

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Отчет по данным исследования польского рынка труда за июль 2022 года.

Отчет по данным исследования польского рынка труда за июль 2022 года.....	1
Общее количество вакансий и предложений.....	1
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	5
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Количество смен в опубликованных предложениях.....	11
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	12
Выводы и прогноз.....	13
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

Экватор лета пройден – июль 2022 года остался в истории. С одной стороны, подтвердилось большинство прогнозов, сделанных месяцем ранее – и параметр потребности в иностранной рабочей силе, и уровни предлагаемых зарплат продолжили снижаться.

Однако с другой стороны, общее число вакансий и предложений (одинаковых вакансий в рамках одного работодателя) продемонстрировали рост, а **«Значит все не так уж плохо на сегодняшний день»**. Эти слова известной песни, на наш взгляд, отлично подходят к минувшему месяцу на польском рынке труда. Детали произошедшего и прогнозы детально рассмотрены далее.

Общее количество вакансий и предложений

Падение июня по вакансиям и предложениям активно отыгрывалось в июле. Если вакансии выросли на 3,6+ тысяч единиц (при предыдущем падении на

без малого 6 тысяч), то предложения своим увеличением на 1,1 тысячу практически вернули показатель к уровню мая 2022 года. Кроме прочего, это говорит о снижении числа вакансий на одно объявление, что сигнализирует о выходе на рынок мелких и средних работодателей, и, наоборот, о снижении активности крупных.

Вместе с тем текущие позиции не достигли уровня июля 2021го (кстати, кризисного, пандемийного) года. Даже в условиях восстановления рынка труда после проблем, связанных с COVID-19, оба показателя были значительно выше. Линия тренда по вакансиям продолжает демонстрировать снижение.

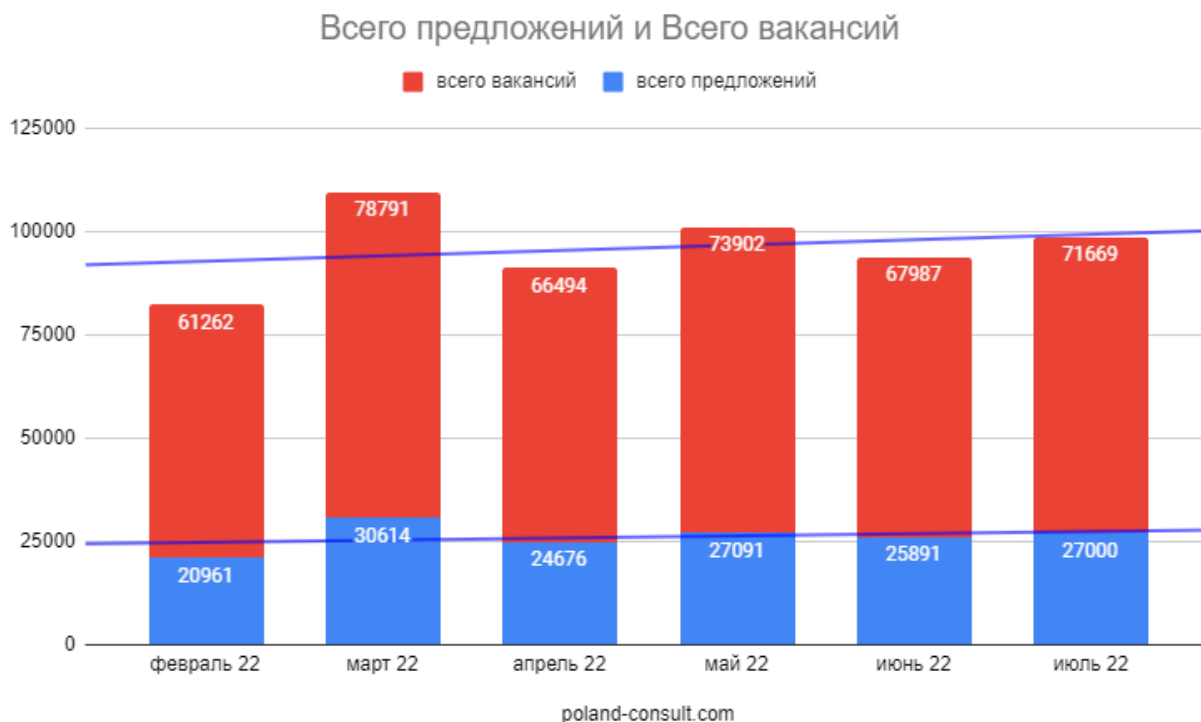
Почему так происходит, будем разбираться далее, пока же сами цифры:

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
июль 21	29489 ↓811	81741 ↑3127
август 21	29537 ↑48	80955 ↓786
сентябрь 21	25896 ↓3641	76085 ↓4817
октябрь 21	26515 ↑619	77329 ↑1244
ноябрь 21	22803 ↓3712	70486 ↓6843
декабрь 21	15380 ↓7423	44466 ↓26020
январь 22	19852 ↑4472	62427 ↑17961
февраль 22	20961 ↑1109	61262 ↓1165
март 22	30614 ↑9653	78791 ↑17529
апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408
июнь 22	25891 ↓1200	67987 ↓5915
июль 22	27000 ↑1109	71669 ↑3682

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



На полугодовом графике картина более оптимистичная. Трендовая линия, пусть и не резко, но продолжает расти, а значит в сравнении с февралем, когда рынок осыпался от внезапных потрясений, восстановление все же происходит. Это позитивный сигнал.



Новые предложения и количество трудоустроенных

Всегда, видя колебания по числу предложений, можно постараться списать происходящее на разные уровни активности работодателей и потенциальных работников. Для этого и существует один из наглядных (в обычное время) графиков по числу новых позиций и количеству трудоустроенных за месяц.

Однако в текущий момент показатель утратил возможность прогнозировать ближайшее поведение рынка, хоть и продолжает демонстрировать происходящее. Почему так происходит – поговорим далее, а пока сами цифры с учетом июля:

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
январь.21	17758	11017
февраль.21	18397 ↑639	16846 ↑5829
март.21	20651 ↑2254	18118 ↑1272
апрель.21	18894 ↓1757	16909 ↓1209
май.21	24348 ↑5454	19720 ↑2811
июнь.21	30706 ↑6358	28480 ↑8760
июль.21	20183 ↓10523	20994 ↓7486
август.21	19253 ↓930	19205 ↓1789
сентябрь.21	18611 ↓642	22252 ↑3047
октябрь.21	17859 ↓752	17240 ↓5012
ноябрь.21	15559 ↓2300	19271 ↑2031
декабрь.21	10475 ↓5084	17898 ↓1373
январь.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
февраль.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
март.22	22606 ↑7799	12953 ↓745
апрель.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июнь.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459
июль.22	17268 ↑765	16159 ↓1544



Как видно, ни о каких «крокодилах» (когда «челюсти» линий графика активно раскрываются) говорить не приходится. Графики плотно сплетаются в «косу», не делая намеков на возможное поведение в будущем.

Стабильностью такое положение назвать нельзя, т.к. сами цифры показывают изменение недавней тенденции – и **это позитивные изменения**. Посмотрите на предыдущие данные (июнь). Там работодатели выдали за месяц значительно меньше предложений, а работники, наоборот, стали расхватываться все, что есть.

В июле ситуация обратная: новых предложений стало немного больше, а число трудоустроенных, наоборот, сократилось. Людей перестали устраивать имеющиеся вакансии – они ждут лучших предложений. Если такой тренд продолжится, это позитивно отразится на уровнях заработных плат. Понаблюдаем.

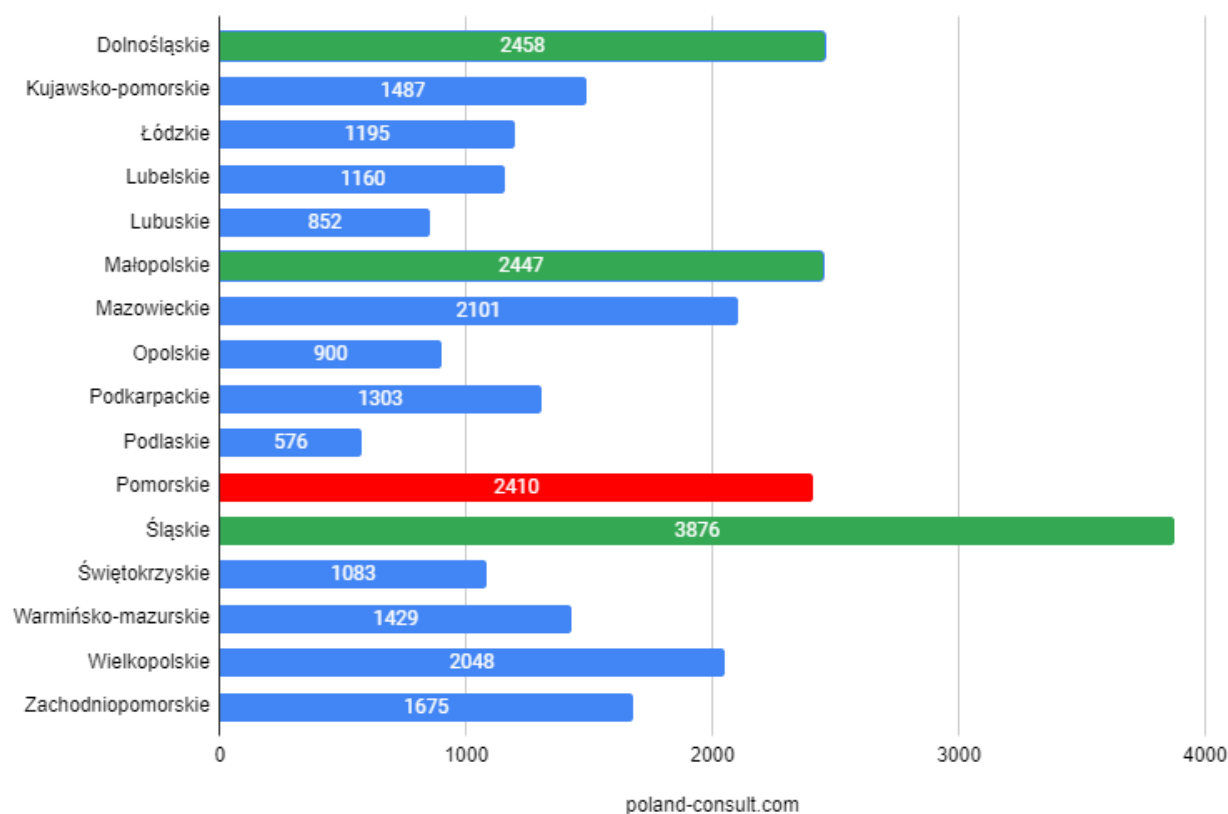
Предложения по воеводствам

В регионально разрезе движение в целом прогнозируемое – большинство воеводств показывают рост, примерно пропорциональный своим долям на общем рынке. Однако есть и аутсайдеры: пять регионов (Opolskie, Podlaskie, Pomorskie, Warmińsko-mazurskie и Zachodniopomorskie) незначительно, но снизились.

Колебания действительно несерьезные, чтобы констатировать какие-либо системные проблемы, но интересно другое. Впервые за долгий период Поморское воеводство, уверенно находящееся на втором месте в тройке лучших, вовсе вылетело из топ-3, уступив практически равным Нижнесилезскому и Малопольскому воеводствам.

Опять же, делать какие-либо выводы по показаниям одного месяца преждевременно, но пристально понаблюдать за регионом стоит: если динамика сохранится, это может означать наличие в воеводстве сложностей постоянного характера, а значит иностранцам лучше выбирать для работы другие местности.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	2458 ^{↑320}
Kujawsko-pomorskie	1487 ^{↑113}
Łódzkie	1195 ^{↑60}
Lubelskie	1160 ^{↑53}
Lubuskie	852 ^{↑82}
Małopolskie	2447 ^{↑300}
Mazowieckie	2101 ^{↑37}
Opolskie	900 ^{↓26}
Podkarpackie	1303 ^{↑75}
Podlaskie	576 ^{↓12}
Pomorskie	2410 ^{↓88}
Śląskie	3876 ^{↑94}
Świętokrzyskie	1083 ^{↑113}
Warmińsko-mazurskie	1429 ^{↓112}
Wielkopolskie	2048 ^{↑114}
Zachodniopomorskie	1675 ^{↓14}
Итого	27000 ^{↑1109}



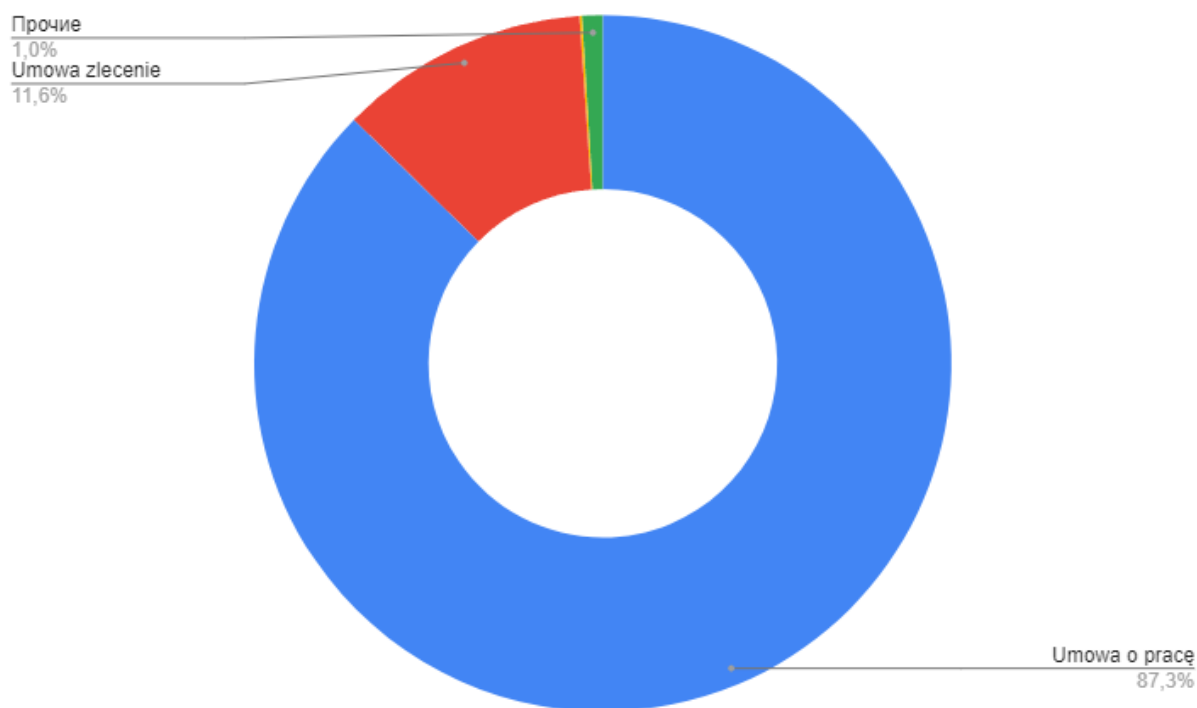
Типы трудовых договоров в предложениях

Перейдем к самой неприятной части отчета. Мы видим продолжение роста предложений с условиями о работе и снижении остальных типов договоров. На первый взгляд, это позитивный момент – трудовой договор, как известно, защищает сотрудника лучше контрактов других видов.

Но, к сожалению, с иностранцами предпочитают подписывать именно гражданско-правовые формы договоров, а значит и перераспределение на рынке происходит не в пользу рабочей силы из-за пределов Польши и ЕС.

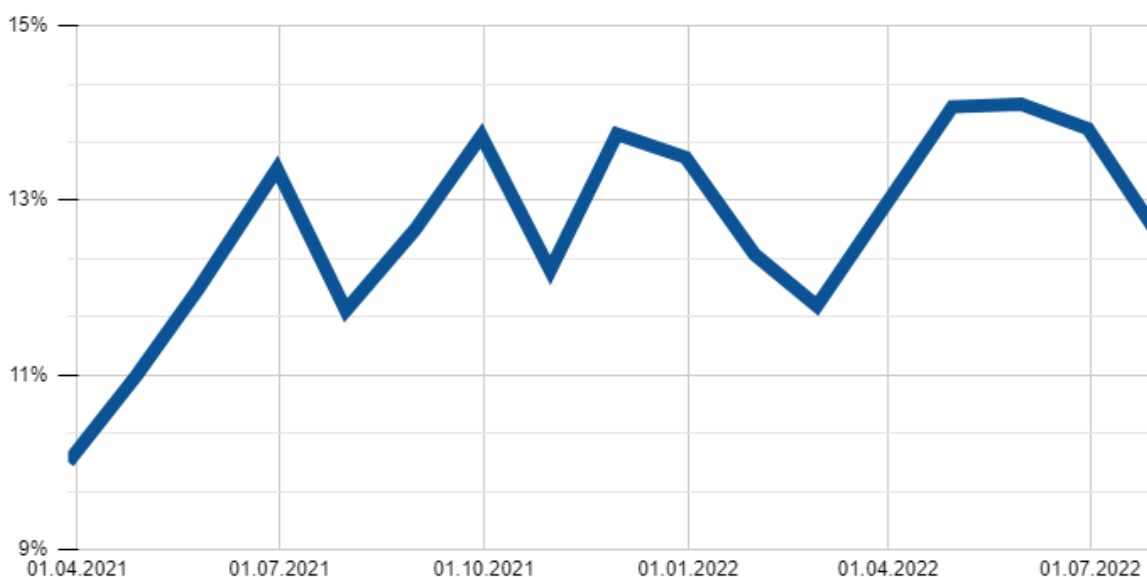
Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
87,37%	11,6%	0,12%	0,96%

Типы договоров в предложениях работы



Сказанное подтверждает и наш показатель косвенной потребности в иностранной силе (что это такое можно посмотреть в пояснениях выше). Достигнув пиковых значений в апреле-мае, показатель продолжает снижение. Скорее всего данная тенденция продолжится.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



poland-consult.com

Техническая информация. Постоянные читатели могут помнить, что значение марта сильно вырывалось из общего тренда. Мы уже говорили, что такой необъяснимый скачок мог быть связан с техническими сбоями в источниках информации. С целью большей наглядности принято решение исключить необъективный показатель, поэтому на графике март 2022 года более не отображается.

Еще несколько цифр, скажем так, в задел на будущее. С определенного момента мы стали обращать внимание на еще два показателя, помогающих более точно оценивать потребность в иностранцах. Пока данные на этапе накопления и анализа, но определенными сведениями хотим поделиться:

1. **Языковой коэффициент.** В некоторых объявлениях прямо указано, что требуются работники со знанием белорусского, русского или украинского языков. Оценивать точное число предложений по этому параметру нельзя (в большинстве объявлений просто не указан язык), но по динамике изменений можно увидеть рост или падение потребности в иностранной силе.
2. **Работа для украинских беженцев.** Тут все довольно очевидно. В части объявлений прямо пишут, что это предложение для людей в Статусе УКР. Здесь так же не удастся оперировать точными цифрами, но тенденции отслеживать интересно.

Языковой коэффициент три месяца только падал: с 384 в мае до 275 в июне и 234 в июле. Это полностью подтверждает данные нашего сигнализатора потребности в иностранцах. А вот с работой для беженцев все несколько интересней. Данные есть пока только за два месяца, но сейчас они демонстрируют обратную тенденцию: увеличение показателя в июле в 1,5 раза в сравнении с июнем.

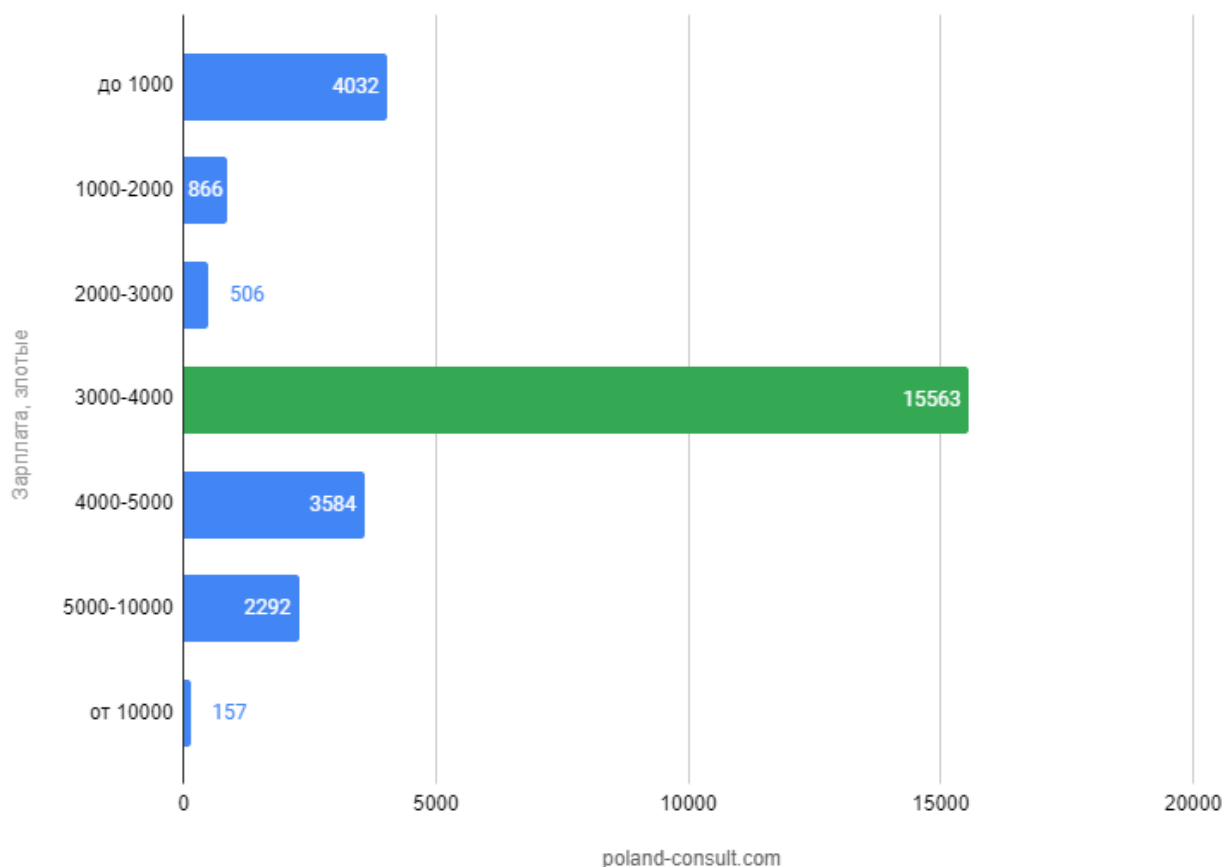
Обязательно будем наблюдать за этими данными. Пока они предъявлены исключительно для общего взгляда на проблему.

Распределение вакансий по заработным платам

Здесь все в рамках тенденции, выявленной месяцем ранее. Показатели подросли пропорционально по всем категориям.

Сам тренд не очень позитивен – более всего увеличиваются категории с минимальными зарплатами. Но вспомним об уменьшении числа трудоустроенных за июль – если подобное положение вещей сохранится, возможно изменение в сторону увеличения зарплат в предложениях.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	4032 ↑139
1000-2000	866 ↑209
2000-3000	506 ↑82
3000-4000	15563 ↑441
4000-5000	3584 ↑171
5000-10000	2292 ↑59
от 10000	157 ↑8



Что касается официальных сведений GUS, то вышли данные за июнь 2022 года по средним заработным платам (данные всегда публикуются с опозданием на месяц). Здесь есть небольшой рост, но уровни марта-апреля до сих пор не достигнуты:

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Февраль 21	5569
Март 21	5929

Апрель 21	5806
Май 21	5637
Июнь 21	5802
Июль 21	5852
Август 21	5844
Сентябрь 21	5841
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644
Январь 22	6064
Февраль 22	6475
Март 22	6665
Апрель 22	6627
Май 22	6399
Июнь 22	6555

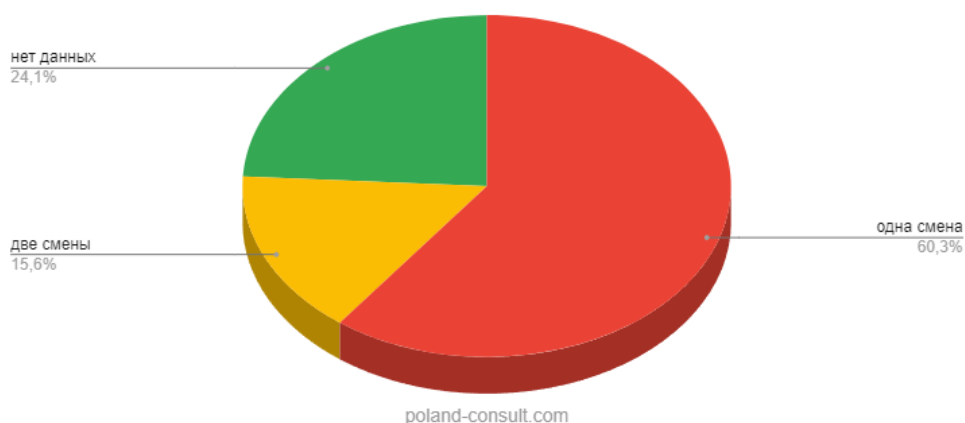


Количество смен в опубликованных предложениях

Данный параметр для общей информации. Интересно, что категория «две смены» осталась практически без изменений. Весь рост сконцентрирован в односменных предложениях.

одна смена	две смены	нет данных
16272	4222	6506

Количество смен в предложениях

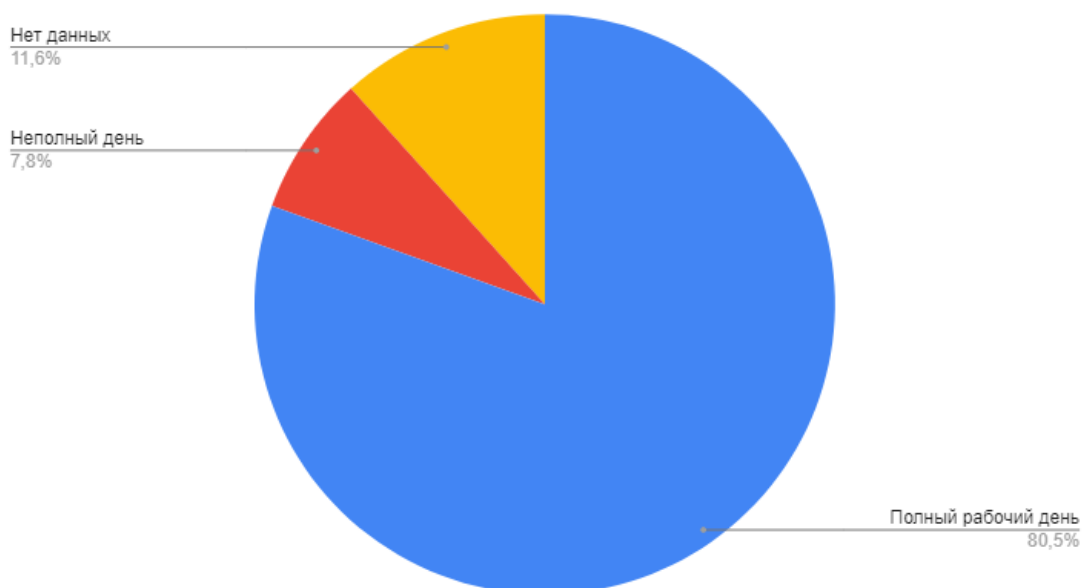


Продолжительность рабочего дня в предложениях

Снова наблюдается активный рост предложений на неполный день. С одной стороны, это связано с увеличением запроса на сезонную работу, с другой – говорит о качестве имеющихся вакансий.

Полный рабочий день	21740 (+667)
Неполный день	2116 (+802)
Нет данных	3144 (-360)

Предложения на полный и неполный рабочий день



Выводы и прогноз

Многие СМИ Польши только начали рассказывать о падении на рынке труда, о котором мы с вами знали еще месяц назад. В этом есть определенная логика, ведь они констатируют факты с учетом нерасторопности официальной статистики. Мы же видим картину во много раз более оперативно, и пытаемся предполагать развитие событий в краткосрочной перспективе.

И сейчас, когда официальная пресса тиражирует в большинстве случаев пессимистические настроения, мы готовы заявить об умеренном оптимизме на рынке труда **в ближайшее время**, если не будет воздействия непрогнозируемых внешних факторов.

Количество вакансий предположительно останется на текущих уровнях (при незначительных колебаниях), но может измениться их структура. Мелкие и средние работодатели рано или поздно удовлетворят свои запросы в рабочей силе, и многое будет зависеть от крупных.

Почему это важно? Потому что крупный бизнес вносит более существенные изменения в параметры вакансий. В первую очередь в уровни заработных плат. Если сохранится тенденция на отказ потенциальных работников разбирать все имеющиеся вакансии, то увеличение оплаты труда видится неизбежным.

Число трудоустроенных беженцев продолжает расти, но и тех, кто еще не нашел работу и готов браться за не самые высокооплачиваемые обязанности, пока довольно много. Это добавляет негатива возможным событиям и будет снижать интенсивность возможного роста, но в свою очередь компенсироваться увеличением сезонной работы (август – месяц урожая некоторых культур).

Все эти факторы сбалансируют ситуацию, и резких колебаний не прогнозируется. В целом август будет похож на июль.

Что касается рекомендаций на август, то:

- Время для добровольной смены работы: **неблагоприятно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **удовлетворительно, с акцентом на сезонность**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **в рамках текущих колебаний**.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».