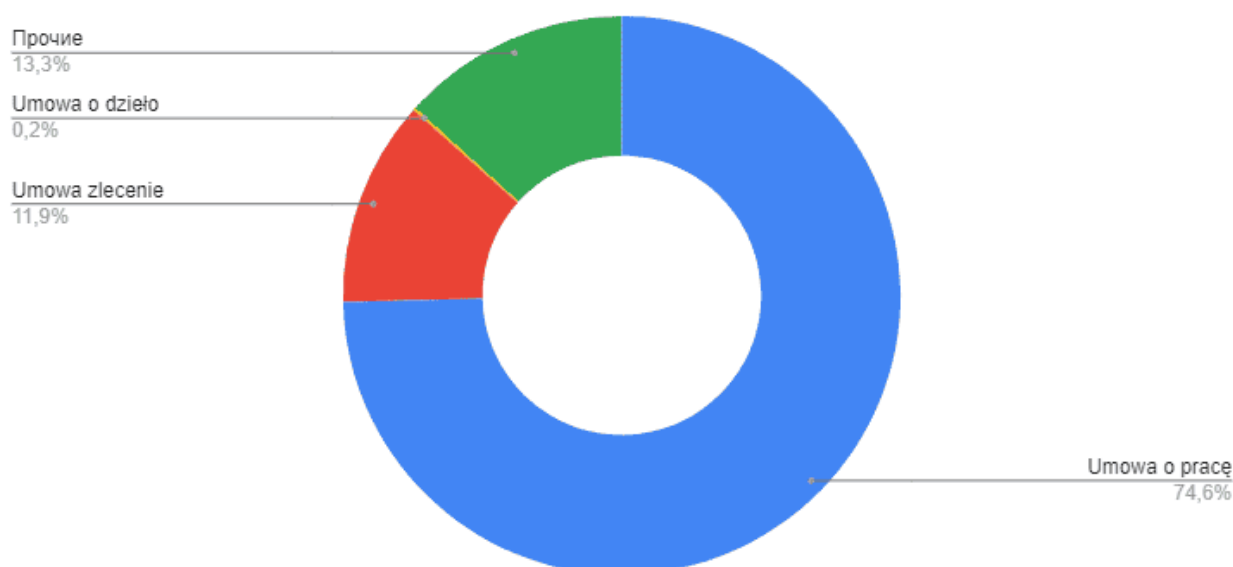


## Типы трудовых договоров в предложениях

В количестве трудовых договоров (умов о праце) к общему числу предлагаемых контрактов наблюдается незначительный рост. С одной стороны, это хорошо для наемных сотрудников, т.к. эти договора лучше обеспечивают защиту прав, но с другой – не секрет, что с иностранцами предпочитают заключать контракты других типов. На потребности иностранной рабочей силы это может отразиться не лучшим образом, что мы и увидим далее.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
84,88%	13,6%	0,17%	1,37%

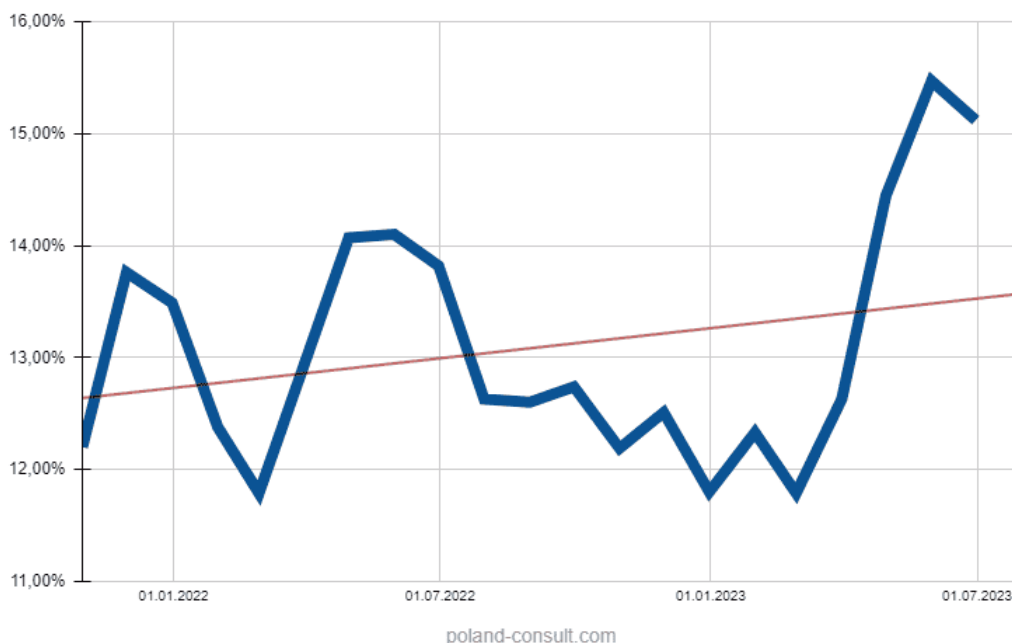
Типы договоров в предложениях работы



## Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Вот, собственно, и график потребности в иностранцах на польском рынке труда. Как видно, показатель несколько снизился. Однако сильно переживать пока не стоит. После бурного роста предыдущих месяцев, корректировка незначительная, не влияющая на общее положение дел.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



Языковой коэффициент (суммарное число объявлений, содержащих требование знать белорусский, русский или украинский языки) показал незначительный рост. Информативности у этих данных в текущем состоянии рынке совсем немного. Мы даже подумываем отказаться от этого параметра вовсе. Но пока публикуем.



## Распределение вакансий по заработным платам

К большой радости, прежняя тенденция сохранилась и в уровнях заработных плат. Может на первый взгляд ее не так и просто рассмотреть, т.к. старт у каждой категории разный, но если проанализировать две самые популярные – «3000 – 4000 злотых», то есть ту, в которую входит и минимальная оплата

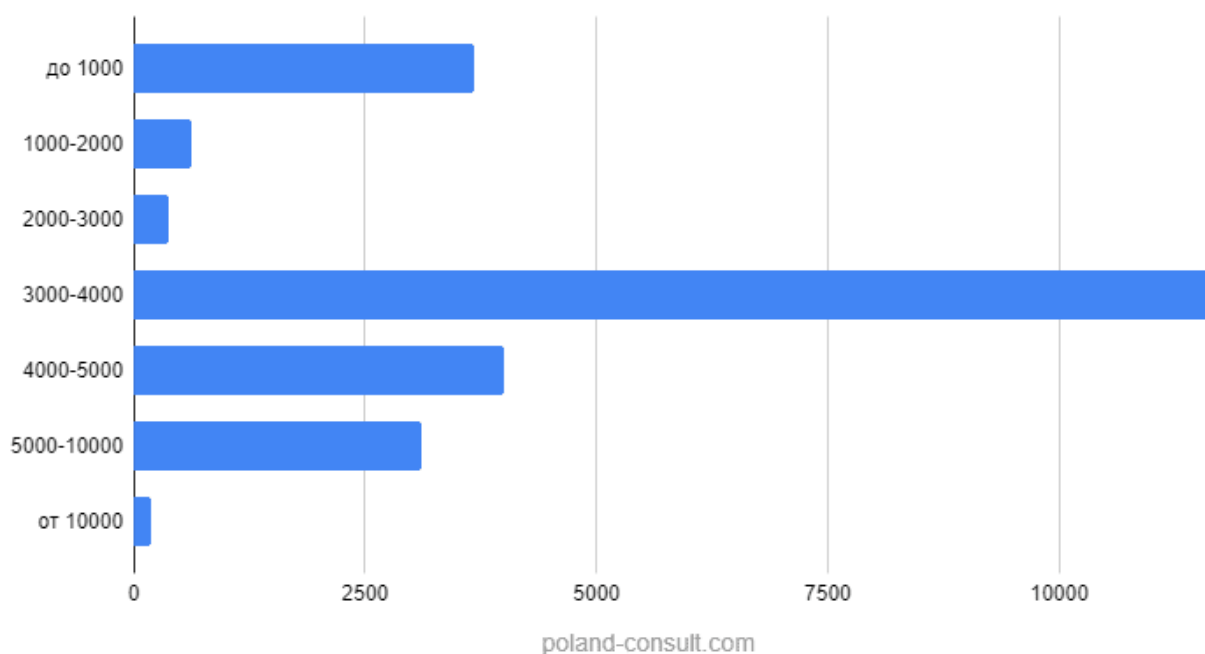


труда, и «4000 – 5000 злотых», то заметим, что первая увеличилась на 5,7%, а вторая на 7,32%.

Конечно, это не очень большие значения роста, однако постепенное перетекание уровней зарплат в большую сторону очевидно. Пусть так и остается.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3681 <sup>↑249</sup>
1000-2000	621 <sup>↑51</sup>
2000-3000	374 <sup>↑59</sup>
3000-4000	11708 <sup>↑667</sup>
4000-5000	4004 <sup>↑293</sup>
5000-10000	3104 <sup>↑146</sup>
от 10000	185 <sup>↓24</sup>

Зарботные платы, злотые



### Средняя заработная плата (официальные данные)

Официальные сведения GUS за май по средним зарплатам показали небольшое повышение (напомним, официальные данные поступают с

некоторой задержкой, поэтому создается месячный разрыв с другими сведениями). Рекордные данные марта пока не достигнуты, но, как бы тривиально это не звучало, рост всегда лучше падения.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Май 22	6399
Июнь 22	6555
Июль 22	6779
Август 22	6583
Сентябрь 22	6788
Октябрь 22	6688
Ноябрь 22	6858
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884
Февраль 23	7066
Март 23	7508
Апрель 23	7124
Май 23	7182

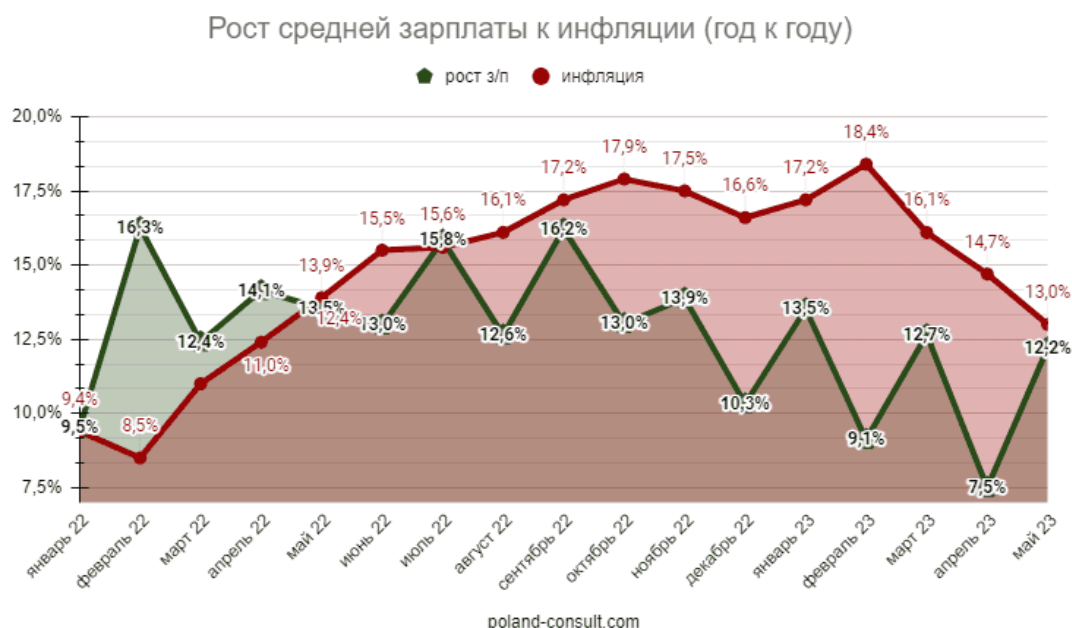


## Изменение реальной заработной платы

Как это всегда и бывает, номинальный рост средней зарплаты нивелируется инфляцией. Эти процессы непосредственно влияют на рынок труда.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

В результате мы видим этапы, когда рост оплаты труда опережал инфляцию (на графике зеленая зона: январь – май 2022 года), а когда отставал (красная зона). Пока наблюдается отставание, но линии уже очень близки. Любопытно будет посмотреть июньские данные.

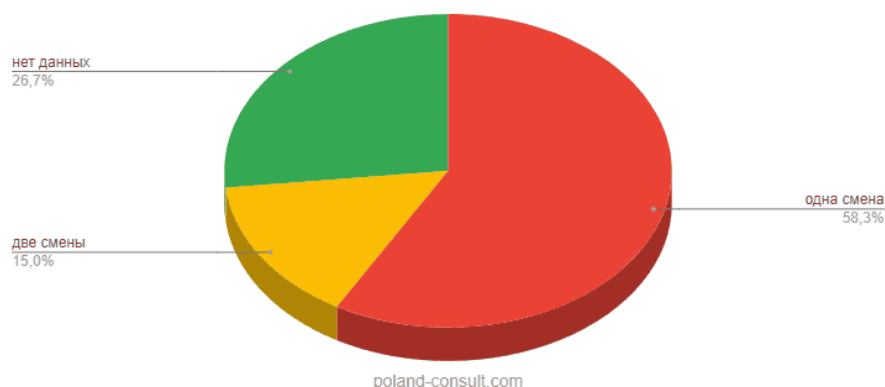


### Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
13798	3552	6327

Количество смен в предложениях



## Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	18786
Неполный день	1556
Нет данных	3335



### Выводы и прогнозы

Разогнавшись ранее, рынок немного снизил скорость, но сохранил положительную динамику по основным параметрам. Далее резких изменений не предвидится (если не случится чего-то экстренного), хотя небольших корректировок в виде незначительных снижений параметров ждать вполне логично – рано или поздно рынок должен стабилизироваться на каких-то значениях. Так что в краткосрочной перспективе прогноз умеренно положительный.

Весь вопрос в том, куда двинется рынок после «плато», и конечно хочется надеяться, что продолжит рост. Однако в условиях быстроменяющихся данных сделать точный прогноз невозможно. Поэтому живем днем сегодняшним – «спит Наполеон», вот и пусть спит.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **условно позитивно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **позитивно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **удовлетворительно**.

### Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».