

# Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

## Отчет по данным исследования польского рынка труда за март 2022 года.

### Оглавление

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	5
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Распределение вакансий по заработным платам.....	8
Количество смен в опубликованных предложениях.....	11
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	12
Выводы и прогноз.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

«**Все смешалось в доме Облонских**». Пусть эта цитата из «Анны Карениной» и не блещет оригинальностью, пусть и затерта до банальности постоянным использованием, но именно она лучше всего отражает итоги прошедшего месяца на польском рынке труда. Данный отчет публикуется 1 апреля, однако многим сейчас не до смеха.

Под воздействием внешних факторов **все показатели изменились кардинально**. Прошлые тренды и прогнозы больше не актуальны, и рынок учится жить в новых условиях. Проявляется это бурным ростом по большинству данных, в том числе высочайшим, *но пока безответным*, интересом работодателей к иностранным работникам. Перейдем к деталям.

## Общее количество вакансий и предложений

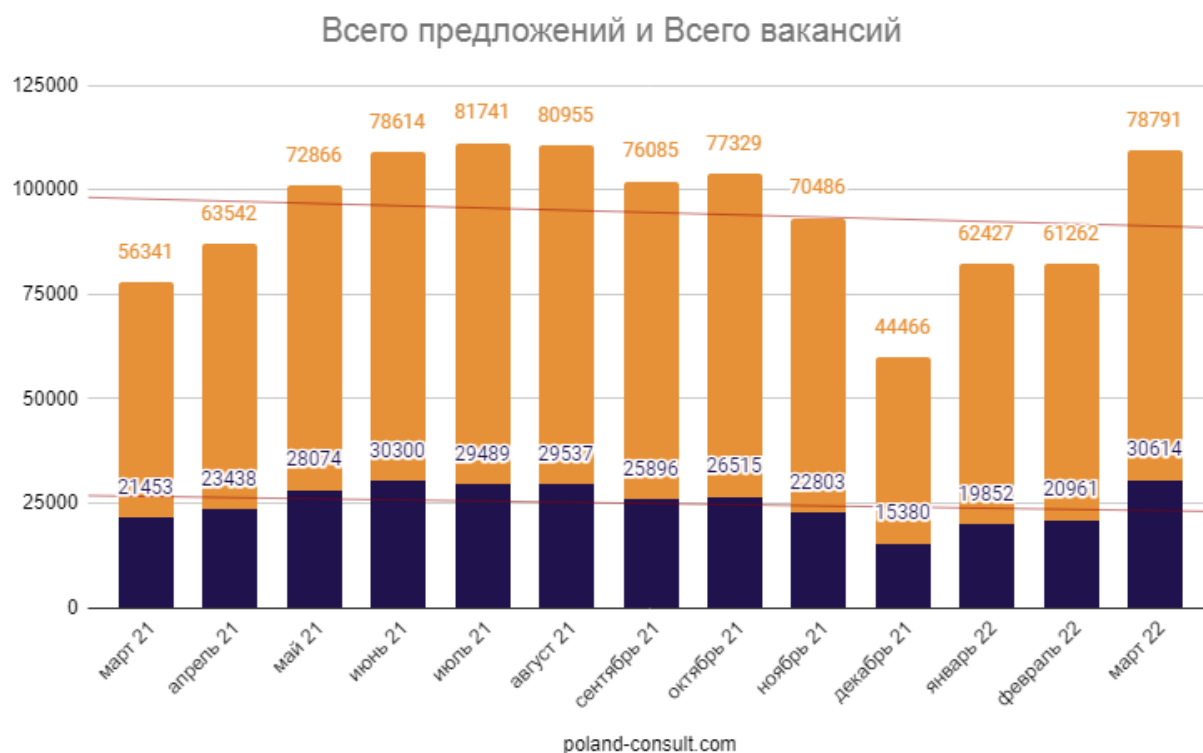
После февральского топтания на месте, март рванул вверх и по общему числу вакансий, и по количеству предложений (группы однотипных вакансий, объединенных в общие объявления).

Рост впечатляющий: без малого на 10 тысяч подросли предложения, а вакансии и вовсе увеличились на 17,5 тысяч. Причина очевидна – работодатели мобилизовались, предполагая, что сейчас самое время выгодно (для себя) трудоустроить беженцев, получивших большие льготы для работы в Польше.

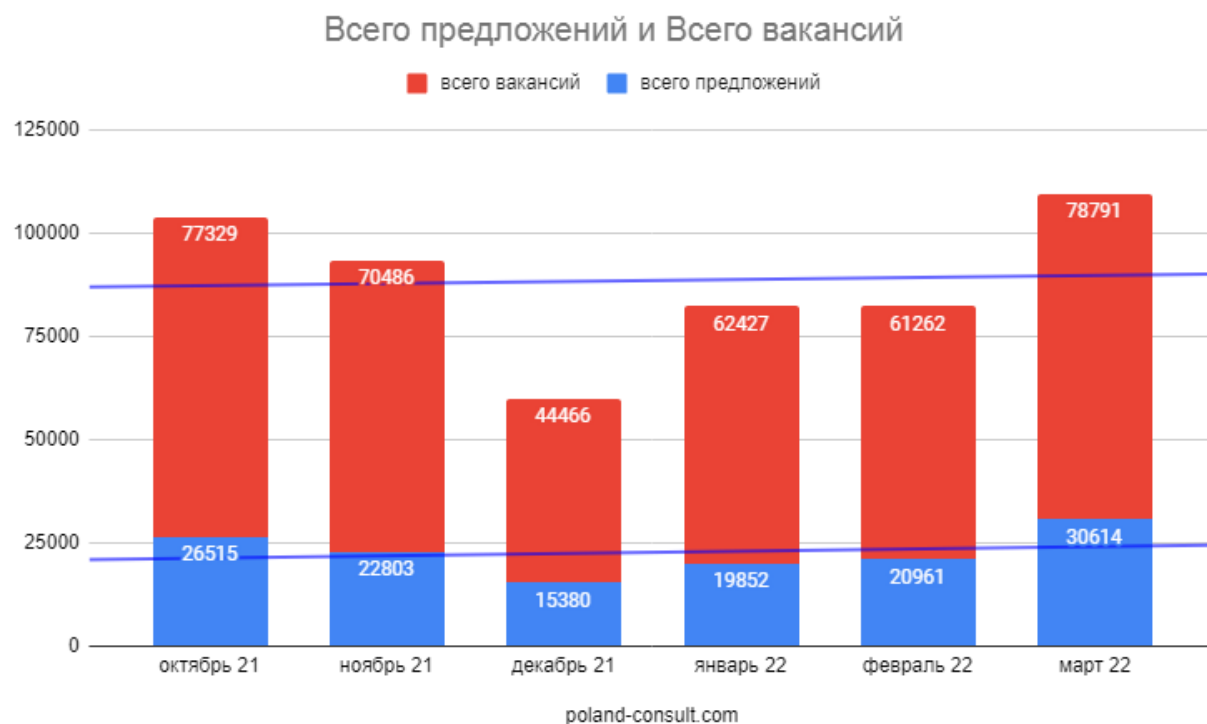
Что им ответили сами беженцы – увидим далее. Пока хотим обратить внимание на изменения этих параметров за год: **март 2022 демонстрирует число предложений и вакансий на 40%+ больше, чем март годом ранее.** Впечатляет.

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
март 21	21453 <span>↑2533</span>	56341 <span>↑5617</span>
апрель 21	23438 <span>↑1985</span>	63542 <span>↑7201</span>
май 21	28074 <span>↑4636</span>	72866 <span>↑9324</span>
июнь 21	30300 <span>↑2226</span>	78614 <span>↑5748</span>
июль 21	29489 <span>↓811</span>	81741 <span>↑3127</span>
август 21	29537 <span>↑48</span>	80955 <span>↓786</span>
сентябрь 21	25896 <span>↓3641</span>	76085 <span>↓4817</span>
октябрь 21	26515 <span>↑619</span>	77329 <span>↑1244</span>
ноябрь 21	22803 <span>↓3712</span>	70486 <span>↓6843</span>
декабрь 21	15380 <span>↓7423</span>	44466 <span>↓26020</span>
январь 22	19852 <span>↑4472</span>	62427 <span>↑17961</span>
февраль 22	20961 <span>↑1109</span>	61262 <span>↓1165</span>
март 22	30614 <span>↑9653</span>	78791 <span>↑17529</span>

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



После сильного спада в районе новогодних праздников, линия тренда на годовом графике практически выровнялась. На графике за полгода это заметно еще сильнее (наблюдается даже небольшой рост):



## Новые предложения и количество трудоустроенных

Это один из самых важных параметров, демонстрирующих соотношение новых предложений с числом трудоустроенных за тот же период. Из-за резких изменений делать какие-либо выводы пока рано, однако данные точно можно назвать интересными.

Очевидно, что новых предложений стало больше: 7,7 тысяч за месяц – это максимальный прирост с марта прошлого года. А вот число трудоустроенных не только не выросло, но еще и снизилось (-745 позиций).

На что это похоже? Работодатели, почуяв массовое прибытие потенциальной рабочей силы, решили, что можно выставить менее привлекательные предложения в надежде, что под шумок расхватят все. Но не тут-то было! Потенциальные работники отнеслись к этому с настороженностью, и пока не спешат трудоустраиваться.

Опять же, делать точные выводы еще рано – многие только прибыли, и пока изучают обстановку, принимают решения остаться или переехать в другие страны / вернуться домой. Но график снова демонстрирует раскрывающуюся «пасть крокодила» с синей верхней челюстью, а это в большинстве случаев предвещает изменения качества предложений в лучшую сторону.

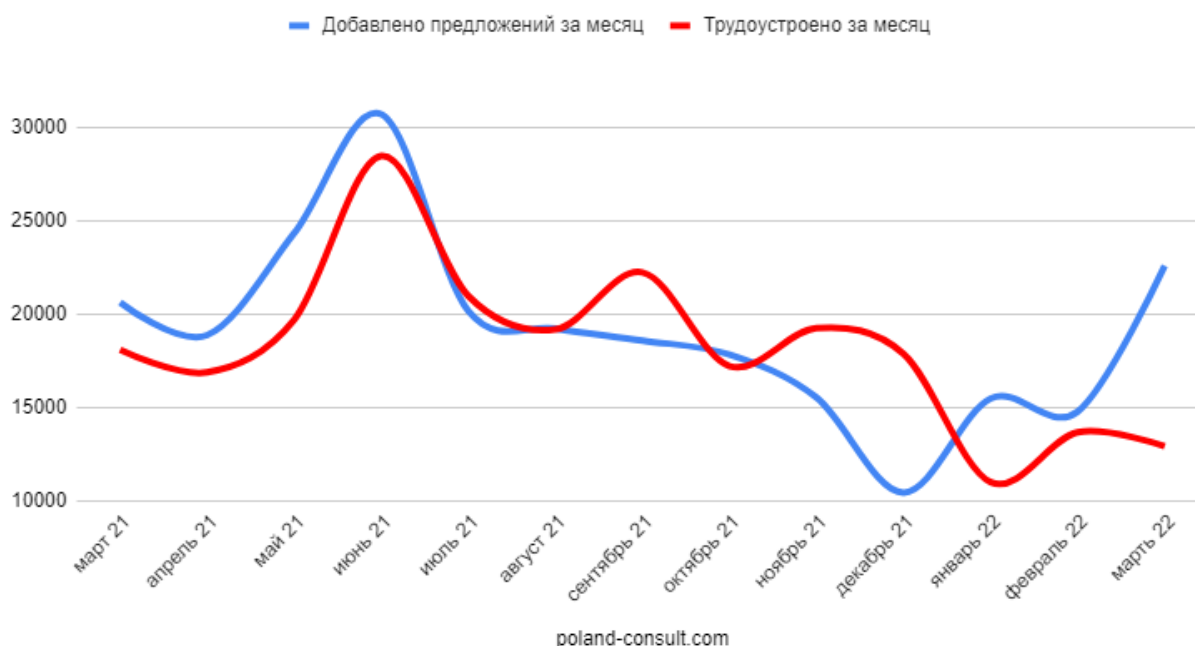
Понаблюдаем.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
янв.21	17758	11017
фев.21	18397 ↑639	16846 ↑5829
мар.21	20651 ↑2254	18118 ↑1272
апр.21	18894 ↓1757	16909 ↓1209
май.21	24348 ↑5454	19720 ↑2811
июн.21	30706 ↑6358	28480 ↑8760
июл.21	20183 ↓10523	20994 ↓7486
авг.21	19253 ↓930	19205 ↓1789
сент.21	18611 ↓642	22252 ↑3047
окт.21	17859 ↓752	17240 ↓5012
ноя.21	15559 ↓2300	19271 ↑2031

дек.21	10475 ↓5084	17898 ↓1373
январь.22	15505 ↑5030	11033 ↓6865
февр.22	14807 ↓698	13698 ↑2665
мар.22	22606 ↑7799	12953 ↓745

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

### Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю



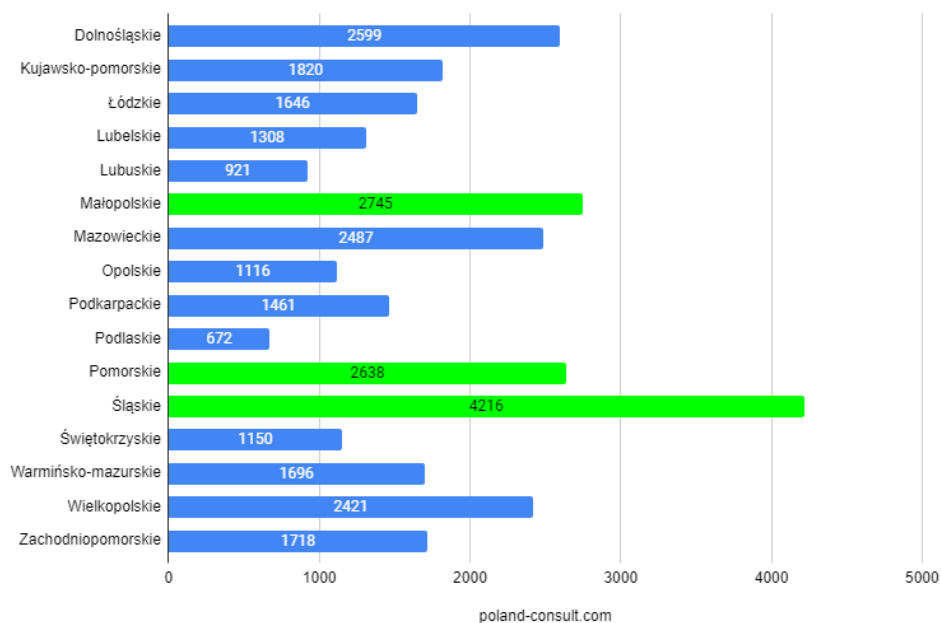
## Предложения по воеводствам

Здесь конечно рост по всем регионам. Это логично на фоне общего скачка. Однако тем, кто только выбирает место для проживания, стоит обратить внимание и на абсолютные цифры предложений, и на показатели их роста.

Тройка лидеров здесь традиционна – по общему значению вакансий это Силезское, Малопольское и Поморское воеводства. Но обратите внимание на столичный Мазовецкий регион – если рост по нему и демонстрирует неплохие результаты, то суммарно он не входит в топ-3.

Вместе с тем поток беженцев настойчиво устремлен в Варшаву, где уже сообщали о сложностях с приемом новых людей. Стоит ли делать ставку на Мазовецкое воеводство, если есть другие, где предложений по работе больше? Решать каждому самому, но мы рекомендуем учитывать и этот аспект при принятии решения.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	2599 <sup>↑787</sup>
Kujawsko-pomorskie	1820 <sup>↑573</sup>
Łódzkie	1646 <sup>↑704</sup>
Lubelskie	1308 <sup>↑505</sup>
Lubuskie	921 <sup>↑331</sup>
Małopolskie	2745 <sup>↑806</sup>
Mazowieckie	2487 <sup>↑969</sup>
Opolskie	1116 <sup>↑267</sup>
Podkarpackie	1461 <sup>↑436</sup>
Podlaskie	672 <sup>↑222</sup>
Pomorskie	2638 <sup>↑847</sup>
Śląskie	4216 <sup>↑1349</sup>
Świętokrzyskie	1150 <sup>↑273</sup>
Warmińsko-mazurskie	1696 <sup>↑526</sup>
Wielkopolskie	2421 <sup>↑575</sup>
Zachodniopomorskie	1718 <sup>↑483</sup>
<b>Итого</b>	<b>30614 <sup>↑9653</sup></b>



## Типы трудовых договоров в предложениях

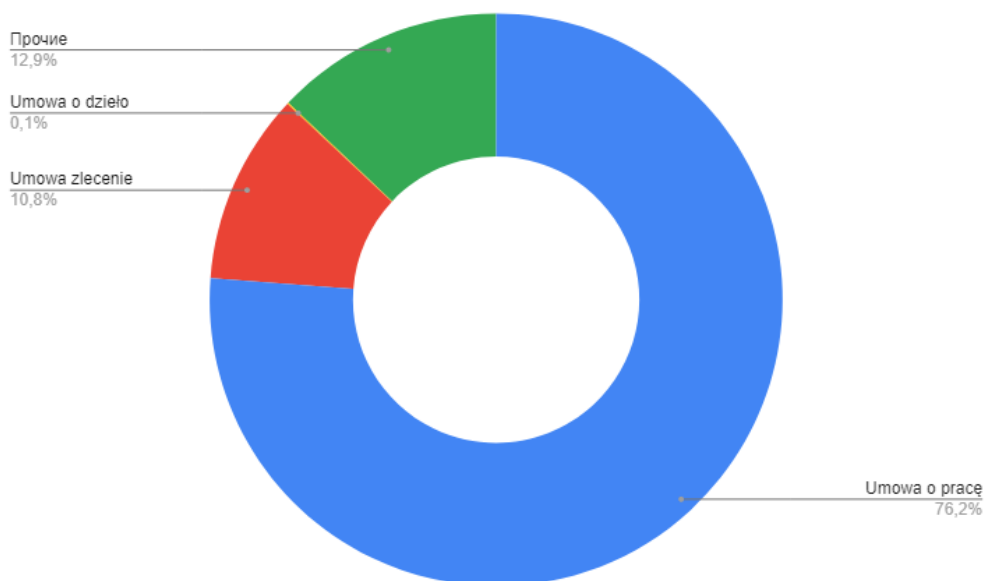
Теперь об одном из главных «пострадавших» от резких колебаний на польском рынке труда – типы договоров в общем числе предложений. Резко (на такие значения впервые за все время наблюдений) просело число [умов о праце](#) (полноценных трудовых договоров, максимально защищающих права работников) – с 88% в феврале (и сопоставимые данные в предыдущих месяцах) до **76% в марте**.

Частично это можно списать на общий тренд ухудшения качества предложений (все же [гражданско-правовые форматы контрактов](#) более выгодны работодателям). Но есть подозрение, что существенная часть связана с приходом новых работодателей, еще толком не умеющих составлять объявления – они просто не указали никакого типа договора.

В пользу этой версии говорит и практическое отсутствие серьезных колебаний по [умовам зlecenia](#) и [умовам о dzieło](#) – весь взрывной рост сконцентрирован в категории «прочие», куда попадают, в том числе, обьявления с неверно указанными и отсутствующими типами.

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
76,21%	10,8%	0,07%	12,93% ↑12%

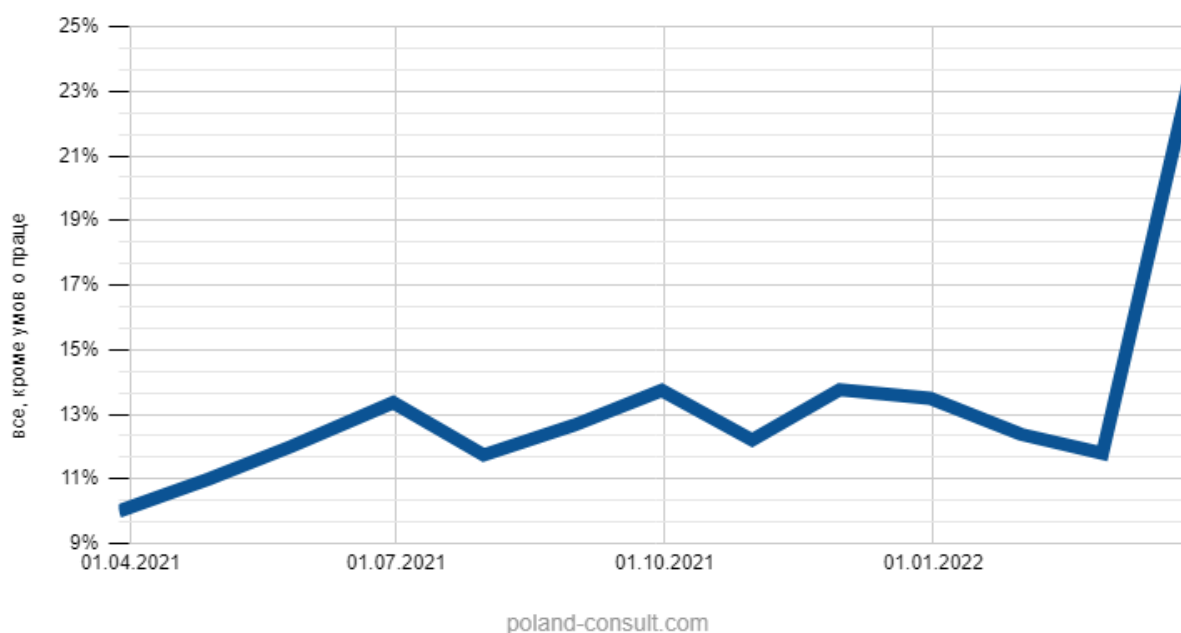
Типы договоров в предложениях работы



Следующая «жертва» - один из самых наглядных и важных графиков – индекс потребности в иностранной рабочей силе. Так как на его значение влияет показатель суммы договоров за исключением умов о праце, то и скачек вышел беспрецедентный.

Тут, опять же, нельзя судить по одному месяцу. Нужны данные за некоторый период, чтобы понимать, что перед нами: новая тенденция или «холостой выстрел» из-за шока на рынке труда.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



## Распределение вакансий по заработным платам

Зарплаты! Это не только интересно многим, но и крайне важно в текущих условиях. Как именно распределился рост общего числа предложений по уровням оплаты труда?

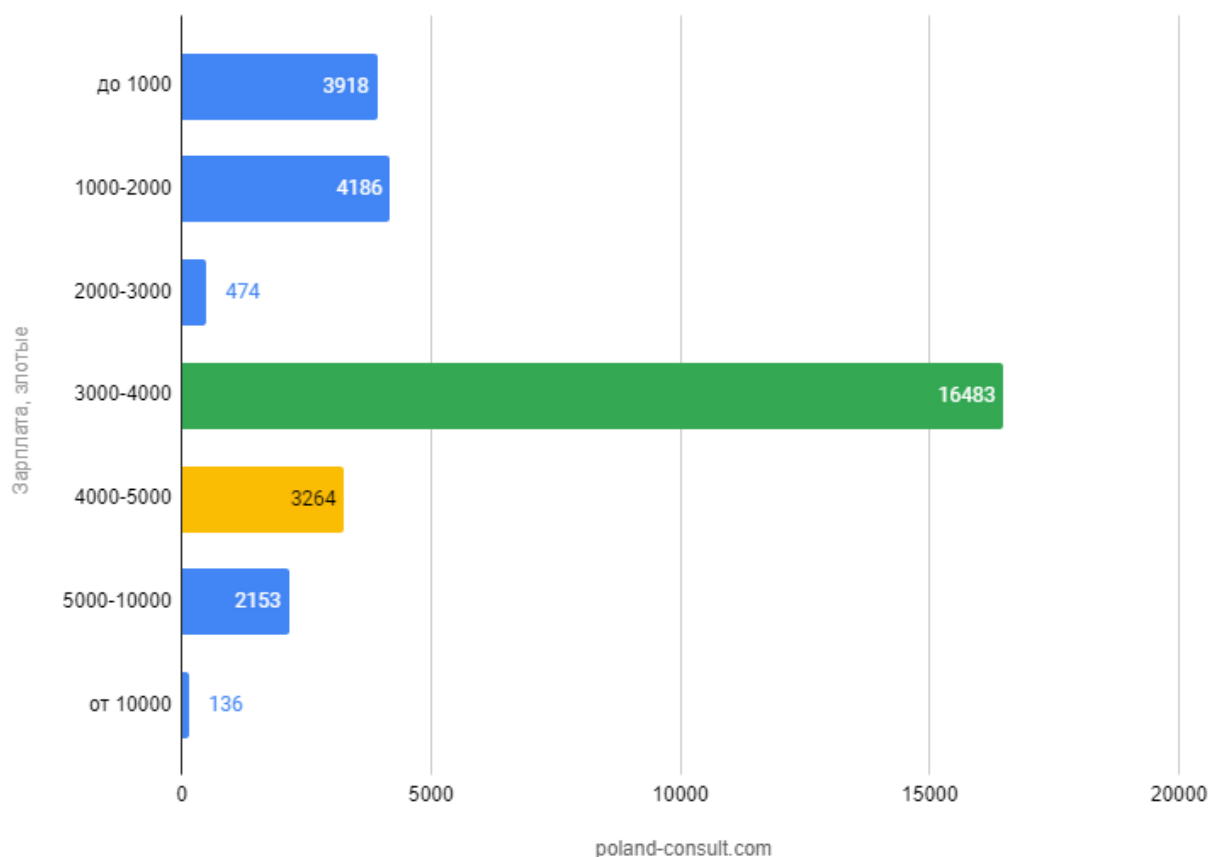
Ничего обнадеживающего здесь пока нет. Снова значительный подъем в категории «3000 – 4000 злотых», но если в начале года это было связано с увеличением размера минимальной зарплаты до 3010 злотых, то в марте очевидно проблема в другом. **Новые предложения несильно отличаются величинами зарплат от «минималки».**

Более того, наибольший рост зафиксирован и вовсе в категории «1000 – 2000 злотых», т.е. там, где располагаются предложения по неполному рабочему дню и другие ограниченные тем или иным образом, позволяющие законно платить ниже минимума.



Все это снова подтверждает тренд на ухудшение качества предложений. Это конечно объяснимо – при таком наплыве потенциальных сотрудников, работодатели желают снизить свои расходы. Но объяснимо – не значит правильно, справедлив и... надолго. Посмотрим.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3918 <sup>↑1116</sup>
1000-2000	4186 <sup>↑3676</sup>
2000-3000	474 <sup>↑25</sup>
3000-4000	16483 <sup>↑3522</sup>
4000-5000	3264 <sup>↑655</sup>
5000-10000	2153 <sup>↑624</sup>
от 10000	136 <sup>↑35</sup>



Что приятно, у наших читателей зарплаты традиционно выше. Однако и здесь можно наблюдать пусть медленное, но все же перетекание из категории «4000 – 5000 злотых» в «3500 – 4000 злотых». Пока речь идет о

незначительных колебаниях, поэтому можно списать на погрешность, но присмотреться стоит.

### Сколько вы зарабатываете в Польше (в месяц брутто)?

Менее 2800 злотых	13.45%
От 2801 до 3000 злотых	11.35%
От 3001 до 3500 злотых	12.64%
От 3500 до 4000 злотых	17.34%
От 4000 до 5000 злотых	17.67%
От 5000 до 7000 злотых	10.05%
Более 7000 злотых	17.5%

Что касается официальных сведений GUS, то вышли данные за февраль 2022 года по средним заработным платам. После значительного (но ожидаемого) снижения в январе, параметр начал восстановление. Однако в свете вышесказанного интерес представляют данные за март. К сожалению, GUS публикует их с большой задержкой.

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Февраль 21	5569
Март 21	5929
Апрель 21	5806
Май 21	5637
Июнь 21	5802
Июль 21	5852
Август 21	5844
Сентябрь 21	5841
Октябрь 21	5917
Ноябрь 21	6022
Декабрь 21	6644
Январь 22	6064

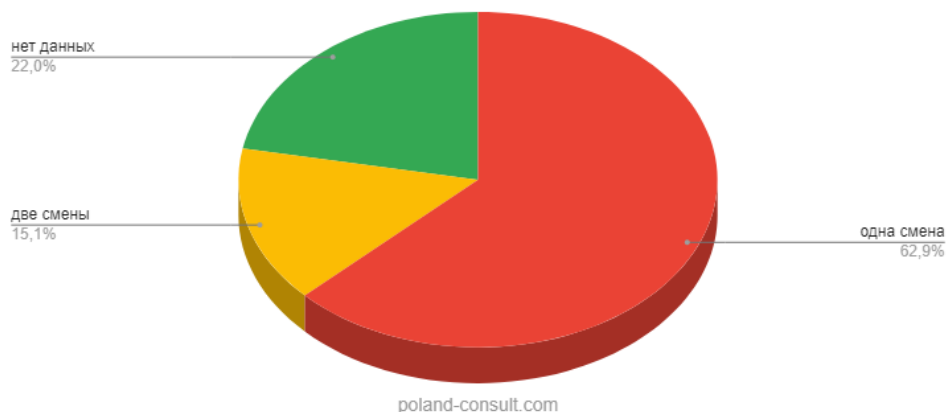


### Количество смен в опубликованных предложениях

Оставшиеся параметры – традиционно без пояснений, т.к. интерес они представляют в информационном плане, и в каком-либо прогнозе не участвуют.

одна смена	две смены	нет данных
19244	4627	6743

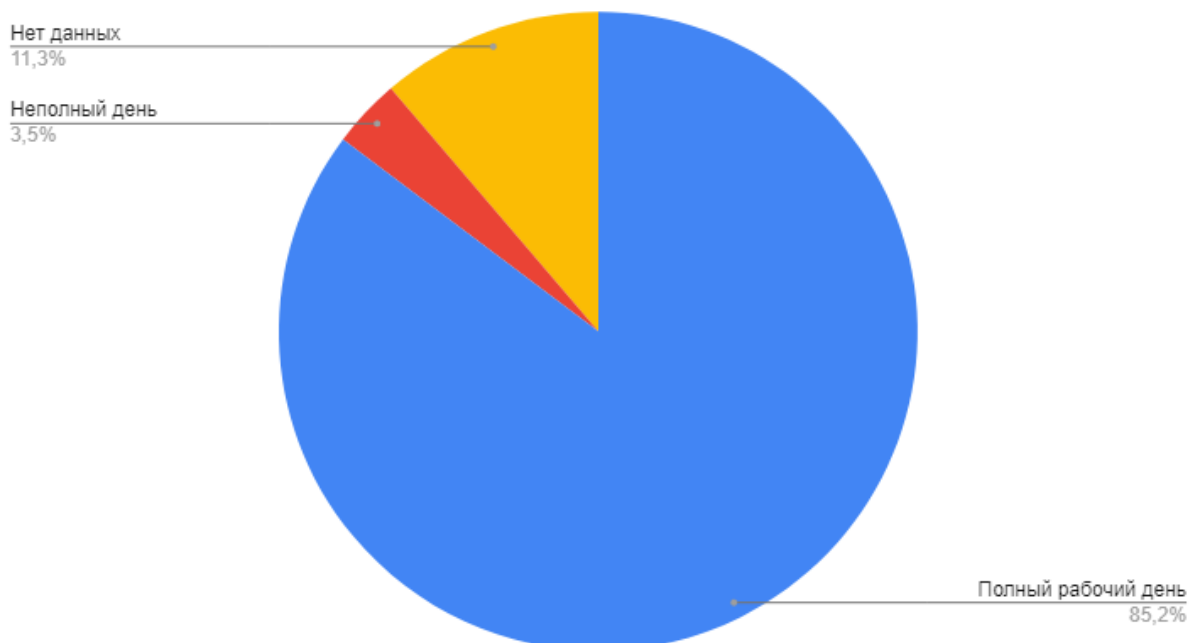
Количество смен в предложениях



## Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	26098
Неполный день	1068
Нет данных	3448

Предложения на полный и неполный рабочий день



### Выводы и прогноз

Значительное оживление на рынке труда Польши – неизбежно. Главная проблема – ухудшение качества вакансий. Прежде всего речь идет о снижении зарплат, но есть и другие косвенные данные. Например, из без малого 31 тысячи предложений на конец марта, 26,5 тысяч – это предложения агентств.

Очевидно, что большой выбор сделает сотрудников для работодателей менее ценными, а значит не исключены и увольнения тех, кто трудоустроился ранее.

Несколько месяцев ситуация будет бурлить, пытаясь зафиксироваться на каких-то новых уровнях. На каких? Пока предположить невозможно, но

лишнего оптимизма у нас для вас нет. Разве что «крокодиля пасть» (см. выше раздел «Новые предложения и количество трудоустроенных») сработает и в этот раз, и работники не пожелают занимать вакансии с низким заработком. Вероятность этого не очень высока, но она есть.

Что касается рекомендаций на апрель, то:

- Время для смены работы: **максимально неблагоприятное**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **без высоких запросов**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **неоднозначный**.

Как и всегда, будем надеяться на лучшее. Пусть оснований для этого не так много, но активные процессы не всегда приводят к негативному сценарию. Ситуация со временем обязательно успокоится, и не факт, что этого не произойдет на вполне благоприятных уровнях.

## **Полезные материалы о трудоустройстве в Польше**

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

Если вы гражданин Украины, то теперь для работы вам не надо получать разрешений. Посмотрите всю новую последовательность трудоустройства в [данном материале](#).

При другом гражданстве выполните следующие шаги:

1. Получите [освяждение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет](#) ([авиа-советы](#)).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».