

# Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

## Отчет по данным исследования польского рынка труда за декабрь 2021 года. Итоги года

### Оглавление

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	4
Предложения по воеводствам.....	6
Типы трудовых договоров в предложениях.....	7
Количество смен в опубликованных предложениях.....	9
Распределение вакансий по заработным платам.....	9
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	11
Заключение и прогноз.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	13

**«Неважно, о чем говорит статистика, важно – о чем она умалчивает».**

Авторство этой крылатой фразы приписывают разным людям, мы же просто примем ее в качестве лозунга данного итогового отчета. И вот почему.

Готовясь подвести итоги декабря, мы были готовы к самому, пожалуй, неинтересному исследованию за год. Это логично. Конец года, череда праздников – все это приводит к резкому, но штатному, абсолютно предсказуемому, а значит не особо интересному падению показателей на рынке труда.

Под конец года работодатели аннулируют невостребованные предложения, работники редко трудоустраиваются, не отгуляв положенные праздники, все стремительно рушится вниз, где и засыпает на некоторый срок.

Однако в этой естественности оказалась масса сложных, опасных, но очень интересных нюансов. Что же показал 2021 год, и какое ралли ждет впереди польский рынок труда?

### Общее количество вакансий и предложений

Ожидаемый нырок вниз очевиден. Уровни падения колоссальны – предложений (однотипные вакансии, объединенные в одно объявление) стало меньше почти на 7,5 тысячи, вакансий – *внимание!* – на 26 тысяч.

До этого максимальное падение за год не превышало 8,5 тысячи вакансий, и было это **в прошлом декабре**. Обратите внимание на эти два месяца – в них и сосредоточена масса любопытного.

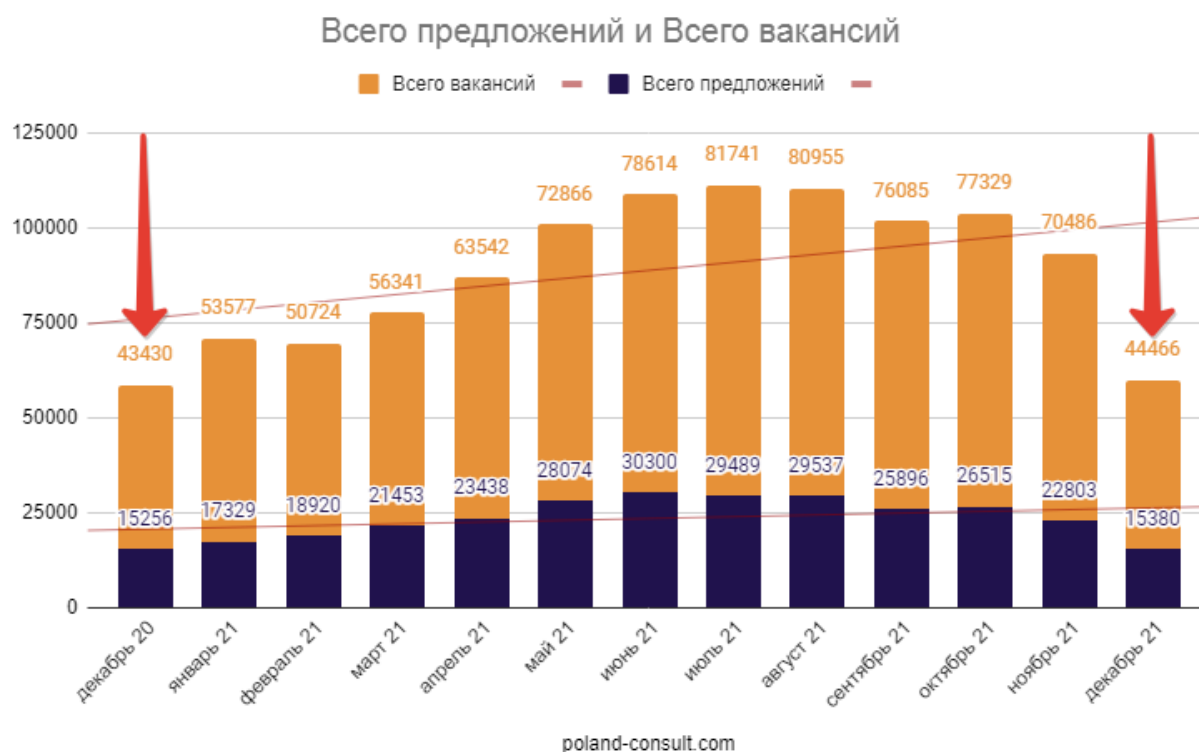
Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
декабрь 20	15256 ↓3421	43430 ↓8570
январь 21	17329 ↑2073	53577 ↑10147
февраль 21	18920 ↑1591	50724 ↓2853
март 21	21453 ↑2533	56341 ↑5617
апрель 21	23438 ↑1985	63542 ↑7201
май 21	28074 ↑4636	72866 ↑9324
июнь 21	30300 ↑2226	78614 ↑5748
июль 21	29489 ↓811	81741 ↑3127
август 21	29537 ↑48	80955 ↓786
сентябрь 21	25896 ↓3641	76085 ↓4817
октябрь 21	26515 ↑619	77329 ↑1244
ноябрь 21	22803 ↓3712	70486 ↓6843

декабрь 21

15380 ↓7423

44466 ↓26020

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



В течение года мы видели бурный рост, слышали массу бравурных высказываний и оптимистичных прогнозов. Пиковые значения числа вакансий достигали почти 82 тысяч – абсолютный рекорд за все время (см. июль 2021), но **данные декабря 2021 года практически зеркально повторили декабрь 2020 года**. Показатели не просто обрушились, а снизились до уровней самого кризисного года начала пандемии.

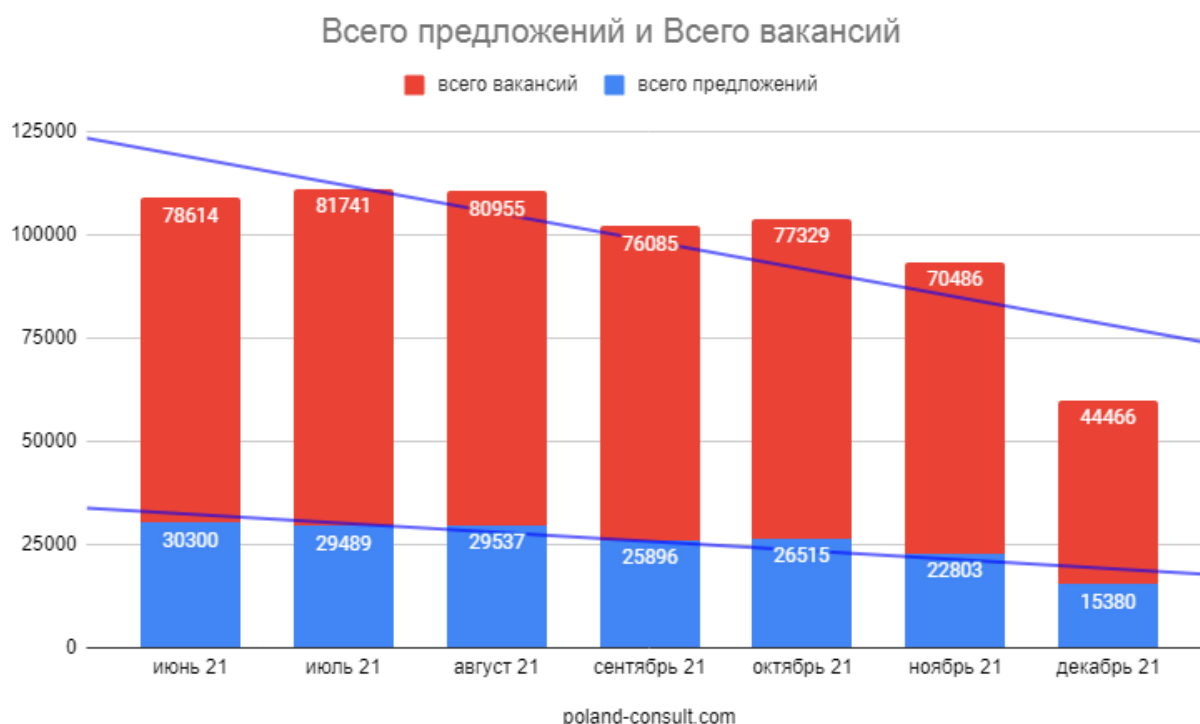
Теперь давайте посмотрим не на абсолютные цифры, а вернемся к уровням падения:

- В декабре 2020 года предложения и вакансии снижались на ~ 3,5 тысячи и 8,5 тысячи соответственно.
- В декабре 2021 года эти показатели грохнулись на ~ 7,5 тысячи и 26 тысяч.

Шокирующая разница. Но во всем, как водится, есть две стороны:

1. Плохая новость в том, что такое обрушение будет крайне сложно отыграть, а значит в начале года нас ждет определенная депрессия на рынке труда.
2. Хорошая в том, что пиковые показатели роста в течение года – это не просто цифры. Это люди, нашедшие себе работу. И их суммарное число за 2021 год значительно превышает тот же показатель годом ранее. Это дает повод для некоторого оптимизма.

Что касается «полугодового» графика, мы традиционно опубликуем его, однако в данном отчете он не слишком информативен:



## Новые предложения и количество трудоустроенных

Один из наших любимых графиков, в обычное время главный прогнозист тенденций, на первый взгляд, ожидаемо пресен. Падение показателей сезонное, поэтому и он вроде всего лишь констатирует снижение, затаившись в ожидании новых данных.

Однако при пристальном взгляде на цифры кое-что интересное все-таки заметить можно. Да, снижение плановое, неизбежное, но все-таки за месяц – *не просто месяц, а «праздничный» декабрь* – появилось 10 тысяч новых предложений. То есть работодатели не впали в предпраздничную летаргию, а пусть и менее активно, но продолжили искать себе сотрудников.

Если некий застой в начале года кажется нам очевидным, то эти данные дают повод считать, что закончиться он может довольно быстро.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
январь.21	17758	11017
февраль.21	18397 ↑639	16846 ↑5829
март.21	20651 ↑2254	18118 ↑1272
апрель.21	18894 ↓1757	16909 ↓1209
май.21	24348 ↑5454	19720 ↑2811
июнь.21	30706 ↑6358	28480 ↑8760
июль.21	20183 ↓10523	20994 ↓7486
август.21	19253 ↓930	19205 ↓1789
сентябрь.21	18611 ↓642	22252 ↑3047
октябрь.21	17859 ↓752	17240 ↓5012
ноябрь.21	15559 ↓2300	19271 ↑2031
декабрь.21	10475 ↓5084	17898 ↓1373

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных

### Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю

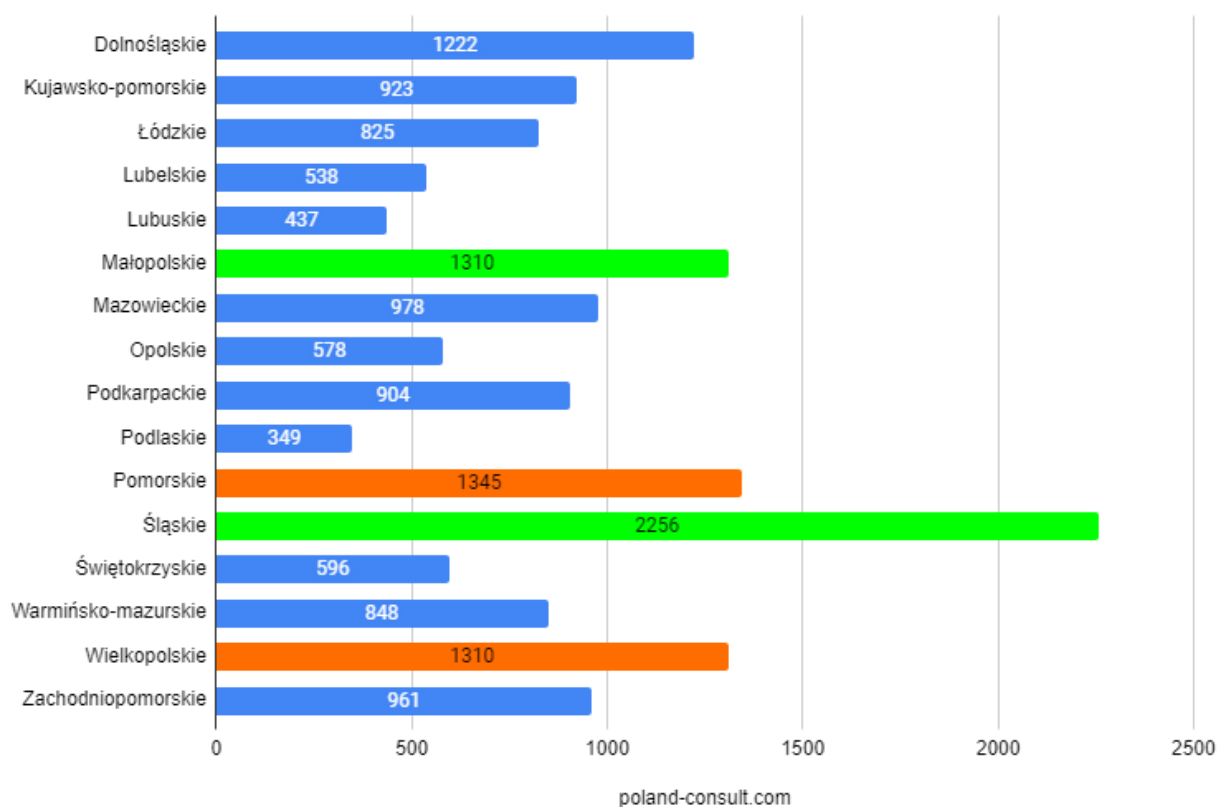


poland-consult.com

## Предложения по воеводствам

Здесь сухая констатация. Никаких интересных трендов по декабрьским данным не отследить, т.к. сведения просто отражают пропорциональное снижение. Не представляют интереса и сменяющие друг друга лидеры, т.к. в условиях предпраздничного снижения это довольно стихийный показатель. Указывать на ТОП в данном отчете так же не будем.

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	1222 ↓761
Kujawsko-pomorskie	923 ↓289
Łódzkie	825 ↑57
Lubelskie	538 ↓130
Lubuskie	437 ↓815
Małopolskie	1310 ↓814
Mazowieckie	978 ↓751
Opolskie	578 ↓408
Podkarpackie	904 ↓331
Podlaskie	349 ↓96
Pomorskie	1345 ↓431
Śląskie	2256 ↓1032
Świętokrzyskie	596 ↓315
Warmińsko-mazurskie	848 ↓315
Wielkopolskie	1310 ↓605
Zachodniopomorskie	961 ↓387
Итого	15380 ↓7423



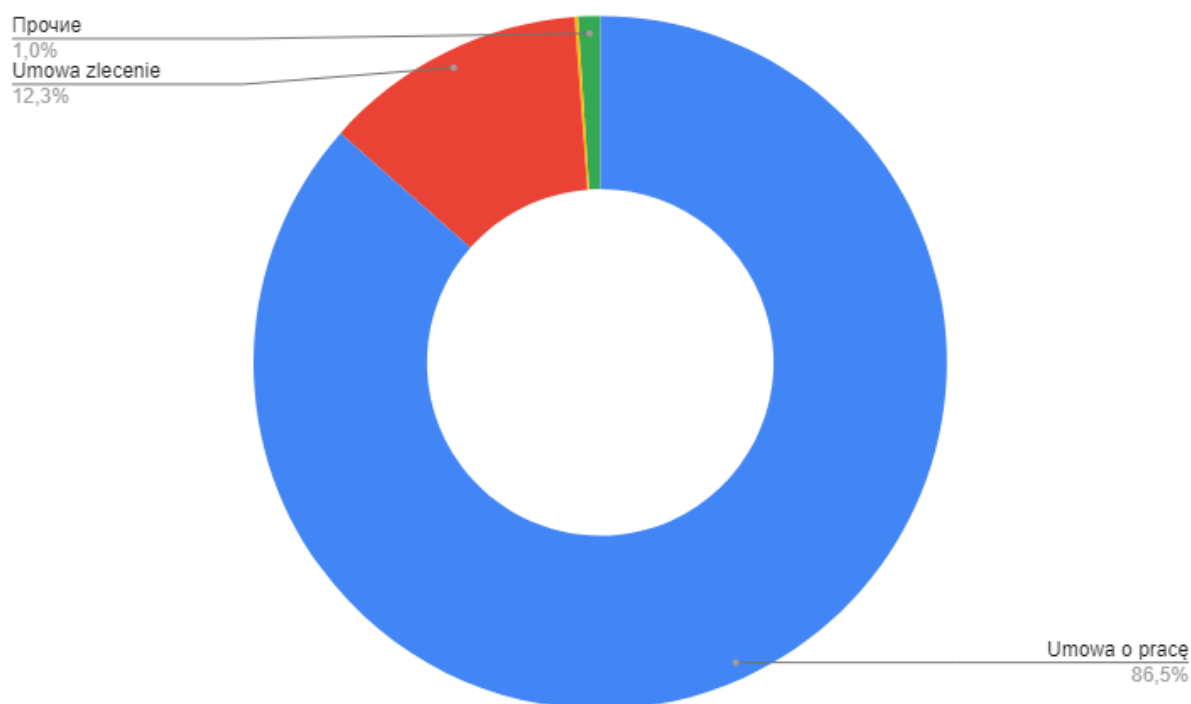
## Типы трудовых договоров в предложениях

Эти параметры, наоборот, интересны. Если бы фиксировались резкие колебания, можно было бы говорить о неопределенности сезонного фактора. Но перед нами почти точный повтор предыдущего месяца.

Это означает, что все падения происходили равномерно, а наметившиеся ранее тенденции сохраняются и в условиях экстремальных колебаний:

Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
86,51%	12,3%	0,16%	1,03%

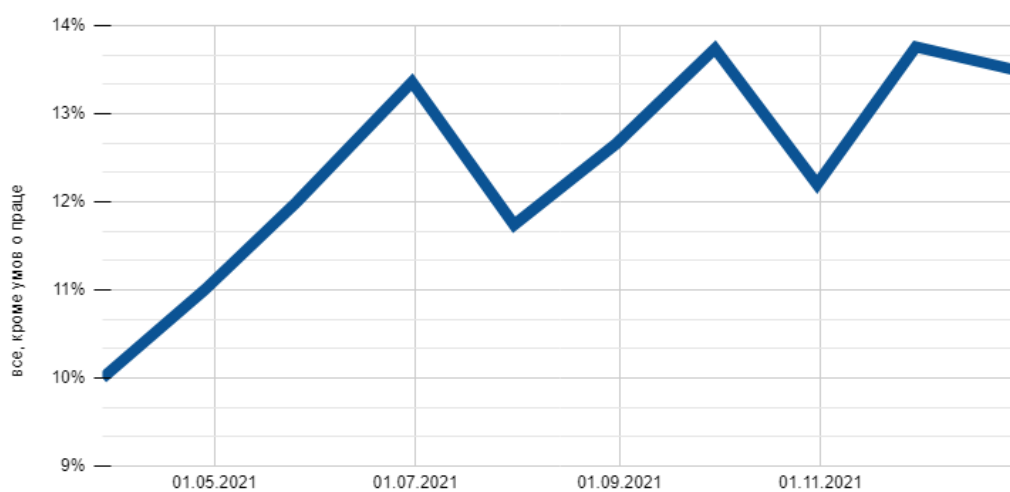
## Типы договоров в предложениях работы



Радует и индикатор косвенных данных о потребности иностранцев на рынке труда. В декабрьских условиях можно было бы ожидать резкого падения, или как минимум образования следующего полноценного «зубца» на «пиле» графика.

Однако снижение едва заметно, что так же подтверждает зафиксированные тренды роста необходимости в иностранцах, и дает надежду на продолжение подъема:

## Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)



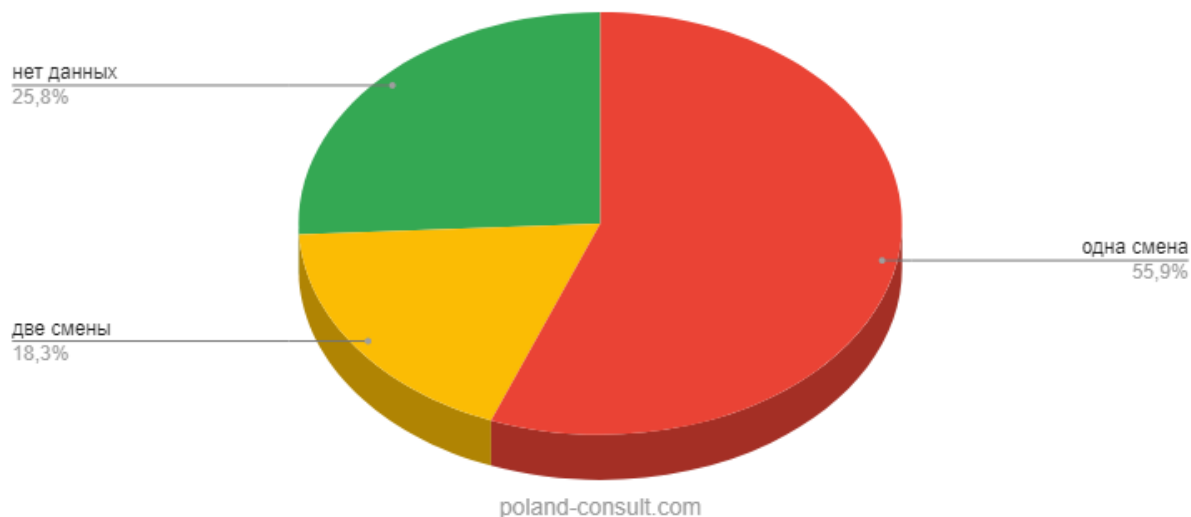
poland-consult.com



## Количество смен в опубликованных предложениях

одна смена	две смены	нет данных
8597	2811	3972

Количество смен в предложениях



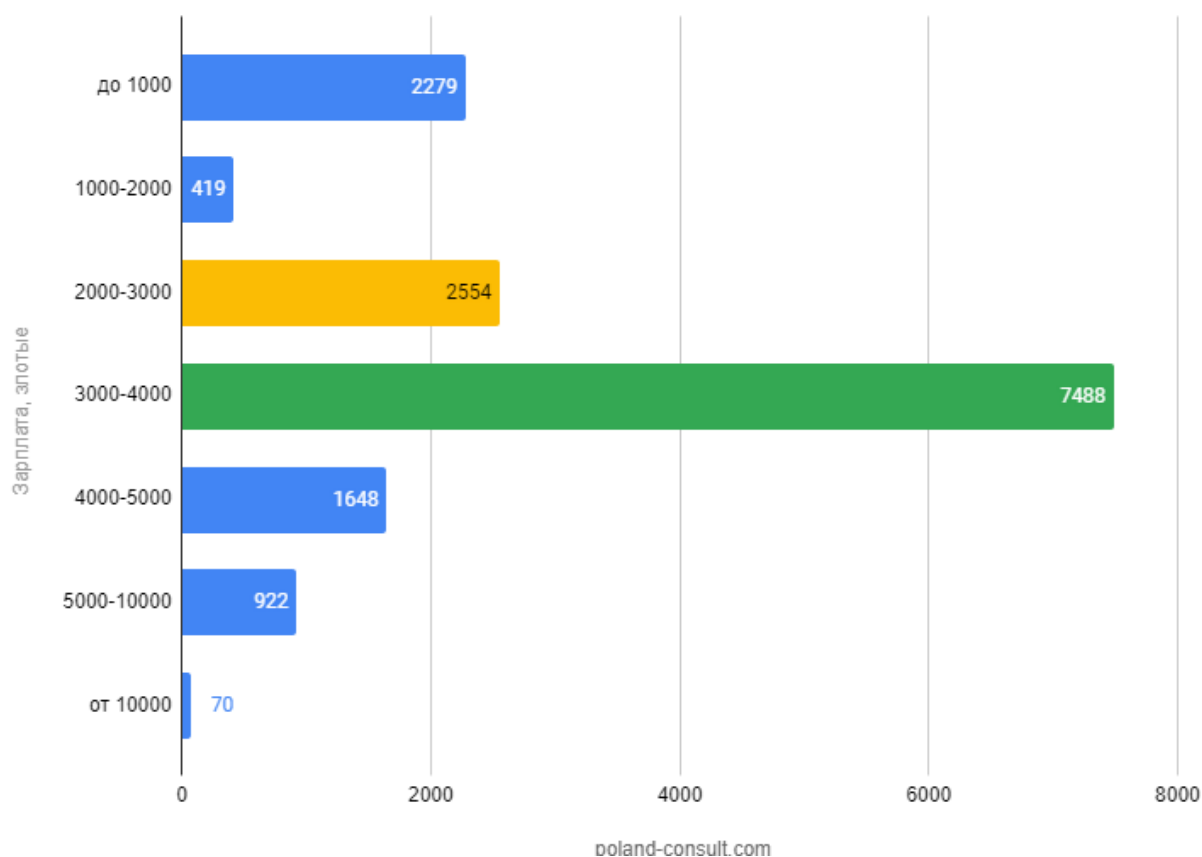
## Распределение вакансий по заработным платам

И снова **позитивный сигнал**. Конечно, большинство позиций просело, и иначе быть не могла при общем падении. Однако обратите внимание на категорию «3000 – 4000 злотых» - **она выросла**. Подъем на фоне предпраздничного краха – это дорогого стоит.

Очевидно, что главная причина – рост минимальной заработной платы до 3010 злотых, но мы видим не разумное или даже минимальное снижение, а именно подъем. Впервые за все время наблюдений категория «3000 – 4000» обогнала «2000 – 3000», причем опережение значительное:

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	2276 ↓1199
1000-2000	419 ↓231
2000-3000	2554 ↓6090
3000-4000	7488 ↑1277

4000-5000	1648 ↓686
5000-10000	922 ↓480
от 10000	70 ↓14



Среди наших читателей доход традиционно больше. В лидерах остаются все те же категории, но теперь это уже не равные части. Пусть и незначительно, но вперед вырвались те, кто зарабатывают от 3500 до 4000 злотых.



Что касается официальных сведений ZUS, то вышли данные за ноябрь 2021 года по средним заработным платам. Показатель продолжил рост, и более того, демонстрирует абсолютный максимум:

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Февраль	5569
Март	5929
Апрель	5806
Май	5637
Июнь	5802
Июль	5852
Август	5844
Сентябрь	5841
Октябрь	5917
Ноябрь	6022

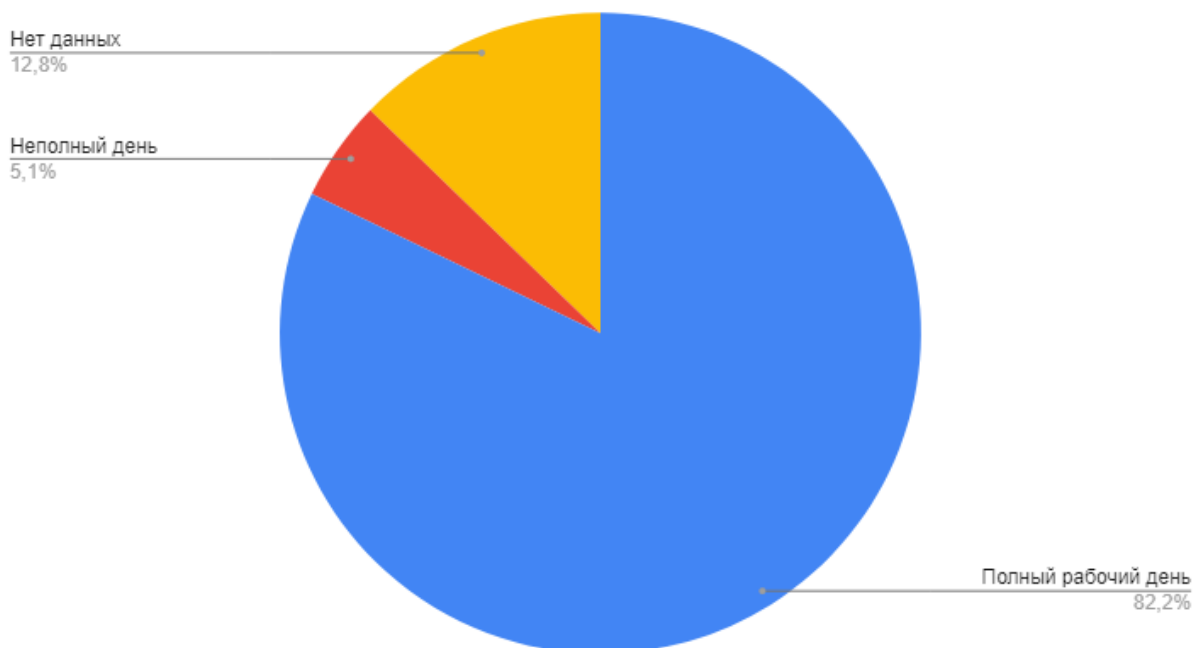


### Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	12636
Неполный день	782

Нет данных	1962
------------	------

### Предложения на полный и неполный рабочий день



## Заключение и прогноз

Если кто-то с серьезным видом будет предсказывать вам рост на рынке труда Польши в январе, можете рассмеяться ему в лицо. И не потому что это неправда, а потому что спрогнозировать подъем после естественного декабрьского падения могла бы и аквариумная рыбка.

Весь вопрос каким будет этот рост. На наш взгляд, резкого выхода из пике не последует – какое-то время рынок подергается в болоте неопределенности. Сколько? Некоторые показатели указывают, что не очень долго. Если не произойдет ничего экстремального, февраль будет активнее января, а к марту возможен выход и на среднегодовые показатели.

Что касается общих оценок, то на январь 2022 года они таковы:

- Время для смены работы: **неблагоприятное**.
- Поиск работы, если этого не избежать: **без высоких запросов**.
- Общий прогноз на последующие месяцы: **позитивный**.

Вот такой классический светофор получился в этот раз. К сожалению, классика не всегда оптимистична. Остальное увидим в процессе.

До встречи в начале февраля!

## Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

1. Получите [освядчение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет \(авиа-советы\)](#).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).
8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».