

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за март 2023 года

Оглавление

Общее количество вакансий и предложений	3
Новые предложения и количество трудоустроенных	5
Предложения по воеводствам	7
Типы трудовых договоров в предложениях	8
Потребность в иностранной рабочей силе	9
Распределение вакансий по заработным платам	10
Количество смен в опубликованных предложениях	13
Продолжительность рабочего дня в предложениях	14
Выводы и прогнозы	14
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше	14

*«Самая темная ночь –
перед рассветом».*

Народная поговорка

В этот раз мы немного нарушим собственные правила, и возьмем в качестве эпитафии мысль, посвященную больше прошлому отчету, чем нынешнему. Действительно, февраль был настолько темным, что на его фоне проблески марта можно сравнить с первыми лучами солнца, с трудом пробивающимися сквозь ночную мглу. Станет ли это трендом, сказать пока сложно, но в нынешнее время стоит радоваться любому позитиву.

По всем основным параметрам – и вакансиям, и предложениям (объявлениям с однотипными вакансиями) – произошел рост. Не очень большой, но довольно любопытный и дающий робкие надежды. На фронте противостояния работников и работодателей так же есть интересные сдвиги, как и в

потребности иностранной рабочей силы. Что все это значит? Давайте разбираться.

Общее количество вакансий и предложений

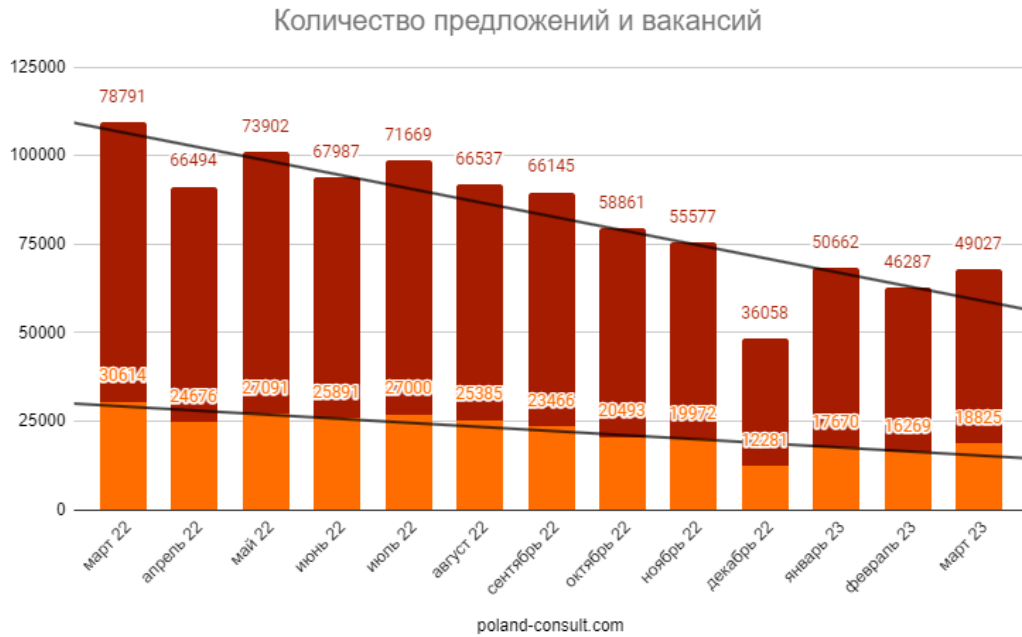
И общее число вакансий, и количество предложений – увеличились. Однако впервые за все время публикации Монитора праца эти показатели изменились на практически равные значения: +2,5 тысячи у предложений и +2,7 тысячи у вакансий.

Это говорит об измельчании предложений (снижении числа вакансий на одно условное объявление), но к этому мы еще вернемся далее. Пока же стоит обратить внимание на показатели год к году, а тут пресловутая ложка дегтя в бочке меда видна невооруженным взглядом – в марте прошлого года и вакансий, и предложений было значительно больше (падение на 38% и 39% соответственно). Даже показателей января текущего года март 2023го достичь не смог. В результате линия тренда указывает на резкое снижение.

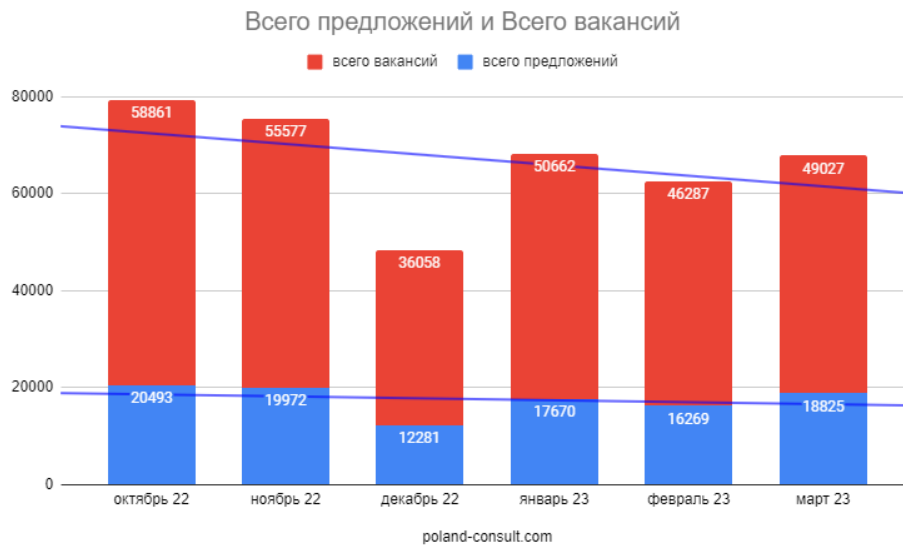
Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
март 22	30614 ↑9653	78791 ↑17529
апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408
июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284

декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375
март 23	18825 ↑2556	49027 ↑2740

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Не многим лучше выглядит и полугодовой график, хотя линия тренда стала чуть более полой:



Среднее количество вакансий на одно предложение (напомним, чем больше эта величина, тем больше крупных предприятий выходит на рынок труда), как и говорилось выше, резко упало и приблизилось к минимумам. Крупные работодатели продолжили снижать активность на рынке труда, но общий рост означает, что мелкие работодатели, наоборот, оживились.

Это двоякая ситуация. С одной стороны, если тенденция сохраниться, это будет означать, что крупный бизнес ощущает давление кризиса, и ждать пока негатив отразится на более мелких игроках надо будет недолго. С другой – небольшой бизнес всегда первым реагирует на позитивные изменения, и если в дальнейшем крупные игроки подтянутся (коэффициент вырастет), это будет означать оздоровление общей ситуации. Наблюдаем.

Напомним, что значение линии, колебания выше которой означает позитивную динамику, а ниже – негативную, по нашим расчетам **равно трем**. Как видно на графике, пока линия остается в негативной зоне, и не демонстрирует намерений вырваться из нее. Скорее наоборот.

Успокаивает только март прошлого года (как оказалось, совсем неплохой) – тогда этот показатель был еще меньше. Правда и дальнейшие процессы в экономике РП не продемонстрировали каких-то значительных улучшений.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Один из самых наглядных графиков – новые предложения за месяц к количеству трудоустроенных за тот же период – намекает на возможное продолжение роста. Крокодил начал раскрывать пасть (напомним, что

«пастью крокодила» на данном графике мы называем случаи, когда линии резко расходятся друг от друга, что почти всегда обещает значительные изменения).

При этом, что очень важно, вверх пошла голубая челюсть, то есть увеличилось число новых предложений при снижении количества трудоустроенных. Это означает, что низкокачественные вакансии, которыми прославился февраль, перестали разбирать. Работники «взбунтовались» и ждут чего-то получше, чем зарплаты, колеблющиеся около минимальных показателей. Приведет ли это к существенному росту оплаты труда, увидим в самое ближайшее время.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
январь.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
февраль.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
март.22	22606 ↑7799	12953 ↓745
апрель.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июнь.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459
июль.22	17268 ↑765	16159 ↓1544
август.22	16960 ↓308	18575 ↑2416
сентябрь.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257
октябрь.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215
ноябрь.22	12625 ↓505	13146 ↓2957
декабрь.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757
январь.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572
февраль.23	11777 ↓1943	13178 ↑4847
март.23	14495 ↑2718	11939 ↓1239

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

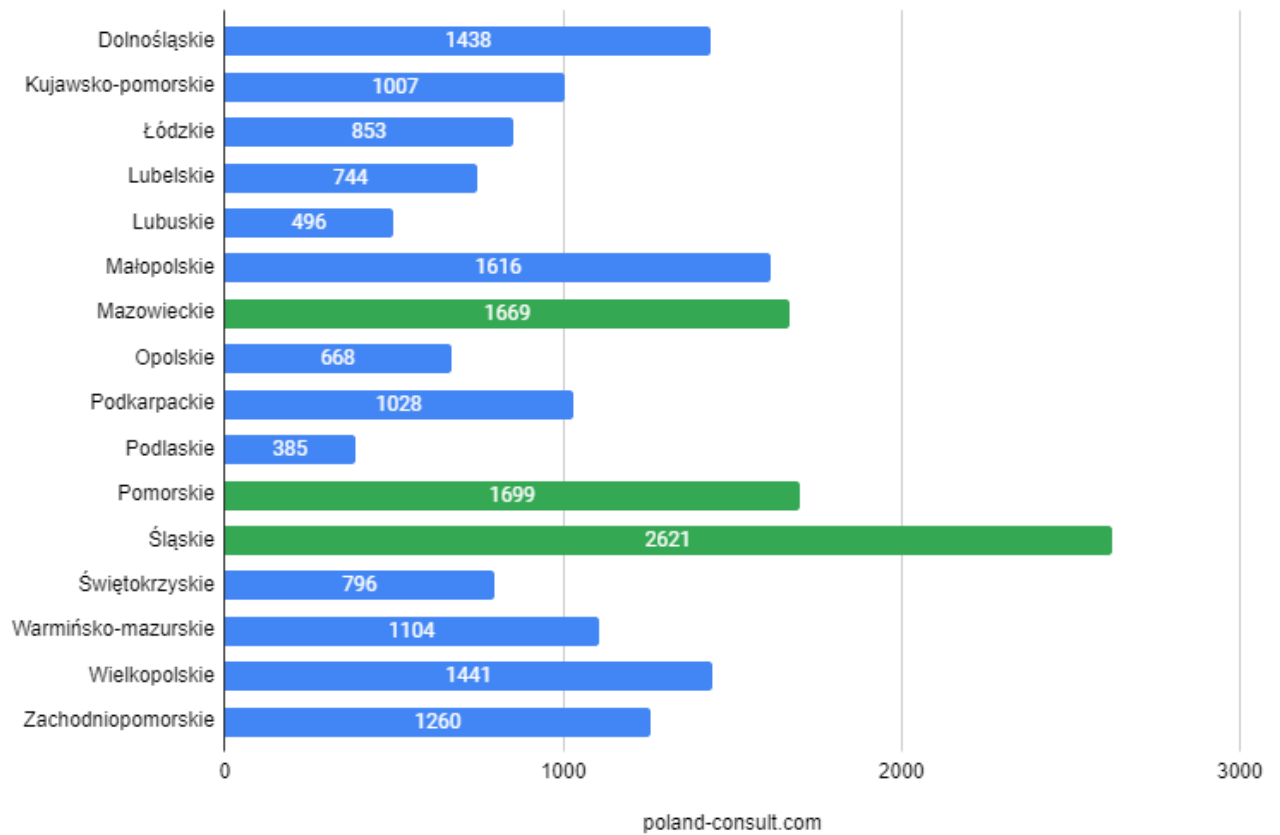


Предложения по воеводствам

Здесь все достаточно ровно. Колебания в рамках долей регионов на рынке. Лидеры те же – Силезское, Поморское и Мазовечкое воеводства. Поэтому сухо констатируем:

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1438
Kujawsko-pomorskie	1007
Łódzkie	853
Lubelskie	744
Lubuskie	496
Małopolskie	1616
Mazowieckie	1669
Opolskie	668
Podkarpackie	1028
Podlaskie	385
Pomorskie	1699
Śląskie	2621
Świętokrzyskie	796

Warmińsko-mazurskie	1104
Wielkopolskie	1441
Zachodniopomorskie	1260



Типы трудовых договоров в предложениях

Числа умов о праце снизилось. Для иностранцев это неплохой показатель, так как им чаще предлагают договоры других типов, которые, соответственно немного увеличились.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
87,37%	11,4%	0,08%	1,17%



Потребность в иностранной рабочей силе

Из предыдущих данных вытекает и потребность в иностранцах по типу договоров. Общий тренд, к сожалению, пока не изменился, однако мартовские данные значительно лучше выглядят, чем в феврале.

Линия тренда пробита вверх, а это дает шанс и дальнейших улучшений. Конечно по одной цифре тенденцию не установить, но надежда появилась.



Следующий параметр из той же категории – языковой коэффициент. Это

предложения, в которых однозначно указано на необходимость знания белорусского, русского или украинского языков. Здесь ситуация похожа – общее направление снижения пока не переломлено, но локальные данные дают повод для небольшого оптимизма.



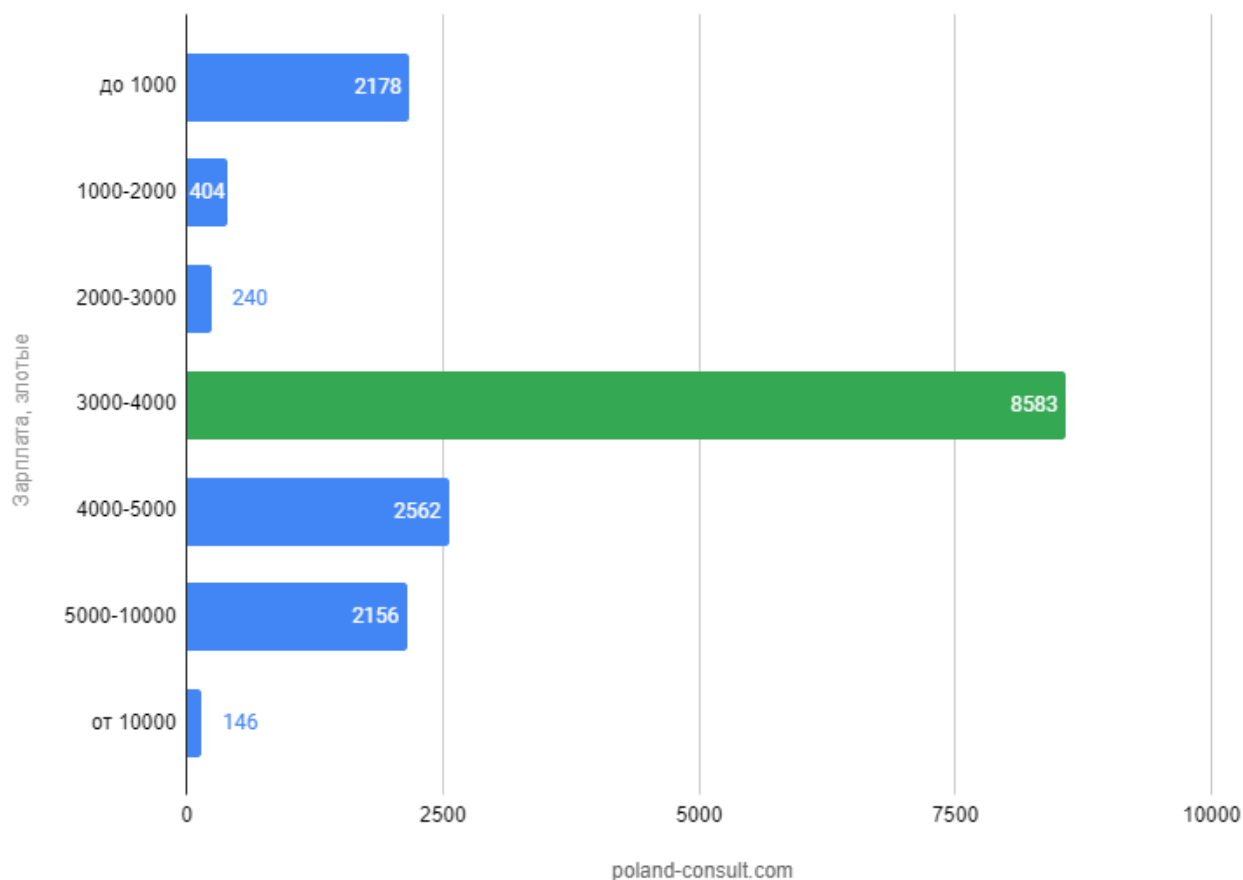
Распределение вакансий по заработным платам

Здесь так же рост, что вполне объяснимо. Наибольшие по-прежнему в категории, включающей минимальную оплату труда, однако, если увеличение числа предложений здесь около 12%, то в следующей категории (от 4000 до 5000 злотых) он составил 18%.

Это показатель роста качества вакансий, то есть подтверждение той самой локальной победы работников над работодателями. Знак хороший. Будем наблюдать.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2627 ^{↑449}
1000-2000	432 ^{↑28}
2000-3000	280 ^{↑40}
3000-4000	9725 ^{↑1142}
4000-5000	3112 ^{↑550}
5000-10000	2494 ^{↑338}

от 10000

155 ↑⁹

Средняя заработная плата (официальные данные)

Официальные сведения GUS за февраль по средним зарплатам показали ожидаемый рост. До декабрьских показателей не добрали, но это как раз объяснимо. В конце года традиционно выплачиваются различные премии, проценты, комиссионные и т.п., что резко задирает уровень.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644
Январь 22	6064
Февраль 22	6475
Март 22	6665
Апрель 22	6627
Май 22	6399
Июнь 22	6555
Июль 22	6779
Август 22	6583

Сентябрь 22	6788
Октябрь 22	6688
Ноябрь 22	6858
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884
Февраль 23	7066



Изменение реальной заработной платы

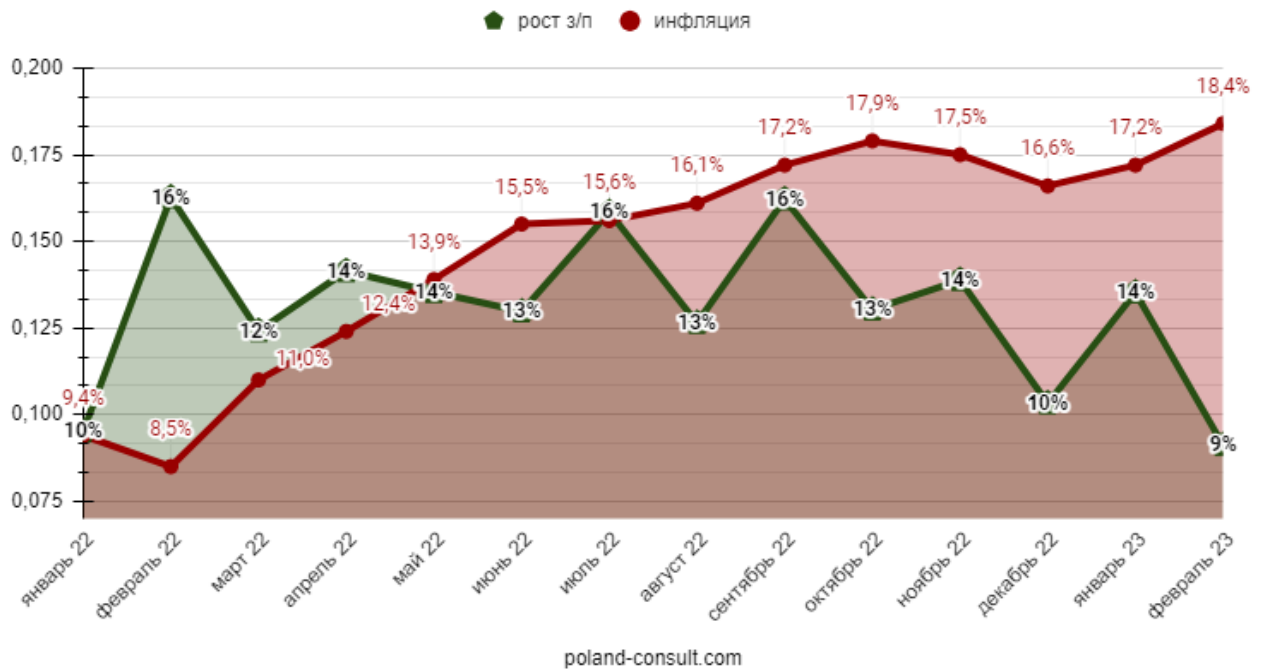
Как уже отмечалось в предыдущем отчете, инфляционные процессы очень значительно влияют на рынок труда, и не отражать их в Мониторе праці было бы неправильно.

Данный график демонстрирует соотношение изменения средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее), что является наглядным показателем изменения реальных доходов.

В результате мы видим этапы, когда рост оплаты труда опережал инфляцию (на графике зеленая зона: январь – май 2022 года), а когда отставал (красная зона). Конечно важны и наблюдаемые тенденции, а они ничего хорошего пока не обещают.

Надо заметить, что данные по средним зарплатам поступают с опозданием, поэтому увеличение разрыва (красной зоны) отражает состояние «черного февраля», а не умеренно позитивного марта:

Рост средней зарплаты к инфляции (год к году)

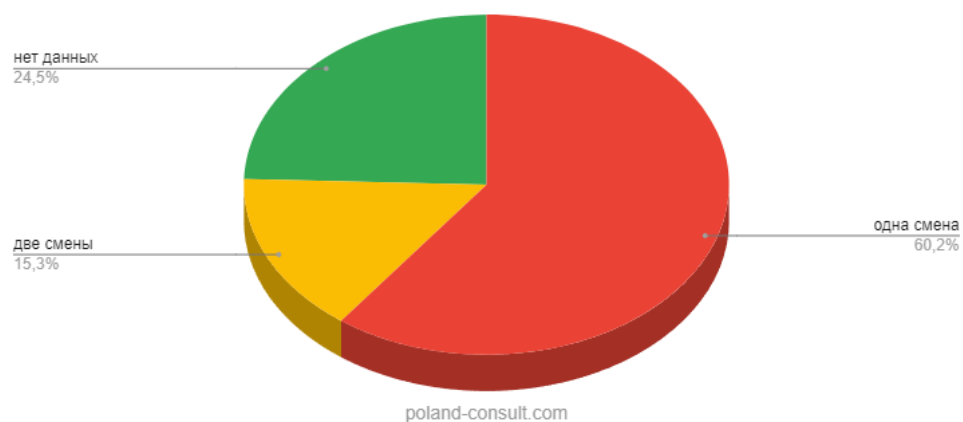


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

Одна смена	Две смены	Нет данных
11337	2882	4606

Количество смен в предложениях



Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	15636
Неполный день	982
Нет данных	2207



Выводы и прогнозы

Всегда непросто предполагать развитие событий, когда данные ежемесячно меняют направления движений. Это дает слишком широкий круг предположений, но, давайте скажем честно, все-таки лучше так, чем уверенное и легко прогнозируемое снижение.

Пока шансы на улучшение ситуации достаточно призрачны, но все же они есть. Если разрыв между новыми предложениями (увеличение) и числом трудоустроенных (снижение) продолжит увеличиваться или хотя бы сохранится на том же уровне, качество вакансий должно улучшаться. Прежде всего это означает рост оплаты труда в предложениях.

Имеющиеся данные говорят о возможности колебаний в рамках следующего месяца, но в более долгосрочной перспективе все же ожидается небольшой рост.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **неблагоприятно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **удовлетворительно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **условно удовлетворительно**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освядчение](#) или [зезволение](#).

2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».