

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за февраль 2023 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Потребность в иностранной рабочей силе.....	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Количество смен в опубликованных предложениях.....	10
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	12
Выводы и прогнозы.....	13
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

«Нужно уметь и проигрывать.

Иначе нельзя было бы жить».

Эрих Мария Ремарк.

Если представить перманентное противостояние работников и работодателей как шахматную партию, то в феврале польский рынок труда... перевернул ко всем чертям шахматную доску! Что же, надо констатировать – на этом этапе работники проиграли. Иллюзии января рассеялись, реальность оказалась значительно более суровой, чем можно было ожидать.

Большинство важных показателей посыпалось. Вакансии, число которых стало значительно ниже, разбирались моментально.

Единственное, чем можем порадовать – новым параметром. С этого месяца начинаем публикацию изменений в *реальных* зарплатах, то есть соотношение роста средней оплаты труда к уровню официальной инфляции.

К чему привели колебания на рынке труда в феврале и насколько все плохо в будущем – читайте в данном Мониторе праці.

Общее количество вакансий и предложений

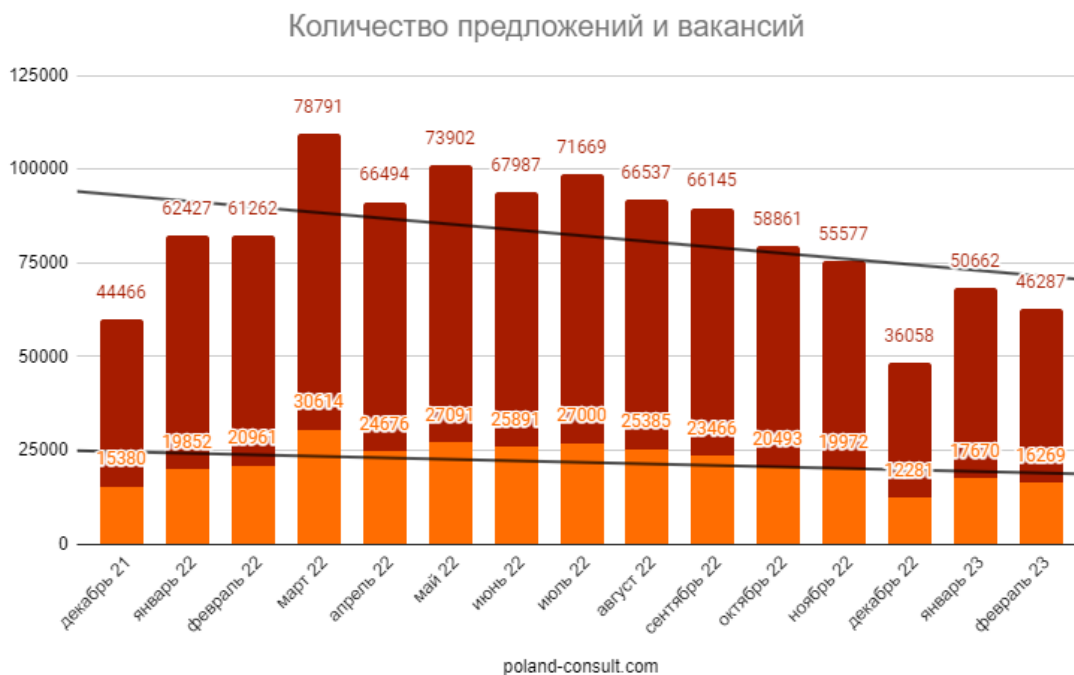
Число вакансий упало на 4,4 тысячи, предложений (однотипный вакансий в рамках одного объявления) – на без малого 1,5 тысячи единиц. Такие колебания не выглядят критичными (чего стоят, к примеру, декабрьское падение на 20 и 8 тысяч соответственно), но речь все-таки идет о начале года – времени, когда рынок должен оживать после праздничной спячки. Январь со своей задачей справился. Февраль тенденцию не поддержал.

Не обнадеживающе выглядят имеющиеся данные в сравнении с февралем прошлого года: вакансий стало меньше на 32% или на примерно 15 тысяч единиц.

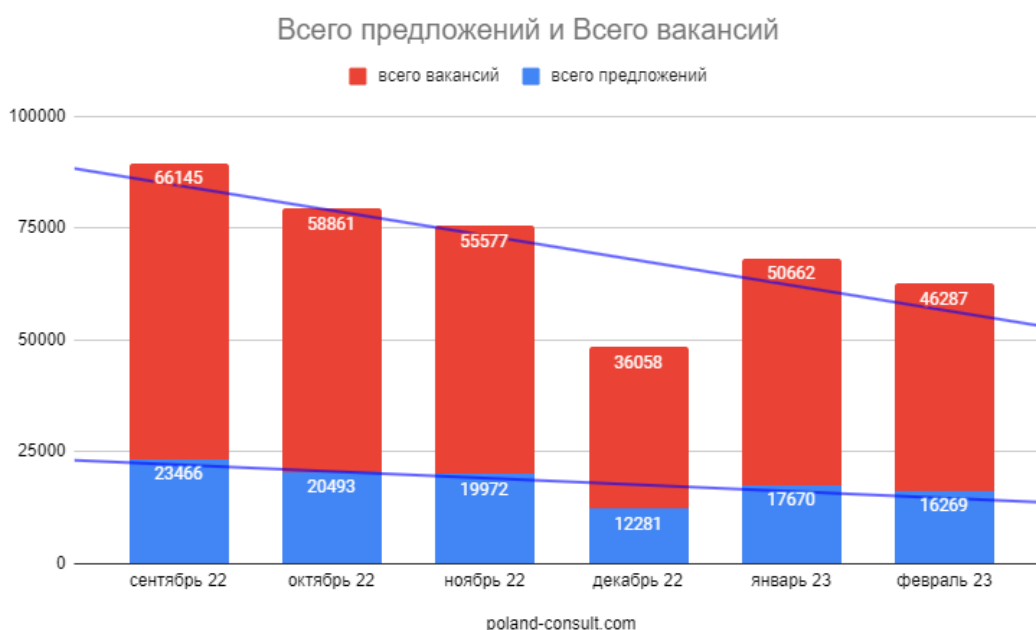
Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
январь 22	19852 ↑4472	62427 ↑17961
февраль 22	20961 ↑1109	61262 ↓1165
март 22	30614 ↑9653	78791 ↑17529
апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408
июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284

декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
февраль 23	16269 ↓1401	46287 ↓4375

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Тренды очевидны. На полугодовом графике все выглядит еще более наглядно:



Среднее количество вакансий на одно предложение (напомним, чем больше эта величина, тем больше крупных предприятий выходит на рынок труда) снова снизилось. Большие работодатели первыми снижают активность, позволяя более мелким игрокам разбирать сотрудников на менее выгодные предложения.

Напомним, что значение линии, колебания выше которой означает позитивную динамику, а ниже – негативную, по нашим расчетам **равно трем**. Как видно на графике ниже, линия остается в негативной зоне, и пока не демонстрирует намерений вырваться из нее.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Крокодил захлопнул пасть. Напомним, что «пастью крокодила» на данном графике мы называем случаи, когда линии резко расходятся друг от друга, что почти всегда обещает значительные изменения. Однако надежды января не оправдались – челюсти сомкнулись.

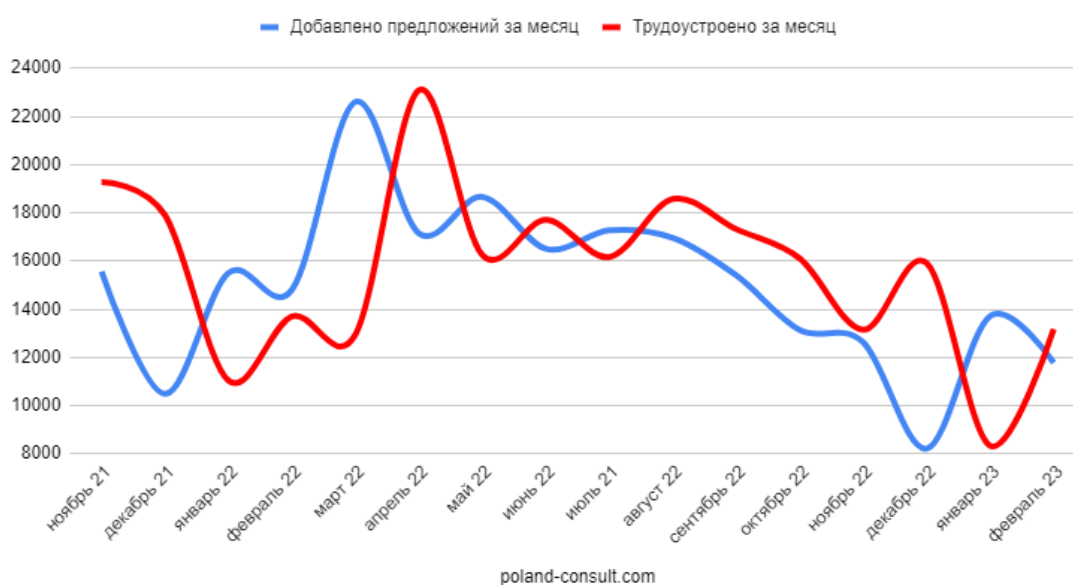
Незначительное снижение числа новых предложений вполне объяснимо меньшим количеством дней в феврале, но тем значительнее выглядит число условно трудоустроенных – за короткий месяц разобрали около 5 тысяч вакансий. Это вдвое больше, чем в декабре, когда традиционно закрывают старые не востребовавшие позиции.

Это есть яркий показатель проигрыша работников в данной «шахматной партии». Люди стали разбирать любые вакансии, что разумеется негативно сказывается на их качестве (в первую очередь на оплате труда, что мы и увидим далее).

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
янв.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
фев.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
мар.22	22606 ↑7799	12953 ↓745
апр.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июн.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459
июл.22	17268 ↑765	16159 ↓1544
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416
сен.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257
окт.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215
ноя.22	12625 ↓505	13146 ↓2957
дек.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757
янв.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572
фев.23	11777 ↓1943	13178 ↑4847

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю



Что касается абсолютных цифр, то в феврале годом ранее новых вакансий появилось на 3 тысячи больше, а трудоустроено практически столько же, сколько и в 2023 году. Это лишний раз подтверждает востребованность на рынке вакансий любого качества.

Предложения по воеводствам

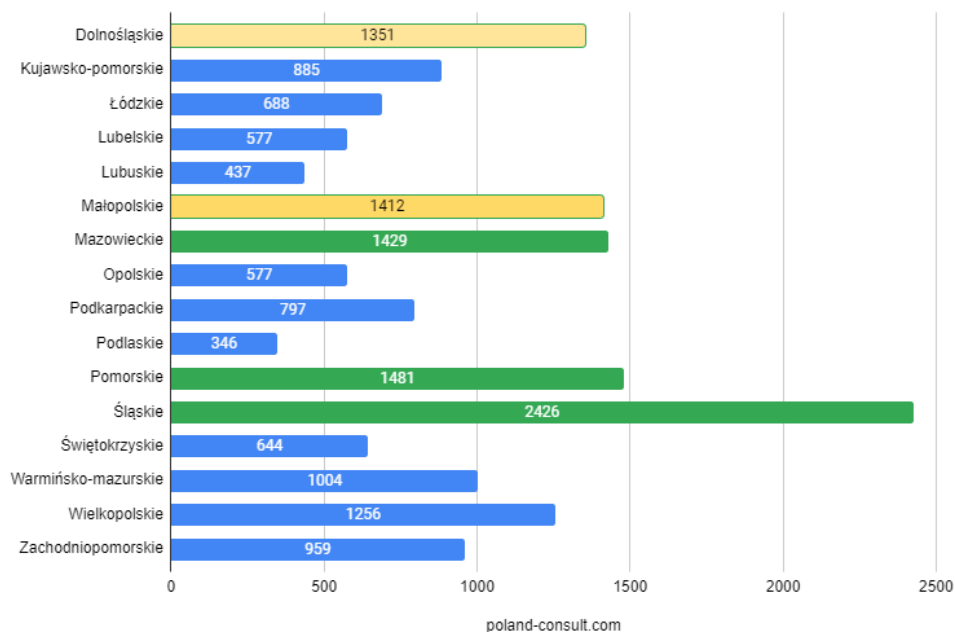
Здесь ровным счетом ничего интересного. В основном падение пропорциональное долям на рынке. Есть единичные случаи роста, но они настолько мизерные, что ничего не означают.

Формально надо сказать, что при сохранении лидерства Силезии (по общему числу предложений), Малая Польша и Нижняя Силезия покинули пьедестал, а их места заняли Поморское и Мазовецкое воеводства, но, опять же, колебания насколько копеечные, что находятся ниже уровня статистической погрешности.

Поэтому сухо констатируем:

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1351 ↓255
Kujawsko-pomorskie	885 ↓206
Łódzkie	688 ↓22
Lubelskie	577 ↓111
Lubuskie	437 ↓90
Małopolskie	1412 ↓183
Mazowieckie	1429 ↓56
Opolskie	577 ↓103
Podkarpackie	797 ↑13
Podlaskie	346 ↓28
Pomorskie	1481 ↑99
Śląskie	2426 ↓149
Świętokrzyskie	644 ↓28
Warmińsko-mazurskie	1004 ↓51
Wielkopolskie	1256 ↓95

Zachodniopomorskie	959 ↓136
Итого	16269 ↓1401

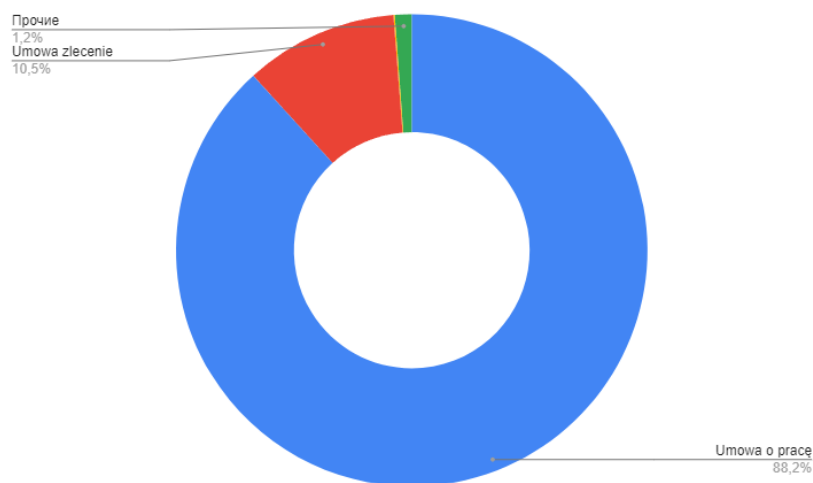


Типы трудовых договоров в предложениях

Продолжился рост числа умов о праце. Для иностранцев ничего хорошего здесь нет (далее мы увидим этому и другие подтверждения), т.к. для этой категории работников чаще всего предлагаются контракты других типов.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
88,21%	10,5%	0,09%	1,16%

Типы договоров в предложениях работы



Потребность в иностранной рабочей силе

Из предыдущих данных вытекает и потребность в иностранцах по типу договоров. Тренд, к сожалению, окончательно определился, и теперь очевидно общее снижение. Ясно, что это связано с большим числом украинских беженцев, желающих трудоустроиться (и, что немаловажно, имеющих такую возможность), а значит тенденция сохранится и в дальнейшем.



Следующий параметр из той же категории – языковой коэффициент. Это предложения, в которых однозначно указано на необходимость знания белорусского, русского или украинского языков. Здесь общая тенденция подтверждается – число запросов снижается.

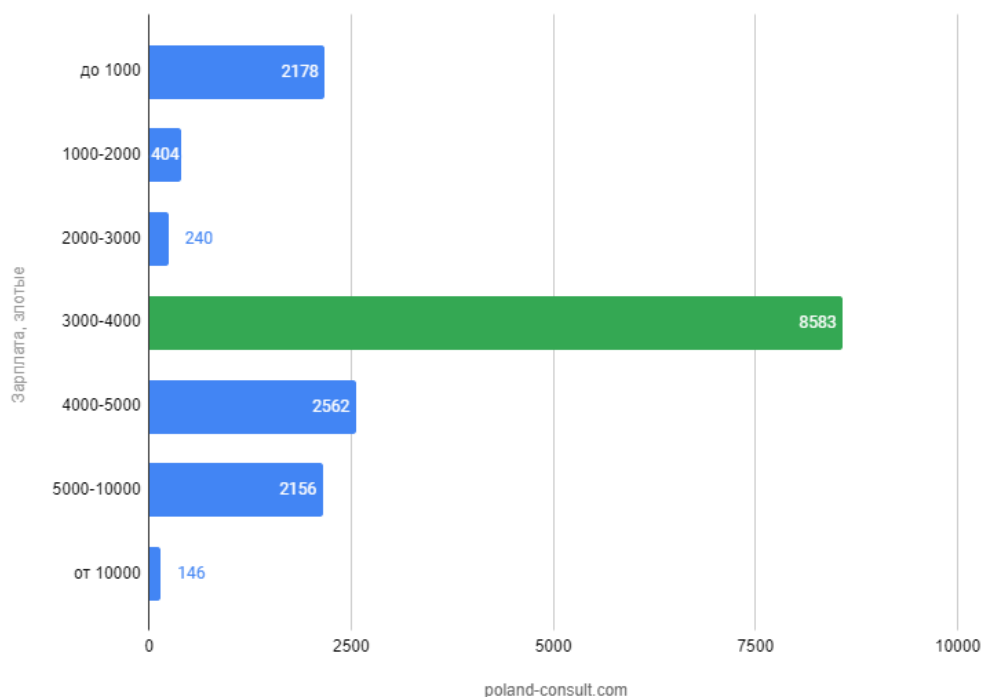


Распределение вакансий по заработным платам

Здесь так же снижение, что вполне объяснимо. Однако есть и кое-что еще. В самой популярной категории «от 3000 до 4000 злотых» в абсолютных значениях и падение большее, однако в процентах она просела значительно меньше прочих.

Это значит, что сохраняются в основном те предложения, где зарплаты несильно отличаются от минимальной. То есть снова наблюдается падение качества вакансий.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2178 ↓202
1000-2000	404 ↓228
2000-3000	240 ↓1
3000-4000	8583 ↓667
4000-5000	2562 ↓317
5000-10000	2156 ↑23
от 10000	146 ↓9



Средняя заработная плата (официальные данные)

Официальные сведения GUS за январь по средним зарплатам показали резкое снижение. Здесь как раз все объяснимо. Дело в том, что в декабре традиционно выплачиваются различные премии, проценты, комиссионные и т.п., что резко задирает показатель. Логично, что в январе он снижается, когда все возвращается в обычное русло.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644
Январь 22	6064
Февраль 22	6475
Март 22	6665
Апрель 22	6627
Май 22	6399
Июнь 22	6555
Июль 22	6779
Август 22	6583
Сентябрь 22	6788
Октябрь 22	6688
Ноябрь 22	6858
Декабрь 22	7330
Январь 23	6884

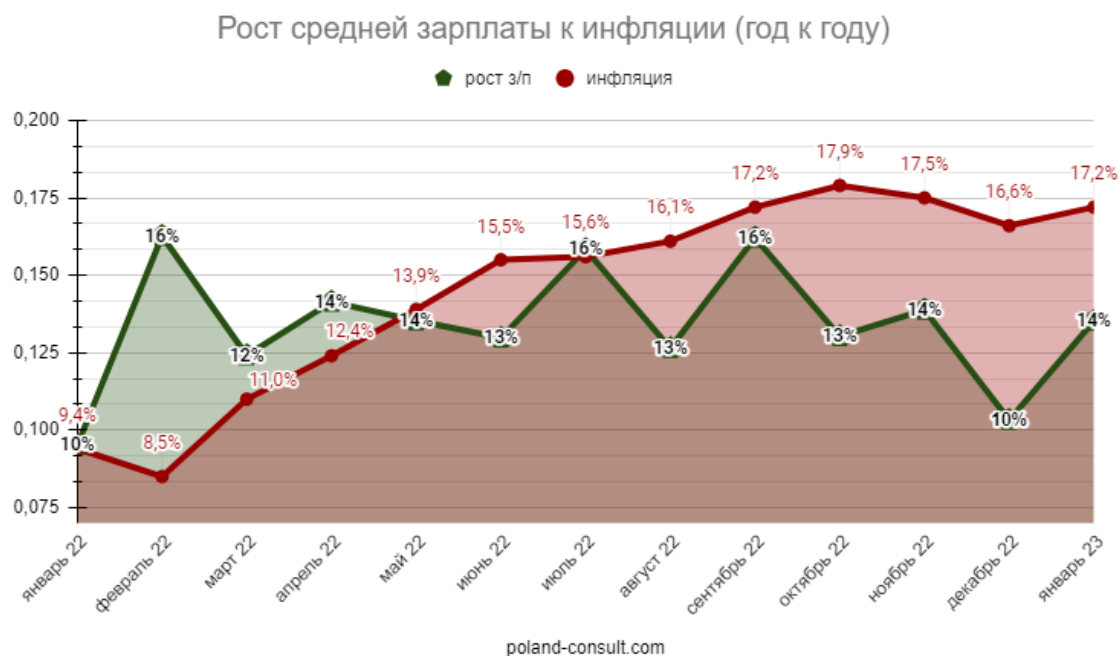


Изменение реальной заработной платы

Это новый для данного отчета показатель. Однако инфляционные процессы стали очень значительно влиять на рынок труда, и мы просто не могли не отразить их в Мониторе пращи.

Данный график демонстрирует соотношение изменения средней заработной платы к уровню инфляции (оба показателя год к году, то есть данные отчетного месяца к такому же, но годом ранее).

В результате мы видим этапы, когда рост оплаты труда опережал инфляцию (на графике зеленая зона: январь – май 2022 года), а когда отставал (красная зона). Конечно важны и наблюдаемые тенденции, а они ничего хорошего пока не обещают:

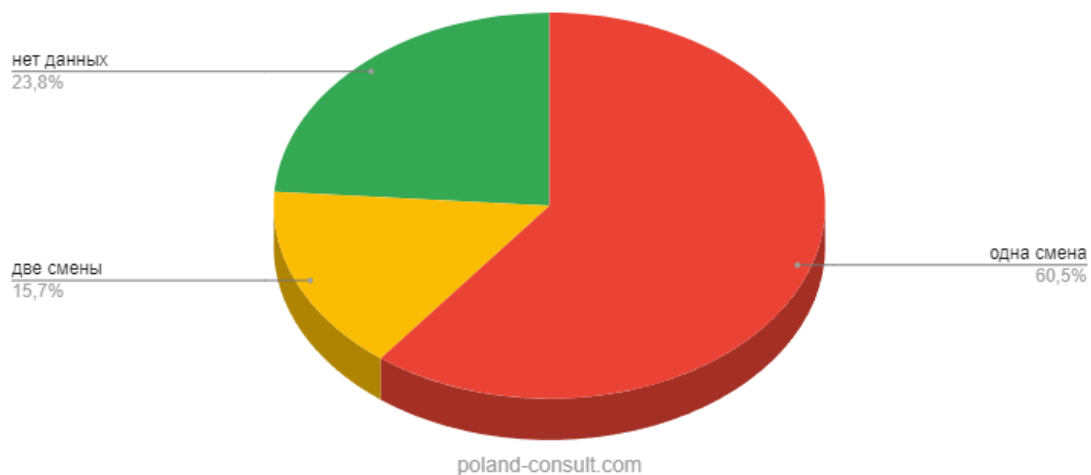


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

одна смена	две смены	нет данных
9838	2552	3879

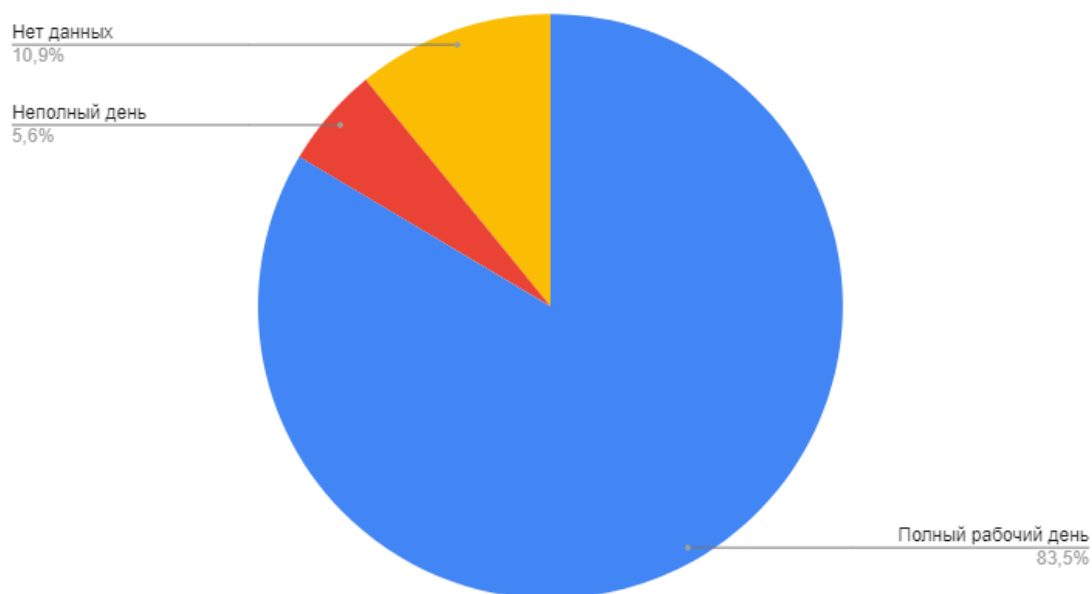
Количество смен в предложениях



Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	13591
Неполный день	906
Нет данных	1772

Предложения на полный и неполный рабочий день



Выводы и прогнозы

Пожалуй, закончим тем же, с чего и начинали – с цитаты Ремарка: «Нужно уметь и проигрывать. Иначе нельзя было бы жить». Да, обстоятельства заставили работников на рынке отступить и согласиться на менее выгодные предложения. Рынок, мягко говоря, не испытывает недостатка в рабочей силе. Но таковы и общеевропейские тренды, говорить об исключительности Польши в данном случае было бы неправильно.

Все это сигнализирует о сохранении тенденции в краткосрочной перспективе. Качество вакансий улучшаться не будет, все больше предложений будут содержать оплату близкую к минимальной, а реальные доходы продолжают снижаться.

На долгосрочную перспективу надежда есть, ведь рано или поздно рынок стабилизируется, беженцы трудоустроятся или уже окончательно решат этого не делать, и тогда шанс на возобновление роста появится. Весь вопрос в том, когда это произойдет. Сказать пока сложно, но точно не в ближайшие 2-3 месяца, когда рынок ждут колебания на низких уровнях с сохранением тенденции на падение.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **неблагоприятно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **неблагоприятно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **неблагоприятно**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).

2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».