

## Aufhebungsvertrag

(Bei Anwendung des Musters ist zu prüfen, welche Vertragsbestimmungen übernommen werden wollen. Gegebenenfalls sind Anpassungen und Ergänzungen zu empfehlen.)

Zwischen \_\_\_\_\_

(Name und Adresse des Arbeitgebers)

- nachfolgend „Arbeitgeber“ genannt -

(ggf.: vertreten durch \_\_\_\_\_)

- nachfolgend „Arbeitgeber“ genannt -

und

Herrn/Frau \_\_\_\_\_

wohnhaft \_\_\_\_\_

- nachfolgend „Arbeitnehmer/-in“ genannt -

wird folgender Aufhebungsvertrag geschlossen:

### § 1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das gemäß dem Arbeitsvertrag vom \_\_\_\_\_ bestehende Arbeitsverhältnis zwischen den oben genannten Parteien wird auf Veranlassung des Arbeitgebers *oder* im beiderseitigen Einvernehmen *oder* auf Wunsch des Arbeitnehmers *oder* zur Vermeidung einer ansonsten unumgänglichen arbeitgeberseitigen, ordentlichen, betriebsbedingten Kündigung unter Beachtung der für den Arbeitgeber maßgeblichen Kündigungsfrist mit Wirkung zum \_\_\_\_\_ aufgehoben.

### § 2 Ordnungsgemäße Abwicklung

Das Arbeitsverhältnis wird bis zu seiner Beendigung ordnungsgemäß abgewickelt.

Die Firma befreit den Arbeitnehmer ab dem \_\_\_\_\_ unwiderruflich von der Verpflichtung Arbeitsleistung zu erbringen.

*oder*

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, seine Arbeitsleistung vertragsgemäß bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu erbringen.

### **§ 3 Abfindung**

Der Arbeitnehmer erhält aus Ausgleich für den Verlust seines Arbeitsplatzes vom Arbeitgeber entsprechend der Anwendung des §§ 9, 10 Kündigungsschutzgesetzes eine Abfindung in Höhe von \_\_\_\_\_ Euro brutto.

Die Abfindung wird mit der letzten Gehaltsabrechnung überwiesen.

### **§ 4 Urlaub**

Der dem Arbeitnehmer bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses zustehende Resturlaub wird während der Arbeitsfreistellung gewährt.

### **§ 5 Arbeitszeugnis**

Der Arbeitgeber erteilt dem Arbeitnehmer bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ein wohlwollendes, qualifiziertes Arbeitszeugnis, welches sich auf Führung und Leistung erstreckt und welches den Arbeitnehmer in seinem beruflichen Fortkommen nicht hindert.

*(Es kann eine konkrete Benotung oder ein Vorschlagsrecht des Arbeitnehmers hinsichtlich der Formulierung vereinbart werden)*

### **§ 6 Meldepflicht**

Zur Aufrechterhaltung ungekürzter Ansprüche auf Arbeitslosengeld ist der Arbeitnehmer verpflichtet, sich unverzüglich nach Abschluss dieses Aufhebungsvertrages persönlich bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu melden. Weiterhin ist er verpflichtet, aktiv nach einer Beschäftigung zu suchen.

### **§ 7 Verschwiegenheitspflicht**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich auch nach dem Ausscheiden, über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Stillschweigen zu bewahren.

### **§ 8 Rückgabe von Gegenständen**

Der Arbeitnehmer hat alle Gegenstände der Gesellschaft und geschäftliche Unterlagen aller Art, Schriftstücke einschließlich Kopien, Notizen, elektronischen Daten, Passwörter, etc. und alle auf dienstlichen Angelegenheiten und Tätigkeiten sich beziehenden persönlichen Aufzeichnungen, vollständig und unverzüglich an der Arbeitgeber herauszugeben.

### **§ 9 Verfall-/Ausschlussfristen**

Die Vertragsparteien müssen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis innerhalb von drei Monaten (oder: sechs Monaten) nach ihrer Fälligkeit schriftlich geltend machen und im Falle der Ablehnung durch die Gegenseite innerhalb von weiteren drei Monaten einklagen.

Andernfalls erlöschen sie. Für Ansprüche aus unerlaubter Handlung verbleibt es bei der gesetzlichen Regelung.

### **§ 10 Zusätzliche Vereinbarungen**

---

---

### **§ 11 Vertragsänderungen und Nebenabreden**

Änderungen, Ergänzungen und Nebenabreden bedürfen der Schriftform; dies gilt auch für die Aufhebung der Schriftform selbst.

Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein oder werden, wird hierdurch die Wirksamkeit des Vertrages im Übrigen nicht berührt.

Der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer sind sich darüber einig, dass mit der Erfüllung dieses Vertrages keine Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis gegen die andere Partei mehr bestehen.

---

Ort, Datum

---

Unterschrift Arbeitgeber

---

Unterschrift Arbeitnehmer/-in