

# Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

## Отчет по данным исследования польского рынка труда за сентябрь 2022 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	5
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Потребность в иностранной рабочей силе.....	7
Распределение вакансий по заработным платам.....	8
Количество смен в опубликованных предложениях.....	9
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	10
Выводы и прогнозы.....	11
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	11

**«Исследовать — значит видеть то, что видели все, но думать так, как не думал никто».** Лозунгом прошедшего месяца становится эта самонадеянная фраза Альберта Сент-Дьердьи (известного биохимика, нобелевского лауреата), но решились мы на нее не из-за желания похвастаться, а по причине, пожалуй, самого рискованного прогноза за все время существования Монитора працы, который, как и всегда, будет представлен в заключении данного отчета.

Пока о произошедшем. Рынок труда Польши продолжил ожидаемое падение – снизилось и число вакансий, и предложений (количество объявлений с одностипными вакансиями), и вроде бы ничего позитивного не произошло, но в череде негативных данных все же удалось разглядеть намеки на относительно неплохие перспективы для иностранцев. Начнем...

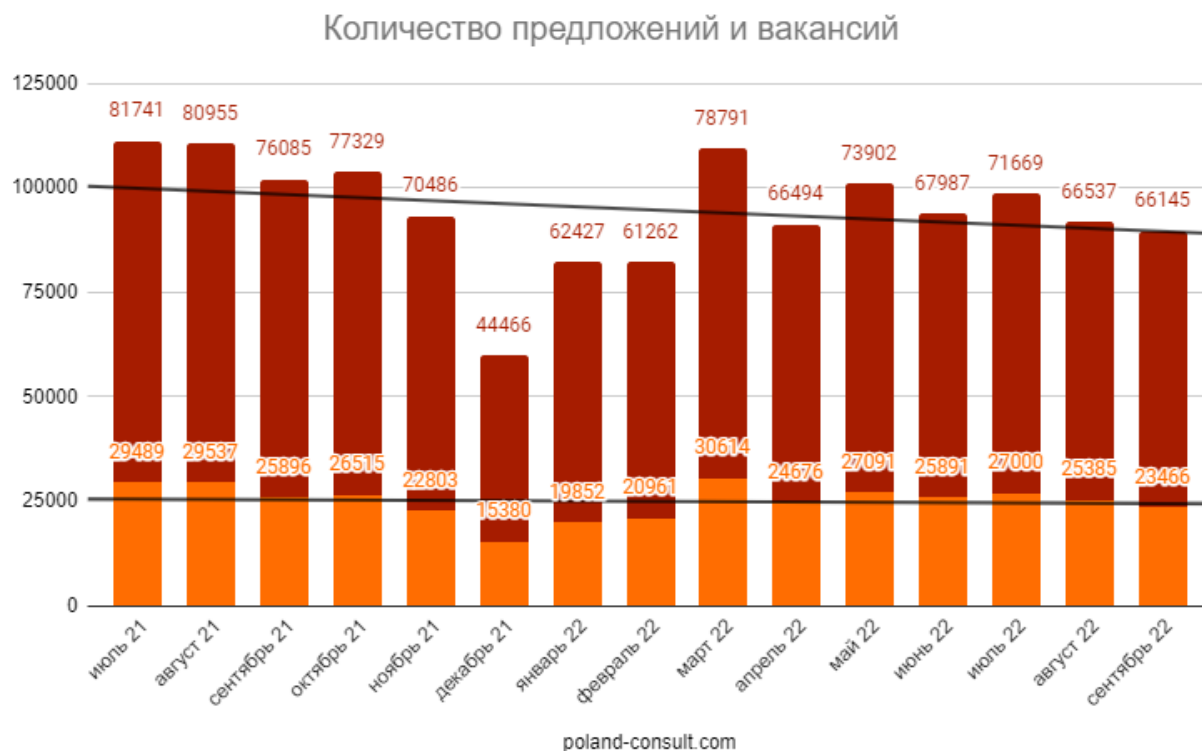
## Общее количество вакансий и предложений

И число вакансий, и количество предложений продолжили уменьшаться. Однако здесь есть на что обратить внимание. Предложений стало на 1,9 тысячи единиц меньше, что примерно соответствует падению предыдущего месяца, а вот число вакансий практически не изменилось (снижение на 0,4 тысячи).

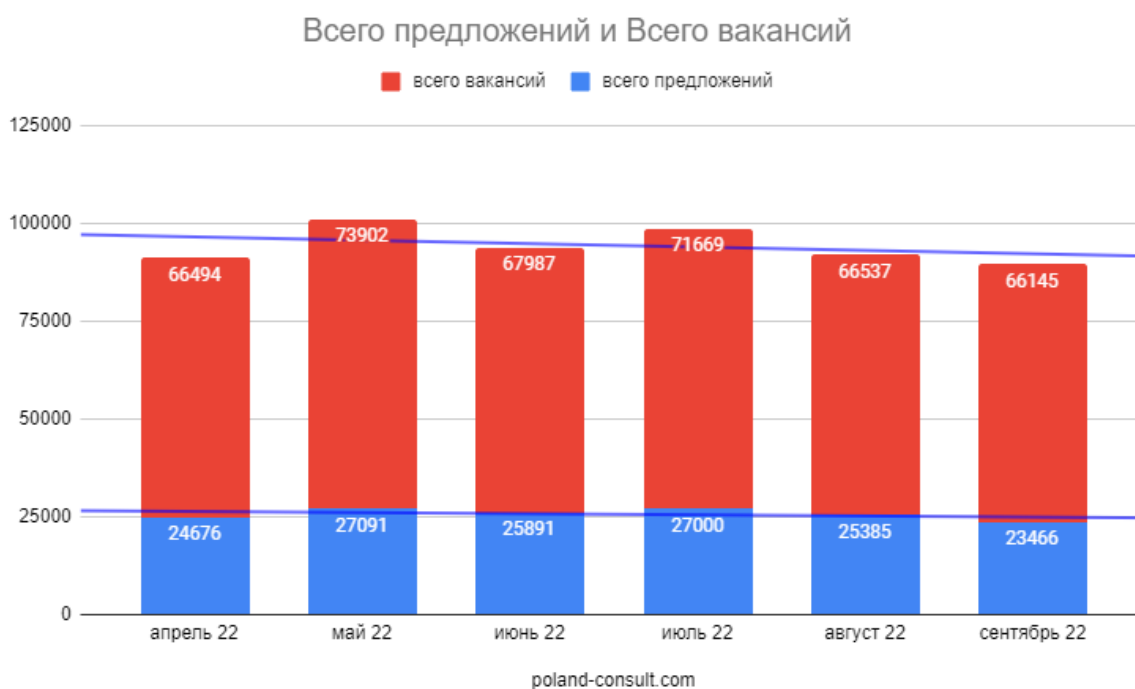
О чем это говорит? О том, что новые предложения, появившиеся за месяц, имеют принципиально другую структуру: **число вакансий на одно предложение продолжает увеличиваться**, что означает сохранение тенденции по наращиванию представительства на рынке крупных работодателей. Рынок пытается дышать все активнее.

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
август 21	29537 ↑48	80955 ↓786
сентябрь 21	25896 ↓3641	76085 ↓4817
октябрь 21	26515 ↑619	77329 ↑1244
ноябрь 21	22803 ↓3712	70486 ↓6843
декабрь 21	15380 ↓7423	44466 ↓26020
январь 22	19852 ↑4472	62427 ↑17961
февраль 22	20961 ↑1109	61262 ↓1165
март 22	30614 ↑9653	78791 ↑17529
апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408
июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132
сентябрь 22	23466 ↓1919	66145 ↓392

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Полугодовой график в этот раз интересен, пожалуй, только тем, что линии тренда стараются выровняться, и ниспадающая тенденция теперь не так заметна:



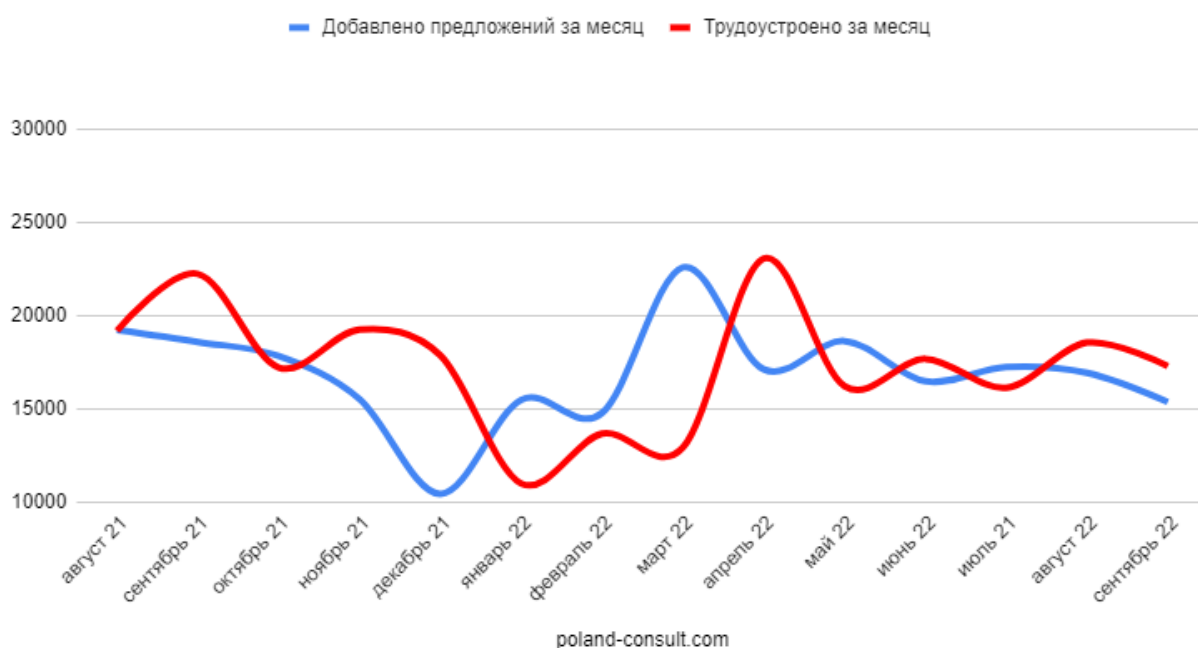
## Новые предложения и количество трудоустроенных

Один из самых наглядных графиков – отношение новых позиций к числу трудоустроенных за месяц – наконец-то очнулся. Линии перестали заплетаться в тугую косу и теперь идут пусть и с небольшим снижением, но параллельно.

Это говорит о том, что ситуация стабилизируется. «Крокодил» (ситуации, когда линии резко расходятся друг от друга) пока не образовался, но намек на него уже просматривается.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
авг.21	19253 ↓930	19205 ↓1789
сент.21	18611 ↓642	22252 ↑3047
окт.21	17859 ↓752	17240 ↓5012
ноя.21	15559 ↓2300	19271 ↑2031
дек.21	10475 ↓5084	17898 ↓1373
январ.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
февр.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
мар.22	22606 ↑7799	12953 ↓745
апр.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июн.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459
июл.22	17268 ↑765	16159 ↓1544
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416
сент.22	15399 ↓1561	17318 ↓1257

### Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю



С другой стороны – есть и не самый благоприятный сигнал. Красная линия по-прежнему выше голубой, а значит спрос на работу со стороны сотрудников все еще выше, чем активность работодателей. Это негативно сказывается на качестве вакансий, прежде всего на уровне оплаты, что мы и увидим далее.

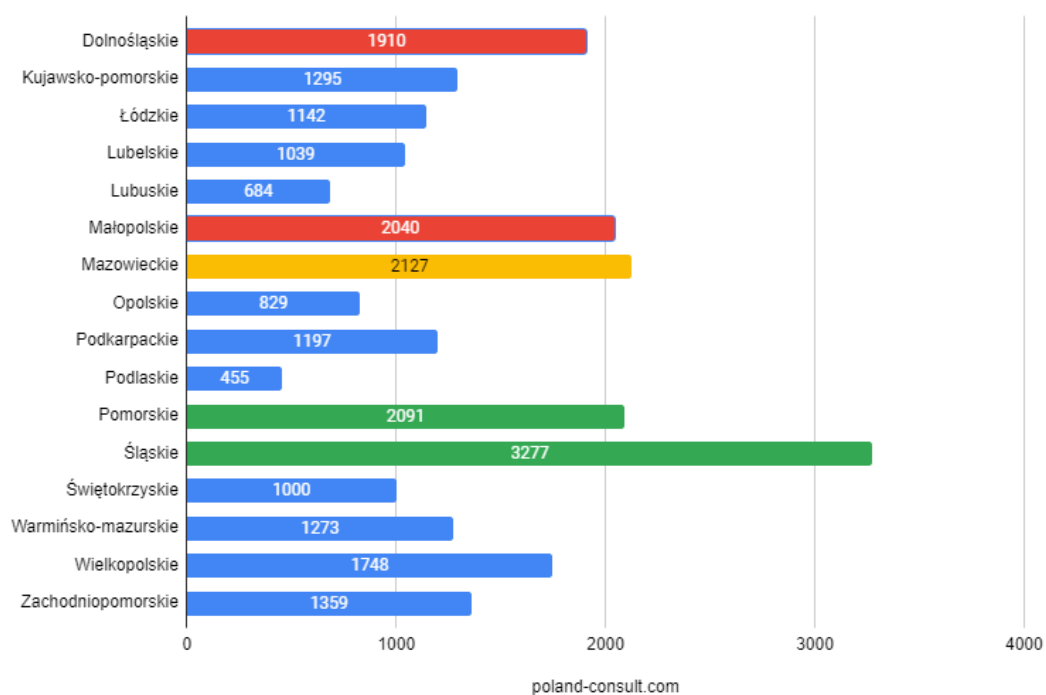
### Предложения по воеводствам

В абсолютных цифрах здесь нет ничего интересного. Кроме Подкарпатского воеводства с его ростом аж на 10 вакансий, остальные падали, что логично в рамках общего тренда.

Интерес представляет «пьедестал почета». В топ-3 изменения важные – со второго места и сразу на пятое свалилась Нижняя Силезия, что при имеющихся незначительных колебаниях было не так важно, если бы ее место не заняло Мазовецкое воеводство, ранее не входящее в топ.

Концентрация вакансий в столичном регионе – показатель не самый позитивный. Это косвенно говорит о неспокойной ситуации на рынке, когда развитие более или менее получают те, кто ближе в Варшаве. Пока особой катастрофы в этом нет, но факт, как минимум, заслуживает дальнейшего изучения.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1910 ↓347
Kujawsko-pomorskie	1295 ↓104
Łódzkie	1142 ↓58
Lubelskie	1039 ↓186
Lubuskie	684 ↓111
Małopolskie	2040 ↓55
Mazowieckie	2127 ↓85
Opolskie	829 ↓39
Podkarpackie	1197 ↑10
Podlaskie	455 ↓72
Pomorskie	2091 ↓186
Śląskie	3277 ↓239
Świętokrzyskie	1000 ↓51
Warmińsko-mazurskie	1237 ↓63
Wielkopolskie	1748 ↓199
Zachodniopomorskie	1359 ↓134
Итого	23466 ↓1919

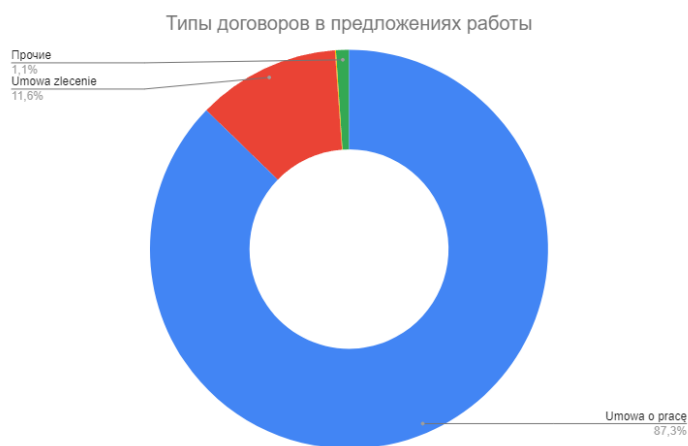


## Типы трудовых договоров в предложениях

Здесь всегда изменения (когда они есть) не так значительны, как по другим направлениям. Но именно эти показатели наиболее интересны с точки зрения потребности в иностранной рабочей силе. Но обо всем по очереди.

Количество умов о праце снизилось, соответственно, остальные немного подросли.

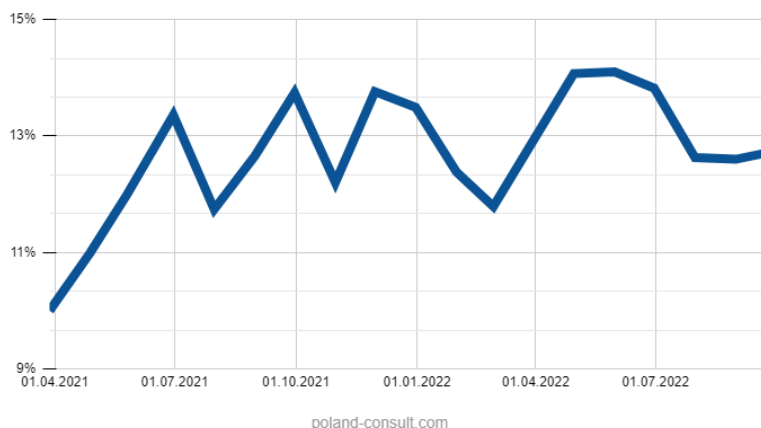
Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
87,26%	11,6%	0,09%	1,06%



## Потребность в иностранной рабочей силе

Эти сведения вытекают из предыдущих (но не только), и застой предыдущих месяцев стал понемногу сдвигаться, причем в сторону роста. Да, колебания пока совсем незначительны, но все же они дают возможность говорить о будущем росте потребности в иностранцах.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



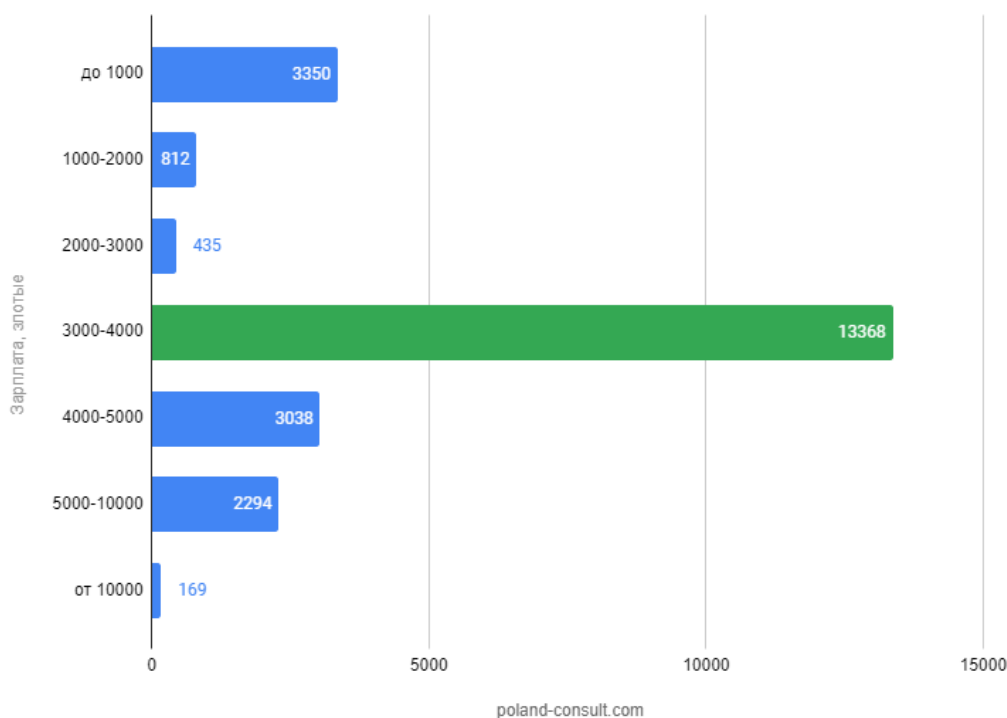
poland-consult.com

## Распределение вакансий по заработным платам

С одной стороны, здесь все достаточно спокойно. Падение по всем основным позициям, пропорциональное их долям. Небольшой рост по высоким зарплатам есть, но он настолько мизерный, что обращать на него внимание пока не стоит.

С другой стороны – данные предыдущих месяцев демонстрировали негативную динамику по зарплатам и отсутствие изменений в сентябре говорит о том, что эта ситуация закрепилась. Если угодно – стабилизировалась. Однако это стабильность на низких уровнях.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3350 ↓426
1000-2000	812 ↓256
2000-3000	435 ↓62
3000-4000	13368 ↓969
4000-5000	3038 ↓267
5000-10000	2294 ↑127
от 10000	169 ↑43





Официальные сведения GUS, пока вышедшие только за август, полностью подтверждают прогнозируемую нами динамику на снижение зарплат. Средняя зарплата в августе, после бурного роста в июле, упала, причем сразу на 196 злотых:

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Август 21	5844
Сентябрь 21	5841
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644
Январь 22	6064
Февраль 22	6475
Март 22	6665
Апрель 22	6627
Май 22	6399,59
Июнь 22	6555
Июль 22	6779
Август 22	6583

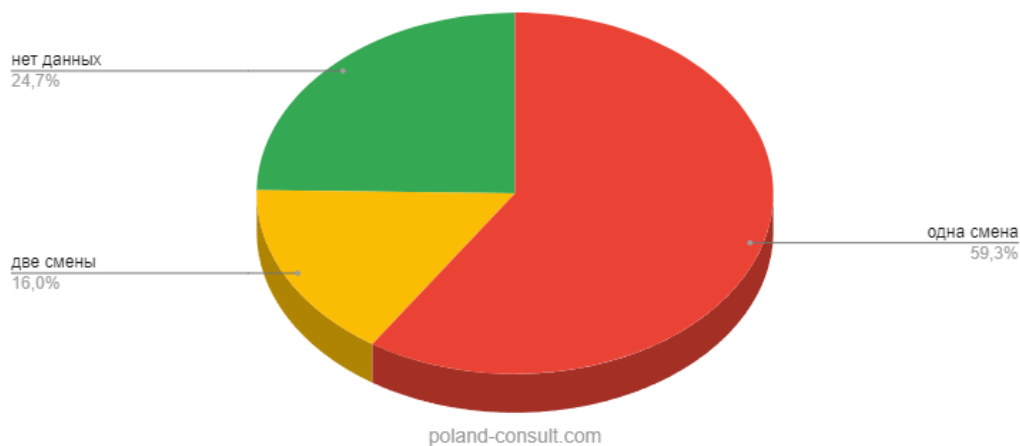


## Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для общей информации.

одна смена	две смены	нет данных
13917	3750	5799

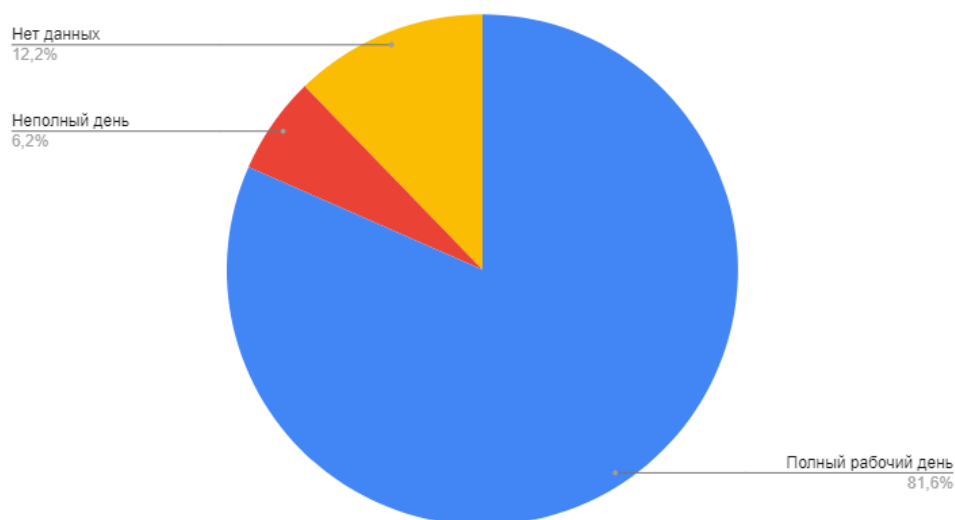
Количество смен в предложениях



### Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	19104
Неполный день	1495
Нет данных	2867

Предложения на полный и неполный рабочий день



## Выводы и прогнозы

Что же, давайте подытожим. Сентябрь не внес серьезных изменений, но стабилизировал положение. Тренды остались нисходящими, однако изменения в абсолютных цифрах незначительны.

Наблюдается рост потребности в иностранной рабочей силе при снижении уровня зарплат. Это взаимосвязанные вещи, и есть основания полагать, что такой тренд продолжится. Нетрудоустроенных беженцев из Украины в Польше еще достаточно много, а значит качество предложений будет падать.

Вместе с тем ниже минимальной планки зарплата не упадет, а во многих предложениях эти параметры уже сблизились. Поляки вряд ли захотят занимать такие вакансии, так как имеют возможности работать в любой стране ЕС. Соответственно, дойдя до уровней, сопоставимых с минимальными, оплата труда зафиксирована, а в ряде случаев и отскочит в рост. Потребность же в иностранцах будет тем выше, чем больше граждан РП уедет работать за границу.

Рынок труда ждут не самые простые времена, но это не будет крахом – скорее колебаниями где-то внизу с неизменным ростом потребности в иностранцах.

Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **неблагоприятное**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **удовлетворительно, принимая во внимание низкие уровни зарплат**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **незначительный рост с конца октября до начала декабря**.

## Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освящение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет](#) (авиа-советы).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».