

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Monitor Pracy: Отчет по данным исследования польского рынка труда за октябрь 2022 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Потребность в иностранной рабочей силе.....	8
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Количество смен в опубликованных предложениях.....	11
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	12
Выводы и прогнозы.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

«Быть правым — сомнительное удовольствие». Эту фразу произнес еще в XVIII веке английский государственный деятель, дипломат и писатель Филип Стэнхоуп. К сожалению, проанализировав данные польского рынка труда за минувший октябрь, приходится согласиться с этим утверждением. Все идет так, как и прогнозировалось нами ранее. Рынок труда перенасыщается все больше, что приводит к его стремительному снижению.

Упало все! Наметившиеся тренды на снижение основных показателей стали еще более заметны. Потребность в иностранцах падает. Ближнесрочные перспективы не оптимистичны. Из хорошего, пожалуй, только пара новых коэффициентов в нашем исследовании, позволяющих видеть картину еще более детально, но сама эта картина... Впрочем, обо всем по порядку.

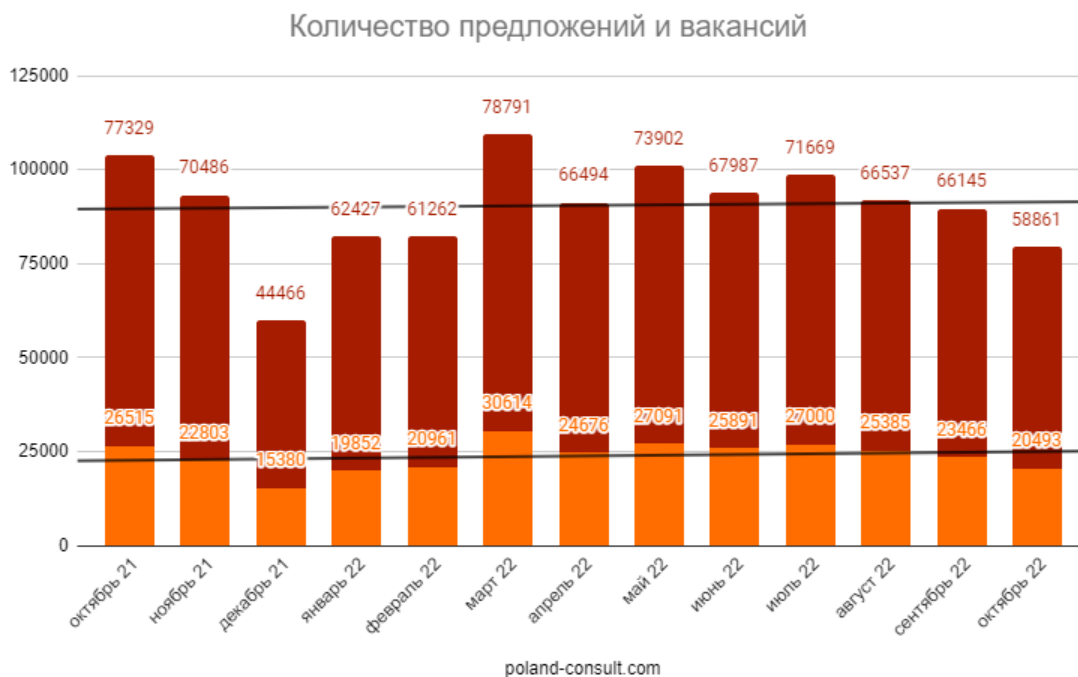
Общее количество вакансий и предложений

Общее число предложений (объявлений с однотипными вакансиями) сократилось почти на 3 тысячи единиц. Количество самих вакансии снизилось и вовсе на ~7,3 тысячи. Падение (в разных величинах) наблюдается уже третий месяц подряд.

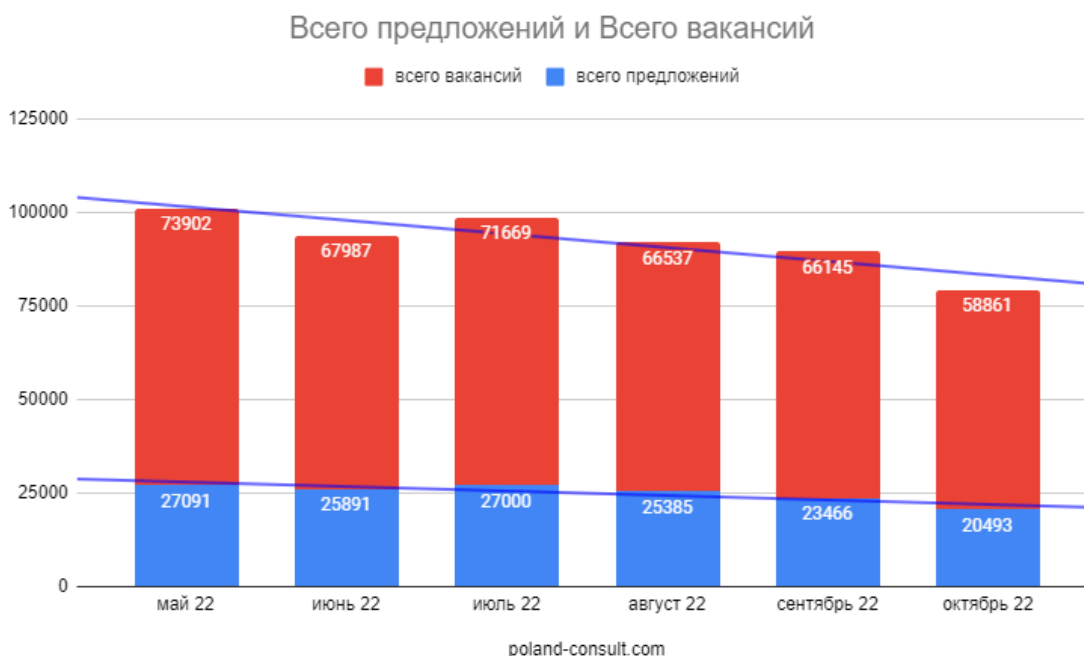
Негативные тенденции хорошо заметны при сравнении данных год к году. Мало того, что в октябре 2021 года оба параметра росли, а в этом снижаются, еще и абсолютные цифры демонстрируют существенные отличия – октябрь 2022 года показал почти на 25% меньше вакансий, чем годом ранее. Это серьезное отличие.

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
октябрь 21	26515 ↑619	77329 ↑1244
ноябрь 21	22803 ↓3712	70486 ↓6843
декабрь 21	15380 ↓7423	44466 ↓26020
январь 22	19852 ↑4472	62427 ↑17961
февраль 22	20961 ↑1109	61262 ↓1165
март 22	30614 ↑9653	78791 ↑17529
апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408
июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392
октябрь 22	20493 ↓2973	58861 ↓7284

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Трендовые линии, почти параллельные оси X, в данном случае малоинформативны, так как выравнивают серьезные колебания декабря-марта. Более наглядная картина на полугодовом графике:



Теперь еще один важный показатель, данные по которому ранее не публиковались. Речь о среднем числе вакансий на одно предложение. Почему он может быть интересен? Чем выше данный коэффициент, тем больше в общем числе работодателей крупного бизнеса. И наоборот, чем меньше, тем выше доля малого и среднего.

Именно небольшие предприниматели первыми реагируют на тенденции, выходя на рынок за работниками или сворачивая активность. Как только наблюдается рост коэффициента, значит «мелкие» начинают подозревать неладное и стараются затаиться. Что, собственно, мы и видим в сентябре и октябре:



Новые предложения и количество трудоустроенных

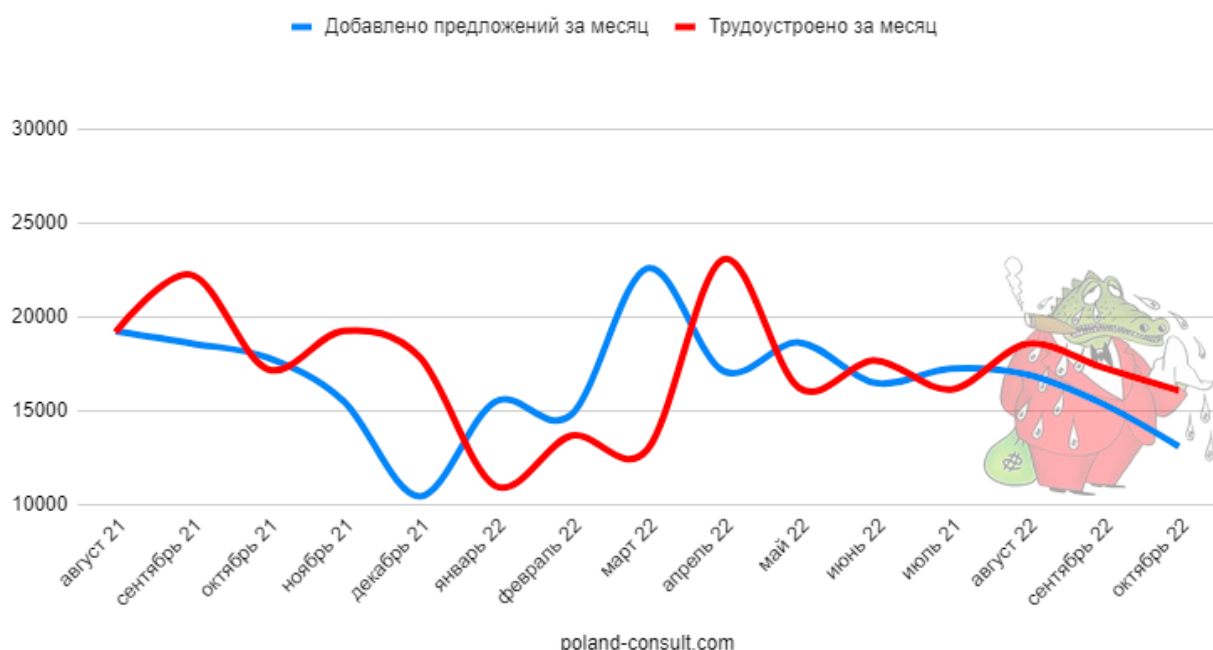
Соотношение числа новых предложений, появившихся за отчетный месяц, к общему числу трудоустроенных за тот же период – по-прежнему один из самых наглядных графиков. Но и он не демонстрирует ничего позитивного.

«Крокодил» (ситуация, когда линии графиков не переплетаются, а раскрываются, как челюсти этой рептилии) уверенно образовался, однако посмотрите, как он «грустит» - обе линии почти параллельно идут вниз. Оба параметра снова уменьшились, причем число трудоустроенных осталось на прежнем уровне, а падение новых позиций стало более наглядным, чем месяцем ранее. Активность работодателей снижается.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
окт.21	17859 ↓752	17240 ↓5012
ноя.21	15559 ↓2300	19271 ↑2031
дек.21	10475 ↓5084	17898 ↓1373
январ.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
февр.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
мар.22	22606 ↑7799	12953 ↓745
апр.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июн.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459
июл.22	17268 ↑765	16159 ↓1544
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416
сен.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257
окт.22	13130 ↓2296	16103 ↓1215

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю



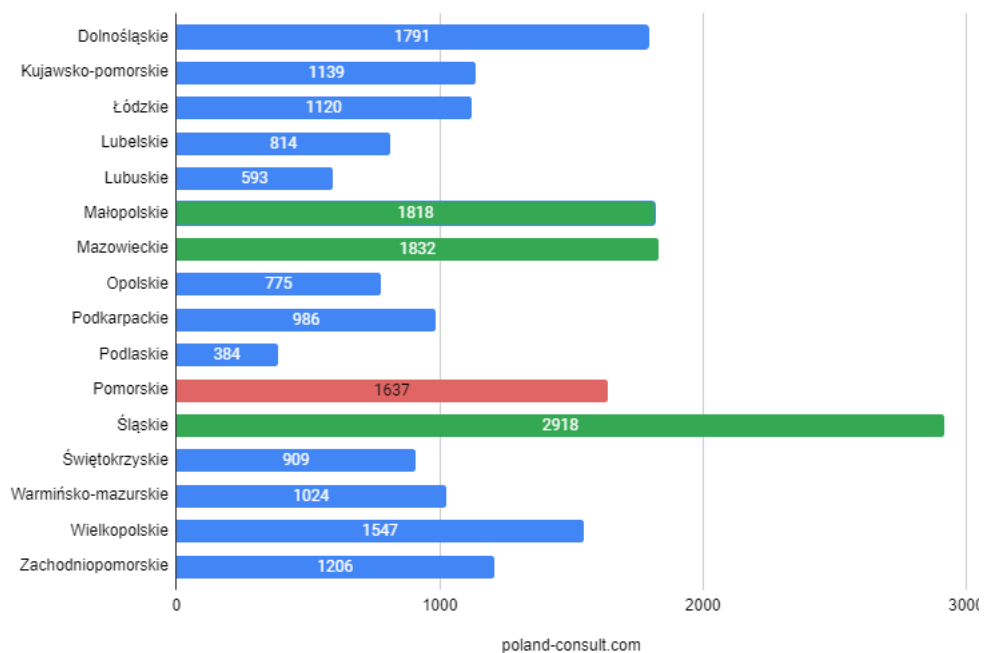
Спрос на работу со стороны сотрудников (красная линия) продолжает оставаться выше, чем запросы работодателей (голубая). Это негативно скажется на качестве вакансий.

При этом значения безработицы на рекордно низких показателях – рынок однозначно «объелся», а число нетрудоустроенных беженцев по-прежнему высоко. Это не предвещает ничего хорошего в краткосрочной перспективе.

Предложения по воеводствам

Здесь все достаточно предсказуемо – регионы просели почти пропорционально своим долям на рынке. Выделить, пожалуй, можно только Поморское воеводство, которое вывалилось из ТОП-3. Вместе с тем значения колебаний столько невелики, что принципиально не меняют картины.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1791 ↓119
Kujawsko-pomorskie	1139 ↓156
Łódzkie	1120 ↓22
Lubelskie	814 ↓225
Lubuskie	593 ↓91
Małopolskie	1818 ↓222
Mazowieckie	1832 ↓295
Opolskie	775 ↓54
Podkarpackie	986 ↓211
Podlaskie	386 ↓71
Pomorskie	1637 ↓454
Śląskie	2918 ↓359
Świętokrzyskie	909 ↓91
Warmińsko-mazurskie	1024 ↓249
Wielkopolskie	1547 ↓201
Zachodniopomorskie	1206 ↓153
Итого	20493 ↓2973

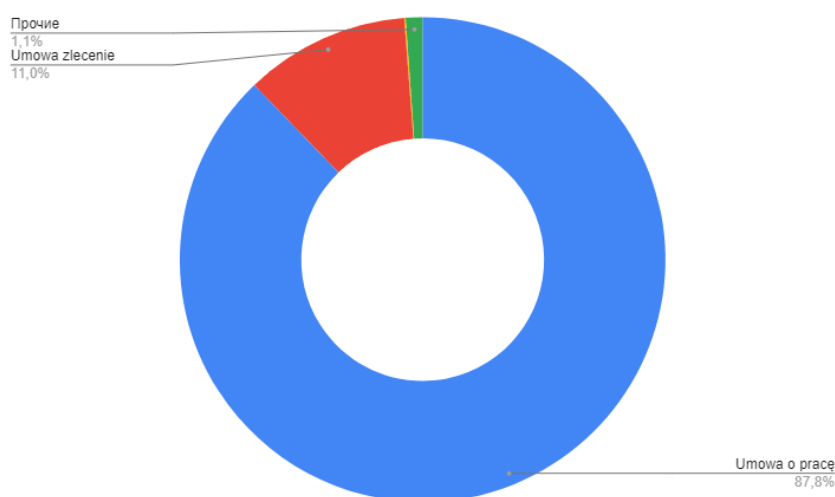


Типы трудовых договоров в предложениях

Думаете плохие новости закончились? Не тут-то было. Значение умов о праце увеличилось, а значит другие типы договоров, которые чаще заключают с иностранцами, сократились.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
87,81%	11,0%	0,09%	1,13%

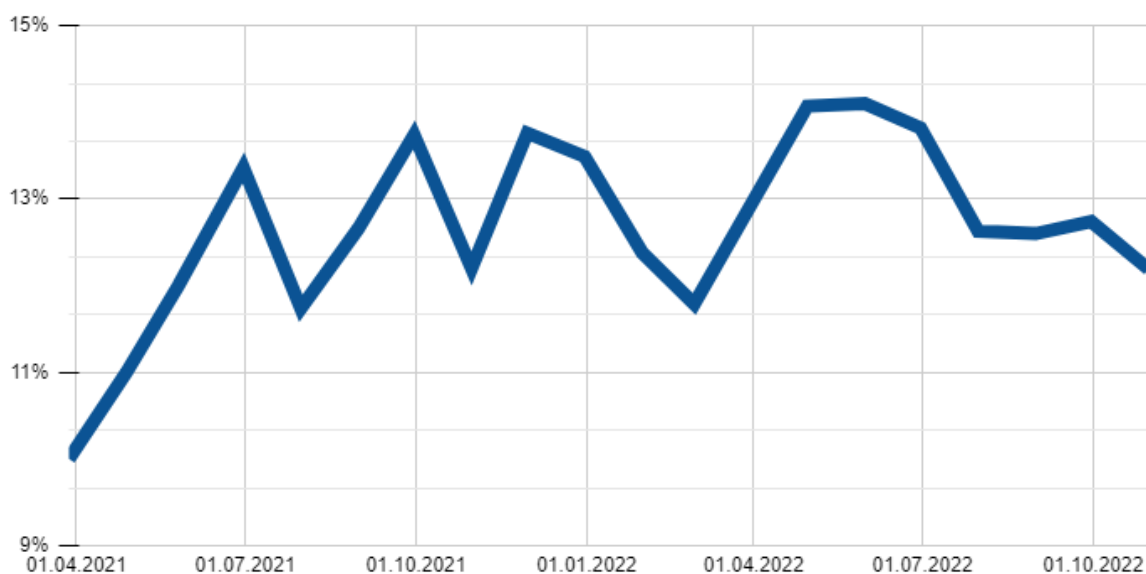
Типы договоров в предложениях работы



Потребность в иностранной рабочей силе

Собственно, это продолжение предыдущих данных. Наш коэффициент потребности в иностранной рабочей силе строится на соотношении трудовых договоров к другим контрактам. Здесь наблюдается снижение. Намеки прошлого месяца, с его мизерным ростом, не стали трендом – график пошел вниз.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



poland-consult.com

Как и обещали ранее, добавляем в этот раздел еще один параметр – **языковой коэффициент**, отражающий динамику числа объявлений, в которых однозначно указаны требования (или возможности) будущих работников говорить на белорусском, русском или украинском языках, а также гражданство РБ, РФ или Украины. Похвалиться нечем и здесь:

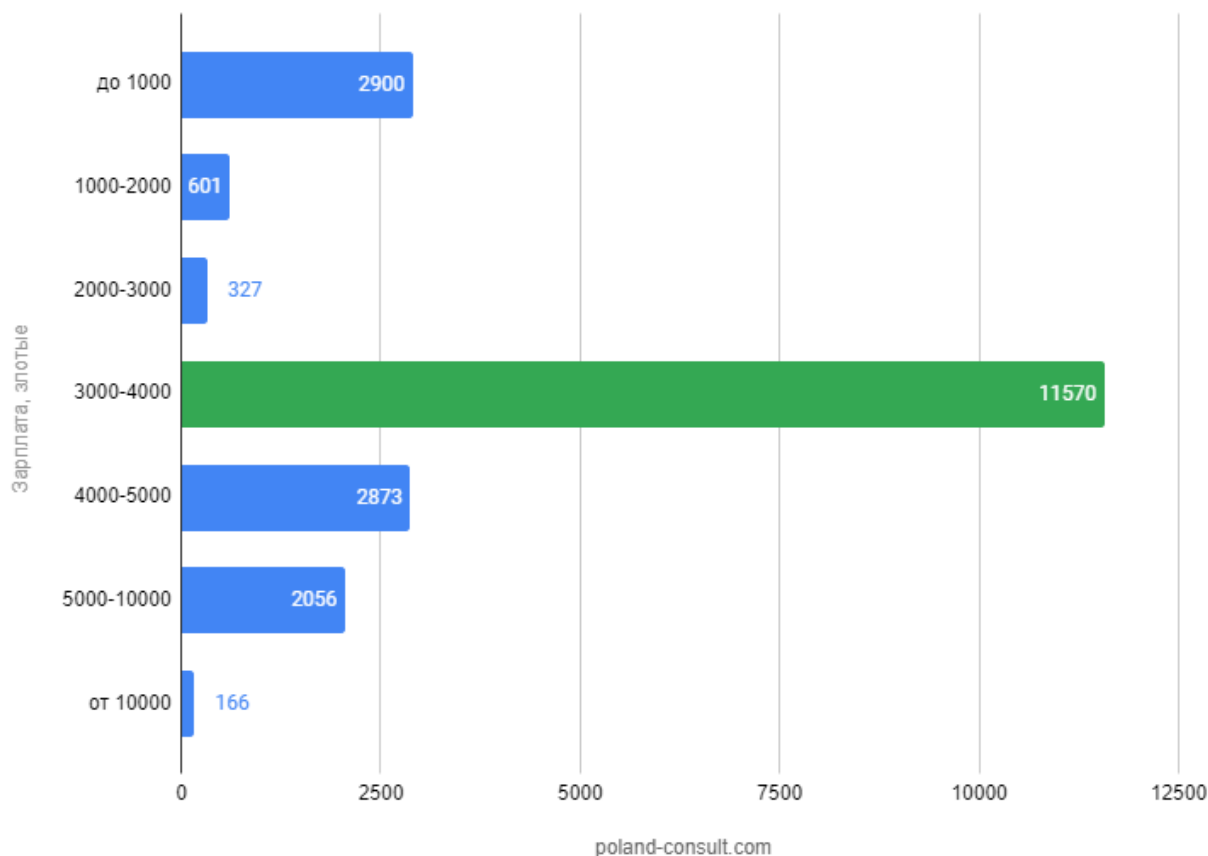
Месяц	Языковой коэффициент
июнь 22	904
июль 22	1148 ↑244
август 22	1139 ↓9
сентябрь 22	1019 ↓120
октябрь	888 ↓131



Распределение вакансий по заработным платам

Сплошные падения наблюдаются и в зарплатных группах. С одной стороны, ничего другого ожидать и не стоило, но с другой, как ни странно, здесь есть своя доля позитива. Параметры снизились пропорционально своим долям, а значит качество вакансий, пусть и так невысокое, не ухудшилось. Хотя что-то.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2900 ↓450
1000-2000	601 ↓211
2000-3000	327 ↓108
3000-4000	11570 ↓1798
4000-5000	2873 ↓165
5000-10000	2056 ↓238
от 10000	166 ↓3



Официальные сведения GUS за сентябрь по средним зарплатам показали неплохой рост – снова наблюдаются рекорды. С октября 2021 года (год к году) величина выросла на 13%. Правда [инфляция](#) за тот же период составила более 17%, так что все увеличения даже не компенсировали потерь от роста цен.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644
Январь 22	6064
Февраль 22	6475
Март 22	6665
Апрель 22	6627
Май 22	6399
Июнь 22	6555
Июль 22	6779
Август 22	6583
Сентябрь 22	6788

Средняя заработная плата, злотые

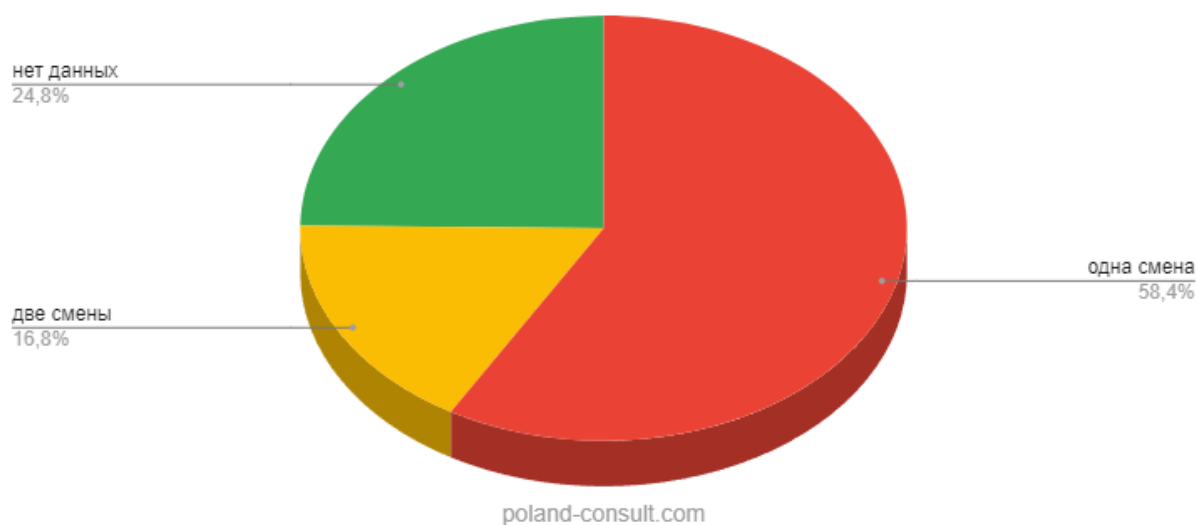


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для общей информации.

одна смена	две смены	нет данных
11969	3442	5082

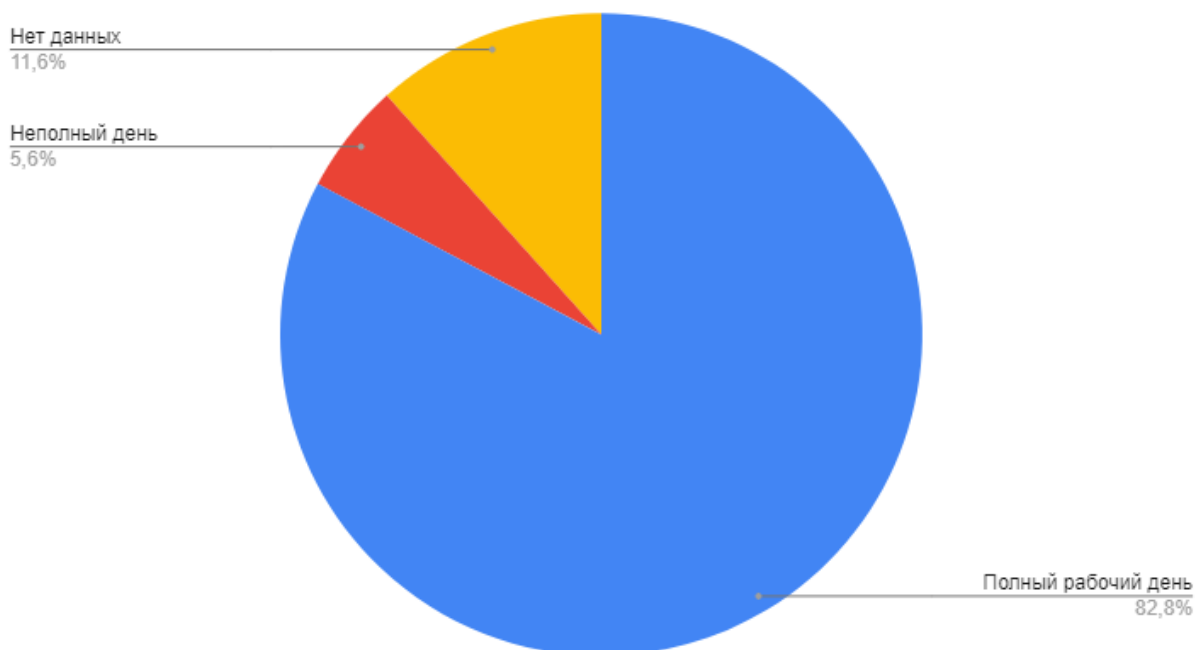
Количество смен в предложениях



Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	16961
Неполный день	1145
Нет данных	2387

Предложения на полный и неполный рабочий день



Выводы и прогнозы

Негативные тенденции, сформировавшиеся в последние месяцы, однозначно продолжатся. Конец года традиционно отмечается резким спадом, а при существующих трендах падение ожидается очень серьезное.

Ноябрь, скорее всего, повторит данные октября с незначительным прогрессом негативных направлений, а декабрь ускорит падение более заметно.

С другой стороны, оттолкнувшись от такого «дна», начало 2023 года продемонстрирует некоторые улучшения. Однако в значениях год к году роста ожидать не стоит: нетрудоустроенных беженцев по-прежнему много, а их число, особенно в зимнее время, продолжит увеличиваться.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **крайне неблагоприятное.**

- Поиск работы, если этого не избежать: **неблагоприятное**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **снижение до декабря с небольшим отскоком в начале года**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освядчение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».