

# Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

## Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за апрель 2023 года

Общее количество вакансий и предложений.....	3
Число вакансий на одно предложение .....	5
Новые предложения и количество трудоустроенных .....	5
Предложения по воеводствам.....	7
Типы трудовых договоров в предложениях.....	8
Потребность в иностранной рабочей силе .....	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Средняя заработная плата (официальные данные) .....	10
Изменение реальной заработной платы .....	11
Количество смен в опубликованных предложениях.....	12
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	12
Выводы и прогнозы.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

*«Грубым дается радость,  
нежным дается печаль».*  
С. Есенин

Если руководствоваться словами поэта, вынесенными в эпиграф к сегодняшнему отчету, то, пожалуй... побудем грубыми! Да, оставим в стороне нежность и ее печали, и будем откровенно радоваться данным прошедшего апреля. И пусть зафиксированный рост еще не означает стабильной тенденции, пусть ситуация может развернуться на 180 градусов, но здесь и сейчас поводов для оптимизма предостаточно.

Выросло число вакансий и предложений (однотипных объявлений от одного работодателя на несколько одинаковых вакансий), взлетела ввысь потребность в иностранцах – польский рынок труда ожил. И пока

большинство польских СМИ только фиксируют проблемы прошлых месяцев, распространяя по большей части негативные сведения, мы используем свое право на позитив, которым и поделимся с читателями далее.

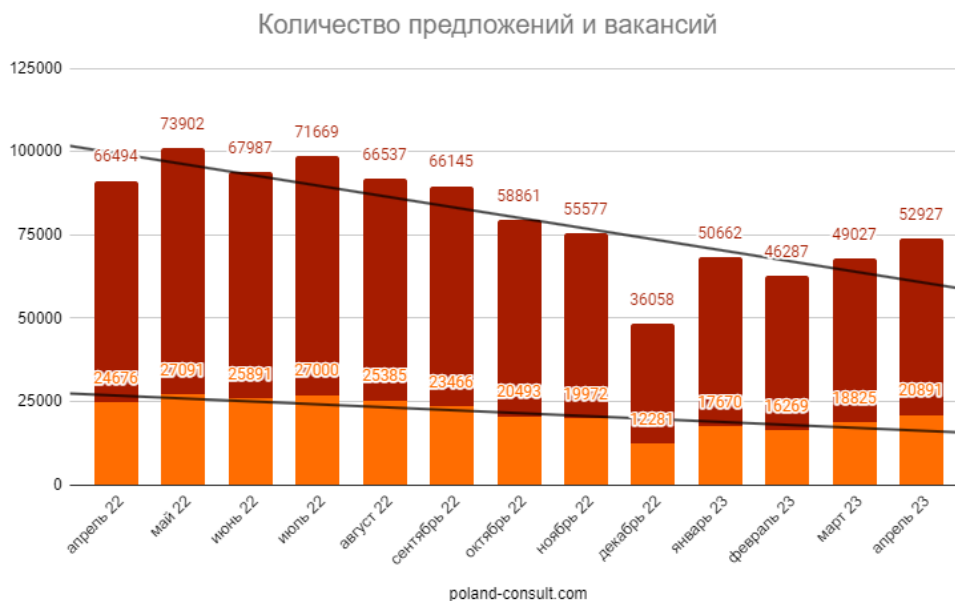
### Общее количество вакансий и предложений

По обоим показателям, как уже отмечалось, фиксируется рост. Причем это не скачкообразные стихийные колебания, а во многом повтор предыдущего месяца, когда число вакансий и предложений не отличаются друг от друга в разы, а находятся на близких уровнях.

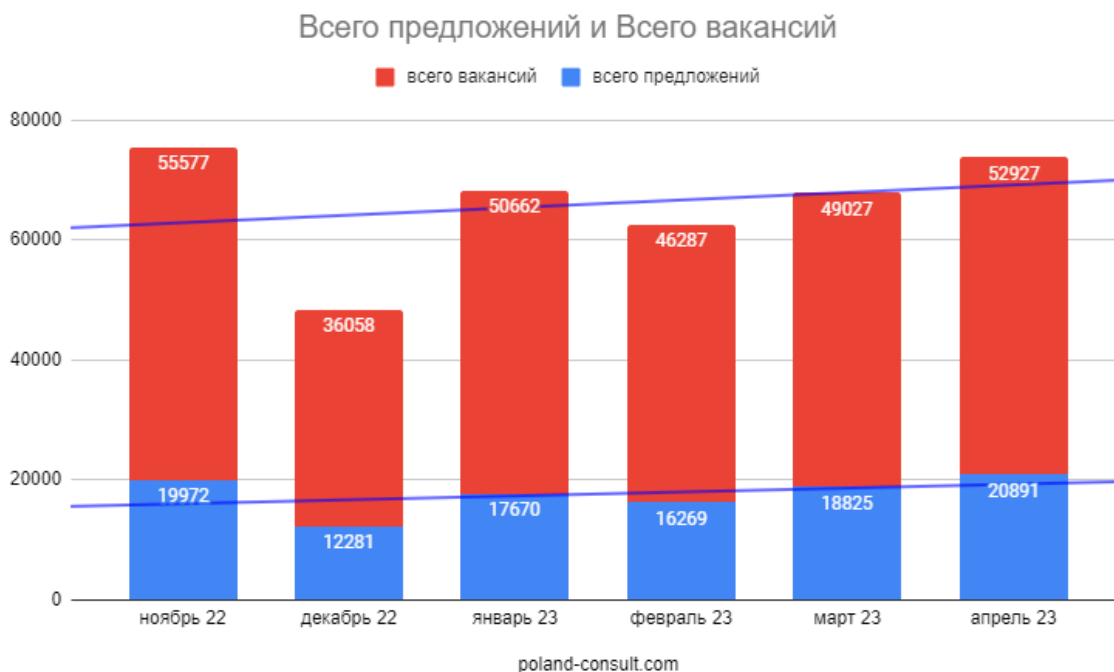
Предложений стало больше на 2 тысячи, вакансий - на 3,9 тысячи. Это довольно скромный рост в сравнении с некоторыми месяцами в прошлом, но из него уже выстраивается благоприятная картина, если пока еще не тренда, то уже чего-то очень похожего на его зарождение.

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408
июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284
декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740
апрель 23	20891 ↑2066	52927 ↑3900

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Если на годовом графике линии трендов пока ниспадающие, и данные год к году не самые радостные, то полугодовой уже явно развернулся и демонстрирует позитив:



## Число вакансий на одно предложение

Среднее количество вакансий на одно предложение (напомним, чем больше эта величина, тем больше крупных предприятий выходит на рынок труда, и наоборот) продолжило снижение, причем очень заметное. Перед нами явно «рынок малышей», когда основные тенденции задают небольшие и совсем маленькие компании.

Зафиксирован минимум за все время наблюдения. Плохо ли это? Что активничают малыши – хорошо. Они всегда первые реагируют на изменения. Однако крупный бизнес, со всей своей неповоротливостью, должен рано или поздно поддержать настроение. Этого пока не происходит.

С другой стороны, для роста часто надо оттолкнуться от дна, и если параметр 2,53 – это то самое дно – хорошо, но если падение продолжится, ситуация может усложниться. Это тревожно. Будем наблюдать.



## Новые предложения и количество трудоустроенных

График соотношения новых предложений за месяц к количеству трудоустроенных за тот же период – наш любимец. В этот раз он не подвел! Крокодил продолжил раскрывать пасть (напомним, что «пастью крокодила» на данном графике мы называем случаи, когда линии резко расходятся друг от друга, что почти всегда обещает значительные изменения).

Колебания по итогам незначительные, то есть продолжилась тенденция,

заданная мартом. Это может означать одно – выбранное направление сохранится, а значит **рост вероятен и далее.**

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
апр.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июн.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459
июл.22	17268 ↑765	16159 ↓1544
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416
сен.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257
окт.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215
ноя.22	12625 ↓505	13146 ↓2957
дек.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757
январь.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572
фев.23	11777 ↓1943	13178 ↑4847
мар.23	14495 ↑2718	11939 ↓1239
апр.23	14902 ↑407	12836 ↑897

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

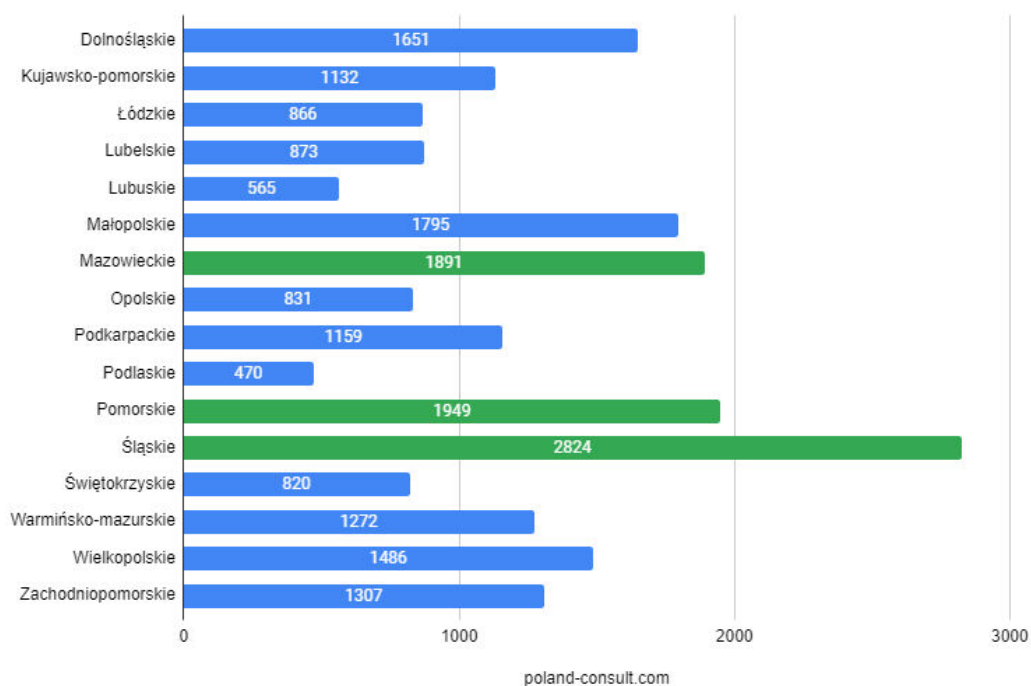
Добавленные предложения и число трудоустроенных



## Предложения по воеводствам

Здесь все стабильно. Колебания в рамках долей регионов на рынке, а пьедестал почета занят несменяемыми уже несколько месяцев Силезским, Поморским и Мазовецким воеводствами:

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1651
Kujawsko-pomorskie	1132
Łódzkie	866
Lubelskie	873
Lubuskie	565
Małopolskie	1795
Mazowieckie	1891
Opolskie	831
Podkarpackie	1159
Podlaskie	470
Pomorskie	1949
Śląskie	2824
Świętokrzyskie	820
Warmińsko-mazurskie	1272
Wielkopolskie	1486
Zachodniopomorskie	1307



## Типы трудовых договоров в предложениях

Продолжает снижаться число умов о праце. Для иностранцев это неплохой показатель, так как им чаще предлагают договоры других типов, которые, соответственно немного увеличились.

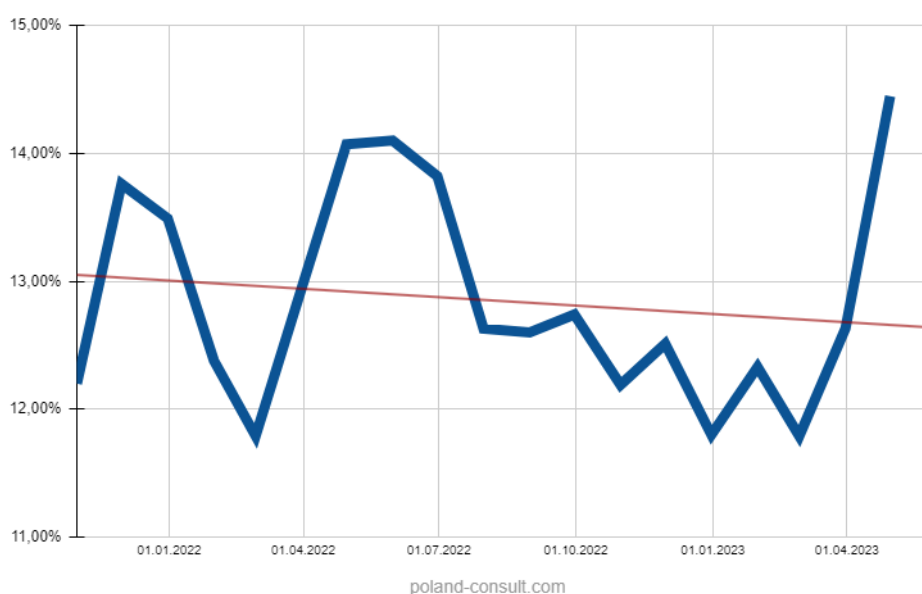
Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
85,55%	12,5%	0,05%	1,91%



## Потребность в иностранной рабочей силе

Из предыдущих данных вытекает и потребность в иностранцах по типу договоров. Рост здесь взрывной! **Побит рекорд за время наблюдения.** Тренд это или разовый пик сказать пока сложно. Но надеяться-то нам никто запретить не может? Будем внимательно следить за этим показателем.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



Следующий параметр из той же категории – языковой коэффициент. Это предложения, в которых однозначно указано на необходимость знания белорусского, русского или украинского языков. Здесь ситуация не менее красивая – пусть и без рекордов, да и линия тренда пока не блещет оптимизмом.



## Распределение вакансий по заработным платам

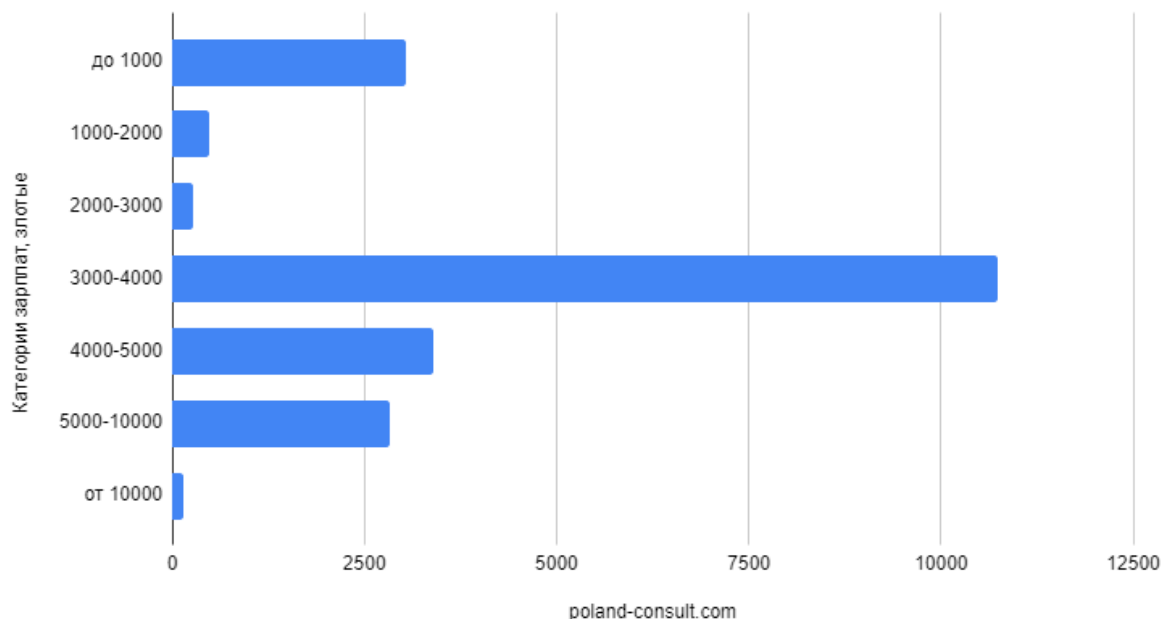
Здесь, к сожалению, похвалиться пока нечем. Рост наблюдается, но пропорциональной доле каждой из категорий. Это означает, что больших изменений в качестве вакансий (по оплате труда) на данный момент нет. Основные предложения концентрируются в диапазоне 3000 – 4000 злотых, то есть недалеко от минимальной зарплаты.

Это логично, ведь вакансии разбираются довольно быстро, а значит у работодателей просто нет необходимости что-либо менять. По всей видимости и следующее изменение «минималки» (с июля она станет 3600 злотых брутто в месяц) не принесет серьезных изменений.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3031 <sup>↑404</sup>
1000-2000	472 <sup>↑40</sup>
2000-3000	282 <sup>↑2</sup>
3000-4000	10737 <sup>↑1012</sup>
4000-5000	3398 <sup>↑286</sup>
5000-10000	2823 <sup>↑329</sup>
от 10000	148 <sup>↓7</sup>



### Зарплаты по категориям, злотые



### Средняя заработная плата (официальные данные)

Официальные сведения GUS за март по средним зарплатам показали ожидаемый рост. Декабрьский рекорд побит, и это не может не радовать. Тренд очевиден. Был бы толк...

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Апрель 22	6627
Май 22	6399
Июнь 22	6555
Июль 22	6779
Август 22	6583
Сентябрь 22	6788
Октябрь 22	6688
Ноябрь 22	6858
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884
Февраль 23	7066
Март 23	7508

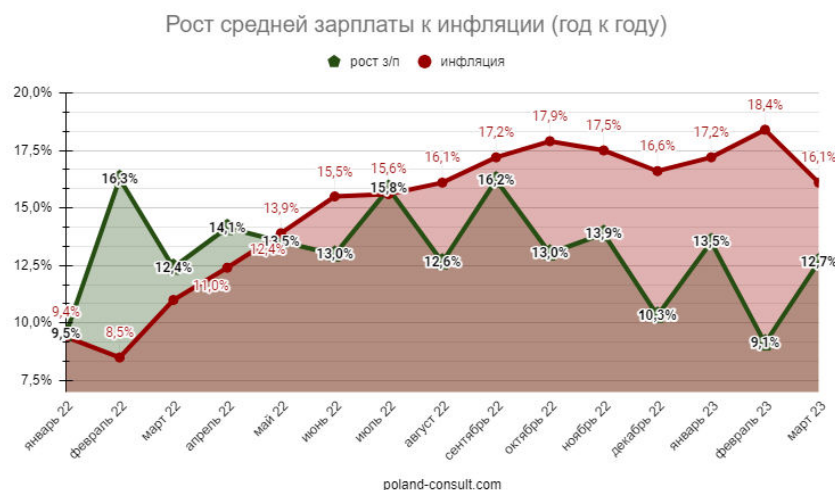


## Изменение реальной заработной платы

К сожалению, номинальный рост средней зарплаты нивелируется ее главным врагом – инфляцией. Эти процессы очень значительно влияют на рынок труда, и не отражать их в Мониторе праца было бы неправильно.

Данный график демонстрирует соотношение изменений средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов (подробнее об этом мы говорили в материале [о польских зарплатах](#)).

В результате мы видим этапы, когда рост оплаты труда опережал инфляцию (на графике зеленая зона: январь – май 2022 года), а когда отставал (красная зона). Конечно важны и наблюдаемые тенденции, а они ничего хорошего пока не обещают (хотя март и дает поводы для оптимизма – напомним, что данные от GUS поступают с задержкой, поэтому сведений по апрелю пока нет):

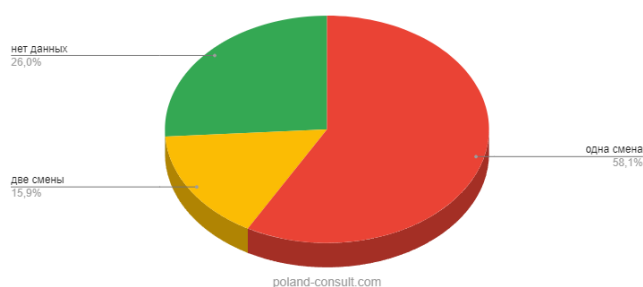


## Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
12141	3316	5434

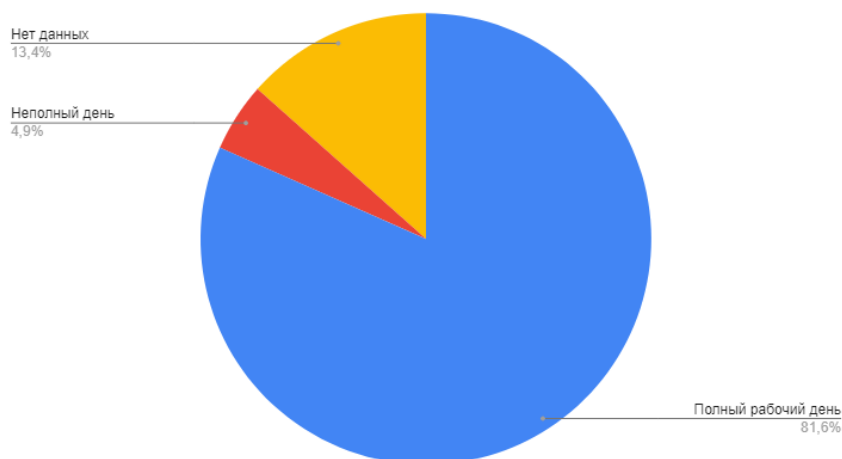
Количество смен в предложениях



## Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	17052
Неполный день	1031
Нет данных	2808

Предложения на полный и неполный рабочий день



## Выводы и прогнозы

Рост – это хорошо, однако за таким бурным подъемом нередко следует коррекция. Весь вопрос в том, какой она будет – небольшой откат серьезно

не отразится на общей тенденции, но если апрельский скачок окажется следствием случайностей, мы увидим резкое падение. Вероятность этого невелика, но она все же есть.

Главным в предстоящем месяце, кроме графика-крокодила, будет показатель числа вакансий на одно предложение. Если этот параметр продолжит снижение, рано или поздно обвалится и рынок в целом. Но если коэффициент вырастет или хотя бы зафиксирован на нынешних уровнях, рост продолжится.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **удовлетворительно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **условно позитивно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **удовлетворительно**.

## Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».