

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за ноябрь 2022 года

Общее количество вакансий и предложений.....	1
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	8
Потребность в иностранной рабочей силе.....	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	10
Количество смен в опубликованных предложениях.....	11
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	12
Выводы и прогнозы.....	13
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

«Сложно посчитать сколько в плохом хорошего». Лозунгом прошедшего месяца мы неслучайно взяли эту фразу неизвестного автора, как наиболее наглядно отражающую произошедшее. Да, рынок труда ожидаемо продолжил снижение, но, как ни странно, цифры продемонстрировали не просто естественный ход вещей в нынешних условиях, но и *дали надежду на скорое улучшение ситуации.*

Упали и предложения, и вакансии. Снизилось число трудоустроенных. Стала меньше средняя зарплата. Страшно? Однако мы, пожалуй, все же поищем хорошее в плохом.

Общее количество вакансий и предложений

Общее число предложений (объявлений с однотипными вакансиями) сократилось на 500+ единиц (напомним, месяцем ранее падение было на 3

тысячи единиц). Количество самих вакансии упало на ~3,3 тысячи (в октябре снижения составило ~7,3 тысячи). При этом падение наблюдается уже четвертый месяц подряд.

Плохо? Не поспоришь. Однако замедление темпов падения очевидны. Полутысячное снижение по предложениям – это колебания настолько несерьезные, что в спокойные времена можно было бы говорить о статистической погрешности относительно падений на 2 – 3 тысячи в предыдущих месяцах.

В годовом выражении картина неблагоприятная: число предложений относительно ноября 2021 года снизилось на 12%, а вакансий и вовсе на 21%. Но давайте не забывать, что речь идет о глобальном мировом кризисе. Мы находимся в условиях, когда нет выбора между хорошим и плохим, а когда весь вопрос в уровнях падения. Ноябрьское снижение в целом дает повод для робкого оптимизма.

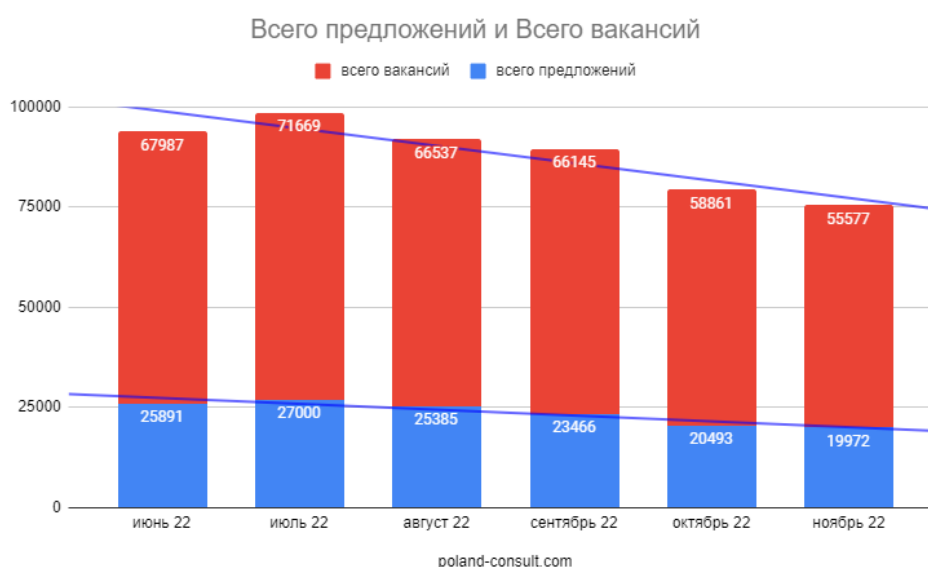
Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
ноябрь 21	22803 ↓3712	70486 ↓6843
декабрь 21	15380 ↓7423	44466 ↓26020
январь 22	19852 ↑4472	62427 ↑17961
февраль 22	20961 ↑1109	61262 ↓1165
март 22	30614 ↑9653	78791 ↑17529
апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408
июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284
ноябрь 22	19972 ↓521	55577 ↓3284

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Трендовые линии, продолжают оставаться почти параллельными оси X, и даже демонстрируют едва заметный рост. В последнем факте большого смысла нет – просто приятный глазу момент, а какие-либо тенденции здесь можно будет увидеть через 2 – 3 месяца (в первую очередь из-за предстоящего декабрьского обрушения).

Этот факт подтверждает и полугодовой график, где тренд на снижение выражен более ярко:



Теперь достаточно новый параметр (публикуем его во второй раз), и картину он дает не очень приятную. Это среднее количество вакансий на одно предложение. Чем больше эта величина, тем больше крупных предприятий выходит на рынок труда. Чем, соответственно, меньше, тем большее число предложений от небольших и совсем маленьких предпринимателей.

Сам по себе этот график не очень информативен, так как, например, снижение коэффициента может говорить, как об уходе крупных игроков (что плохо), так и о массовом приходе «мелких» (что, соответственно, хорошо).

Но здесь есть и другой важный момент. Проанализировав данные за прошедший период, мы вывели примерное значение коэффициента, колебания выше которого означает позитивную динамику. Ниже – негативную. Это значение **ровно трем**. Как видно на графике ниже, линия дергается не только в негативной зоне, но имеет и падение относительно прошлого месяца. При этом дно весенне-летнего периода не достигнуто (не пробито), а значит надежда есть.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Соотношение числа новых предложений, появившихся за отчетный месяц, к общему числу трудоустроенных за тот же период – по-прежнему один из самых наглядных графиков.

Посмотрите, «крокодил» (ситуация, когда линии графиков не сплетаются в косу, а раскрываются, как челюсти рептилии) начал потихоньку прикрывать свою пасть. Темпы падения по новым позициям снизились – их так же в районе 500 единиц против более 2 тысяч месяцем ранее, а вот число трудоустроенных упала куда значительно – почти на 3 тысячи единиц.

Что это значит? В предыдущие месяцы из-за большого числа желающих трудоустроиться качество вакансий снизилось очень заметно. Люди разбирали любые предложения, а работодатели, соответственно, начали ухудшать условия. И вот ответ работников – очевидный отказ от таких предложений.

Значит ли это, что условия начнут улучшаться? Что на графике крокодил окончательно схлопнет челюсти, а синяя линия перейдет выше? Визуально мы можем увидеть такую картину, вот только в данном случае большого значения она иметь не будет. Декабрь – месяц, когда подводят итоги. Старые невостребованные предложения начнут убирать, новые пока придержат. В конце года спад традиционен и наиболее заметен даже в год, когда нет кризиса.

Однако все это может оказаться **отличным заделом и для роста** в целом, и для повышения качества вакансий уже в начале следующего года. Пусть не в январе, когда всем требуется время на раскачку, но февраль и март должны продемонстрировать улучшение.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
ноя.21	15559 ↓2300	19271 ↑2031
дек.21	10475 ↓5084	17898 ↓1373
янв.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
фер.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
мар.22	22606 ↑7799	12953 ↓745
апр.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июн.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459
июл.22	17268 ↑765	16159 ↓1544
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416

сен.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257
окт.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215
ноя.22	12625 ↓505	13146 ↓2957

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю



Не стоит забывать, что значения безработицы остаются на рекордно низких показателях. Это добавит неразберихи в краткосрочной перспективе.

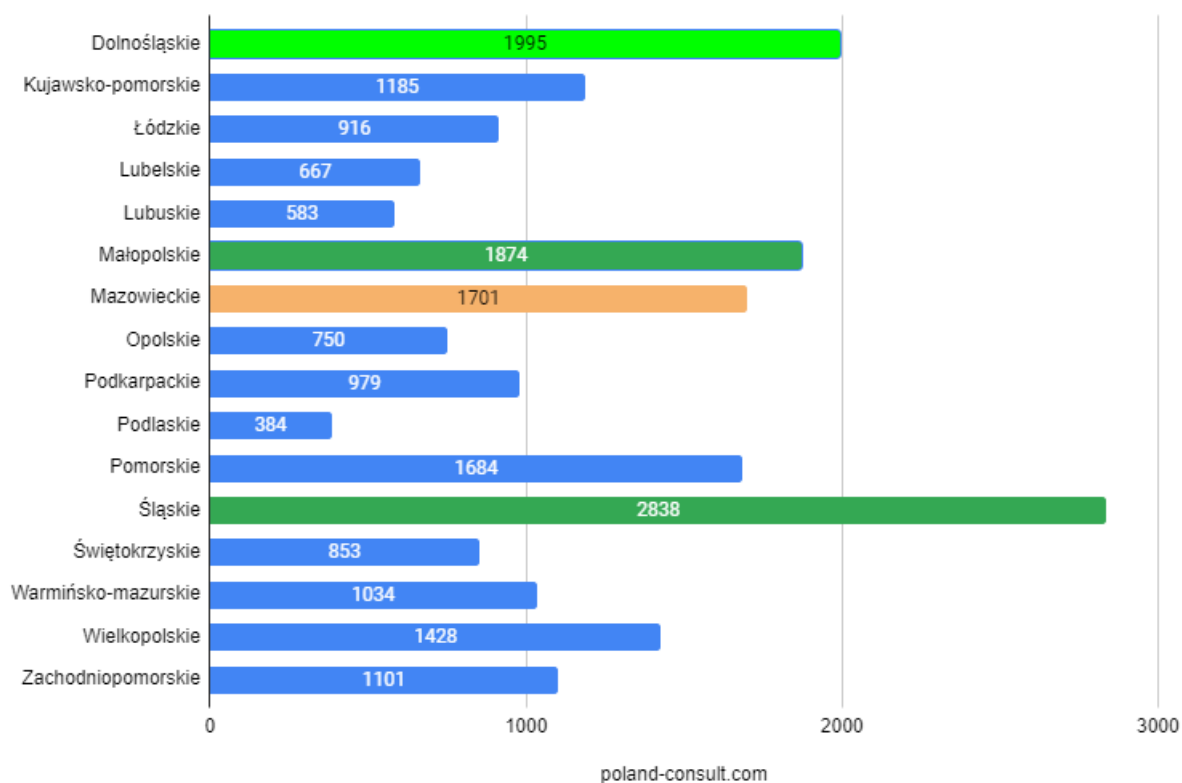
Предложения по воеводствам

Здесь колебания до забавного несерьезны. Буквально на единицы. Есть даже редкий для нашего исследования ноль (без изменений осталось число предложений в Подляшском воеводстве).

Интересная перестановка на подиуме (топ-3). Если Силезия и Малопольское воеводство остались на своих местах, то Мазовия второе место уверенно покинула, уступив свою ступень Нижней Силезии. Вместе с тем колебания, как уже отмечалось, столь ничтожные, что делать из этого какие-либо выводы нельзя.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1995 ↑204
Kujawsko-pomorskie	1185 ↑46

Łódzkie	916 ↓204
Lubelskie	667 ↓147
Lubuskie	583 ↓10
Małopolskie	1874 ↑56
Mazowieckie	1701 ↓131
Opolskie	750 ↓25
Podkarpackie	979 ↓7
Podlaskie	384 ↓10
Pomorskie	1684 ↑47
Śląskie	2838 ↓80
Świętokrzyskie	853 ↓56
Warmińsko-mazurskie	1034 ↑10
Wielkopolskie	1428 ↓119
Zachodniopomorskie	1101 ↓105
Итого	19972 ↓521

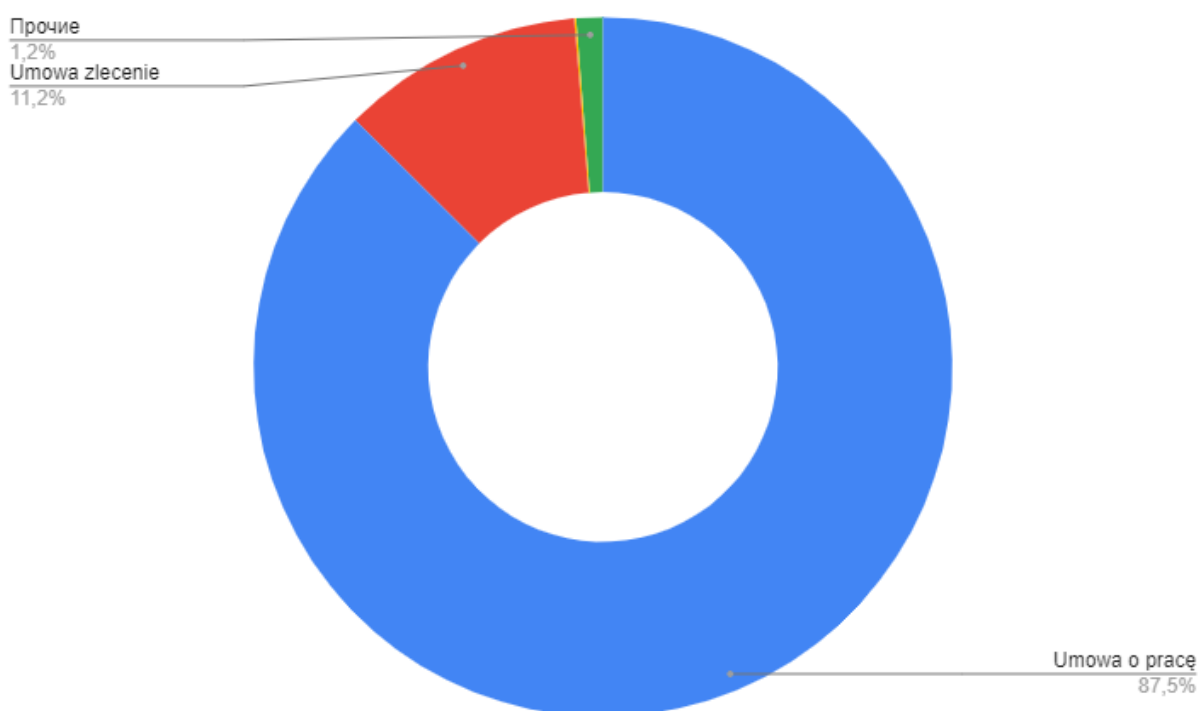


Типы трудовых договоров в предложениях

В этом разделе снова легкий намек на оптимизм. Ситуация потихоньку поворачивается в сторону иностранцев. Пока не очень значительно, пока без гарантий, что это превратиться в тенденцию, но это в любом случае лучше, чем однозначное падения.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
87,49%	11,2%	0,1%	1,22%

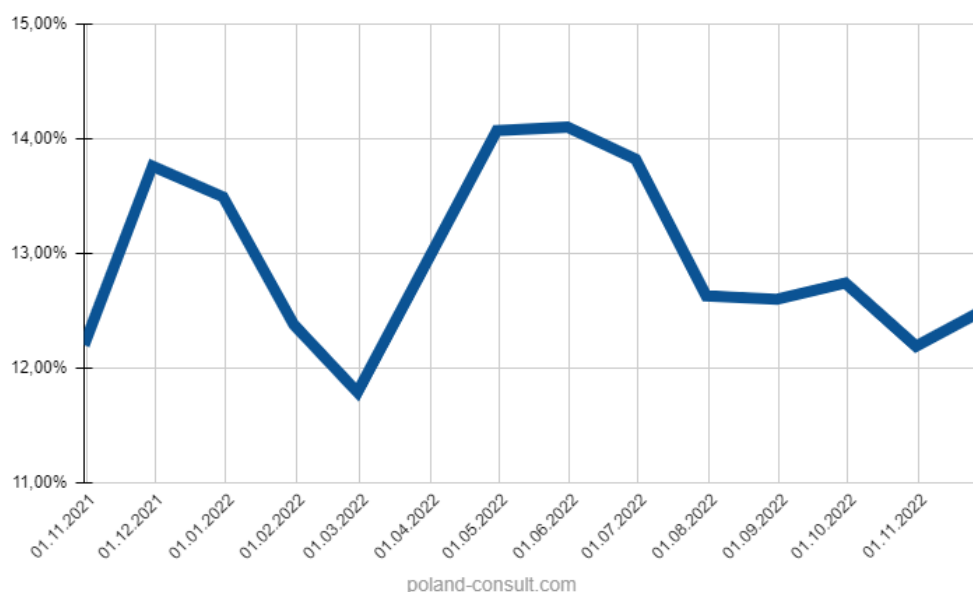
Типы договоров в предложениях работы



Потребность в иностранной рабочей силе

Собственно, это продолжение предыдущих данных. Наш коэффициент потребности в иностранной рабочей силе строится на соотношении трудовых договоров к другим контрактам. Здесь и можно заметить робкий рост.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



К сожалению, возникли технические проблемы с нашим новым (дополнительным) коэффициентом – не успели мы начать публикацию этих сведений, как источник информации перестал публиковать все необходимые данные.

Придется перестраивать расчет, а пока посмотрим только на колебания языкового коэффициента – числа предложений, в которых однозначно указано на необходимость знания белорусского, русского или украинского языка. Здесь также снижение, но пока польза этого параметра очень условна, и не исключено, что в будущем придется отказаться от него.



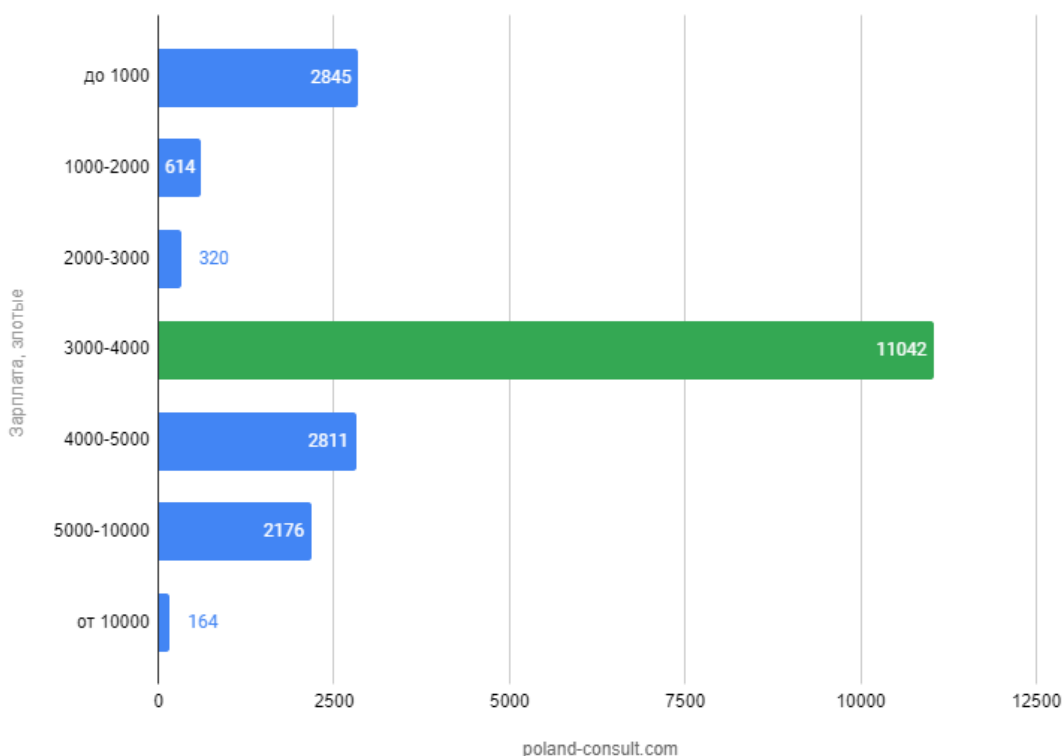
Распределение вакансий по заработным платам

Еще один крайне любопытный параметр. Вроде бы логично предположить равномерное снижение по всем категориям, однако это не совсем так.

Несмотря на почти всеобщего падение, незначительно, но выросло число предложений с зарплатой от 5000 до 10000 злотых в месяц.

Это дает повод предполагать, что работодатели уже «начали исправляться», повышая качество вакансий.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2845 ↓55
1000-2000	614 ↑13
2000-3000	320 ↓7
3000-4000	11042 ↓528
4000-5000	2811 ↓62
5000-10000	2176 ↑120
от 10000	164 ↓2



Официальные сведения GUS за октябрь по средним зарплатам показали небольшое снижение. Для тех, кто знакомился с нашим отчетом за прошедший месяц, это не должно стать неожиданностью – все говорило, что так и будет. Посмотрим, что покажет ноябрь в официальных данных (напомним, ГУС публикует сведения с некоторой задержкой).

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644
Январь 22	6064
Февраль 22	6475
Март 22	6665
Апрель 22	6627
Май 22	6399
Июнь 22	6555
Июль 22	6779
Август 22	6583
Сентябрь 22	6788
Ноябрь 22	6688

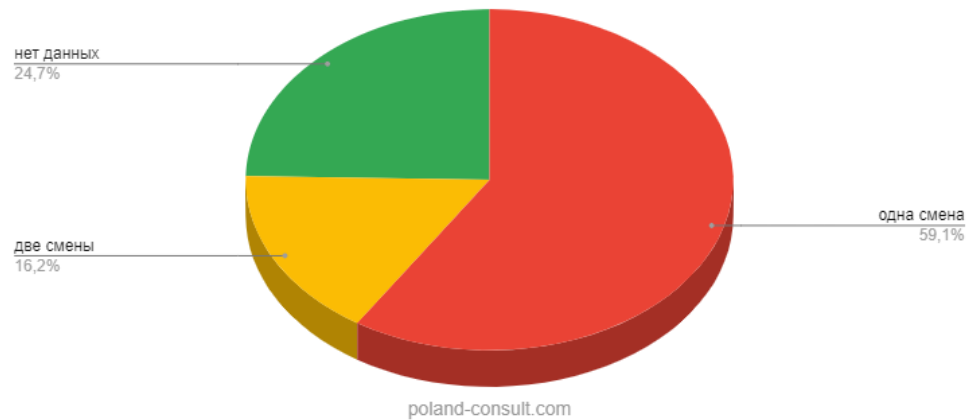


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для общей информации.

одна смена	две смены	нет данных
11806	3242	4924

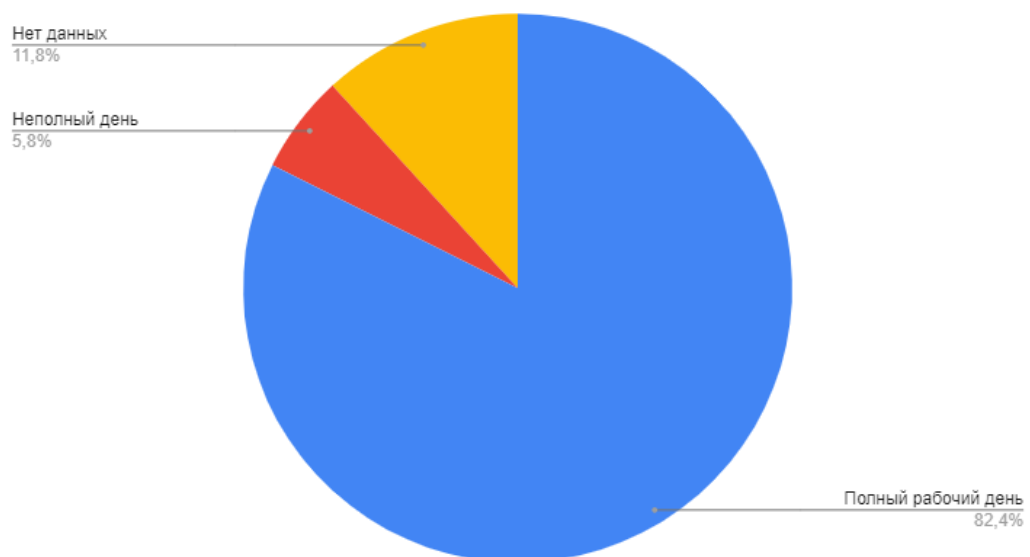
Количество смен в предложениях



Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	16458
Неполный день	1159
Нет данных	2355

Предложения на полный и неполный рабочий день



Выводы и прогнозы

Делать прогнозы на декабрь всегда неинтересно. Все слишком очевидно. Даже в тучные годы декабрь – это традиционно месяц всеобщего падения. Это естественных процесс. Уже отмечалось, что старые позиции будут аннулировать, новые пока создавать подождут. Возможен некоторый всплеск на сезонные вакансии, но вряд ли это окажет большое влияние на общую тенденцию.

Однако данные ноября дают повод ожидать роста в начале следующего года, если не произойдет чего-то экстраординарного. Рынок стабилизировался на низких отметках и с большой долей вероятности начнет отскок вверх. Надо подождать.

Еще мы вероятно станем одними из первых, кто может поздравить читателей с наступающим Новым годом, так как в следующий раз увидимся уже в 2023ем. Что же, от всей души поздравляем, и пусть исполнятся мечты на фоне крепкого здоровья!

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **неблагоприятное**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **неблагоприятно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **постепенный рост с февраля – марта после декабрьского спада**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).

3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет](#) (авиа-советы).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».