

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за январь 2023 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Потребность в иностранной рабочей силе.....	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Количество смен в опубликованных предложениях.....	11
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	12
Выводы и прогнозы.....	13
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

«Аннушка уже разлила масло», - этот парадокс из «Мастера и Маргариты» М.А. Булгакова уже давно стал крылатой фразой, означающей некую неизбежность. Она-то как нельзя лучше подходит в качестве лозунга и для январского Монитора працы – основные тренды января настолько легко прогнозируются, что можно считать их предопределенными.

Однако никакой мистики не будет! Просто декабрь – это всегда стремление рынка к дну (по показателям вакансий и предложений) из-за конца года и закрытия старых позиций. Соответственно, январь – это традиционный рост по всем направлениям из-за открытия новых.

Неинтересно? Не скажите! Большую важность представляет качество новых предложений, так как они закладывают тенденции на долгий срок, а также сравнение обстановки с январем прошлого года. Этим и займемся.

Общее количество вакансий и предложений

В номинальных значениях – красота и позитив. Рост по предложениям (однотипным вакансиям, объединенным в одно объявление) составил почти 5,4 тысячи единиц – это на тысячу больше, чем в январе 2021 года. По вакансиям увеличение за месяц на 14 тысяч позиций.

Однако если сравнивать суммарные количества, то текущий год заметно отстает от прошлого: всего предложений в январе 2023го – 17,7 тысяч, а годом ранее это было 19,9 тысяч (стало на 11% меньше), по вакансиям сейчас 50,7 тысяч, а в январе 2022го было 62,4 тысячи (стало на 19% меньше).

Это объяснимо теми кризисными явлениями, которые сейчас царят в экономике, и вряд ли их можно назвать позитивным моментом. Но! Эти **цифры очень похожи на январь 2021 года** – первого января после начала пандемии и связанных с нею проблем в экономике. Значит урон 2022 года оказался не сильнее, чем 2020го, и шанс, что выход из кризиса может быть аналогично быстрым, остается.

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
январь 22	19852 ↑4472	62427 ↑17961
февраль 22	20961 ↑1109	61262 ↓1165
март 22	30614 ↑9653	78791 ↑17529
апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408
июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284
декабрь 22	12281 ↓7691	36058 ↓19519

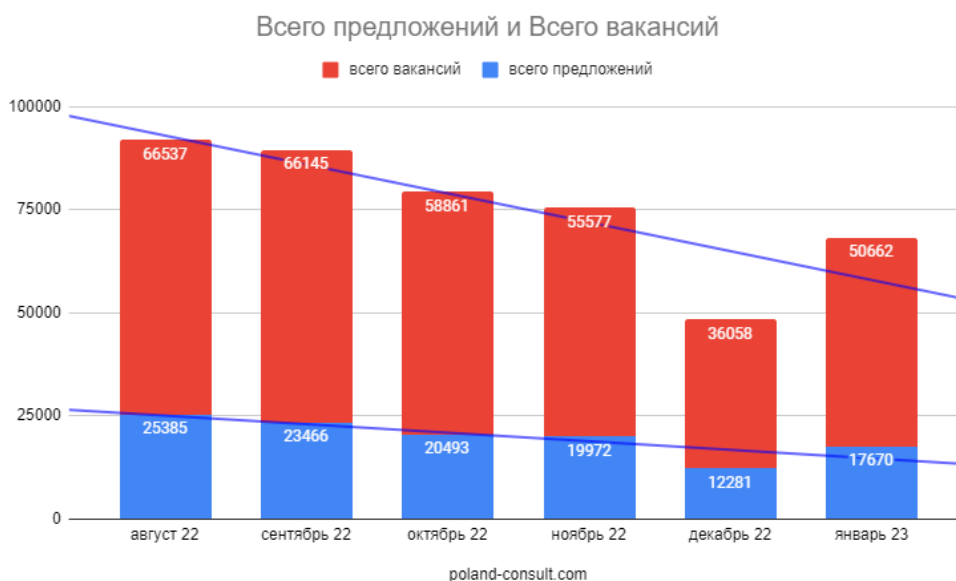
январь 23	17670 ↑5389	50662 ↑14604
-----------	-------------	--------------

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Трендовые линии пока демонстрируют общее снижение, и вышеуказанные данные год к году это объясняют.

Полугодовой график в этот раз несильно отличается от годового, но именно на него стоит обратить внимание в краткосрочной перспективе, так как он первым среагирует на изменения:



Теперь надо посмотреть на среднее количество вакансий на одно предложение. Чем больше эта величина, тем больше крупных предприятий выходит на рынок труда. Чем, соответственно, меньше, тем большее число предложений от небольших и совсем маленьких предпринимателей.

Напомним, что значение линии, колебания выше которой означает позитивную динамику, а ниже – негативную, **равно трем**. Как видно на графике ниже, линия дергается в негативной зоне, но все же имеет положительную динамику, если рассматривать отрезок с марта по январь.

Снижение относительно декабря может рассматриваться, как выход на рынок первыми мелкими игроками.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Наш любимец – график указывающий на число новых позиций за месяц и количество трудоустроенных за тот же период, к сожалению, в январе (можно даже говорить в январях) малоинформативен. Из-за типичных колебаний в самом конце года и начале следующего он традиционно демонстрирует разнонаправленное движение в эти месяцы. Но эти данные помогут в дальнейшем.

Можно с робкой надеждой говорить о проглядывающемся намеке на будущий рост, но только со временем картина станет более ясной. Хотя кое-что важное здесь есть – об этом далее.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
дек.21	10475 ↓5084	17898 ↓1373
янв.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
фер.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
мар.22	22606 ↑7799	12953 ↓745
апр.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июн.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459
июл.22	17268 ↑765	16159 ↓1544
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416
сен.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257
окт.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215
ноя.22	12625 ↓505	13146 ↓2957
дек.22	8212 ↓4413	15903 ↑2757
янв.23	13720 ↑5508	8331 ↓7572

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю



Теперь очень интересный момент. Если количество новых предложений, появившихся за январь в 2022 и 2023 практически одинаково (по 5 тысяч позиций), то число трудоустроенных отличается значительно – в 2022 их было 11 тысяч, а в 2023 – всего 8 с небольшим тысяч. Этого говорит о **нежелании работников разбирать имеющиеся предложения**. Качество снова перестало устраивать, а значит можно ожидать роста более интересных вакансий.

Предложения по воеводствам

Здесь все предсказуемо. После декабрьского падения по всем регионам – январский рост. «Аннушка» со своим «маслом» сработала в полной мере.

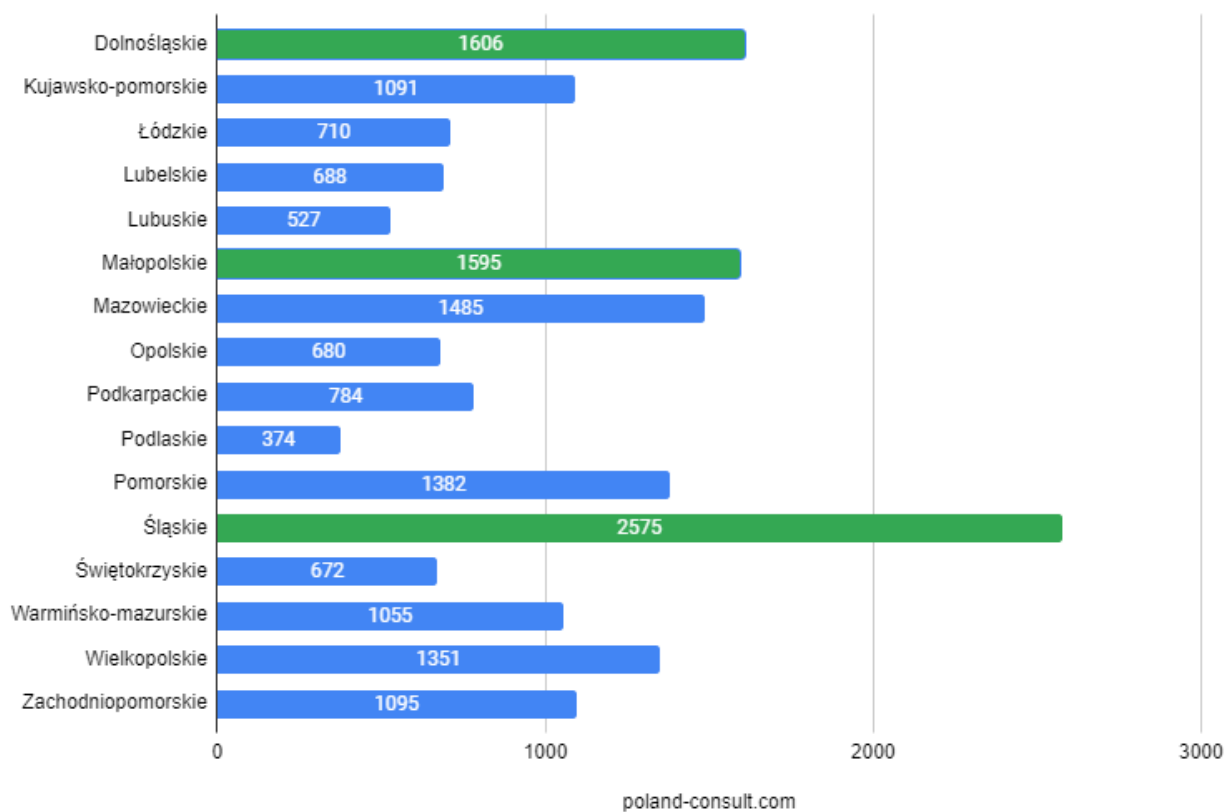
Пьедестал по общему числу позиций следующий:

1. Силезия.
2. Нижняя Силезия.
3. Малопольское воеводство.

Единственное, что вызывает вопросы – столичная Мазовия. Традиционно занимающая лидерские позиции, сегодня она чуть ли не вдвое ниже Силезского воеводства.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1606 ↑ ⁵³⁰
Kujawsko-pomorskie	1091 ↑ ³⁴⁹
Łódzkie	710 ↑ ¹⁰⁷
Lubelskie	688 ↑ ²⁵²
Lubuskie	527 ↑ ¹⁸¹
Małopolskie	1595 ↑ ⁴⁹⁰
Mazowieckie	1485 ↑ ⁵⁷¹
Opolskie	680 ↑ ²⁷¹
Podkarpackie	784 ↑ ²⁹⁶
Podlaskie	374 ↑ ¹⁴⁵
Pomorskie	1382 ↑ ²⁷¹
Śląskie	2575 ↑ ⁶⁴⁵
Świętokrzyskie	672 ↑ ¹⁹⁸

Warmińsko-mazurskie	1055 ↑333
Wielkopolskie	1351 ↑382
Zachodniopomorskie	1095 ↑368
Итого	17670 ↑5389

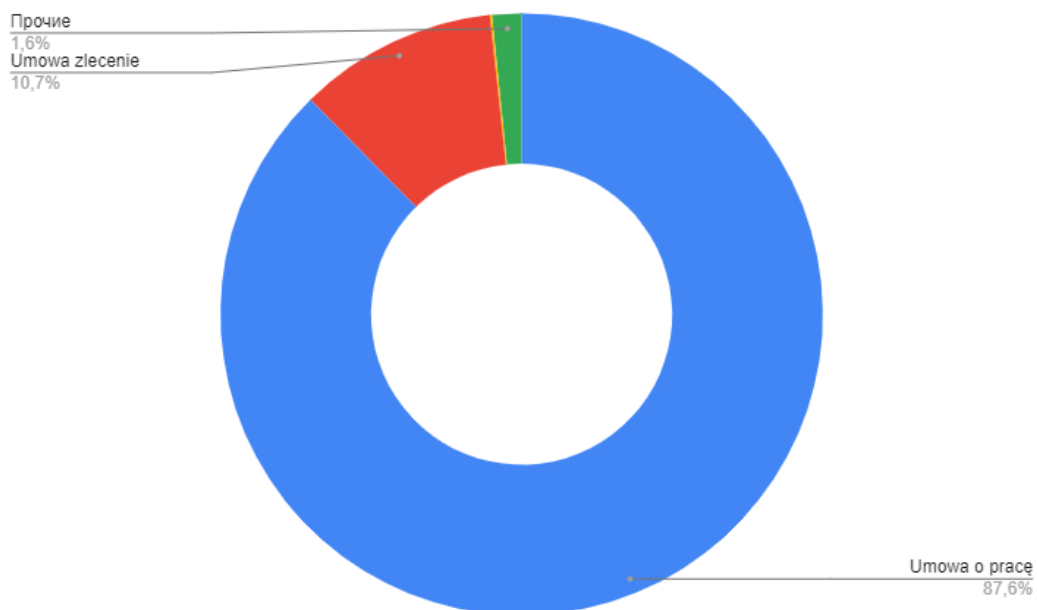


Типы трудовых договоров в предложениях

В этом разделе так же есть немного оптимизма. Ситуация поворачивается в сторону иностранцев, хотя утверждать что-то однозначно после декабрьского обрушения пока нельзя. Однако это в любом случае лучше, чем падения.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
87,67%	10,7%	0,11%	1,57%

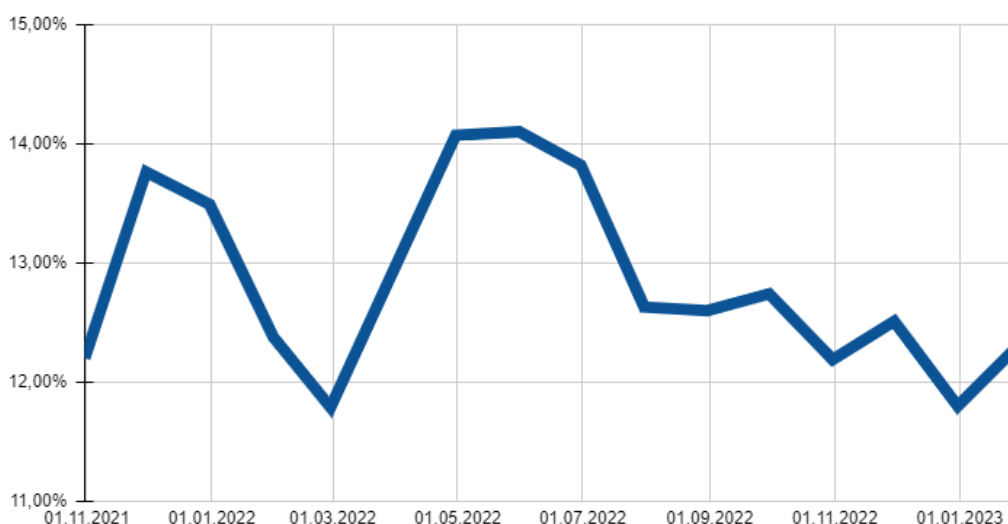
Типы договоров в предложениях работы



Потребность в иностранной рабочей силе

Собственно, это продолжение предыдущих данных. Наш коэффициент потребности в иностранной рабочей силе строится на соотношении трудовых договоров к другим контрактам. Здесь так же отскок от декабря, хотя ноябрьские значения и не достигнуты.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



poland-consult.com

Еще один дополнительный параметр – языковой коэффициент, то есть предложения, в которых однозначно указано на необходимость знания белорусского, русского или украинского языков. Здесь ноябрь преодолен достаточно легко и данные приближаются к октябрю.



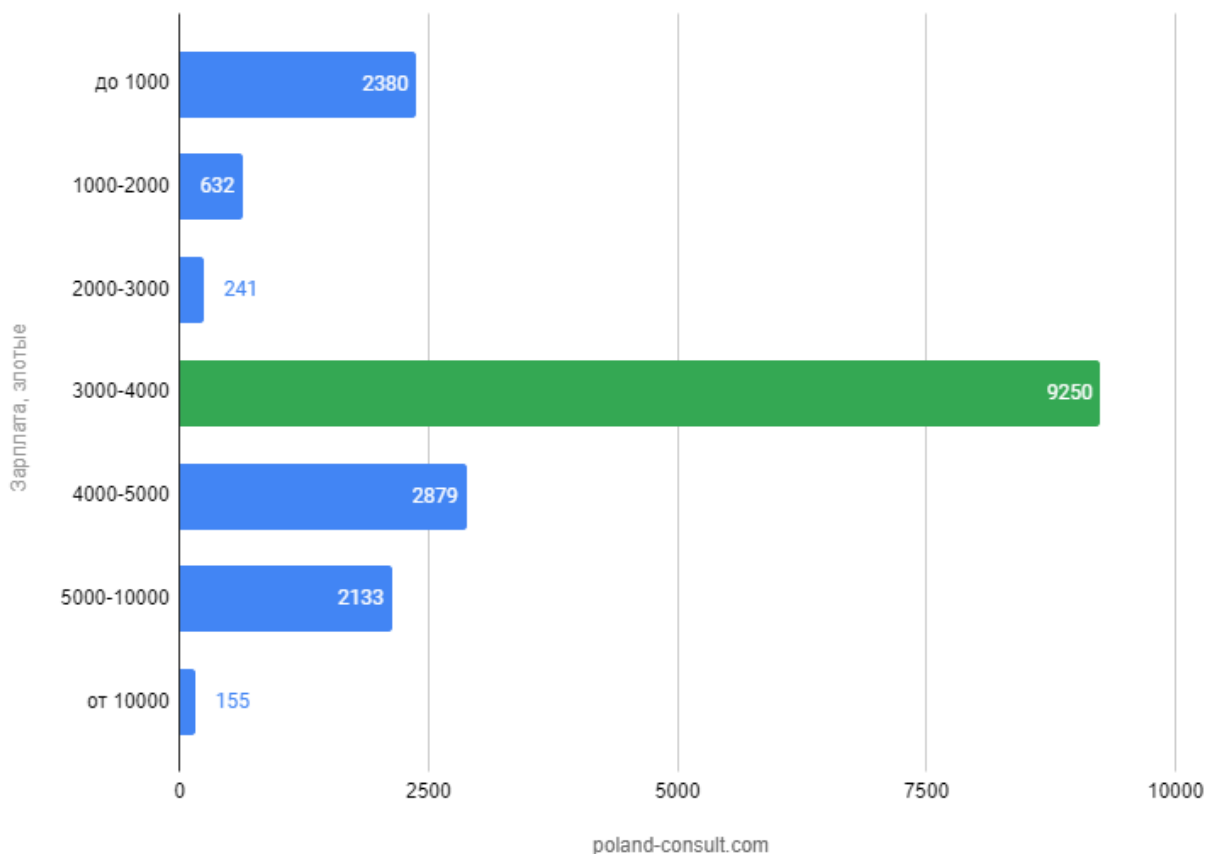
Распределение вакансий по заработным платам

Этот параметр так же легко предсказуем – раз общий рост, то и по всем позициям будет наблюдаться та же динамика. Здесь интересно распределение по категориям. Больше всего подъем наблюдается в строке «от 3000 до 4000 злотых», что логично, так как она самая массовая. Именно сюда входит и минимальная зарплата (с января 2023 года она составляет 3490 злотых, а с июля вырастит до 3600 злотых).

Однако давайте вспомним, что работники неохотно разбирают имеющиеся предложения, то есть зарплата до 4000 злотых многих из них не устраивает. При нынешних темпах инфляции это вполне объяснимо. Вопрос лишь в том, как отреагируют работодатели.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2380 ↑679
1000-2000	632 ↑240

2000-3000	241 ↑28
3000-4000	9250 ↑2731
4000-5000	2879 ↑989
5000-10000	2133 ↑680
от 10000	155 ↑42



Официальные сведения GUS за декабрь по средним зарплатам показали бурный рост. Удивительного в этом ничего нет. Декабрь – месяц традиционных премий, дополнительных выплат, комиссионных и т.д. Конец года всегда отличается подобным явлением.

Чтобы картина не казалась слишком благостной, стоит сравнить данные двух декаблей и, увидев рост на 10% в 2023 году, тут же вспомнить, что инфляция за этот период составила без малого 17%. То есть реальная заработная плата, к сожалению, снизилось (за небольшим [исключением](#)).

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644

Январь 22	6064
Февраль 22	6475
Март 22	6665
Апрель 22	6627
Май 22	6399
Июнь 22	6555
Июль 22	6779
Август 22	6583
Сентябрь 22	6788
Ноябрь 22	6688
Декабрь 22	6858
Январь 23	7330

Средняя заработная плата, злотые

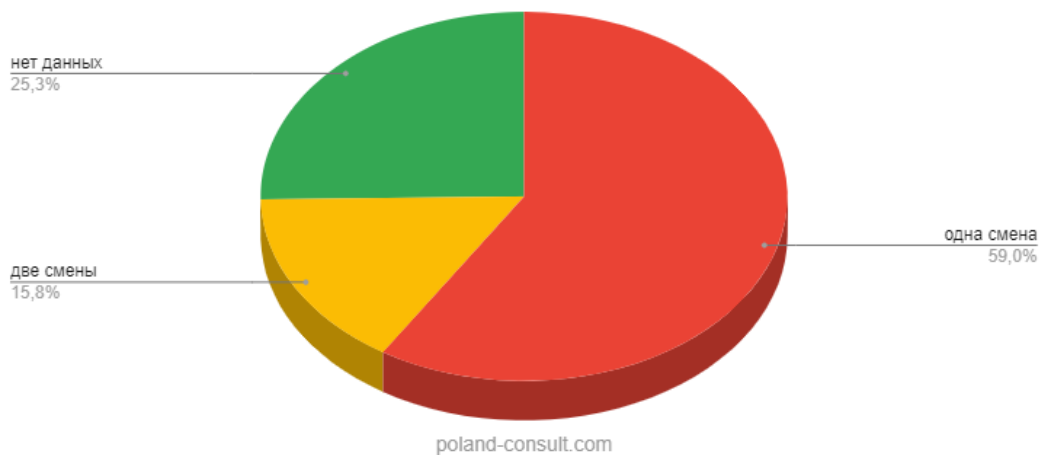


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для понимания структуры предложений.

одна смена	две смены	нет данных
10422	2785	4463

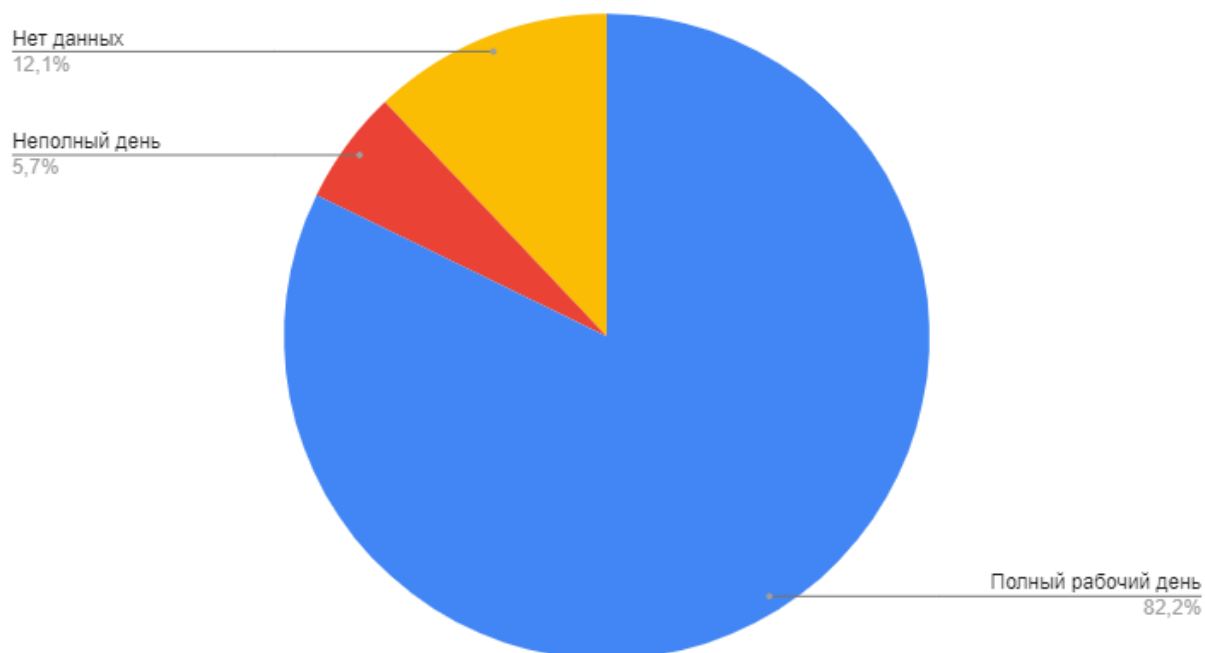
Количество смен в предложениях



Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	14526
Неполный день	1013
Нет данных	2131

Предложения на полный и неполный рабочий день



Выводы и прогнозы

Что же, год стартовал. Ситуация во многом предсказуемая – после декабрьского снижения традиционный январский рост.

Главная интрига ближайших месяцев – качество вакансий, в первую очередь оплата труда. Если работники продолжают стоять на своем, работодатели будут вынуждены поднимать зарплаты, а если сдадутся, пресловутую линию в 4000 злотых (в среднем значении по основной категории) пересечь не удастся.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **неблагоприятно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **удовлетворительно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **медленный рост по сценарию 2021 года**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).

8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».