

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за май 2023 года

Общее количество вакансий и предложений.....	3
Число вакансий на одно предложение	5
Новые предложения и количество трудоустроенных	5
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	8
Потребность в иностранной рабочей силе	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Средняя заработная плата (официальные данные)	10
Изменение реальной заработной платы	11
Количество смен в опубликованных предложениях.....	12
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	12
Выводы и прогнозы.....	13
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

*«Даже когда перескочишь, не говори гоп.
Сначала посмотри, во что вскочил
(Kiedy przeskoczysz, to i wtedy nie mów hop.
Zobacz najpierw w co wskoczyłeś)».*
Юлиан Тувим (1894—1953)

Сегодняшний эпиграф авторства знаменитого польского литератора не столько характеризует состояние рынка труда в прошедшем мае, сколько выступает предостережением для авторов данного отчета, чтобы мы не сорвались на эйфорию под радостные крики: «А мы говорили!».

Действительно, есть от чего перейти к ликованию – рост продолжился, причем рост качественный и многообещающий в среднесрочной перспективе. И вакансии, и предложения (объявления с однотипными вакансиями), и

потребность в иностранцах, и уровни зарплат – все демонстрирует позитив. По-разному, но демонстрирует. Рассмотрим все детали подробнее. И, кстати, да... а мы говорили!

Общее количество вакансий и предложений

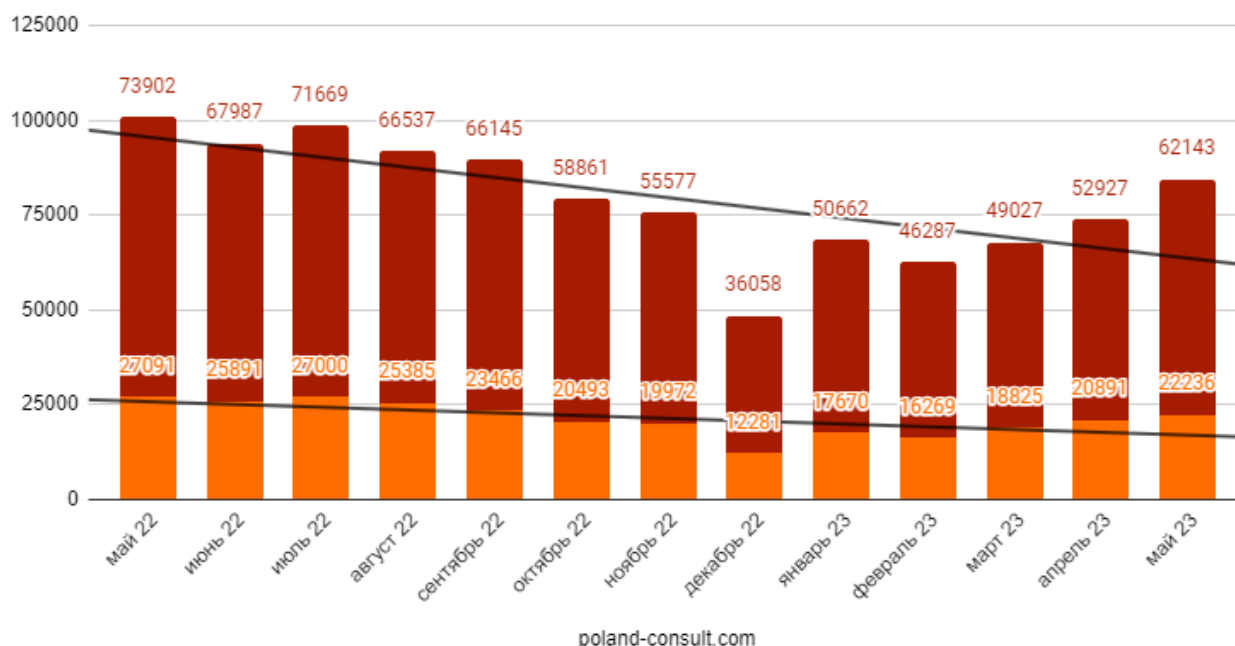
По обоим показателям уверенный рост. Предложений стало больше на 1300+ единиц, а число вакансий выросло более чем на 9000 позиций. Несложно увидеть, что это отразится и на составе предложений, но к этому параметру вернемся далее.

По текущему году это на данный момент рекордные значения. Однако в качестве остужающего чрезмерно оптимистичный пыл нужно заметить, что сегодняшние параметры на 16% - 18% ниже, чем в мае 2022 года. Объяснение этому простое – год назад еще всю действовала постпандемийная инерция, а сейчас рынок пытается выбраться из глубокой кризисной ямы.

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408
июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284
декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740
апрель 23	20891 ↑2066	52927 ↑3900
Май 23	22236 ↑1345	62143 ↑9216

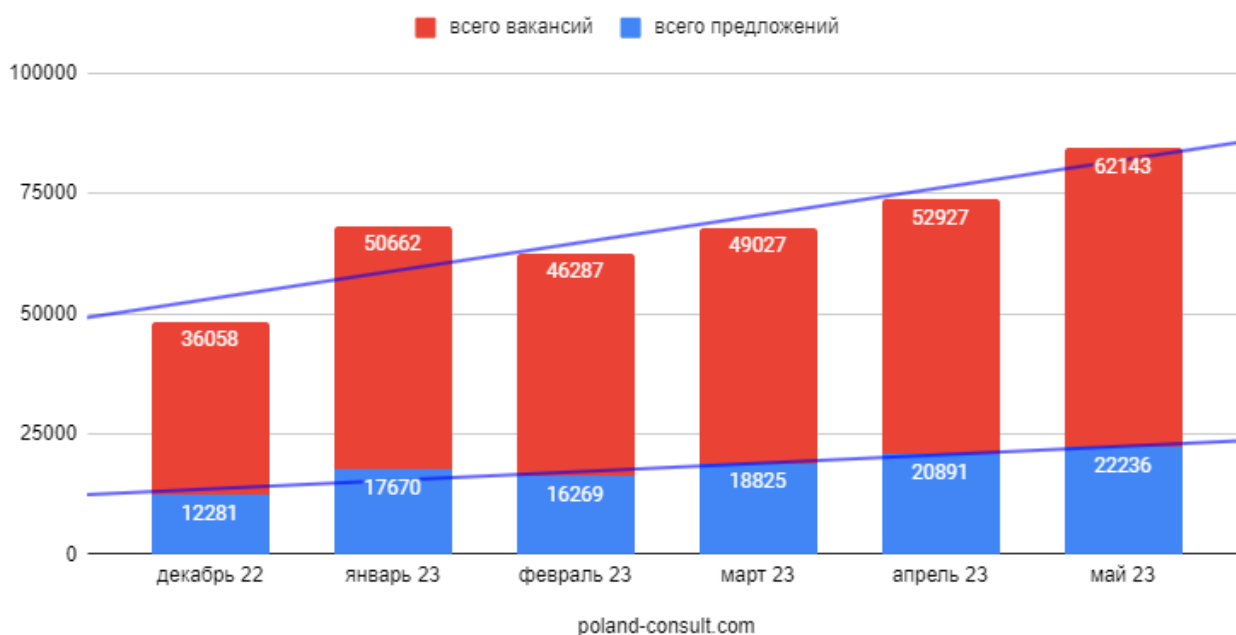
Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:

Количество предложений и вакансий



На годовом графике линии трендов пока ниспадающие, но полугодовой, уверенно развернувшийся еще в прошлом месяце, продолжает подтверждать позитив. Конечно, свою роль сыграл здесь и декабрь со своими минимальными значениями.

Всего предложений и Всего вакансий



Число вакансий на одно предложение

И снова радость! Количество вакансий на одно предложение резко подросло. Это значит, что вслед за небольшими предприятиями на рынок за работниками массово пришел крупный бизнес.

Да, показатели все еще находятся ниже «Линии трех» (напомним, что по нашим расчетам именно значение коэффициента 3 является границей между позитивными и негативными зонами для долгосрочной перспективы), но рост значительный, заметный и обещающий продолжение.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Все очень неплохо и на нашем любимце – графике соотношения новых позиций, появившихся за месяц, к числу трудоустроенных за тот же период.

Крокодил пасть так и не схлопнул (напомним, так мы называем случаи, когда линии графика – челюсти крокодила – очевидно расходятся), а это один из показателей, что наметившаяся тенденция продолжится в том или ином виде.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июн.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459
июл.22	17268 ↑765	16159 ↓1544
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416

сен.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257
окт.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215
ноя.22	12625 ↓505	13146 ↓2957
дек.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757
январь.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572
фев.23	11777 ↓1943	13178 ↑4847
мар.23	14495 ↑2718	11939 ↓1239
апр.23	14902 ↑407	12836 ↑897
май.23	16002 ↑1100	14657 ↑1821

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавленные предложения и число трудоустроенных

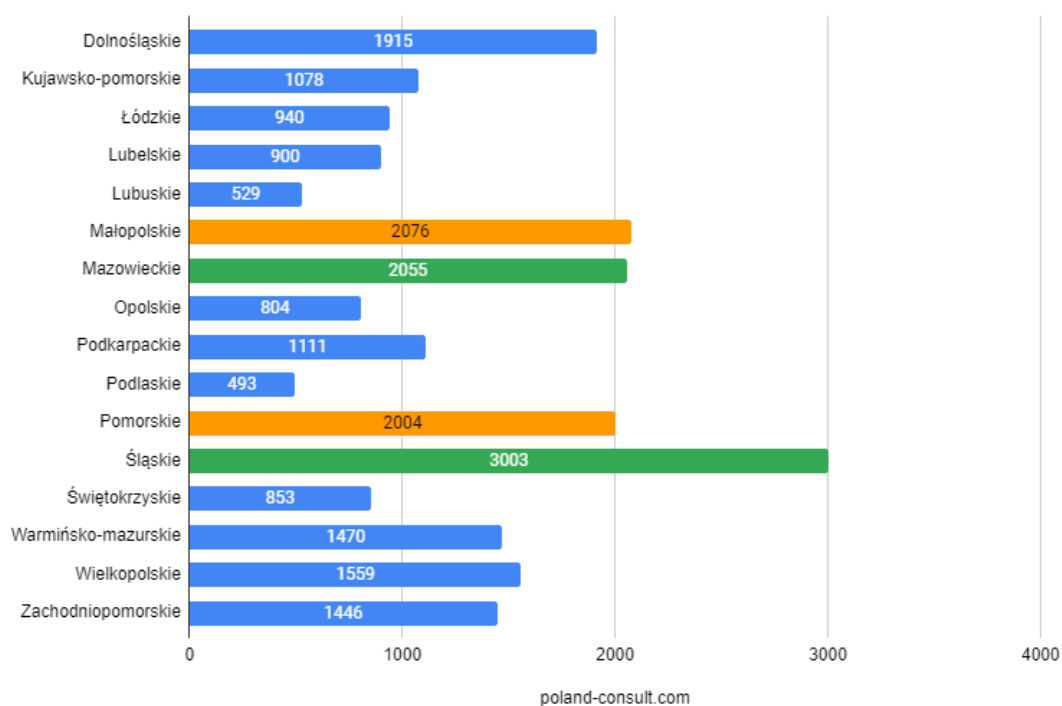


Предложения по воеводствам

Показатели по воеводствам малоинформативны. Это логично в текущих условиях, так как и имеющиеся проблемы, и позитивный факторы, влияющие на обстановку, общие для всей экономики, а не локальные, региональные. Все колебания в рамках долей воеводств на общем рынке.

Можно сказать о том, что Малопольское и Поморские воеводства опять поменялись местами, но разница настолько незначительная, что каких-либо тенденций это на данном этапе не означает.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1915
Kujawsko-pomorskie	1078
Łódzkie	940
Lubelskie	900
Lubuskie	529
Małopolskie	2076
Mazowieckie	2055
Opolskie	804
Podkarpackie	1111
Podlaskie	493
Pomorskie	2004
Śląskie	3003
Świętokrzyskie	853
Warmińsko-mazurskie	1470
Wielkopolskie	1559
Zachodniopomorskie	1446
Итого	22236



Типы трудовых договоров в предложениях

Продолжает снижаться число умов о праце. Для иностранцев это относительно неплохой показатель (не по сути договора, а по ситуации с востребованностью), так как им чаще предлагают контракты других типов, которые, соответственно, увеличились.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
84,53%	13,9%	0,08%	1,52%



Коэффициент потребности в иностранной рабочей силе

Из предыдущих данных вытекает и потребность в иностранцах по типу договоров. Рост здесь продолжился. **Побит очередной рекорд за время наблюдения.** Причем второй раз подряд и после бурного роста в апреле. Ситуация все больше напоминает сложившийся тренд, хотя и некоторых корректировок в краткосрочной перспективе исключить нельзя.



Следующий параметр из той же категории – языковой коэффициент, отражающий позиции, в которых однозначно указано на требование обладать белорусским, русским или украинским языками. Здесь показатель не столь позитивен. Однако и сам коэффициент не является первичным, а лишь величиной, подтверждающей тренды, выявленные другими индикаторами. В этот раз не подтвердил. Ничего страшного. Посмотрим, что будет далее.



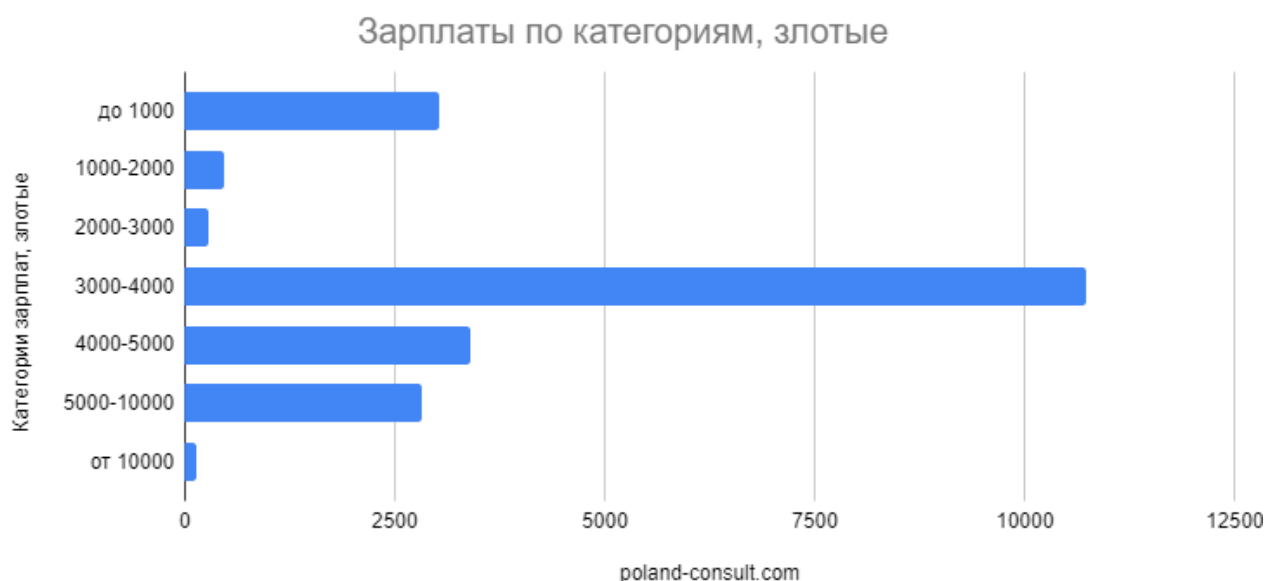
Распределение вакансий по заработным платам

Больших поводов для радости здесь на первый взгляд не найти – все выросло, есть подъем и по категориям зарплат. Однако кое на что обратить внимание стоит.

Почти одинаковый рост на 300+ позиций наблюдается и в категории «3000 – 4000 злотых» (куда входит и минимальная оплата труда), и в «4000 – 5000 злотых». При этом стартовые параметры у них разные: если первый вырос на 2,8%, то второй почти на 9%. Перетекание предложений из категории, близкой к минимуму, заметное. Станет ли это тенденцией – посмотрим.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3432 ↑401
1000-2000	570 ↑98
2000-3000	315 ↑33
3000-4000	11041 ↑304
4000-5000	3711 ↑313

5000-10000	2958 ↑135
от 10000	203 ↑61



Средняя заработная плата (официальные данные)

Официальные сведения GUS за апрель по средним зарплатам показали ожидаемое снижение. Уж слишком резким был рост марта, чтобы апрель не показал корректировки. Напомним, что официальные данные немного запаздывают, поэтому в наш Монитор пращи попадают с задержкой в месяц.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Май 22	6399
Июнь 22	6555
Июль 22	6779
Август 22	6583
Сентябрь 22	6788
Октябрь 22	6688
Ноябрь 22	6858
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884
Февраль 23	7066
Март 23	7508
Апрель 23	7124

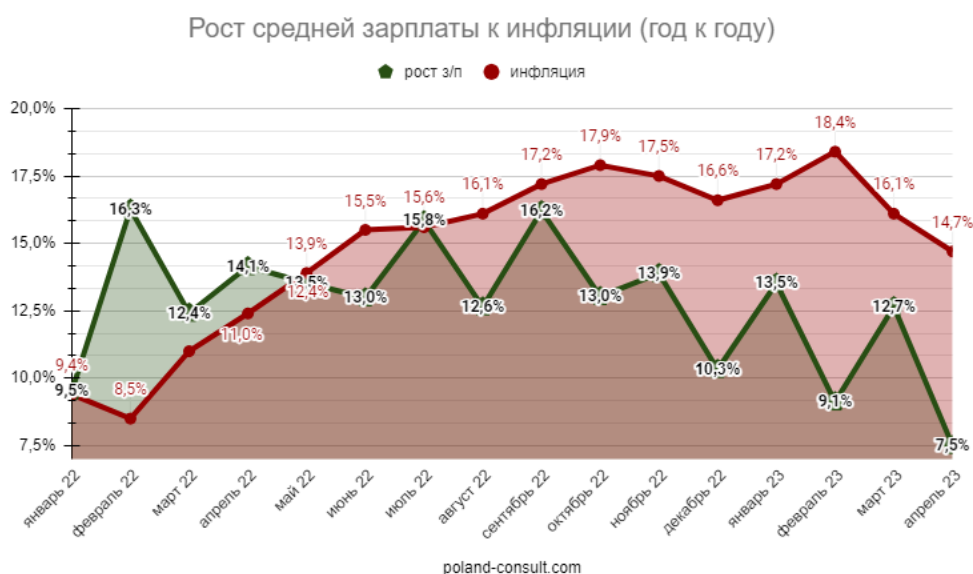


Изменение реальной заработной платы

К сожалению, номинальный рост средней зарплаты нивелируется ее главным врагом – инфляцией. Эти процессы очень значительно влияют на рынок труда, и не отражать их в Мониторе праца было бы неправильно.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

В результате мы видим этапы, когда рост оплаты труда опережал инфляцию (на графике зеленая зона: январь – май 2022 года), а когда отставал (красная зона):

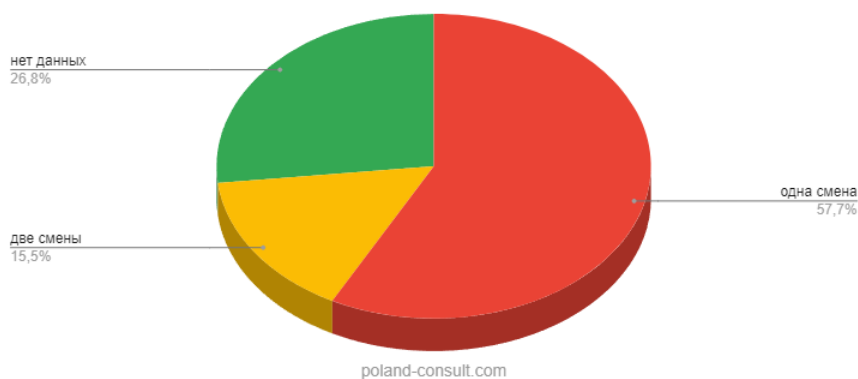


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
12837	3450	5949

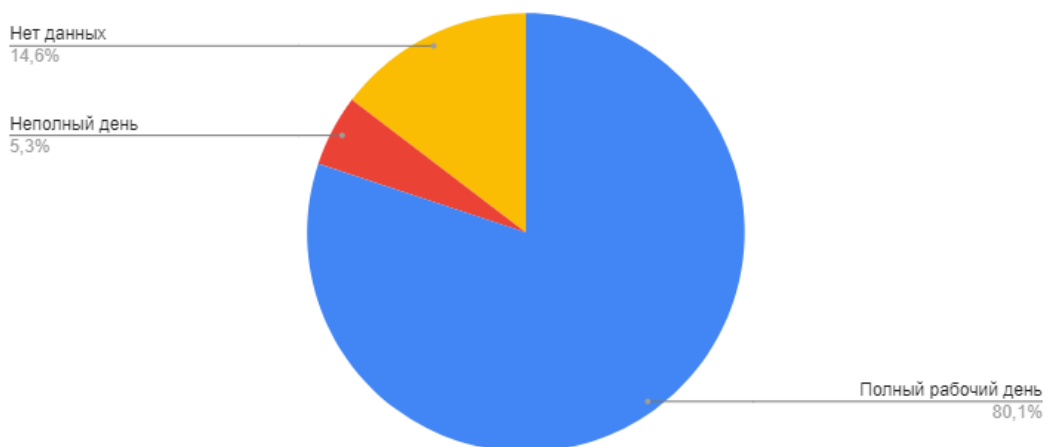
Количество смен в предложениях



Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	17808
Неполный день	1171
Нет данных	3257

Предложения на полный и неполный рабочий день



Выводы и прогнозы

Что же, разогнались хорошо. Не влететь бы куда-нибудь не туда. Большинство трендов наметилось, и они вполне позитивные. Однако впереди лето, а это время традиционного успокоения рынка – время отпусков. Поэтому небольшую корректировку ожидать стоит, но вероятность резких скачков все же минимальная.

Мы можем увидеть некоторый рост по временным позициям, но и здесь всемо виною сезон отдыха – предприятия могут начать набирать людей на замену или сезонные работы.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **условно позитивно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **условно позитивно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **удовлетворительно**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освядчение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).

9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».