

Monitor Pracy

Ежемесячное исследование рынка труда Польши для иностранных работников

Отчет по данным исследования польского рынка труда по итогам сентября 2021 года

Оглавление

Общее количество вакансий и предложений.....	2
Новые предложения и количество трудоустроенных.....	3
Предложения по воеводствам.....	5
Типы трудовых договоров в предложениях.....	6
Количество смен в опубликованных предложениях.....	8
Распределение вакансий по заработанным платам.....	8
Продолжительность рабочего дня в предложениях.....	11
Заключение и прогноз.....	12
Полезные материалы о трудоустройстве в Польше.....	12

Если правильно упасть, можно сделать вид, что просто решил отдохнуть. Именно эту немного ироничную фразу мы решили сделать лозунгом прошедшего месяца, т.к. падение, если не сказать обвал, действительно колоссальный. И вакансии, и предложения (однотипные групповые вакансии от одного работодателя) просели на рекордные для текущего года значения.

Однако причин для паники нет. Во-первых, рано или поздно корректировки всегда случаются, а, во-вторых, есть в данных и основания для оптимизма, для некоторого роста зарплат и еще большего переориентирования рынка труда на иностранцев. Но, как водится, обо всем по порядку.

Общее количество вакансий и предложений

Именно в этих показателях наблюдается самое серьезное и заметное снижение. Предложений стало меньше на 3500+ позиций, а вакансий почти на 5000. Такие колебания характерны для декабря, когда запросы снижаются по естественным причинам – в ожидании череды праздников. В сентябре подобных оснований для падения не было, а значит, как считают некоторые аналитики, на лицо, если и не кризисные, то близкие к ним резоны.

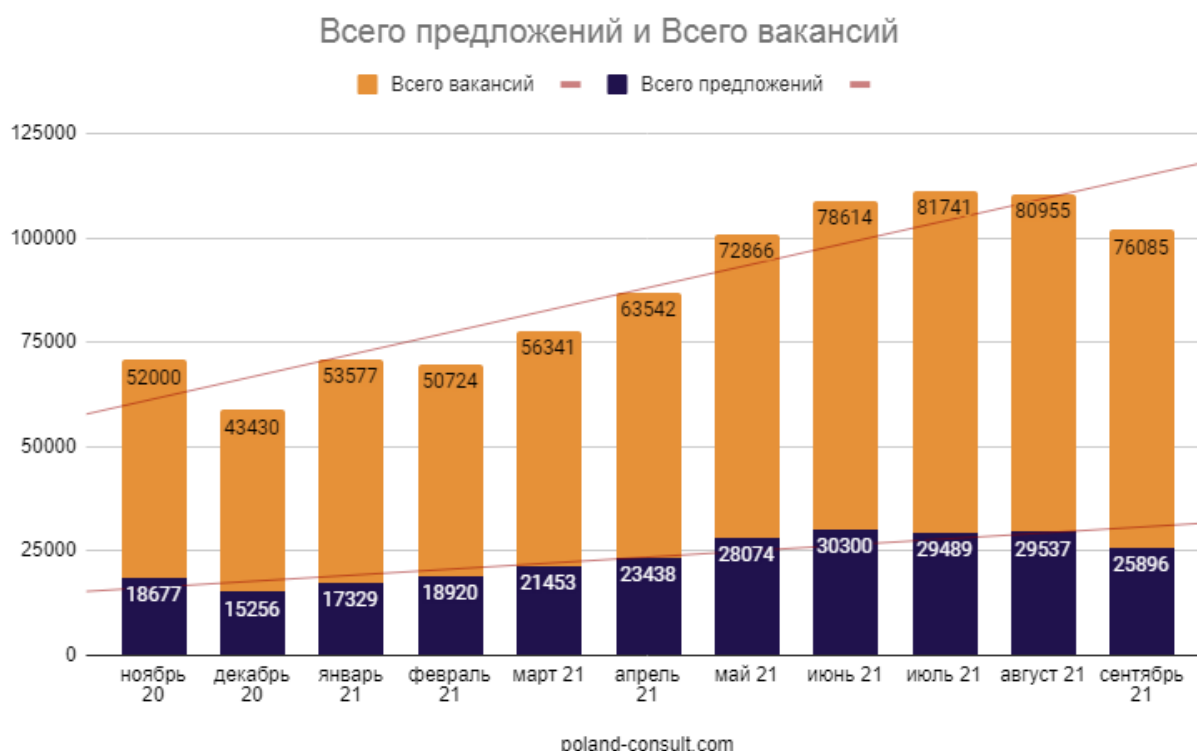
Однако, по нашему мнению, причина столько резкого снижения в бурности предшествующего роста первой половины года. Бизнес, получив поддержку от правительства, оптимистично воспринял потенциал восстановления экономики. Быстро насытившись (посмотрите рост января – июня), рынок ненадолго замер, переваривая полученное, затаился, адаптировался и, наконец, отбросил лишнее.

Немаловажен и тот факт, что некоторые серьезные правительственные программы поддержки предприятий закончились, и пришло время самостоятельных действий.

Месяц, год	Всего предложений	Всего вакансий
ноябрь 20	18677	52000
декабрь 20	15256 ↓3421	43430 ↓8570
январь 21	17329 ↑2073	53577 ↑10147
февраль 21	18920 ↑1591	50724 ↓2853
март 21	21453 ↑2533	56341 ↑5617
апрель 21	23438 ↑1985	63542 ↑7201
май 21	28074 ↑4636	72866 ↑9324
июнь 21	30300 ↑2226	78614 ↑5748
июль 21	29489 ↓811	81741 ↑3127

август 21	29537 ↑48	80955 ↓786
сентябрь 21	25896 ↓3641	76085 ↓4817

Изменения по числу вакансий и предложений в месячном формате по последним сведениям указанного месяца:



Новые предложения и количество трудоустроенных

Не зря мы называем этот параметр одним из самых информативных. Именно он в очередной раз не дает свалиться в пучину пессимизма. Да, число новых предложений несколько снизилось, но, во-первых, всего на 600+ единиц (сравните с июньским падением на 10,5 тысяч), а, во-вторых, на 3000+ единиц выросло «число трудоустроенных» за месяц. И это, пожалуй, самое важное.

Люди снова бросились устраиваться на работу. Сокращается число предложений? Да, но не потому, что работники на рынке не нужны, а потому что они оперативно разбирают предложения.

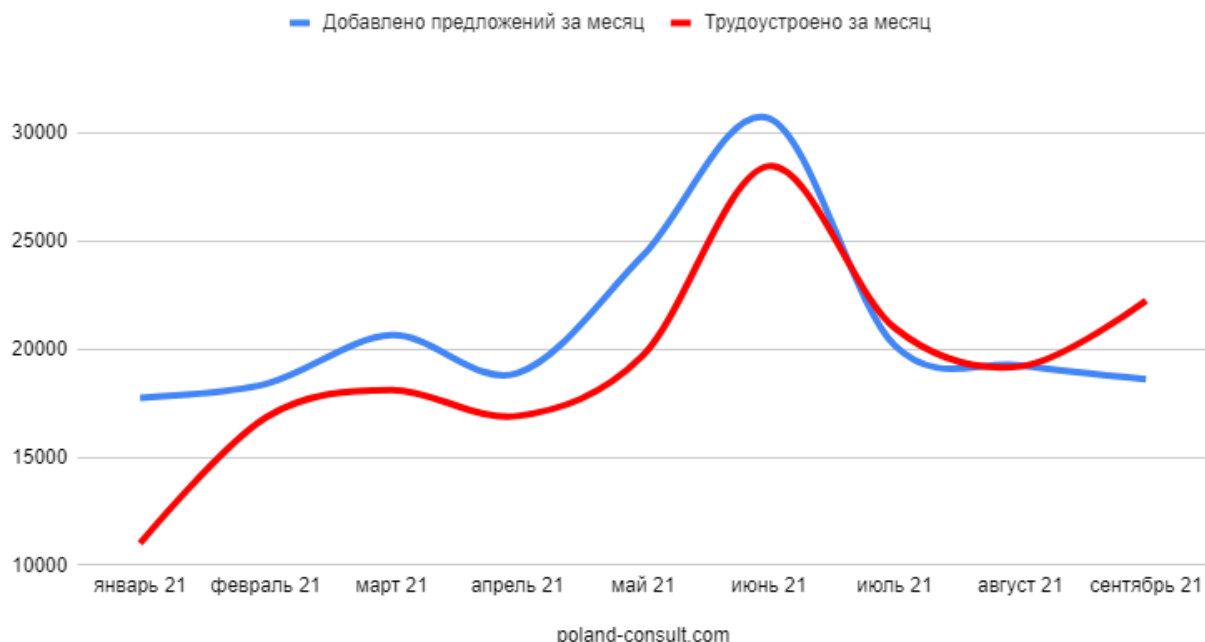
Из-за чего спрос увеличился, посмотрим по другим показателям, а пока обратите внимание на график – соприкоснувшись в августе, линии снова

разошлись. Это может говорить о разбалансировке спроса и предложений, и как следствие, впереди могут ждать некоторые колебания по зарплатам.

Месяц, год	Добавлено предложений за месяц	Трудоустроено за месяц
январь.21	17758	11017
февраль.21	18397 ↑639	16846 ↑5829
март.21	20651 ↑2254	18118 ↑1272
апрель.21	18894 ↓1757	16909 ↓1209
май.21	24348 ↑5454	19720 ↑2811
июнь.21	30706 ↑6358	28480 ↑8760
июль.21	20183 ↓10523	20994 ↓7486
август.21	19253 ↓930	19205 ↓1789
сентябрь.21	18611 ↓642	22252 ↑3047

Колебания числа новые предложений и трудоустроенных в условно месячном формате

Добавлено предложений за неделю и Трудоустроено за неделю

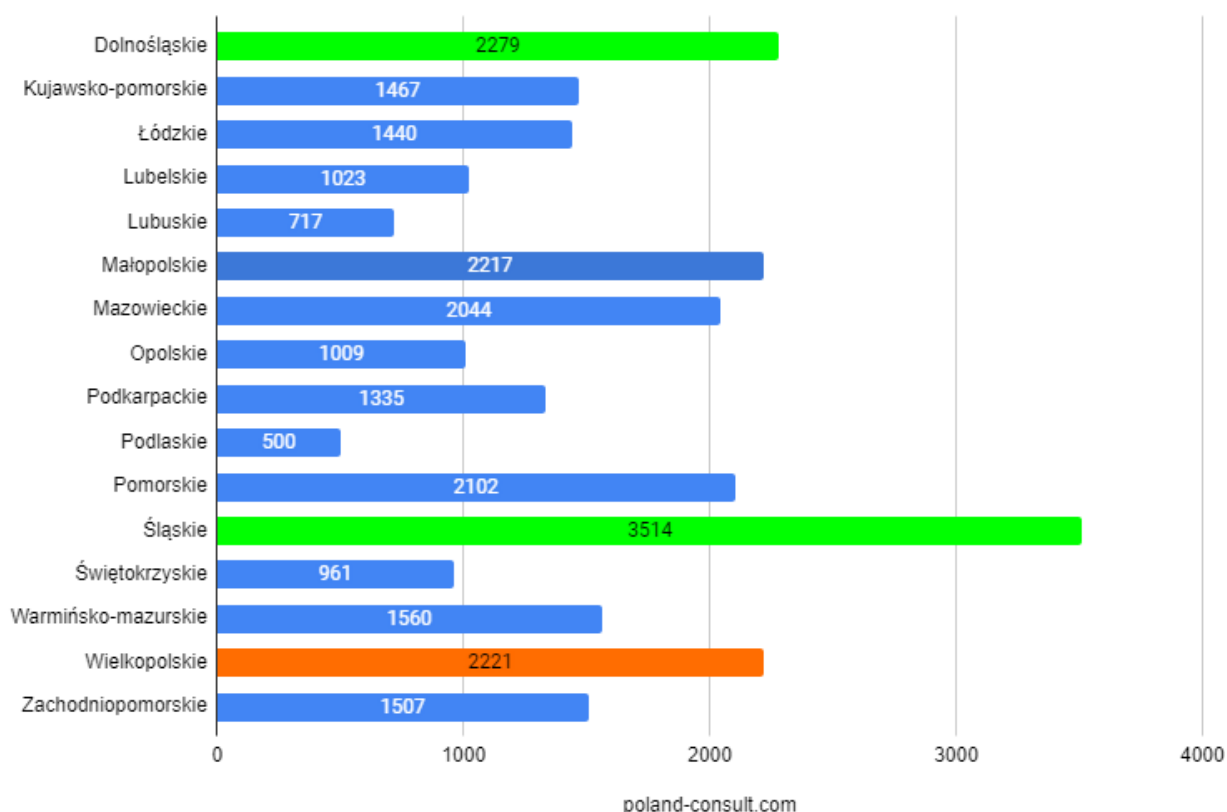


Предложения по воеводствам

В региональном разрезе – на этот раз особо ничего интересного. Общее снижение разложилось равномерно по всем регионам, примерно пропорционально их долям на рынке.

Тройку абсолютных лидеров вероятно и вовсе не стоило бы упоминать, чтобы не тратить время читателей, но в силу сложившейся традиции расскажем, что в лидерах по-прежнему Силезия и Нижнесилезское воеводство, а Великопольский регион снова вытеснил Малопольский с третьего места пьедестала, обогнав его аж на 4 (четыре!) предложения. В общем - ни о чем. Поэтому просто данные:

Воеводство	Предложений
Dolnośląskie	2279 ↓432
Kujawsko-pomorskie	1467 ↓146
Łódzkie	1440 ↓92
Lubelskie	1023 ↓179
Lubuskie	717 ↓231
Małopolskie	2217 ↓269
Mazowieckie	2044 ↓173
Opolskie	1009 ↓194
Podkarpackie	1335 ↓279
Podlaskie	500 ↓229
Pomorskie	2102 ↓308
Śląskie	3514 ↓337
Świętokrzyskie	961 ↓262
Warmińsko-mazurskie	1560 ↓116
Wielkopolskie	2221 ↓194
Zachodniopomorskie	1507 ↓200
Итого	25896 ↓3641



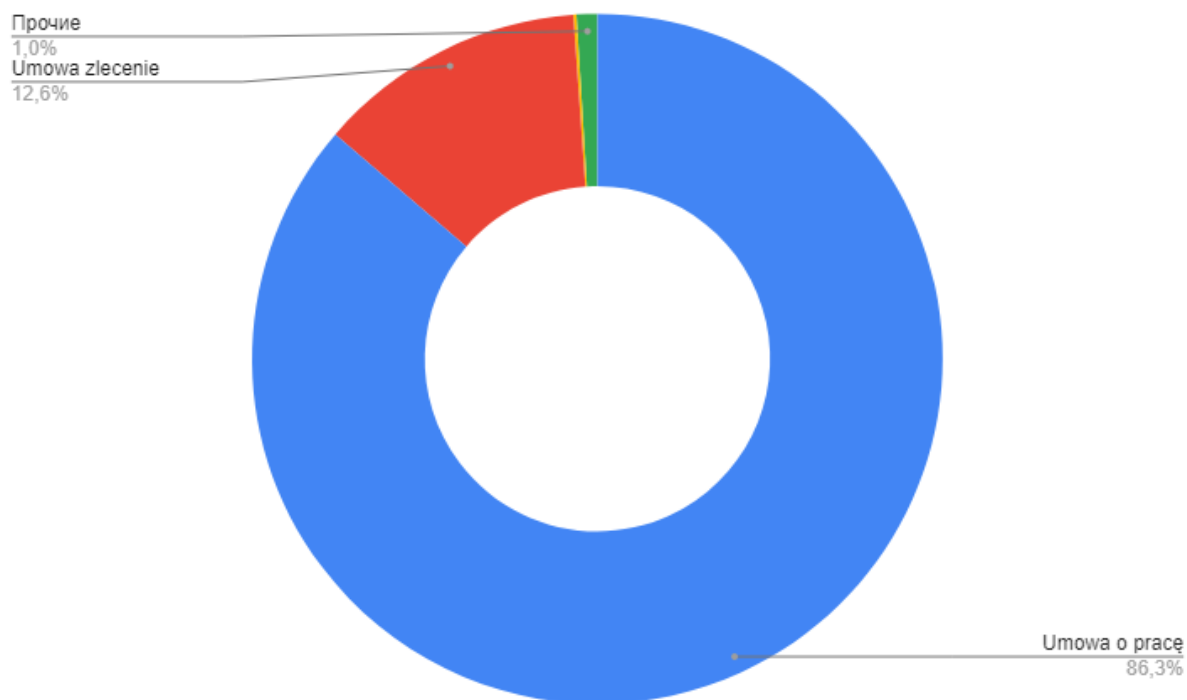
Типы трудовых договоров в предложениях

Еще один крайне важный параметр в свете происходящих изменений. И снова повод для умеренного оптимизма, несмотря на общее снижение. Колебания в данных инструментах всегда незначительные, но именно они дают представление о трендах, и выводы прошлого отчета о росте потребности в иностранной рабочей силе, снова нашли подтверждение

Объем умов о праце продолжил снижаться, а число гражданско-правовых контрактов, которые и предпочитают заключать с иностранцами, продолжает расти:

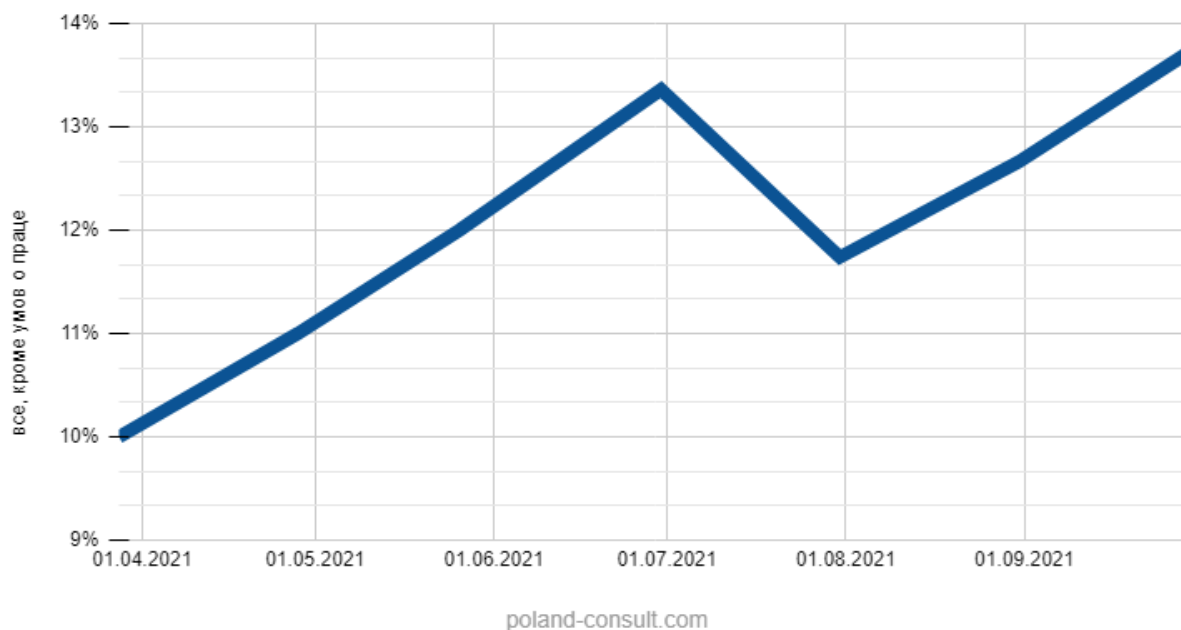
Umowa o pracę	Umowa zlecenie	Umowa o dzieło	Прочие
86,26%	12,6%	0,15%	0,97%

Типы договоров в предложениях работы



Подтверждает это и наш индикатор косвенных данных по потребностям иностранцев в польской экономике. Он не только продолжил рост, но и демонстрирует рекордные значения, как минимум с весны текущего года.

Динамика потребности в иностранной рабочей силе (косвенные данные)

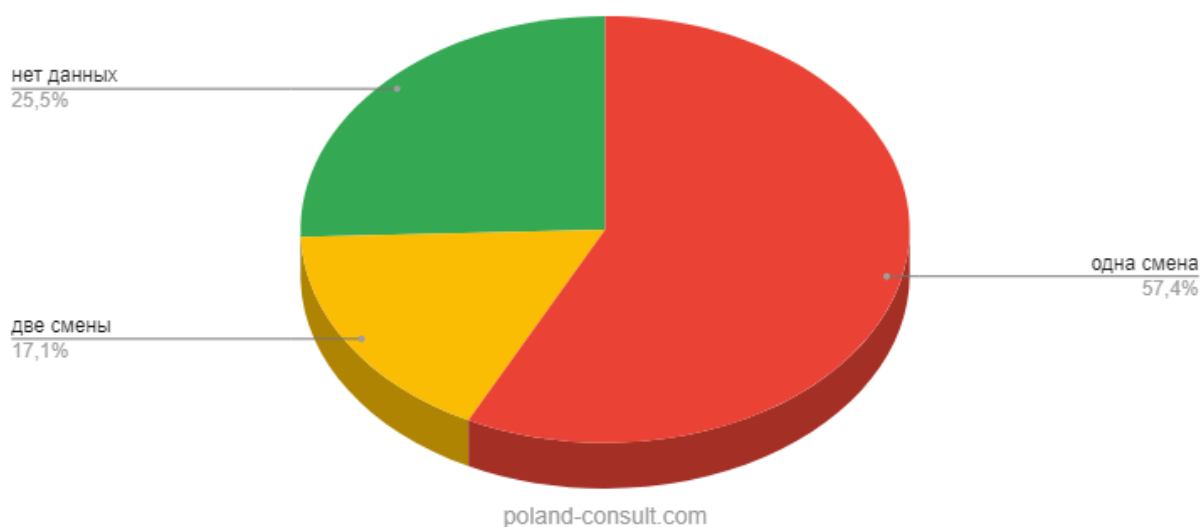


Количество смен в опубликованных предложениях

Эти данные предоставляем просто для информации. Выводов на их основе в данной ситуации не сделать, но общая структура предложений интересна.

одна смена	две смены	нет данных
14866	4417	6613

Количество смен в предложениях



Распределение вакансий по заработанным платам

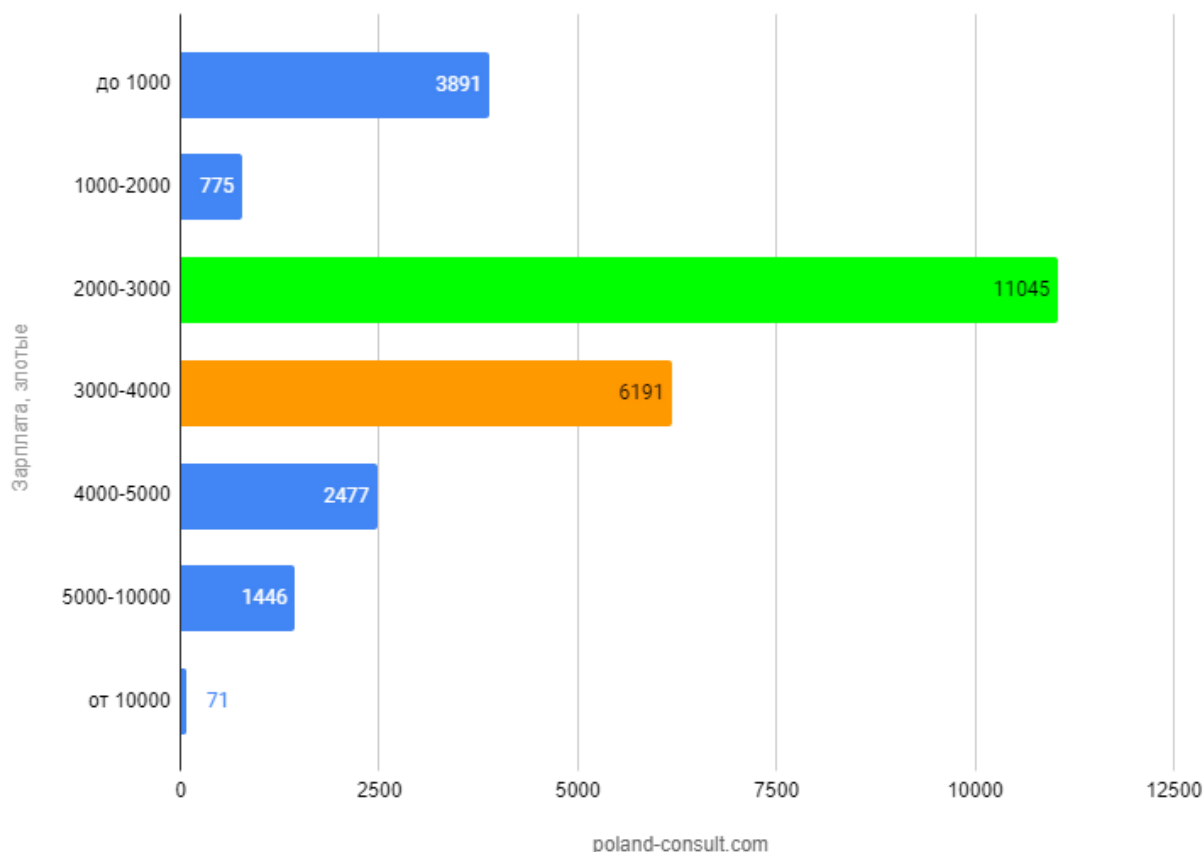
Зарплаты в этот раз – третий из важнейших показателей. Оплата труда всегда интересна, но в этот раз она еще и наглядно демонстрирует, какие именно предложения разобрали в первую очередь, а что было добавлено.

Важны прежде всего категории «2000 – 3000» и «3000 – 4000». Вторая традиционно примерно вдвое меньше первой, однако обратите внимание на уровень падения. Более «дорогая» просела почти в четыре раза меньше. Это может говорить о перераспределении позиций – среди новых предложений больше более высоких зарплат. Разве это не повод нарастить активность занимать вакансии?

С одной стороны, это объяснимо – предстоит повышение [минимальной зарплаты](#) до 3010 злотых в месяц, и некоторые работодатели повышают ставки заранее. Но, с другой, вряд ли можно считать такое поведение массовым, т.к. большинство предпринимателей до последнего бы держали

ставки, лишь бы не тратить лишнего. Значит, их подвигло на повышение что-то другое, и, по нашему мнению, это конкуренция за работников. Если тенденция сохранится - это не может не радовать.

Категории зарплат, злотые	Предложений в категории
до 1000	3891 ↓434
1000-2000	775 ↓135
2000-3000	11045 ↓2005
3000-4000	6191 ↓584
4000-5000	2477 ↓335
5000-10000	1446 ↓149
от 10000	70 ↑1



Среди наших читателей традиционно зарабатывают больше. По внутреннему опросу категории «3500 – 4000 злотых», и «4000 – 5000 злотых» уже практически сравнялись, а «более 7000 злотых» подбирается к ним все ближе:

Сколько вы зарабатываете в Польше (в месяц брутто)?

Менее 2800 злотых	14.62%
От 2801 до 3000 злотых	11.03%
От 3001 до 3500 злотых	12.56%
От 3500 до 4000 злотых	18.72%
От 4000 до 5000 злотых	17.18%
От 5000 до 7000 злотых	9.49%
Более 7000 злотых	16.41%

Что касается официальных сведений ZUS, то вышли данные за август 2021 года по средним заработанным платам. Показатель незначительно снизился, но еще раз напомним, сведения публикуются с задержкой, и самая свежая информация датируется прошлым отчетным периодом:

Месяц	Средняя зарплата по GUS, злотые
Февраль	5569
Март	5929
Апрель	5806
Май	5637
Июнь	5802
Июль	5852
Август	5844

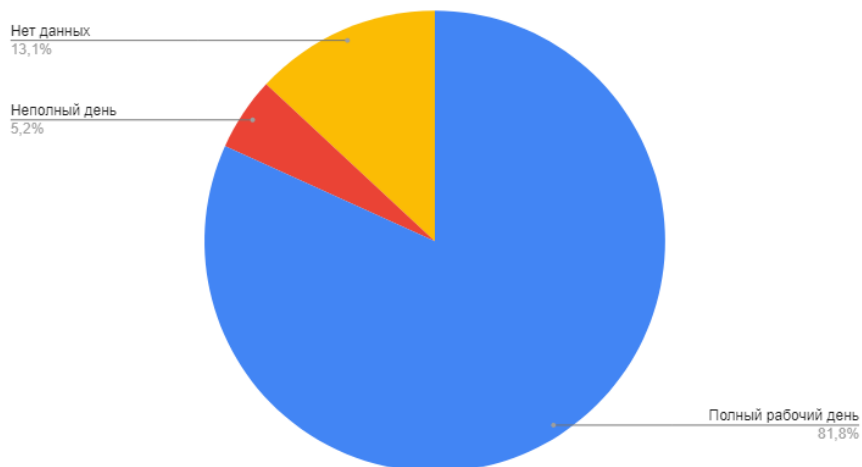
Средняя зарплата по экономике



Продолжительность рабочего дня в предложениях

Полный рабочий день	21173
Неполный день	1334
Нет данных	3389

Предложения на полный и неполный рабочий день



Заключение и прогноз

Когда польские коллеги массово кричали о бурном росте рынка труда, мы предупреждали, что впереди стабилизация, а следом и откат. Так и получилось. Это не из-за того, что мы лучше кого-то (ну, или не только из-за этого ;)), это происходит по вполне естественным причинам.

Коллеги оперируют данными задним числом – сведениями от GUS, которые демонстрируют то, что уже точно произошло, но предоставляется эта информация с некоторой задержкой. Мы со своей стороны смогли создать систему, позволяющую видеть ситуацию пусть и менее точно, но более оперативно, а значит нам проще осуществлять краткосрочное прогнозирование.

В течение следующего месяца несложно предположить ситуацию обратную недавней – скорее всего вы услышите из прессы, что «все пропало», «рынок рухнул» и прочий пессимизм. Наш же прогноз на ближайшие 2 месяца – немного постоим, подумаем, зафиксируемся на цифрах, близких к сегодняшним, а потом возобновим рост. Но уже не бурными темпами начала года, а тихо, рутинно, в спокойном рабочем режиме.

Резкие колебания нас ждут только в случае серьезных кризисных явлений, и традиционно в конце года, из-за праздников.

Полезные материалы о трудоустройстве в Польше

Если вы ищете предложение о работе, тогда узнайте:

1. [Где искать работу в Польше?](#)
2. [Какие есть сайты поиска работы?](#)
3. [Где почитать об агентствах праці?](#)

Если вы только планируете ехать в РП, и пока не знаете всего процесса трудоустройства, то после поиска работодателя, может использовать эту простую последовательность действий:

1. Получите [освящение](#) или [зезволение](#).
2. Оформите [страховку для визы](#).
3. Откройте [визу](#).
4. Соберите вещи ([что надо брать](#)).
5. [Забронируйте автобус или самолет](#) ([авиа-советы](#)).
6. [Пересеките границу](#) (не забывайте про [особые условия из-за карантина](#)).
7. При необходимости, [пройдите карантин](#).

8. Подпишите договор – [Umowa o prace](#) или [гражданско-правового-формата](#).
9. Приступите к работе, не забывая о [правах и обязанностях](#).

Если же вы уже в Польше, но текущий работодатель не устраивает, узнайте, [как сменить работодателя](#).

Более подробная и всегда актуальная информация на [странице Monitor Pracy](#) в рамках проекта «[Польский консультант](#)».