

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Отчет по данным исследования польского рынка труда за июнь 2022 года.

Оглавление

Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	5
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Распределение вакансий по заработным платам.....	8
Количество смен в опубликованных предложениях.....	10
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	11
Выводы и прогноз.....	11
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	12

«Чему бы жизнь нас ни учила, но сердце верит в чудеса...», - именно этими словами Тютчева начнем данный отчет по польскому рынку труда за июнь 2022 года. Да, в чудо верить хотелось, ошибиться в прошлых прогнозах хотелось, поделиться оптимизмом – хотелось еще сильнее.

Однако, как и говорил Федор Иванович, для чудес осталась только вера. Реальная жизнь куда прозаичнее. Видимо, в современности совсем не осталось места для чуда – все до пресного логично, предсказуемо, очевидно.

Рынок труда отреагировал на большое число новых работников – беженцев из Украины: работодатель обьялся, расслабился и лениво потащил вниз почти все показатели – от числа вакансий до уровней зарплат и потребности в иностранной рабочей силе. Чем все это обернулось, и каковы ближайшие перспективы – давайте разбираться.

Общее количество вакансий и предложений

Количество предложений (число объявлений с однотипными вакансиями от одного работодателя) снизилось за месяц на 1200 единиц. Общее число вакансий просело на без малого 6000.

Есть ли в этом сезонный фактор? Частично есть, но списать на лето и отпуска весь объем падения невозможно. Достаточно посмотреть на прошлогодние данные, чтобы увидеть изменения совсем другого направления – июнь 2021 года демонстрировал уверенный рост.

Но еще более плачевно выглядят абсолютные цифры. Число вакансий в июне текущего года более чем на 10000 единиц меньше, чем годом ранее. Чем в пандемийном 2021ом, со всеми его ограничениями и запретами.

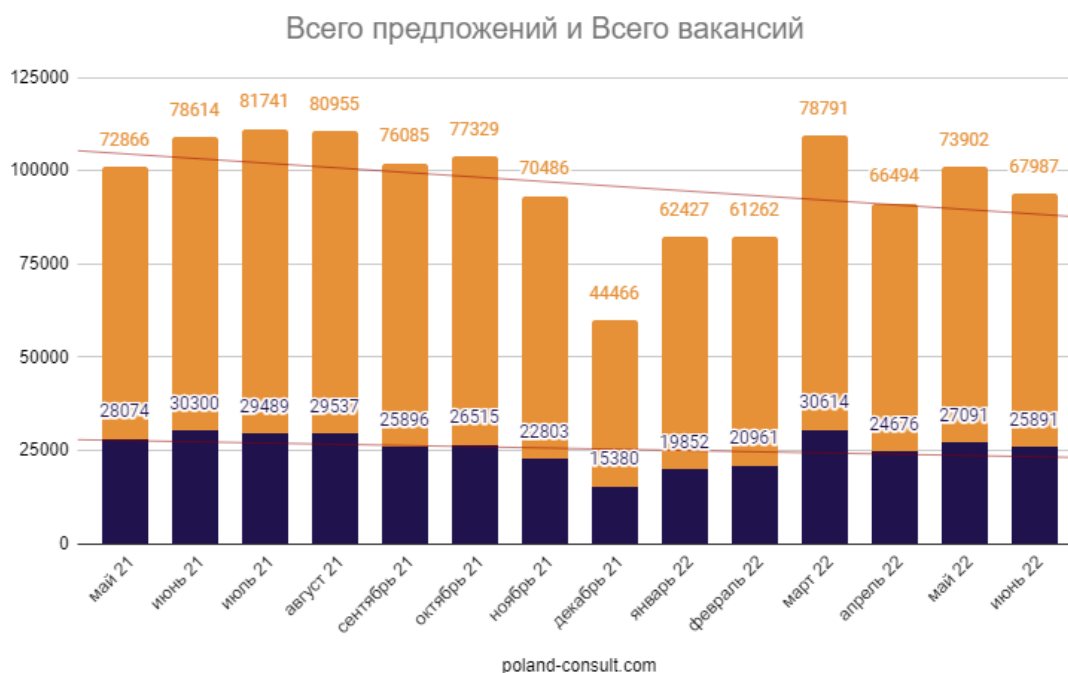
Подчеркнем – никакой **катастрофы в произошедшем нет**. Это вполне логичная и предсказуемая реакция рынка. Апрель 2022 года демонстрировал очень похожие результаты, правда после резкого скачка в марте.

Почему так произошло будем разбираться далее, пока же сами цифры:

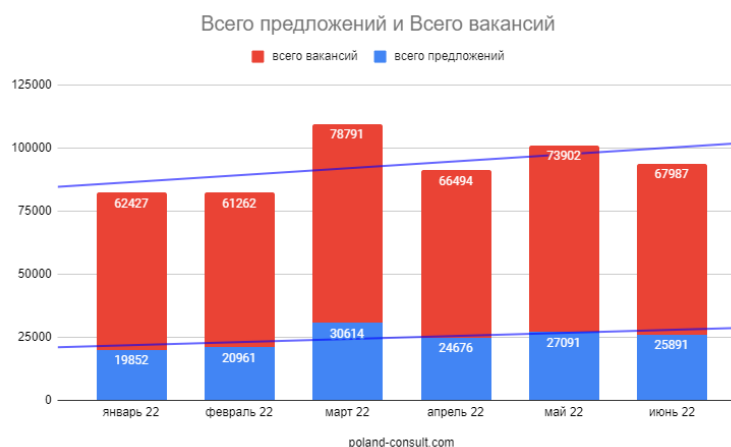
Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
май 21	28074 ↑4636	72866 ↑9324
июнь 21	30300 ↑2226	78614 ↑5748
июль 21	29489 ↓811	81741 ↑3127
август 21	29537 ↑48	80955 ↓786
сентябрь 21	25896 ↓3641	76085 ↓4817
октябрь 21	26515 ↑619	77329 ↑1244
ноябрь 21	22803 ↓3712	70486 ↓6843
декабрь 21	15380 ↓7423	44466 ↓26020
январь 22	19852 ↑4472	62427 ↑17961
февраль 22	20961 ↑1109	61262 ↓1165
март 22	30614 ↑9653	78791 ↑17529

апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408
июнь 2022	25891 ↓1200	67987 ↓5915

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Трендовые линии на годовом+ графике демонстрируют все большее снижение. Полугодовой выглядит оптимистичнее, но и тут после исключения «просевшего» декабря трендовые линии уже не взымаются ввысь (как было [месяцем ранее](#)), а лишь несущественно приподнимаются, намекая на неопределенности и возможность разнопланового движения в будущем.



Новые предложения и количество трудоустроенных

На эти параметры мы традиционно обращаем повышенное внимание. Соотношение новых предложений к числу востребованных (условно трудоустроенных) наглядно демонстрирует намерения работодателей и работников.

В июне мы наблюдаем снижение число новых позиций (более чем на 2000 меньше, чем в мае), и, наоборот, рост числа трудоустроенных. Вывод не самый оптимистичный: работники стали разбирать вакансии без лишних претензий на их качество (о качестве еще поговорим отдельно), а работодатели не спешат размещать новые объявления, либо удовлетворив потребности в рабочей силе, либо легко находя себя сотрудников и без участия ужендов пращи.

Цифры таковы:

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
январь.21	17758	11017
февраль.21	18397 ↑639	16846 ↑5829
март.21	20651 ↑2254	18118 ↑1272
апрель.21	18894 ↓1757	16909 ↓1209
май.21	24348 ↑5454	19720 ↑2811
июнь.21	30706 ↑6358	28480 ↑8760
июль.21	20183 ↓10523	20994 ↓7486
август.21	19253 ↓930	19205 ↓1789
сентябрь.21	18611 ↓642	22252 ↑3047
октябрь.21	17859 ↓752	17240 ↓5012
ноябрь.21	15559 ↓2300	19271 ↑2031
декабрь.21	10475 ↓5084	17898 ↓1373
январь.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
февраль.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
март.22	22606 ↑7799	12953 ↓745
апрель.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130

май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839
июн.22	16503 ↓2156	17703 ↑1459

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю

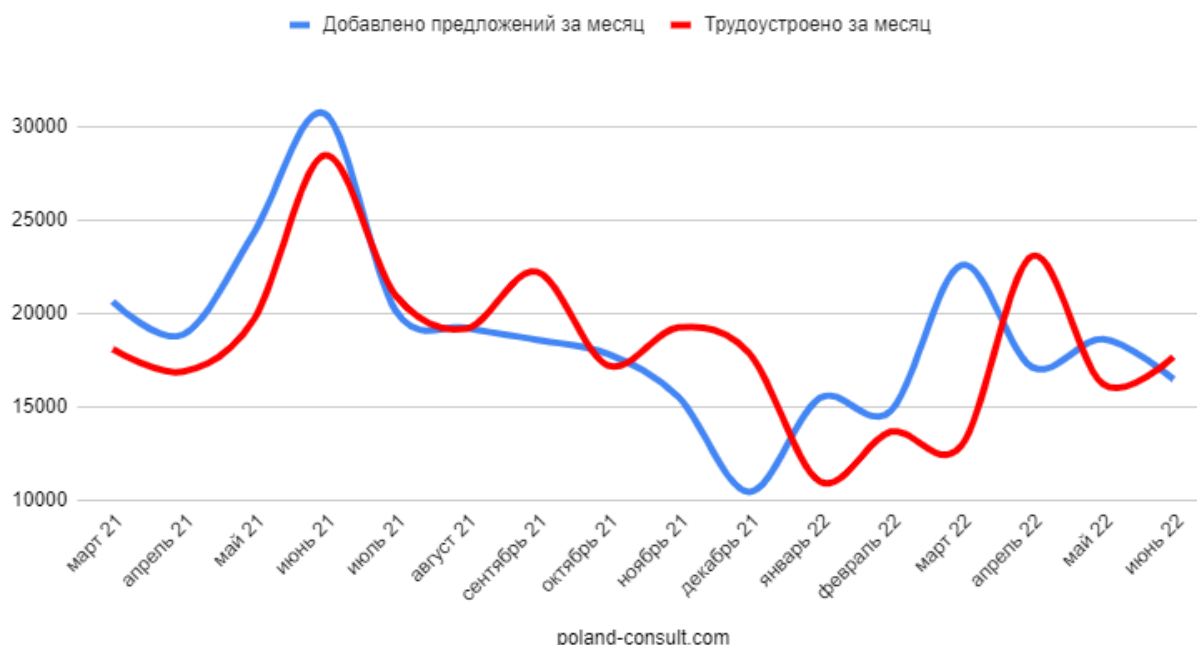


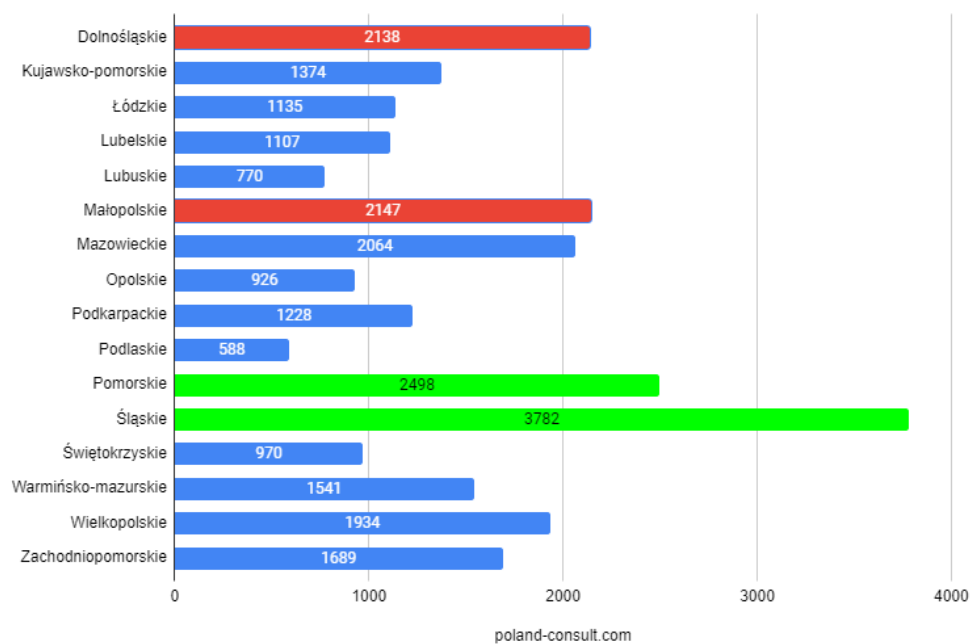
График утратил «крокодилью сущность» (когда челюсти – линии расходятся далеко друг от друга) и начал сплетаться в тугую косу. Само по себе это не плохо и не хорошо, но говорит о неопределенности ближайшего будущего, а нередко и о «затишье перед бурей». Вопрос какой будет это буря, но к прогнозам перейдем в конце отчета, пока продолжим рассмотрение параметров.

Предложения по воеводствам

При общем падении показателей наблюдается достаточно равномерное снижение и по отдельным регионам Польши. Вместе с тем в июне два воеводства смогли продемонстрировать рост – речь идет о Мазовецком и Поморском.

Если со столичным регионом, из-за большого числа размещенных беженцев, все довольно запутанно, то к Поморскому воеводству иностранцам, выбирающим себе место жительства и работы в РП, стоит присмотреться повнимательнее. Конечно, подъем на какие-то 23 единицы – это далеко не существенный аргумент, но сам факт роста на фоне общего падения может быть учтен в качестве одного из параметров.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	2138 ↓105
Kujawsko-pomorskie	1374 ↓73
Łódzkie	1135 ↓209
Lubelskie	1107 ↓92
Lubuskie	770 ↓37
Małopolskie	2147 ↓37
Mazowieckie	2064 ↑23
Opolskie	926 ↓36
Podkarpackie	1228 ↓180
Podlaskie	588 ↓36
Pomorskie	2498 ↑78
Śląskie	3782 ↓124
Świętokrzyskie	970 ↓121
Warmińsko-mazurskie	1541 ↓99
Wielkopolskie	1934 ↓42
Zachodniopomorskie	1689 ↓110
Итого	25891 ↓12000



Типы трудовых договоров в предложениях

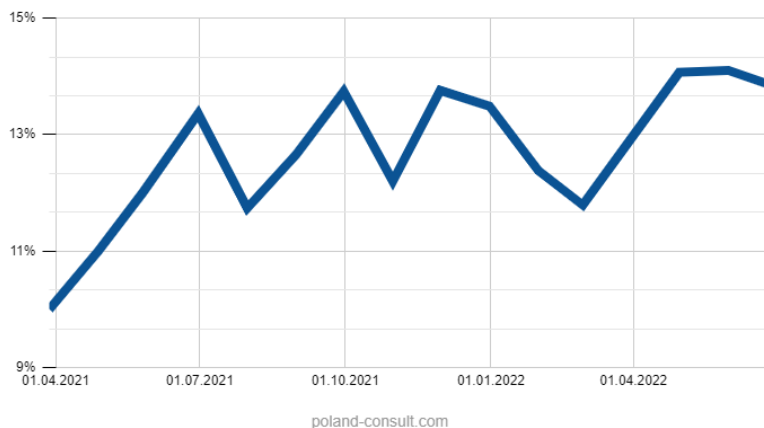
К сожалению, и здесь наблюдаются негативные тенденции, хотя о серьезных изменениях говорить и не приходится. Скорее речь может идти о подтверждении ранее сделанных выводов. Мы видим рост числа умов о праце на фоне снижения остальных типов договоров. Почему это не очень хорошо скажем далее, а пока цифры:

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
86,18%	12,8%	0,06%	0,98%



А вот наш коэффициент потребности в иностранной рабочей силе снизился впервые за долгий срок. Опять же, ничего хорошего это не обещает, хоть и является вполне логичным последствием вышесказанного:

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



Техническая информация. Постоянные читатели могут помнить, что значение марта сильно вырывалось из общего тренда. Мы уже говорили, что такой необъяснимый скачек мог быть связан с техническими сбоями в источниках информации. С этого отчета принято решение исключить необъективный показатель, поэтому на графике март 2022 года более не отображается.

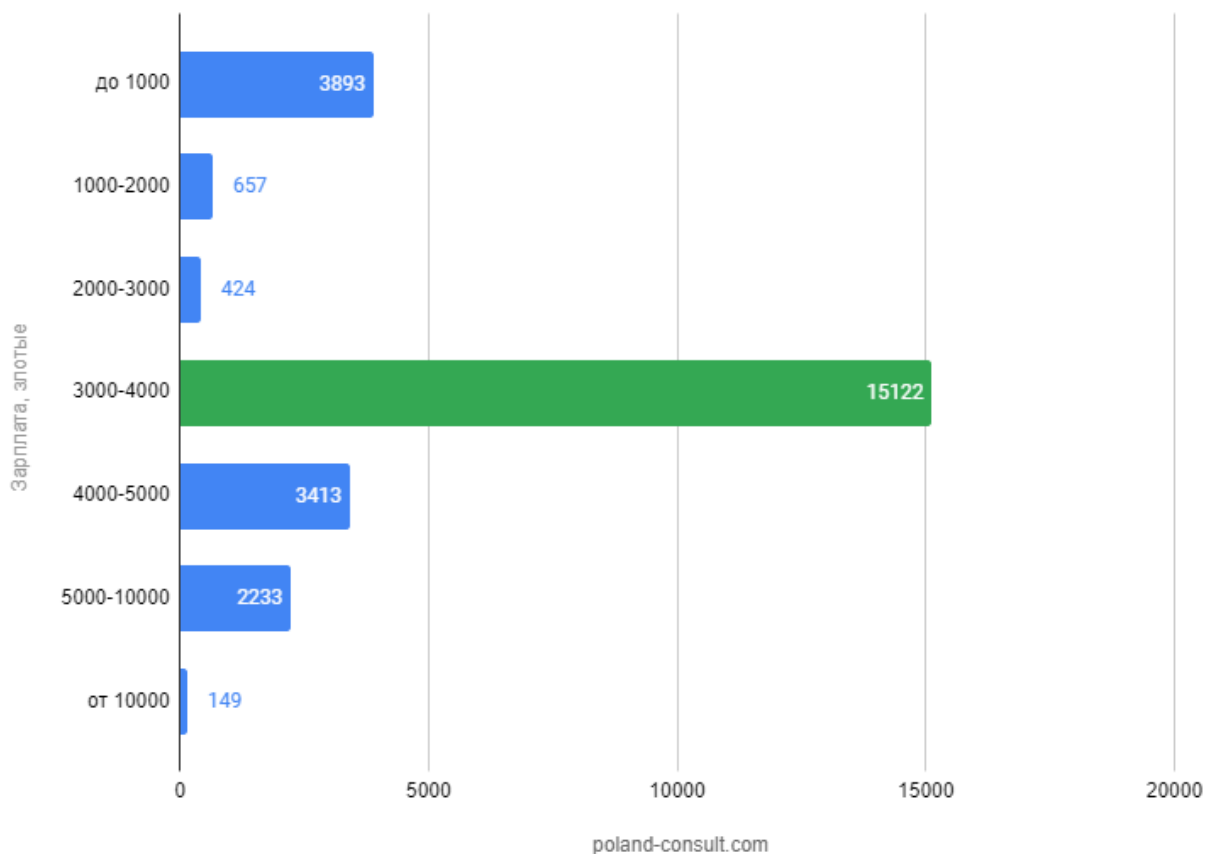
Распределение вакансий по заработным платам

Надоело читать про негатив? А у нас есть еще! Наверное, самые неприятные последствия июньского падения рынка можно наблюдать в заработных платах. По-прежнему самой массовой категорией является «3000 – 4000 злотых», куда входит минимальный размер оплаты труда (напомним, сейчас он 3010 злотых). Он-то и просел более всего, причем сразу на 1162 позиции при общем падении на 1200.

Другими словами, основные колебания случаются с вакансиями, предлагающими совсем невысокий доход. Опять же, это логично и связано с пресыщением рынка (ну, кто будет предлагать больше денег, если есть возможность найти работника за меньшие?).

К тому же очевиден рост (невысокий, но показательный) в категории «1000 – 2000 злотых», т.е. ниже минимума. Это явно говорит об увеличении предложений, связанных с неполным рабочим днем (этот параметр еще рассмотрим отдельно).

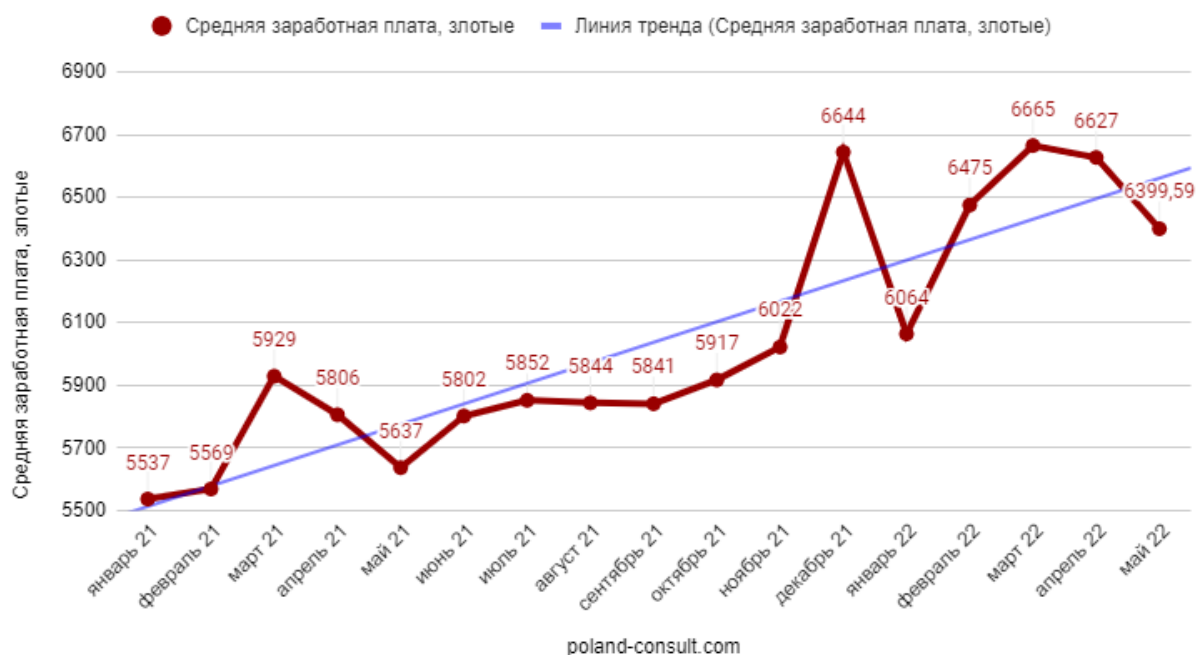
Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3893 ↓169
1000-2000	657 ↑108
2000-3000	424 ↑26
3000-4000	15122 ↓1162
4000-5000	3413 ↑5
5000-10000	2333 ↓4
от 10000	149 ↓4



Что касается официальных сведений GUS, то вышли данные за май 2022 года по средним заработным платам. Вряд ли читатели сильно удивятся, узнав, что и здесь произошло падение:

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Февраль 21	5569
Март 21	5929
Апрель 21	5806
Май 21	5637
Июнь 21	5802
Июль 21	5852
Август 21	5844
Сентябрь 21	5841
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644
Январь 22	6064
Февраль 22	6475
Март 22	6665
Апрель 22	6627
Май 22	6399

Средняя заработная плата, злотые

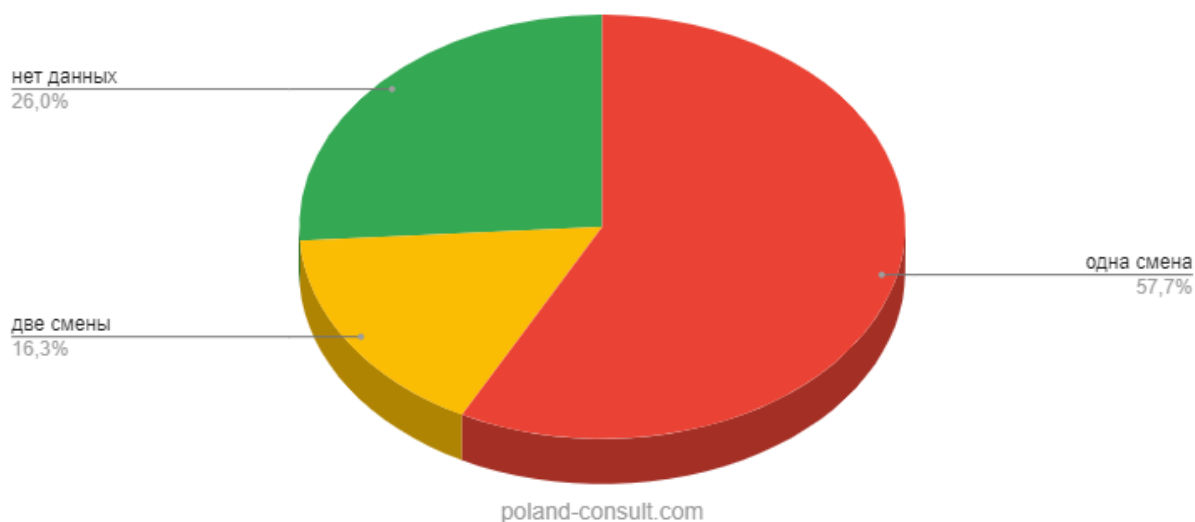


Количество смен в опубликованных предложениях

Данный параметр для общей информации.

одна смена	две смены	нет данных
14928	4221	6742

Количество смен в предложениях

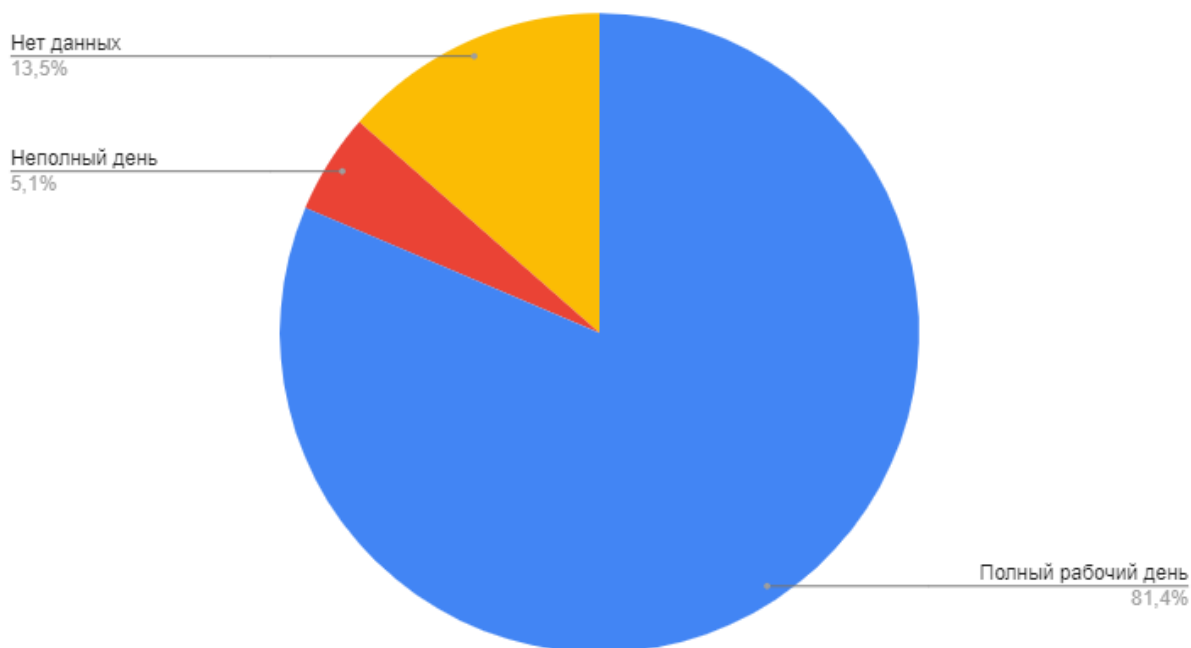


Продолжительность рабочего дня в предложениях

А вот и подтверждение вышесказанного тезиса о росте числа предложений на неполный день. За месяц этот параметр увеличился на значение, сопоставимое с повышением зарплат в категории «1000 – 2000 злотых».

Полный рабочий день	21073
Неполный день	1314
Нет данных	3504

Предложения на полный и неполный рабочий день



Выводы и прогноз

Все непросто. Многие показатели намекают на возможные перемены, но особого оптимизма не предвещают. Не секрет, что такое положение на рынке труда связано с большим числом беженцев, желающих трудоустроиться в РП. Сколько их и сколько уже нашли работу? Пожалуй, это наиважнейший для анализа вопрос.

Точного числа беженцев на данный момент не сообщается. Это связано с различными формами пересечения границы, использование Польши в качестве транзитной страны, немалым процентом возвращающихся и т.п.

Однако официальная статистика пошла другим путем. Они взяли всех украинцев, получивших специальный PESEL, вычли из них детей, стариков, мам с тремя и более детьми, посчитав их потенциально нетрудоспособными. Получилось около полумиллиона трудоспособных. Уже устроилось примерно 250 тысяч. Получается, что **осталось еще столько же**.

Эти люди выйдут на рынок (скорее всего, далеко не все 250000, но и ста будет хватать с избытком), а значит тренды, продемонстрированные июнем, продолжатся. Самым позитивным считаем вариант фиксирования сегодняшних параметров с небольшим снижением. Негативным – ускоренное падения.

Что касается рекомендаций на июль, то:

- Время для добровольной смены работы: **неблагоприятное**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **неблагоприятное**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **продолжение снижения**.

В завершении хотелось бы сказать, что пока позиции хоть и снижаются, но держатся на довольно высоких уровнях. Имея разнонаправленные кризисные проявления, все могло быть еще хуже, и раз этого еще не произошло, то возвращение к росту волне возможно. Когда? Пока об этом говорить рано. Посмотрим.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освящение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет](#) (авиа-советы).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».