

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Отчет по данным исследования польского рынка труда за август 2022 года

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	5
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Потребность в иностранной рабочей силе.....	7
Распределение вакансий по заработным платам.....	8
Количество смен в опубликованных предложениях.....	10
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	11
Выводы и прогнозы.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	12

«Инерция – это старость движения». Отличные слова, как нельзя лучше подходящие к состоянию польского рынка труда в минувшем августе 2022 года. Все, наметившиеся ранее тренды, сохранились, но назвать это реальным движением сложно – скорее изменения напоминают именно инерцию, незначительные колыхания в рамках направлений предыдущих месяцев.

Направленности в большинстве своем негативные, но другого ждать от конца лета было бы наивно – сезон отпусков и у работников, и у работодателей дает о себе знать, а общие кризисные явления лишь усугубляют ситуацию.

Пожалуй, самой оптимистичной к создавшемуся положению является фраза: **«Могло быть и хуже».** Что же произошло? Давайте посмотрим данные.

Общее количество вакансий и предложений

И число вакансий, и количество предложений (объявления с однотипными вакансиями) незначительно снизились. Можно условно говорить, что небольшой подъем предыдущего месяца отыгран назад, и ситуация вернулась к показателям начала лета.

Если посмотреть на данные с апреля, то видны практически идентичные колебания значений до августа. Можно было бы говорить о некоторой стабильности, если бы не одно неприятно «но» - линии трендов.

В годовом выражении трендовая линия *предложений* практически параллельна оси X, то есть в усредненном представлении эти значения постоянны. А вот линия *вакансий* очевидно снижается. Кроме прочего, это говорит об уменьшении количества вакансий на одно предложение.

В краткосрочной перспективе в таких случаях можно говорить о выходе на рынок мелких и средних работодателей (что в ряде случаев совсем неплохая новость), но в годовом формате такое невозможно – небольшим предприятиям просто не нужно столько работников. Значит, снижается число вакансий на одно предложение в крупном бизнесе – **рынок перенасыщен**.

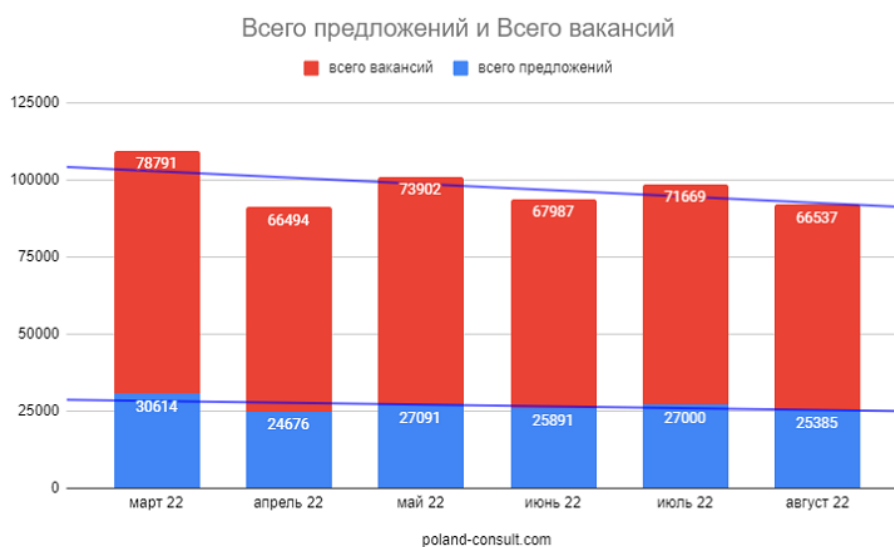
Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
август 21	29537 ↑48	80955 ↓786
сентябрь 21	25896 ↓3641	76085 ↓4817
октябрь 21	26515 ↑619	77329 ↑1244
ноябрь 21	22803 ↓3712	70486 ↓6843
декабрь 21	15380 ↓7423	44466 ↓26020
январь 22	19852 ↑4472	62427 ↑17961
февраль 22	20961 ↑1109	61262 ↓1165
март 22	30614 ↑9653	78791 ↑17529
апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408

июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682
август 22	25385 ↓1615	66537 ↓5132

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Полугодовой график, еще месяц назад дававший повод для сдержанного оптимизма, «передумал» и выстроился в духе годового, подтверждая вышесказанное:



Новые предложения и количество трудоустроенных

Топчется на месте и один из самых наглядных в другое время графиков. Однако тут есть один важный момент: число новых предложений за месяц изменилось незначительно (минус 300 единиц), а вот число трудоустроенных **выросло почти на 2,5 тысячи.**

Это означает, что несмотря на лето, отпуска и традиционный сезонный застой, работники разбирают вакансии достаточно активно. Это не самый позитивный сигнал для условий труда, в частности заработной платы (об оплате труда подробно см. далее).

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
авг.21	19253 ↓930	19205 ↓1789
сент.21	18611 ↓642	22252 ↑3047
окт.21	17859 ↓752	17240 ↓5012
ноя.21	15559 ↓2300	19271 ↑2031
дек.21	10475 ↓5084	17898 ↓1373
январ.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
февр.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
мар.22	22606 ↑7799	12953 ↓745
апр.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июн.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459
июл.22	17268 ↑765	16159 ↓1544
авг.22	16960 ↓308	18575 ↑2416

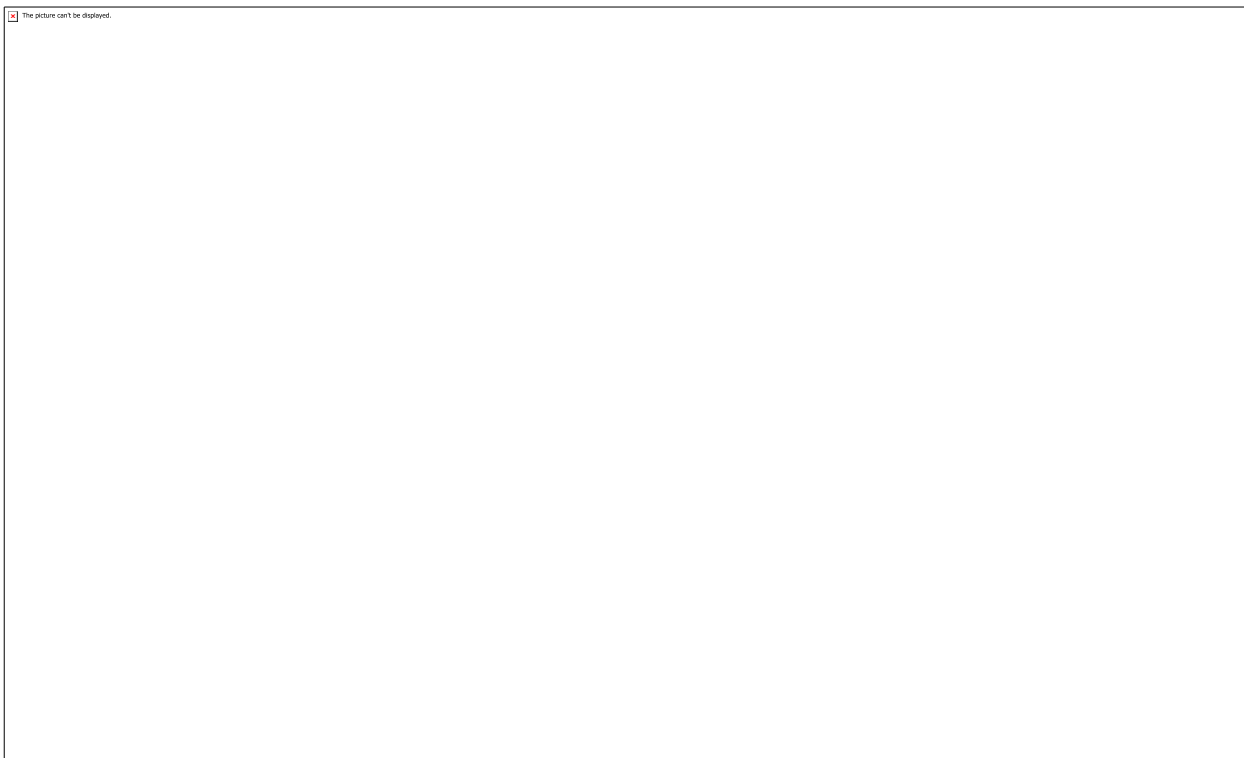


График продолжает сплетаться в тугую косу, подтверждая инерцию. Дадут ли будущие месяцы поводы для оптимизма? Пока этого сказать нельзя, понаблюдаем. Выход из «косы» может быть разным.

Предложения по воеводствам

По воеводствам ситуация неравномерная. Прежде всего отметим Малопольское: войдя в прошлый месяц в топ-3, в августе регион не только вылетел с пьедестала, но и свалился сразу на 5 место.

Стоит обратить внимание и на Łódzkie, Lubelskie и Mazowieckie воеводства. При общем падении эти регионы смогли незначительно, но подрасти. Если со столичной агломерацией все довольно ясно – там активность традиционно выше, то к двум другим стоит приглядеться тем, кто выбирает себе место проживания в Польше. Учитывая, разумеется, и [другие параметры](#).

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	2257 ↓201
Kujawsko-pomorskie	1399 ↓88
Łódzkie	1200 ↑5
Lubelskie	1225 ↑65

Lubuskie	795 ↓57
Małopolskie	2095 ↓352
Mazowieckie	2212 ↑111
Opolskie	868 ↓32
Podkarpackie	1187 ↓116
Podlaskie	527 ↓49
Pomorskie	2277 ↓133
Śląskie	3516 ↓360
Świętokrzyskie	1051 ↓32
Warmińsko-mazurskie	1336 ↓93
Wielkopolskie	1947 ↓101
Zachodniopomorskie	1493 ↓183
Итого	25385 ↓1615

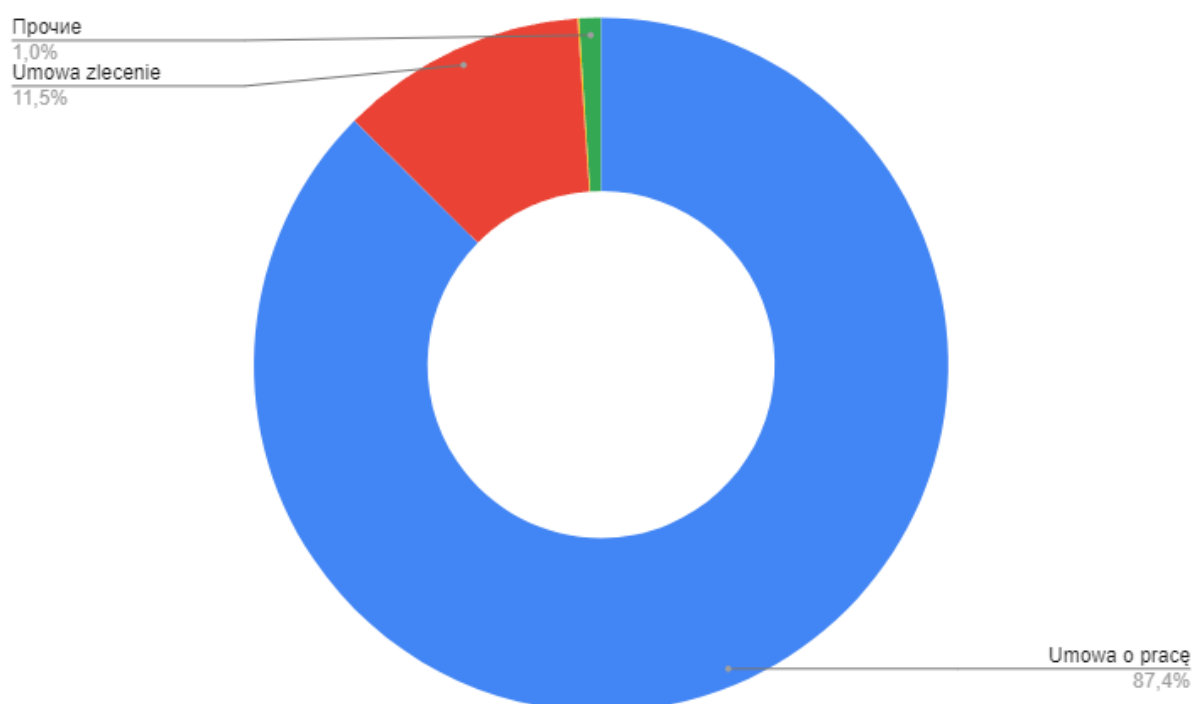
The picture can't be displayed.

Типы трудовых договоров в предложениях

Здесь практически без изменений. Незначительные колебания подтверждают прежний тренд – большинство работодателей легко находят себе сотрудников, а значит несильно озадачиваются улучшать условия работы.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
87,4%	11,5%	0,08%	1,02%

Типы договоров в предложениях работы

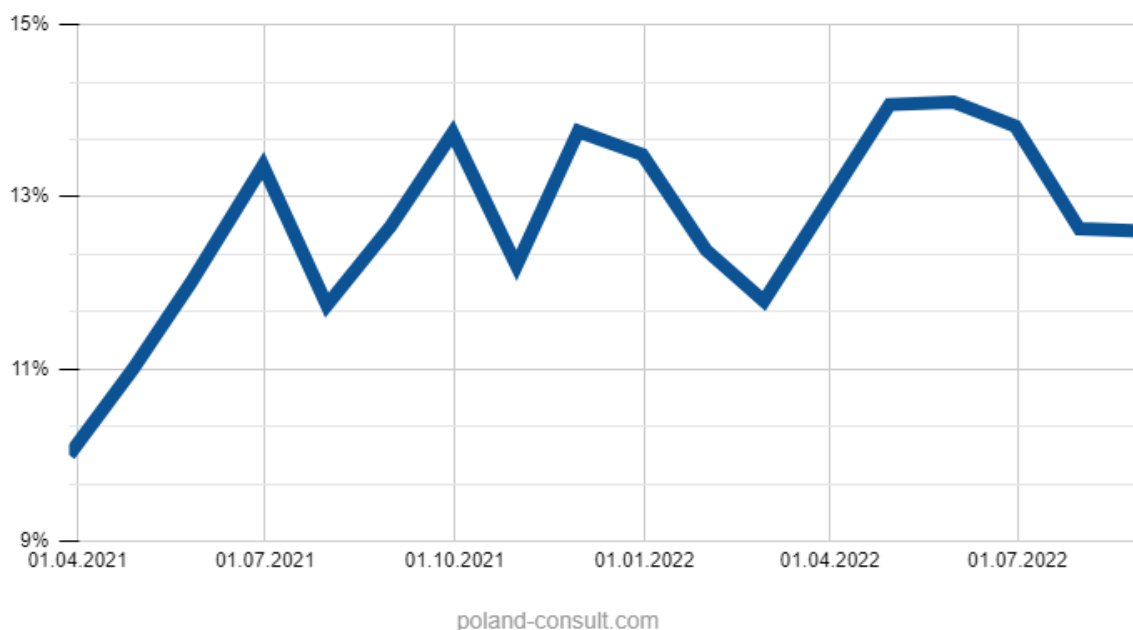


Потребность в иностранной рабочей силе

Застой обнаруживается и здесь. Причем впервые за все время существования Monitor Pracy линия имеет почти горизонтальный вид. Можно попробовать поискать позитив в том, что предыдущие месяцы потребность в иностранцах снижалась, а теперь почти остановилась, но поводов для излишнего позитива не так много – в первую очередь стоит помнить, что нетрудоустроенных беженцев из Украины пока достаточно много, а значит дефицита данной категории работников точно не будет.

Есть конечно специфика данной волны беженцев – большинство из них женщины с детьми, а рынку все больше требуются мужчины, но повлияет ли это на общую картину, будет видно наступившей осенью.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



Напомним, что в рамках раздела по потребности иностранной рабочей силы мы начали накопление данных по еще двум параметрам:

- **Языковой коэффициент** (предложения, в которых прямо указано, что нужны сотрудники со знанием белорусского, русского и украинского языков). С мая данный коэффициент снижается: май – 384, июнь – 275, июль – 234, август – 233.
- **Работа для беженцев** (объявления, в которых требуются на работу именно украинские беженцы). В июне таких предложений было 629, в июле – 914, в августе – 906.

Для полноценного анализа этих данных очевидно недостаточно, однако увидеть торможение в июле-августе можно уже сейчас. Демонстрируется та же картина, что и на графике выше – застой.

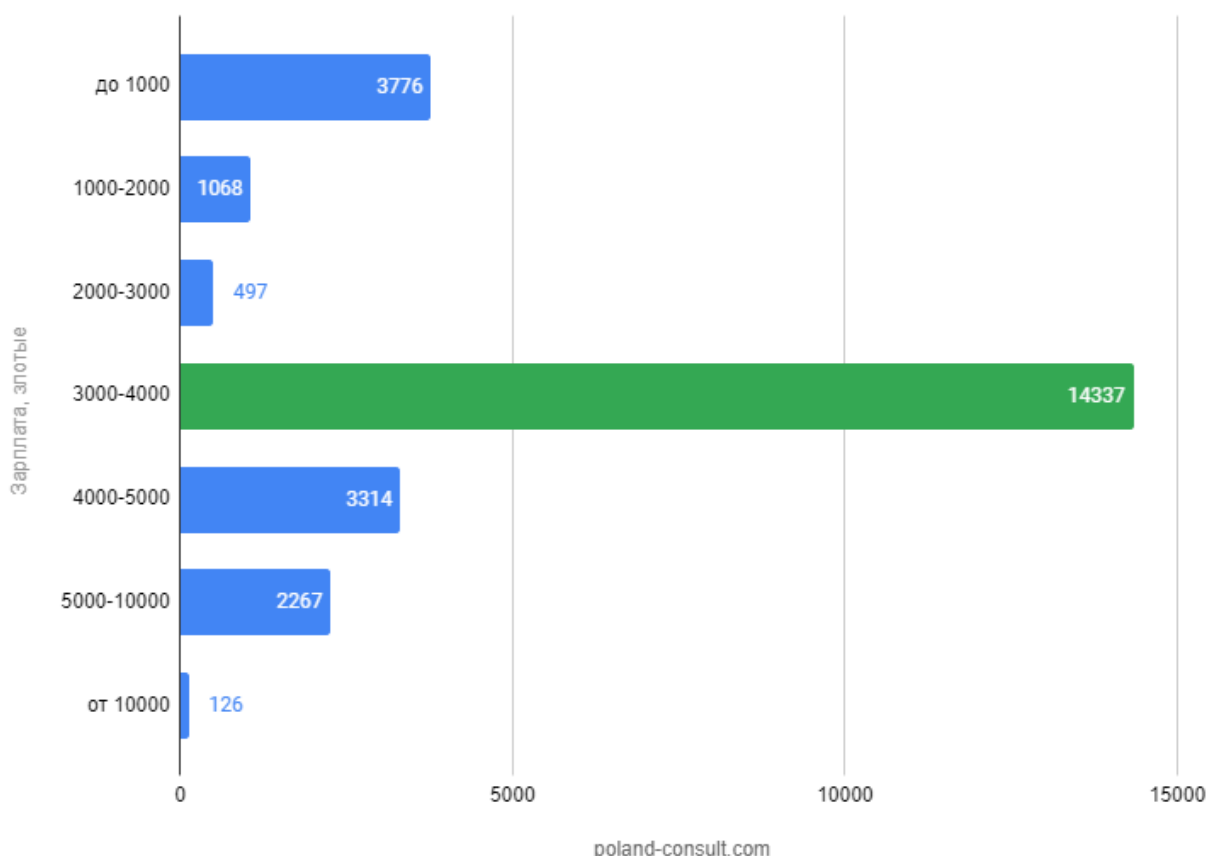
Распределение вакансий по заработным платам

К сожалению, и здесь особого оптимизма не видно. Да, в целом снижение предсказуемо (имея в виду все, сказанное выше), однако есть и совсем неприятный момент. На фоне достаточно равномерного падения по всем категориям, выступил небольшой, но все же рост по позиции «от 1000 до 2000 злотых».

Имея в виду, что указанная категория ниже минимально установленной оплаты труда, очевидно, что растут вакансии неполного рабочего дня,

несистематические подработки и аналогичные. Это говорит о снижении качества вакансий и с этой стороны.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3776 ↓256
1000-2000	1068 ↑202
2000-3000	497 ↓9
3000-4000	14337 ↓1226
4000-5000	3314 ↓270
5000-10000	2267 ↓25
от 10000	126 ↓31



Что касается официальных сведений GUS, то вышли данные за июль 2022 года по средним заработным платам (данные всегда публикуются с некоторым опозданием). Здесь есть неплохой рост, причем это рекордное значение. Правда причины его в том, что некоторые работодатели перенесли

выплаты премий на данный месяц из-за снижения налога. Плюс сработали фрагментарные выплаты в отдельных, довольно специфических отраслях экономики (например, в угледобыче):

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Август 21	5844
Сентябрь 21	5841
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644
Январь 22	6064
Февраль 22	6475
Март 22	6665
Апрель 22	6627
Май 22	6400
Июнь 22	6555
Август 22	6779

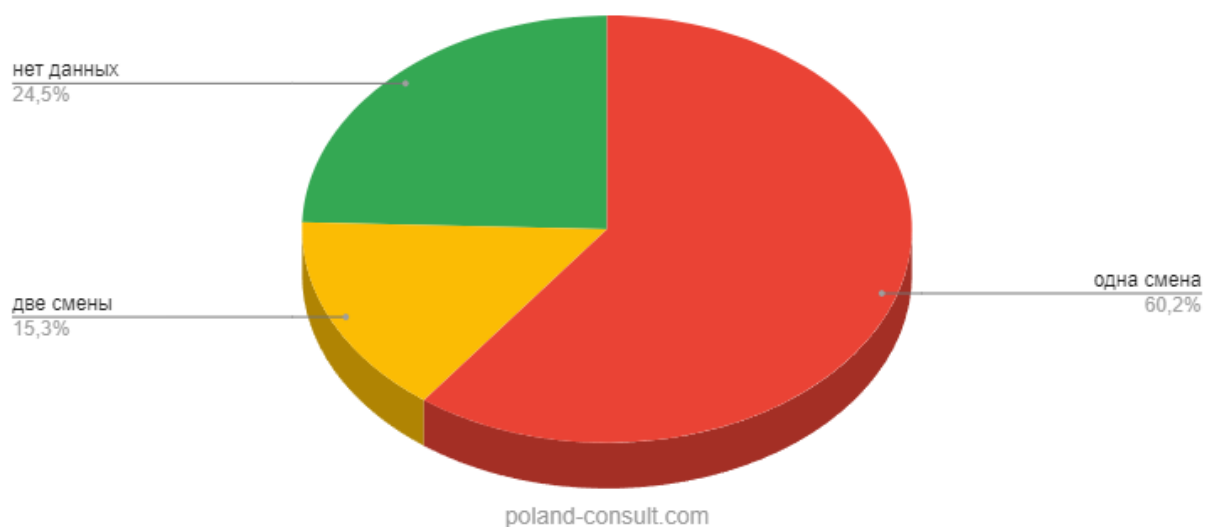


Количество смен в опубликованных предложениях

Следующие параметры исключительно для общей информации.

одна смена	две смены	нет данных
15293	3877	6512

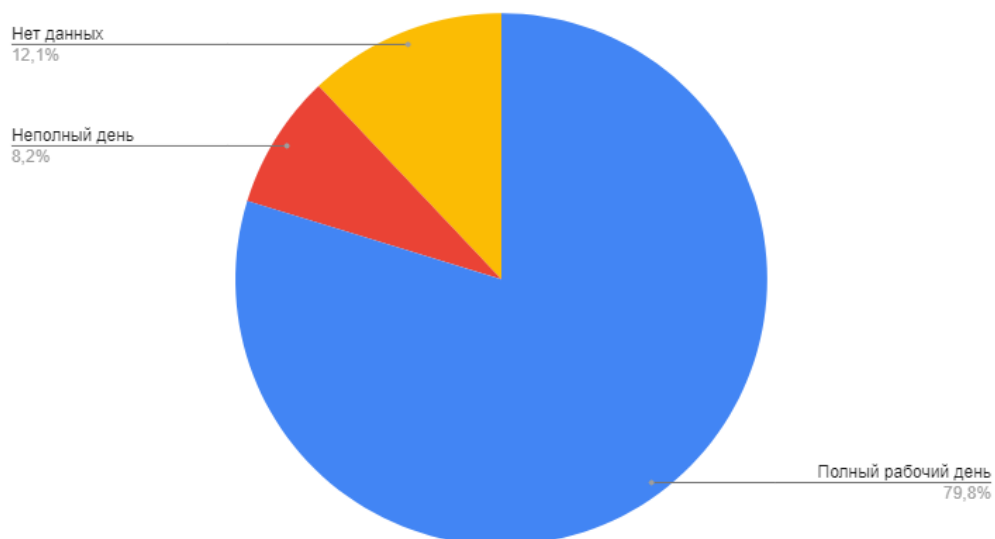
Количество смен в предложениях



Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	20246
Неполный день	2078
Нет данных	3061

Предложения на полный и неполный рабочий день



Выводы и прогнозы

Вот и лето прошло... Жаль конечно, но вместе с теплой (а порой и жаркой) погодой должен уйти в историю и очередной этап традиционного летнего затишья. В период до предновогоднего спада рынок должен оживиться – весь вопрос в какую сторону пойдет движение.

Пока нет особых оснований для оптимизма – ни по количеству вакансий, ни по их качеству. Конкуренция среди работников продолжает оставаться высокой, а значит ждать серьезных улучшений в краткосрочной перспективе не стоит.

Не оправдался и прогноз по более активному участию крупных компаний. Как видно из отчета, если они и вышли на рынок в бóльшем количестве, то число вакансий в предложениях не возросло.

Вряд ли сентябрь возьмет с места в карьер. С большой долей вероятности изменения, если и будут, то незначительными. Что касается рекомендаций на предстоящий месяц, то:

- Время для добровольной смены работы: **неблагоприятно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **неблагоприятно, с вероятной сменой вида деятельности**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **незначительный рост с конца октября до начала декабря**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).

3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет](#) (авиа-советы).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».