

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Отчет по данным исследования польского рынка труда за май 2022 года.

Оглавление

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Распределение вакансий по заработным платам.....	8
Количество смен в опубликованных предложениях.....	11
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	11
Выводы и прогноз.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

«Учитесь отделять важное от майского денька!», - когда-то произнес знаменитый футуролог Жак Фреско, выставляя май временем несерьезным, неделовым, расслабленным. Возможно он в чем-то и прав, и в преддверии лета люди редко настроены на рабочий лад.

Однако ситуация нынче не из тех, когда можно много отдыхать. Миллионы беженцев, необходимость кормить семьи. Очевидно, что большому числу иностранцев нужна работа. Тренды предыдущих месяцев указывают и на то, что сотрудники необходимы работодателям, пусть и на не самые оплачиваемые должности.

Май действительно продемонстрировал рост по вакансиям и предложениям относительно апреля, но абсолютные цифры **ниже прошлогоднего мая** – мая закрытого, пандемийного! Число новых предложений выросло

незначительно, а количество трудоустроенных рухнуло. Что-то тут не так...
Что же происходит? Давайте разбираться.

Общее количество вакансий и предложений

Наблюдается рост по числу вакансий и предложений – это факт. Однако менее 7,5 тысяч по первому параметру и 2,5 тысяч по второму не отыгрывают даже падения апреля, компенсировав около половины проседания прошлого месяца.

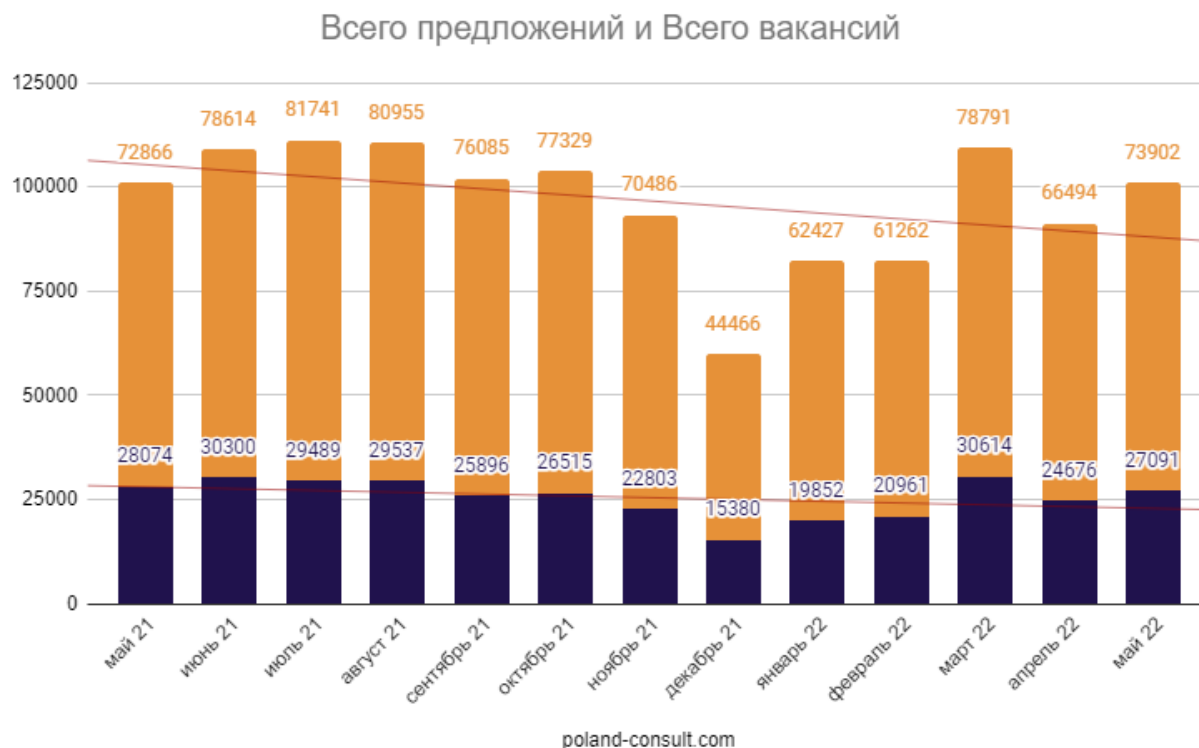
Более того, как уже сообщалось, числа вакансий / предложений не вышли даже на значения мая 2021 года – ни в абсолютных цифрах, ни в интенсивности роста. Не достигнуты и показатели марта текущего года, когда массовый въезд беженцев только начался. Рынок труда явно затаился.

Почему так произошло будем разбираться далее, пока же сами цифры:

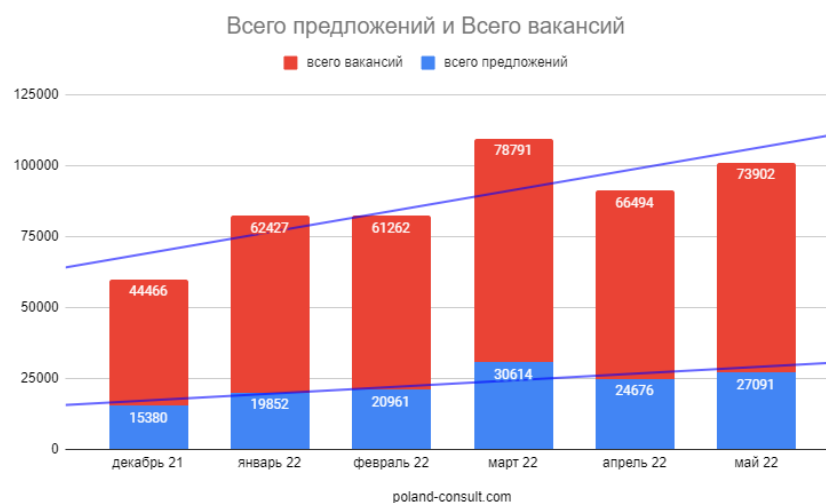
Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
март 21	21453 ^{↑2533}	56341 ^{↑5617}
апрель 21	23438 ^{↑1985}	63542 ^{↑7201}
май 21	28074 ^{↑4636}	72866 ^{↑9324}
июнь 21	30300 ^{↑2226}	78614 ^{↑5748}
июль 21	29489 ^{↓811}	81741 ^{↑3127}
август 21	29537 ^{↑48}	80955 ^{↓786}
сентябрь 21	25896 ^{↓3641}	76085 ^{↓4817}
октябрь 21	26515 ^{↑619}	77329 ^{↑1244}
ноябрь 21	22803 ^{↓3712}	70486 ^{↓6843}
декабрь 21	15380 ^{↓7423}	44466 ^{↓26020}
январь 22	19852 ^{↑4472}	62427 ^{↑17961}
февраль 22	20961 ^{↑1109}	61262 ^{↓1165}
март 22	30614 ^{↑9653}	78791 ^{↑17529}

апрель 22	24676 ↓5938	66494 ↓12297
май 22	27091 ↑2415	73902 ↑7408

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



На годовом графике линия тренда сразу пессимистично склонилась. Год к году роста не демонстрирует. На полугодовом картина оптимистичнее, но в данном случае ее вряд ли можно серьезно использовать для прогноза:



Новые предложения и количество трудоустроенных

Это один из главных параметров, используемых для всеобъемлющего понимания картины. Скромный рост, теоретически, может быть связан с необычайной активностью и работодателей, и работников – много новых вакансий, но большинство из них «расхватили». Но так ли это в мае?

К сожалению, нет. Если число предложений несерьезно, но все же подросло на ~1,5 тысячи (напомним, в марте это был рост на 7,8 тысяч, а в апреле падение на 5,5 тысяч), то количество трудоустроенных **снизилось** на без малого 7 тысяч относительно апреля. Не дотягивают эти показатели и до значений, зафиксированных годом ранее.

Другими словами, работодатели остановили свои желания примерно на уровне прошлого месяца, а потенциальные сотрудники и вовсе отказались выбирать вакансии *из имеющихся*.

Может украинские беженцы, за счет которых и должны были возрасти параметры, находят работу иными методами? Нет. Об этом говорят официальные цифры трудоустроенных, которые на общем фоне въехавших составляют всего несколько процентов. И это при отмене разрешений на работу для украинцев, чего не было годом ранее.

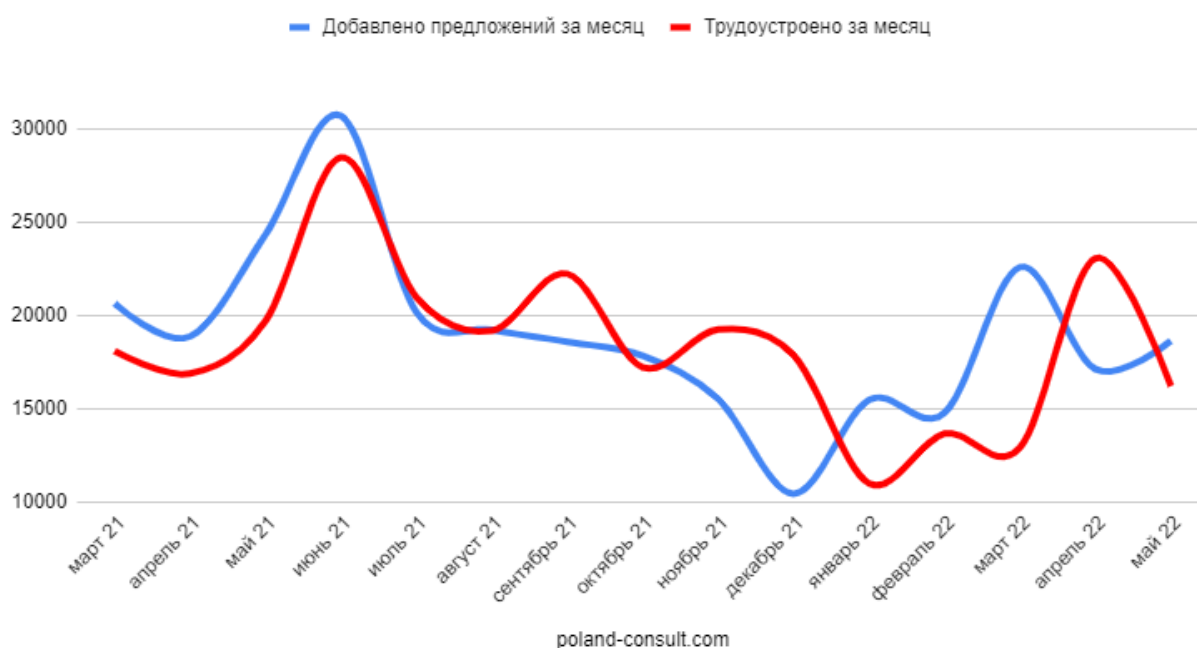
Можно предполагать, что имеющиеся вакансии категорически не нравятся потенциальным работникам, и в первую очередь зарплатами. Косвенным подтверждением этому может являться и не снижающаяся доле вакансий от агентств – 85% от всех предложений. К качеству вакансий мы еще вернемся, а пока данные и график, на котором «крокодил» захлопнул пасть, уведя красную «челюсть» ниже синей, что может быть сигналом к дальнейшему снижению.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
январь.21	17758	11017
февраль.21	18397 ↑639	16846 ↑5829
март.21	20651 ↑2254	18118 ↑1272
апрель.21	18894 ↓1757	16909 ↓1209
май.21	24348 ↑5454	19720 ↑2811
июнь.21	30706 ↑6358	28480 ↑8760
июль.21	20183 ↓10523	20994 ↓7486

авг.21	19253 ↓930	19205 ↓1789
сент.21	18611 ↓642	22252 ↑3047
окт.21	17859 ↓752	17240 ↓5012
ноя.21	15559 ↓2300	19271 ↑2031
дек.21	10475 ↓5084	17898 ↓1373
январь.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
февраль.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
март.22	22606 ↑7799	12953 ↓745
апрель.22	17145 ↓5461	23083 ↑10130
май.22	18659 ↑1514	16244 ↓6839

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю



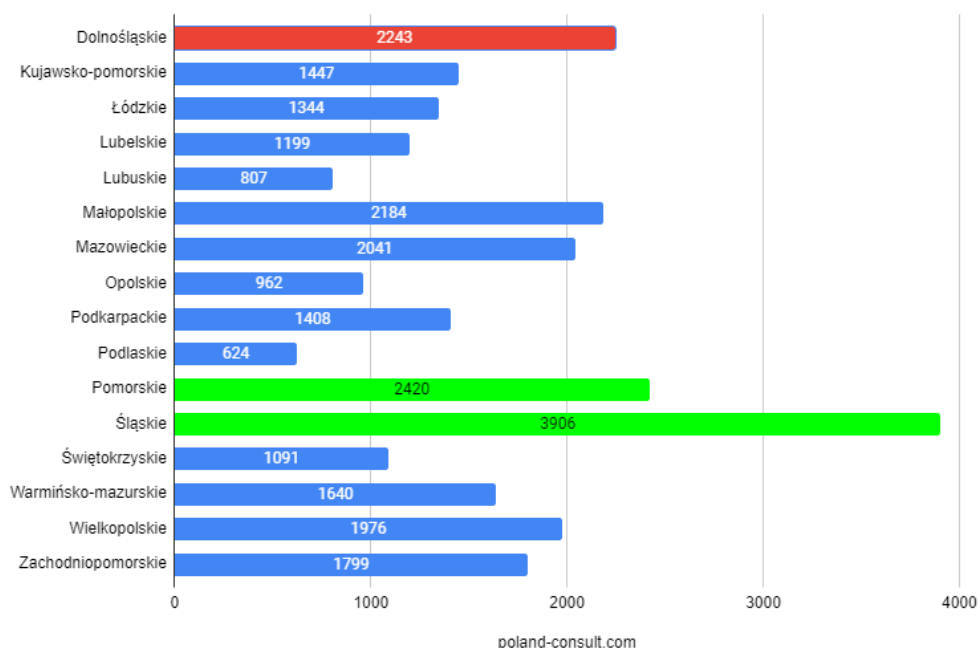
Кроме прочего, такой график с частым перекрещиванием линий затрудняет прогноз, так как показывает на возможность частой смены показателей, и не выявляет тенденций. Но пойдём далее, посмотрим, что с другими параметрами.

Предложения по воеводствам

В традиции последних месяцев этот параметр мало информативен. Рост везде – пропорционально доле воеводств на общем рынке. Можно констатировать, что Нижняя Силезия наконец-то обогнала Малопольский регион, но это давнее соперничество происходит при столь малых отличиях, что ни на что серьезно не влияет.

Тем не менее данная информация может быть интересной тем иностранцам, кто выбирает себе регион для работы. Являться единственным аргументом число вакансий вряд ли может, но учитываться в совокупности с другими должно однозначно.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	2243 ^{↑225}
Kujawsko-pomorskie	1447 ^{↑105}
Łódzkie	1344 ^{↑246}
Lubelskie	1199 ^{↑250}
Lubuskie	807 ^{↑97}
Małopolskie	2184 ^{↑94}
Mazowieckie	2041 ^{↑58}
Opolskie	962 ^{↑132}
Podkarpackie	1408 ^{↑257}
Podlaskie	624 ^{↑122}
Pomorskie	2420 ^{↑85}
Śląskie	3906 ^{↑271}
Świętokrzyskie	1091 ^{↑84}
Warmińsko-mazurskie	1640 ^{↑186}
Wielkopolskie	1976 ^{↑41}
Zachodniopomorskie	1799 ^{↑162}
Итого	27091 ^{↑2415}

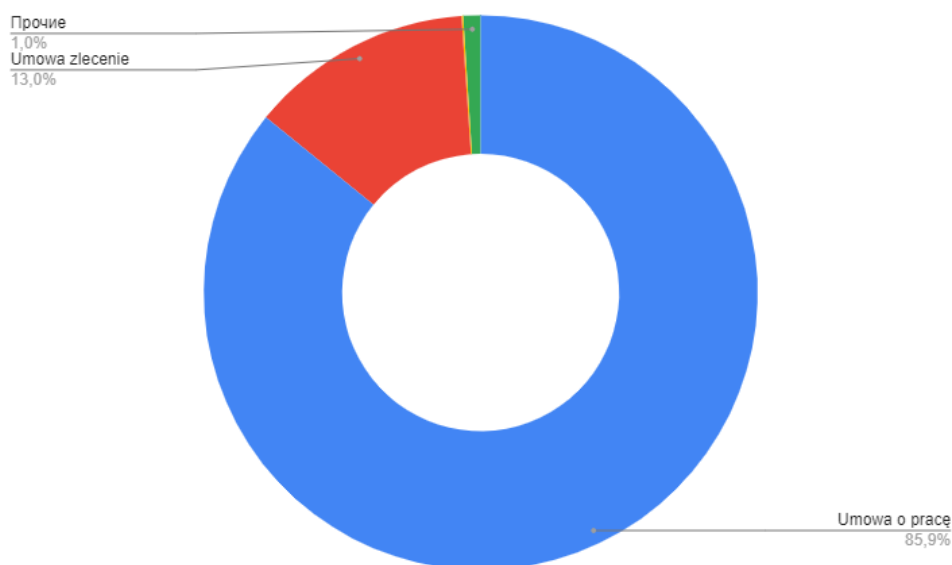


Типы трудовых договоров в предложениях

В поисках желанного оптимизма стоит приглядеться к этим параметрам. Здесь определенный тренд складывается уже который месяц. Едва заметное, но все же снижение по умовам о праце с соответствующим ростом про прочим договорам.

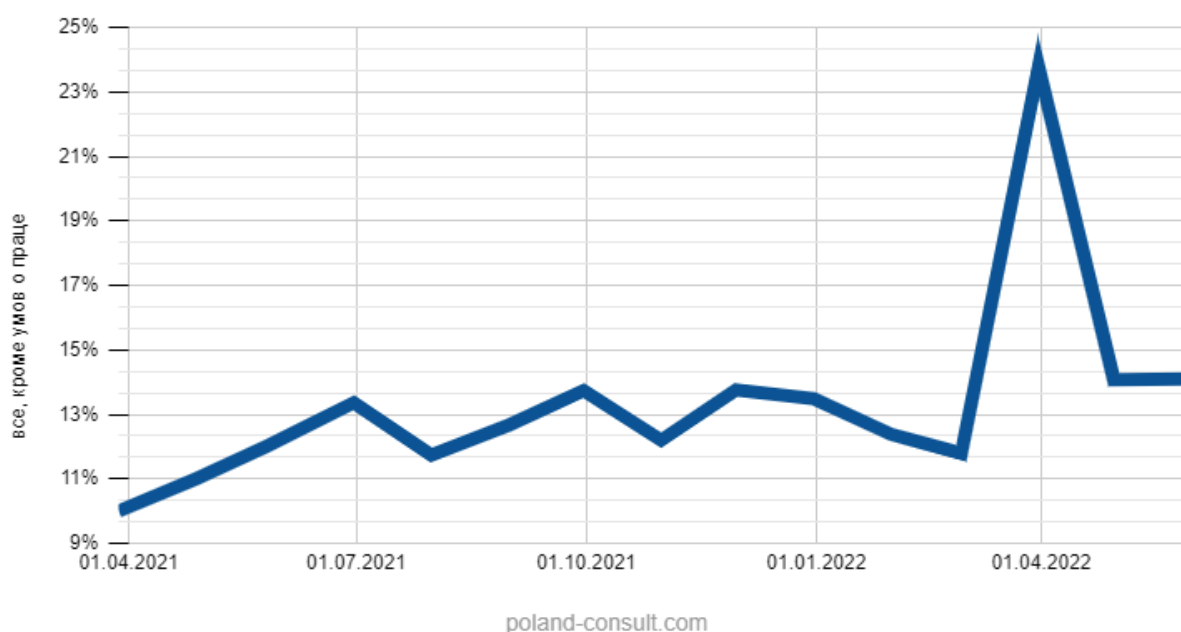
Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
85,88%	12,99%	0,1%	1,02%

Типы договоров в предложениях работы



В целом, снижение умов о праце – это далеко не позитивный сигнал с точки зрения защиты прав работников, но одновременно является и косвенным показателем потребности в иностранной рабочей силе. Напомним, что мартовский пик – это необъяснимый скачок, более похожий на технический сбор в источниках информации, но если мысленно сгладить его, динамика очевидна – потребность в иностранцах возрастает, пусть и не так активно, как ранее:

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



Еще раз напомним и о числе кадровых агентств в общем числе предложений. Он так же держится на высоких показателях, что косвенно говорит о потребности в рабочей силе, рекрутируемой через данный вид трудоустройства. Среди иностранцев как раз многие устраиваются подобным образом.

Распределение вакансий по заработным платам

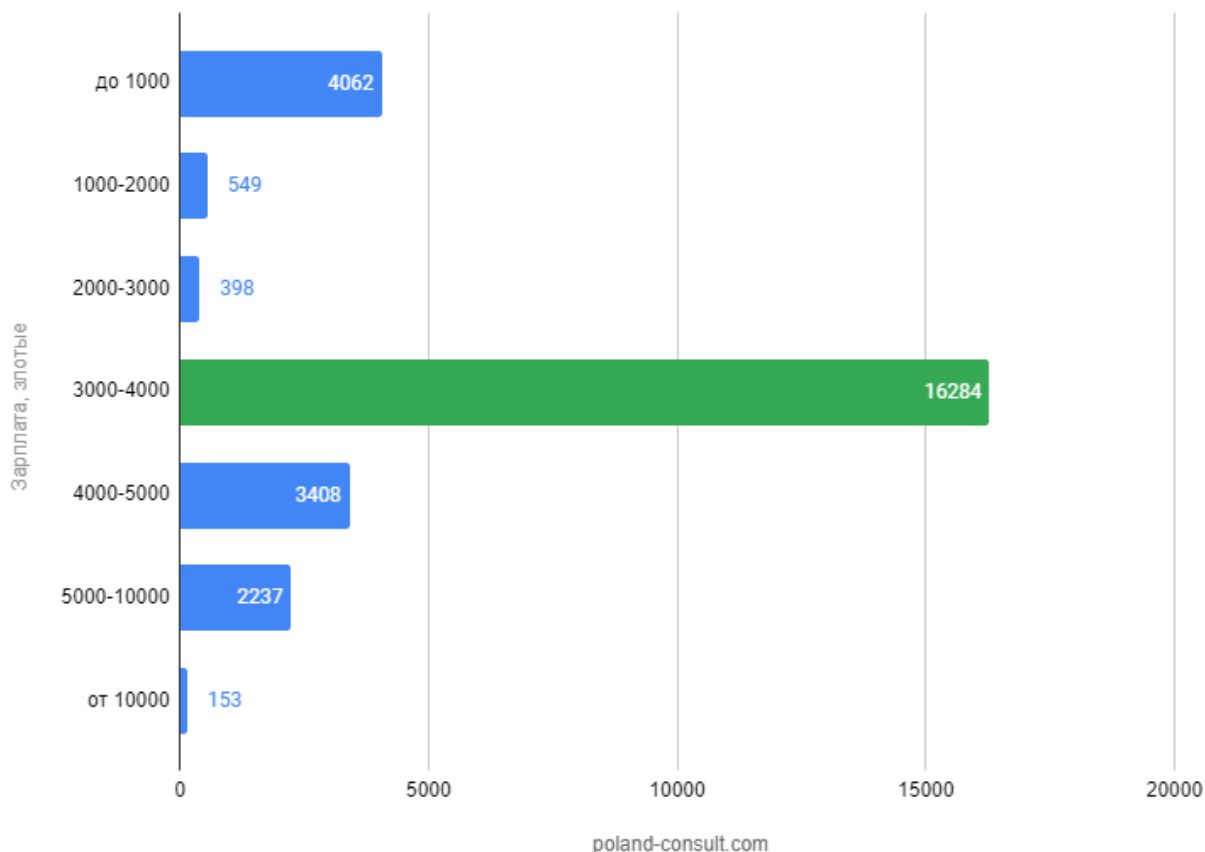
Вот в здесь-то мы и видим основную причину снижения интереса потенциальных работников. Рост конечно фиксируется по подавляющему большинству позиций, но снова максимально прибавляет категория «от 3000 до 4000 злотых в месяц».

Именно сюда входит минимальная оплата труда, которая в 2022 году составляет 3010 злотых брутто. Эта категория практически вернулась к мартовским показателям, но если в начале подобные вакансии расхватывали

беженцы, еще не очень разбираясь в польских реалиях, то теперь люди откровенно отвернулись от подобных предложений.

Это была бы неплохая новость, если бы сопровождалась резким ростом предложений, но пока этого сказать, к сожалению, нельзя. Работодатели еще не сдаются, надеясь набрать низкооплачиваемых сотрудников. Что ж посмотрим, чем закончится эта борьба.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	40625 ^{↑363}
1000-2000	549 ^{↑41}
2000-3000	398 ^{↑56}
3000-4000	16284 ^{↑1369}
4000-5000	3408 ^{↑318}
5000-10000	2237 ^{↑269}
от 10000	153 ^{↓1}



Что касается официальных сведений GUS, то вышли данные за апрель 2022 года по средним заработным платам. Показатель чуть просел, но на справедливости ради надо отметить, что снижение не очень значительное:

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Февраль 21	5569
Март 21	5929
Апрель 21	5806
Май 21	5637
Июнь 21	5802
Июль 21	5852
Август 21	5844
Сентябрь 21	5841
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644
Январь 22	6064
Февраль 22	6475
Март 22	6665
Апрель 22	6627

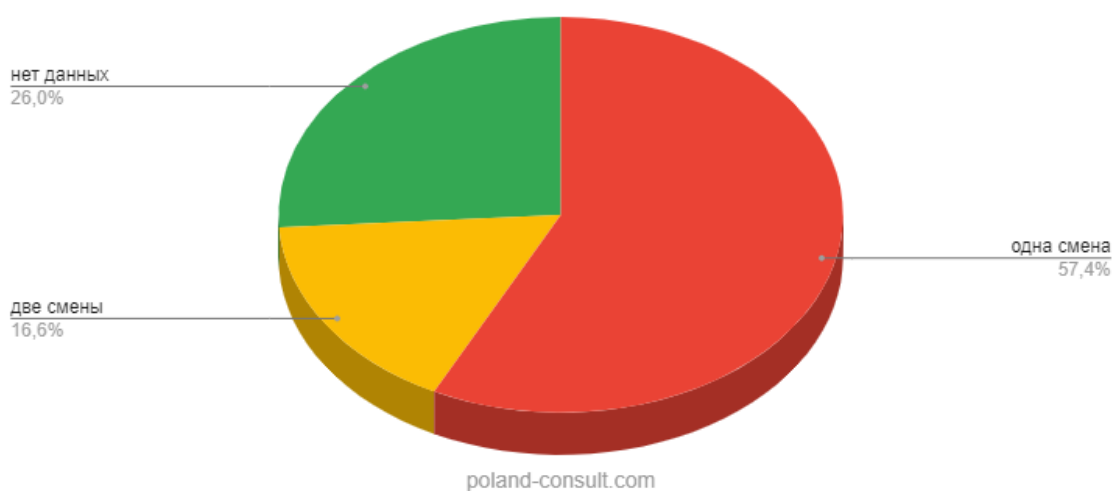


Количество смен в опубликованных предложениях

Оставшиеся параметры – традиционно без пояснений, т.к. интерес они представляют только в информационном плане, и в каком-либо прогнозе на данном этапе развития рынка труда не участвуют.

одна смена	две смены	нет данных
15551	4493	7047

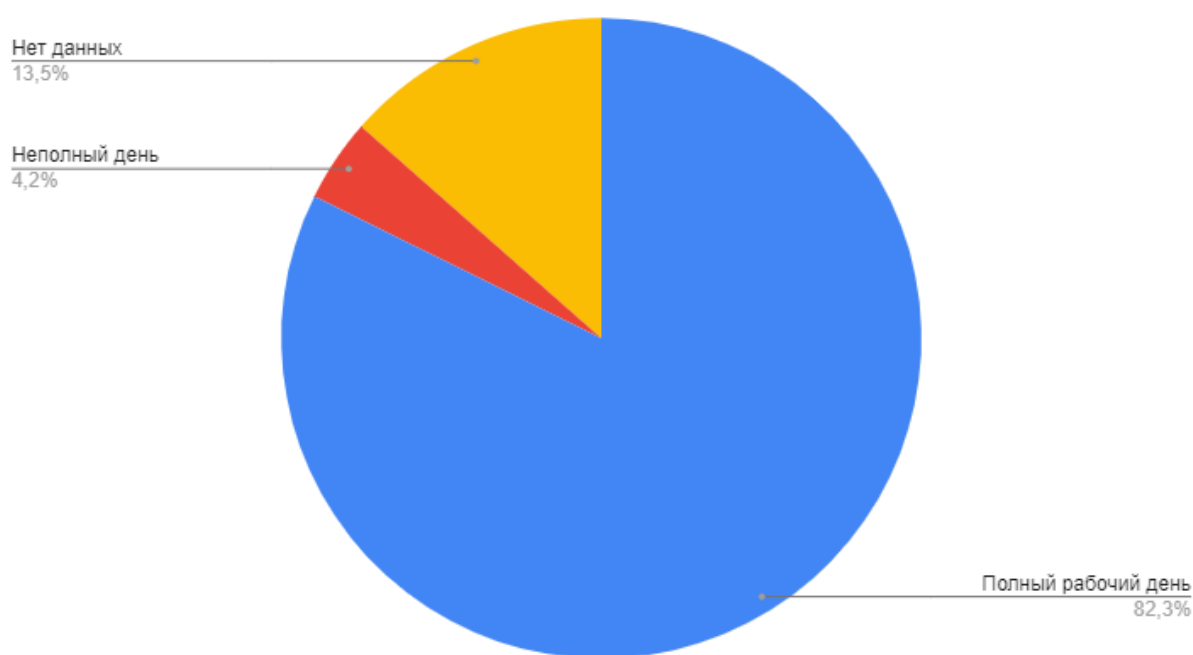
Количество смен в предложениях



Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	22298
Неполный день	1136
Нет данных	3657

Предложения на полный и неполный рабочий день



Выводы и прогноз

Главное, от чего будет зависеть развитие рынка в июне – удастся ли работникам победить работодателей в битве за зарплаты. Шанс на это невысокий, так как впереди лето – время традиционного затишья. Надежды предпринимателей, что беженцы массово бросятся к ним трудиться за небольшие деньги, по всей видимости, не оправдываются.

Вместе с тем лето пора отпусков, поэтому прогнозируется рост предложений по временной работе (работа на замену). Это может быть интересно иностранцам, пока не принявшим окончательное решение остаться в Польше.

Что касается рекомендаций на июнь, то:

- Время для добровольной смены работы: **неблагоприятно**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **неблагоприятно**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **скромный рост**.

Упрощая, можно сказать следующее: если вы уже давно решили сменить работу и у вас есть неплохое предложение, соглашайтесь, пока работодатель не передумал. Если работа была утрачена, выхода кроме как искать новую нет, но приготовьтесь к возможным трудностям. Если же хотите уйти в «свободное плаванье», потому что «все надоело» и «чего-нибудь найду», то лучше отложить эти мысли хотя бы до осени.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освящение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».